



2025 ESG 报告

环境、社会和公司治理

网联世界 更高境界 | www.siemon.com/zh/esg



Henry Siemon
西蒙总裁兼首席执行官



我很荣幸地分享我们的《2025 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。这份报告印证了我们对环境、社会与公司治理（ESG）原则的坚定承诺，展现了我们如何积极践行更具责任感、道德感和可持续性的实践，以保护员工、客户与地球家园。

基于我们长期以来对负责任管理的承诺，我们已采取重大举措，进一步减少所有业务运营的环境足迹，并将员工的健康、安全与福祉放在优先位置。诚邀您了解我们过去一年在全球范围内取得的关键成就，包括：

- 战略性地使我们的举措与欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）及《联合国全球契约》（UNGC）指导原则保持一致。
- 切实减少温室气体排放、废弃物产生、水资源及能源消耗，同时最大限度降低我们的产品对环境、健康及安全的影响。
- 强化各项举措，聚焦提升员工满意度并推动积极的社会变革。
- 完成欧盟《企业可持续发展报告指令》下的双重重要性评估（DMA）、差距分析，并制定 2026 年实施计划。

在当今瞬息万变的全球环境中，我们对 ESG 的承诺始终坚定不移。我们坚信，这不仅是稳健的商业实践，符合利益相关方的利益，更是我们前行的正确道路。感谢您抽出时间了解我们的 ESG 历程，我们重视您的反馈，并期待与您进一步互动。

目录

西蒙可持续发展承诺.....	5
致力于更高的ESG标准.....	6
联合国全球契约指导原则.....	7
CSRD合规计划.....	8
公司治理	
我们的ESG管理体系.....	12
我们的治理验证框架.....	14
问责制与透明度.....	15
负责任的商业行为.....	17
反腐败.....	18
反竞争行为.....	19
道德用工准则.....	20
禁用童工.....	20
强迫或强制劳动.....	21
结社自由.....	22
禁止歧视.....	23
可持续采购.....	24
隐私和安全.....	28
社会	
安全工作环境.....	31
职业健康安全.....	31
员工赋能计划.....	34
职业发展.....	34
培训时长.....	35
员工福利和流失率.....	36
保障性工资.....	37
员工表彰与奖励.....	38
多元化与平等机会.....	39
员工敬业度与满意度.....	40
回馈社会.....	42
奖学金计划.....	42
慈善捐助计划.....	43
携手共创改变.....	44
环境守护责任.....	45
环境	
绿色运营.....	49
范围1和范围2排放.....	50
范围3排放.....	51
废弃物产生.....	54
水资源使用.....	56
能源消耗.....	57
生态保护.....	58
绿色产品.....	59
客户健康安全.....	60
产品生命周期影响（HPD与EPD覆盖）.....	61
可持续设计和包装.....	63
我们对ESG的持久承诺.....	65

缩略词表

AI	人工智能
BOM	物料清单
CE	欧洲合格认证
CEO	首席执行官
CMRT	冲突矿产报告模板
CNG	天然有机认证
CoP	进展沟通报告
CPR	建筑产品法规
CSA	社区支持农业
CSFCT	卡尔·西蒙家族慈善基金会
CSRD	企业可持续发展报告指令
CTPAT	海关贸易伙伴反恐计划
DMA	双重重要性评估
EMRT	扩展矿产报告模板
EMS	环境管理体系
EPD	环境产品声明
ESG	环境、社会和公司治理
ESRS	欧洲可持续发展报告标准
EV	电动汽车
FY	财年
GHG	温室气体
GRI	全球报告倡议组织
HPD	健康产品声明
IEC	国际电工委员会
ILO	国际劳工组织
IRO	影响、风险和机遇

ISO	国际标准化组织
KPI	关键绩效指标
LCA	生命周期评估
LEED	能源与环境设计先锋认证
LRQA	劳氏质量认证
ML	机器学习
NEC	国家电气规范
NFRD	非财务报告指令
OH&S	职业健康安全
PCR	消费后回收材料
PFAS	全氟烷基和多氟烷基物质
POPS	持久性有机污染物
QMS	质量管理体系
RBA	责任商业联盟
REACH	化学品注册、评估、授权和限制法规
REC	可再生能源证书
RFID	射频识别技术
RoHS	有害物质限制指令
SBTi	科学碳目标倡议
SCIP	产品关注物质
SPNHG	新罕布什尔州森林保护协会
TRUE	全面资源使用与效率认证
TSCA	有毒物质控制法案
UNGC	联合国全球契约
YOY	年同比

状态标记:

在本报告中，您会见到一些标记，用以表示我们朝着ESG目标迈进的预期进展。此处的解释可帮助您理解每个标记的具体含义。



警示

表现未达基线或目标进度滞后。



跟进

正按计划朝着目标稳步前进。



荣誉

目标已经顺利实现！

西蒙可持续发展承诺

推动我们前进的原则

基于我们对构筑可持续未来的全球承诺，我们郑重承诺通过企业规则、运营流程及实际行动贯彻以下原则。



SIEMON
SUSTAINABILITY
PLEDGE



致力于更高的ESG标准

在西蒙，我们深知信誉与透明度对于构建有价值的ESG报告及赢得利益相关方信任的重要性。我们矢志践行ESG倡议、原则及评估指标，力求我们的行动与成效能符合全球公认的环境、道德、劳工权益及人权，以及可持续采购的标杆。我们恪守最高标准，并与制定以下ESG框架的顶尖机构携手合作。



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

责任商业联盟

西蒙始终将安全的工作条件、对员工的尊重、环境责任以及符合道德的商业运营放在优先位置，这与责任商业联盟（RBA）的行为准则保持一致。



全球报告倡议组织

西蒙的 ESG 关键绩效指标（KPI）与全球报告倡议组织（GRI）标准保持一致，旨在为我们的员工、客户及供应链提供更充分的保障与透明度。



**SCIENCE
BASED
TARGETS**

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

科学碳目标倡议

西蒙承诺到 2030 年将温室气体排放量减少一半，并到 2050 年实现净零排放。科学碳目标倡议（SBTi）已对这些目标进行了审核并予以认可。

WE SUPPORT



联合国全球契约

西蒙响应号召，加入联合国全球契约（UNGC），致力于使自身战略与人权、劳工、环境及反腐败原则相契合，并采取行动推动社会目标的实现。

联合国全球契约指导原则

西蒙公司作为联合国全球契约（UNGC）的签署方。我们始终坚定地致力于践行联合国全球契约在人权、劳工、环境和反腐败领域的十项原则。

人权

原则 1

企业应该支持和尊重国际上宣言的人权保护

原则 2

企业应该确保自身绝不袒护侵害人权

劳工

原则 3

企业应该支持结社自由和实际有效地同意团体谈判的结果

原则 4

企业应该支持取消所有形式的强迫劳动

原则 5

企业应该支持实际有效地废除童工

原则 6

企业应该支持取消用工和职业中的歧视

环境

原则 7

企业应该支持对环境方面课题的预防原则性探讨

原则 8

企业应该率先承担更大的环境责任

原则 9

企业应该对环保技术的开发和普及进行推动

反腐败

原则10

企业应该采取措施防止包含勒索和行受贿在内的所有形式的腐败

进展沟通报告



西蒙公司积极提交年度进展沟通报告（CoP），该报告衡量并展示我们将联合国全球契约十项原则融入企业战略、文化和日常运营的努力，以及我们以一致且协调的方式为联合国可持续发展目标做出贡献的情况。

[西蒙 2025 UNGC进展沟通报告](#)

CSRD 合规计划

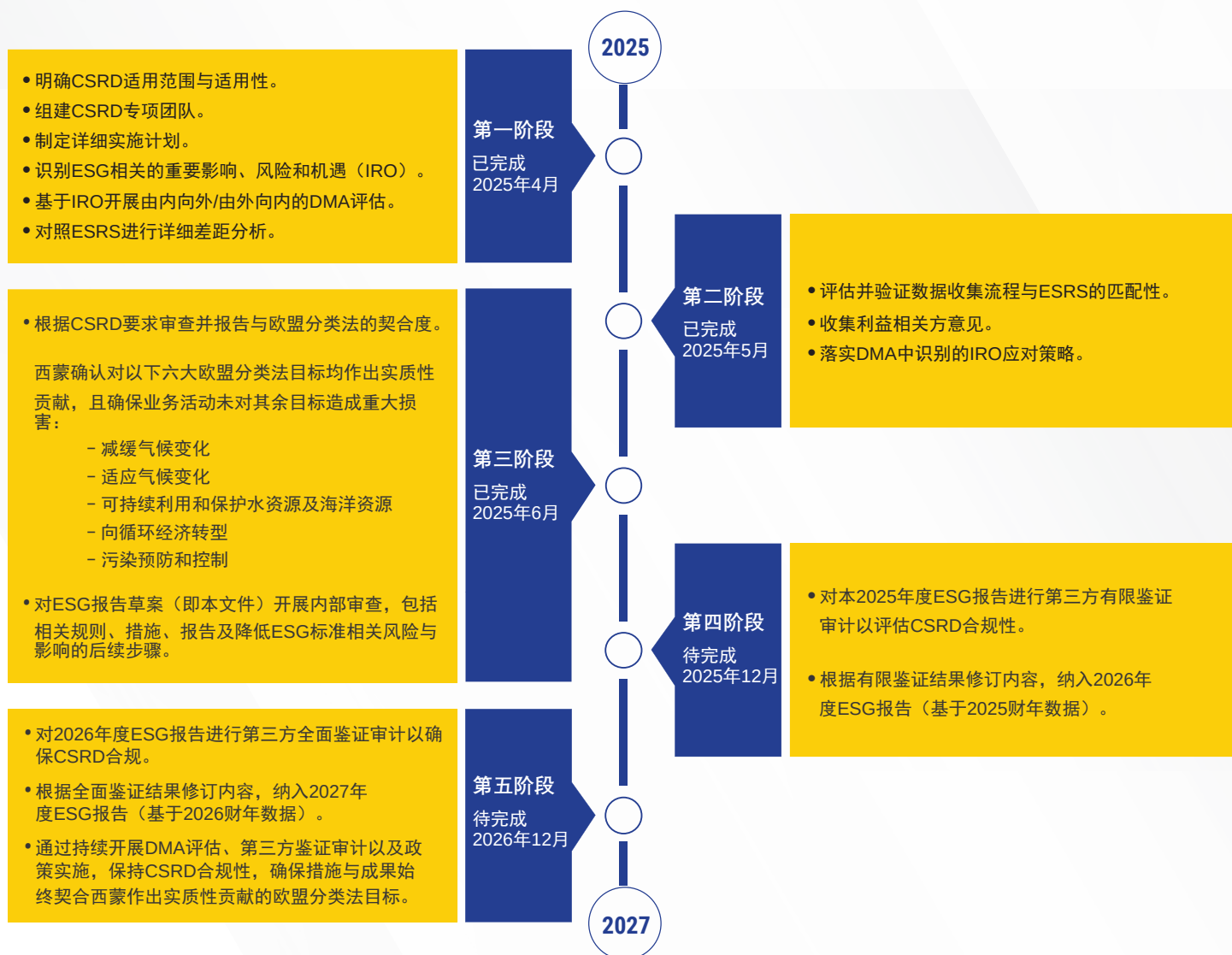


作为一家全球性私营企业，西蒙正积极筹备以符合欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）及配套的《欧洲可持续发展报告标准》（ESRS）。CSRD作为欧盟指令，大幅扩展并规范了可持续发展报告范围，相较之前的《非财务报告指令》（NFRD），其要求更广泛的企业进行更严格、透明的信息披露。该指令的核心目标是提升可持续发展报告质量，推动企业采取更具可持续性的实践。

西蒙计划自2026财年起实现ESG报告与CSRD的全面接轨。这一承诺对我们而言不仅关乎法规遵从，更将成为强化问责与透明度、优化风险管理、增进利益相关方信任的战略框架。通过减少环境影响、提升运营效率、推动创新以及建立在社会责任与环保实践上的声誉，此举还将助力财务表现提升与人才吸引。

我们的CSRD实施路线图

西蒙已按以下路线图稳步推进CSRD合规工作，截至本报告发布时已完成第一阶段至第三阶段，包括首次双重重要性评估（DMA）及热力图分析。



CSRD 合规计划 (接上页)

基准双重重要性评估

作为CSRD实施路线图的关键环节，西蒙基于已识别的重要影响、风险和机遇（IRO），结合《欧洲可持续发展报告标准》（ESRS）、联合国全球契约（UNGC）十项原则及全球报告倡议组织（GRI）框架，开展了以下双重重要性评估（DMA）。本次评估依托我们通过认证的ISO 9001质量管理体系（QMS）、ISO 14001环境管理体系（EMS）及ISO 45001职业健康安全管理体系（OH&S）所维护的风险登记机制。这一成熟的风险评估流程通过跨部门评审，从严重性、发生概率和可检测性三个维度识别与评估风险。在本次双重重要性评估中，我们新增两项评分维度——“环境与社会影响”（由内向外）和“财务影响”（由外向内），对每项已识别风险进行量化分析。本报告将逐一阐述以下重点议题。

环境维度

1E. 产品可持续性

（CSRD 主题：污染，ESRS E2，UNGC原则 7、8、9）

2E. 废弃物管理

（GRI 306-3-a，CSRD 主题：污染，ESRS E2，UNGC原则 7、8、9）

3E. 范围3温室气体排放

（GRI 305-3-a，CSRD 主题：气候变化，ESRS E1，UNGC原则 7、8、9）

4E. 能源消耗与可再生能源

（GRI 302，CSRD 主题：气候变化，ESRS E1，UNGC原则 7、8、9）

5E. 本地采购与可持续供应链

（GRI 204-1，CSRD 主题：气候变化，ESRS E1，UNGC原则 7、8、9）

6E. 范围1和范围2温室气体排放

（GRI 305-1/2-a，CSRD 主题：气候变化，ESRS E1，UNGC原则 7、8、9）

7E. 水资源使用

（GRI 303，CSRD 主题：水资源和海洋资源，ESRS E3，UNGC原则 7、8、9）

社会维度

1S. 高端人才招聘与留任

（CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 1）

2S. 职业健康安全

（GRI 403，CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 1）

3S. 客户健康安全

（GRI 416，CSRD 主题：消费者和终端用户，ESRS S4，UNGC原则 9）

4S. 童工与强迫劳动事件

（GRI 408-1-c，CSRD 主题：价值链劳工，ESRS S2，UNGC原则 4 和 5）

5S. 结社自由相关事件

（GRI 407-1-b，CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 3）

6S. 禁止歧视事件

（GRI 406-1-a，CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 6）

7S. 安全保障

（CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 1）

8S. 工作条件与保障性工资

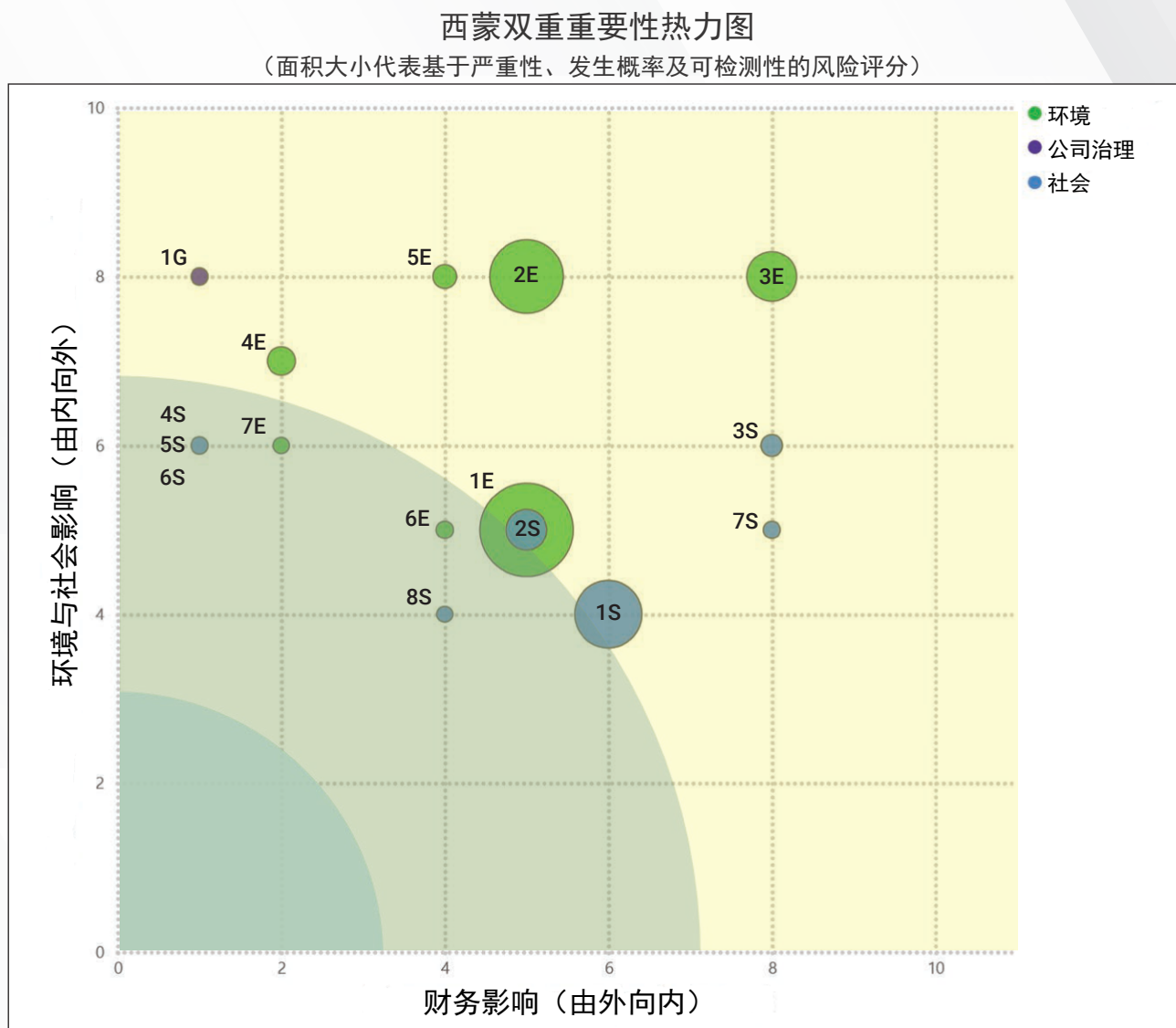
（CSRD 主题：自有员工，ESRS S1，UNGC原则 1）

公司治理维度

1G. 反腐败与反贿赂事件

（GRI 205，CSRD 主题：商业行为，ESRS G1，UNGC原则 10）

CSRD 合规计划 (接上页)



后续行动

西蒙公司致力于持续改进其 ESG 报告，并制定了明确路线图，以实现全面符合《企业可持续发展报告指令》（CSRD）要求。在顺利完成前期阶段的基础上，下一步重点包括：于2025年12月前完成本ESG报告的第三方有限鉴证，评估CSRD合规性，并将审计结果纳入2026年 ESG 报告；最终目标是在2027年推出完全符合 CSRD 的 ESG 报告，以此彰显西蒙公司对 ESG 的承诺，以及通过国际公认的报告框架提升问责制与透明度的决心。

尽责、道德且安全的运营与采购体系



Kevin Gokey

西蒙首席财务官



西蒙在悠久的历史中，始终以最高诚信标准开展业务。我们秉持负责任、合乎道德且可持续的商业与劳工实践，这构成了企业立身之本。我们坚信，通过对全球员工、客户、合作伙伴及供应商网络保持问责制与诚实透明的沟通，能够培育信任文化，促进协作创新，建立共赢的商业关系。

ISO 9001、ISO 14000及ISO 45001三大认证体系印证了我们持续改进与责任管理的承诺。通过严格的内部控制、第三方审计及明确的行为准则，我们向全球员工、客户、合作伙伴及供应商传递核心价值观与行为预期，确保所有利益相关方都能获得公平、道德且合法的对待。我们优先保障厂区安全，保护隐私与知识产权数据，并实施主动风险管理以维持业务连续性和利益相关方信心。

我们对ESG（环境、社会与公司治理）的承诺贯穿整个供应链。我们仅与价值观相契合的供应商合作，共同遵循可持续采购政策，最大限度减少对环境、社会及经济的影响，携手创造更美好的未来。

A stylized, handwritten signature in black ink, which appears to read 'K. Gokey'.

我们的ESG管理体系

西蒙将环境、社会和公司治理（ESG）要素深度融入核心战略与运营框架。我们坚信，对ESG因素的有效管理是创造长期价值、规避风险、实现卓越运营的关键，更是践行质量承诺、安全生产、环境保护与道德行为的基石。通过建立贯穿组织各层级的责任体系与监督机制，我们确保ESG理念得到全面落实。

与业务目标的高度协同

ESG与西蒙的业务目标具有内在统一性。我们的ESG实践致力于：



提升运营效率：减少能源消耗、水资源使用和废弃物产生，既能降低环境影响，也能减轻运营成本。



强化风险抵御：前瞻性管理环境、社会、监管及供应链风险，守护企业运营与品牌声誉。



激发创新动能：将可持续发展理念融入产品设计、生产制造、供应链及业务流程，打造更耐用、高效且安全的解决方案，这些方案能创造高价值，并满足不断变化的客户需求与法规要求（例如，RoHS 指令、REACH 法规、材料健康性及环境影响相关要求）。



凝聚人才优势：营造安全、包容且符合道德规范的工作环境，有助于吸引并留住高素质人才。



深化伙伴关系：响应客户ESG要求，构建价值观驱动的供应商合作，确保合规经营，从而增强品牌公信力与市场准入能力。

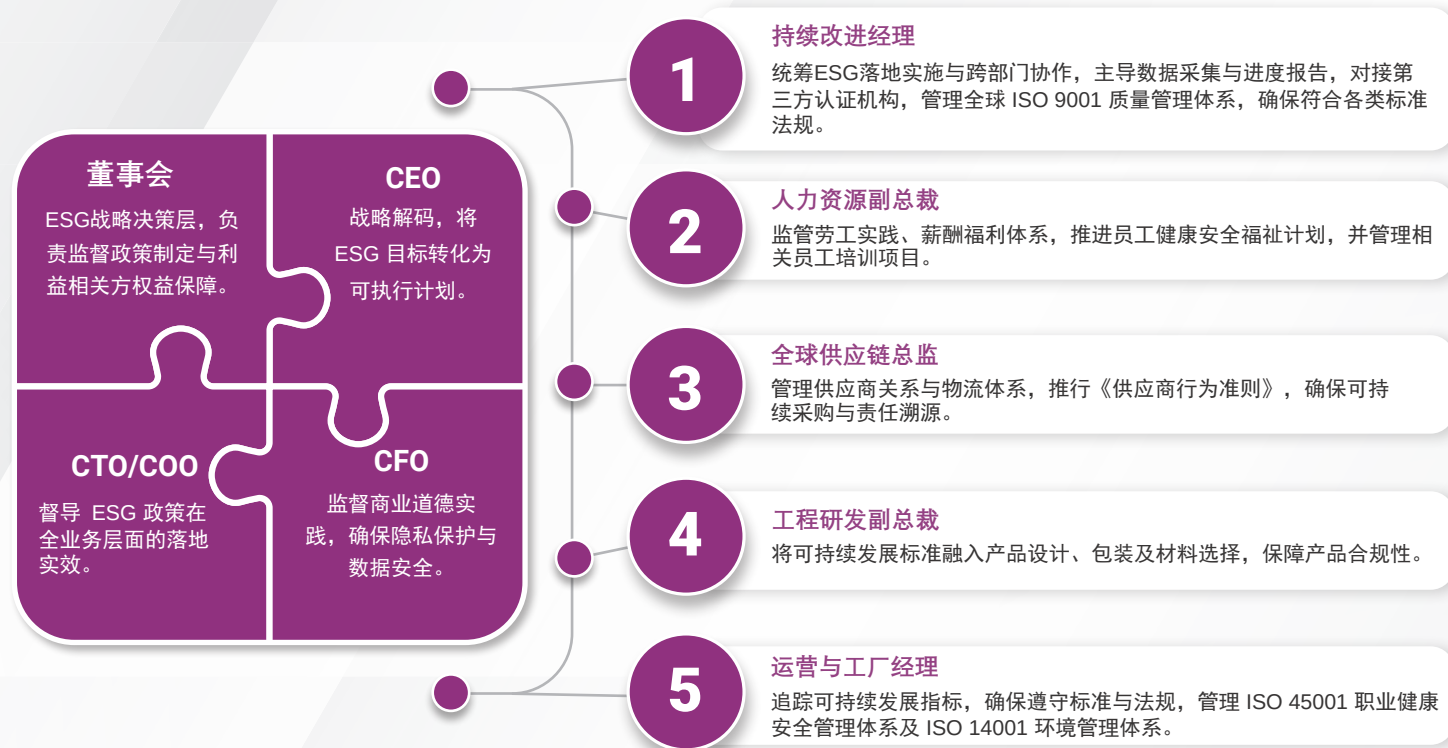
管理架构、风险管控与监督机制

西蒙公司的 ESG 治理架构确保了从最高领导层开始的责任落实和战略导向。我们的董事会对西蒙公司的 ESG 战略、绩效及相关风险进行监督。董事会负责监督重要的 ESG 政策、目标及进展，确保其与公司的长期愿景、利益相关方利益以及涉及道德行为、企业责任和环境可持续性的治理要求保持一致。

西蒙公司的高管团队在首席执行官（CEO）的带领下，负责将董事会的战略方向转化为可执行的计划。高管们带头推动 ESG 举措、分配必要资源、将 ESG 考量融入政策、流程和目标之中，并根据关键绩效指标（KPI）监控绩效。ESG 风险管理已纳入公司通过 ISO 认证的管理体系中。ESG 举措和价值观的落实贯穿公司各层级和所有岗位。正是这种有效的治理、领导力和全员参与，造就了本报告所体现的积极文化和显著成果。

跨部门协同管理机制

西蒙采用跨部门协同管理机制，有效管理环境、社会和公司治理（ESG）事务，确保各部门和各地区全面融合。这一架构促进了协作与共同责任，确保日常执行与数据收集，并将ESG考量融入组织内各职能岗位。



持续改进机制

西蒙公司通过既定流程确保责任落实：

- **定期评审：**ESG委员会定期召开进度会议，识别挑战并协调行动，高管层按月接收ESG绩效简报，董事会定期审议战略进展。
- **报告机制：**参照欧盟CSRD标准、GRI准则及联合国全球契约原则，通过《ESG管理手册》、内部KPI跟踪及年度ESG报告实现责任透明。我们积极响应利益相关方的问询，并通过EcoVadis等平台进行绩效对标，详细阐述我们在环境、劳工与人权、道德及可持续采购等关键领域的相关可持续发展政策与措施。我们也会适时参与其他相关外部报告框架与平台。
- **数据管理：**依据GRI指南，持续改进关键ESG指标（如温室气体排放、能源消耗、水资源管理、废弃物处理、安全事故、供应商绩效等）的数据收集流程，并借助我们的认证管理体系和专业化平台，与外部主题专家合作提供支持。
- **持续改进：**定期评审与更新规则、流程及目标，确保我们的ESG举措、KPI、目标及成果能够有效应对不断变化的风险与机遇。
- **培训赋能：**开展员工健康安全、道德规范及相关ESG主题培训，同时实施供应商赋能计划，将ESG承诺贯穿价值链全环节。

我们的治理验证框架

我们对ESG原则的践行包含一套问责机制，这一机制通过融合第三方定期政策评估、措施核验及报告审阅的治理验证框架得以实现。西蒙公司正与以下机构紧密合作，旨在提高透明度，并推动我们向碳中和目标迈进。



[Greenly](#) 软件帮助西蒙将原先基于估算的范围1、2及3的排放数据，转化为遵循《温室气体协议》（GHG Protocol）标准的温室气体排放报告，以满足科学碳目标倡议（SBTi）的要求。这一转变将使我们能够清晰地掌握自身的碳足迹情况，并让我们得以集中力量，在公司运营及供应链的各个环节实施有针对性的减排措施。



[One Click LCA](#) 通过生命周期评估（LCA）和第三方验证的环境产品声明（EPD），推动我们兑现最小化生产及供应链环境影响的承诺。该体系提供涵盖六大关键影响领域的全生命周期透明度，实现从原料获取到产品废弃物的全程可追溯。



[3E Exchange](#) 提供智能合规解决方案，可筛查超过3000项监管清单中的材料合规性。该平台助力西蒙在确保合规透明的同时，持续提升员工职场安全与客户产品安全。



[HPD Collaborative](#)（健康产品声明协作组织）是一个非营利性会员组织，负责维护和升级健康产品声明（HPD）标准。除运用3E Exchange管理全球产品合规外，HPD与LCA体系还能识别并淘汰GreenScreen清单中的高度关注化学品。



[ISO 9001](#)、[ISO 14001](#)和[ISO 45001](#) 管理体系为质量、环境及职业健康安全（OH&S）的持续改进提供成熟框架。遵循这些标准，我们致力于提供超越客户期待的优质产品与服务，降低环境影响，并为员工和客户创造安全健康的工作环境及产品。



[EcoVadis](#) 作为企业可持续发展独立评估的全球领导者，从环境、劳工与人权、商业道德及可持续采购四大支柱，对我们的ESG体系进行全球同业对标评估。其评级基于联合国全球契约（UNGC）十项原则、科学碳目标倡议（SBTi）、国际劳工组织（ILO）公约、全球报告倡议组织（GRI）标准以及ISO 14001、45001和26000等国际公认标准，通过数据驱动的方式为西蒙的ESG表现提供客观评价与持续改进路线图。



问责制与透明度

声明：

在西蒙，我们坚信在践行ESG原则的过程中，要以最高标准的问责制和透明度开展运营，并重视第三方验证以及对国际标准和法规的遵守。我们作为责任商业联盟（RBA）、联合国全球契约（UNGC）和科学碳目标倡议（SBTi）的成员并积极参与其活动，这要求每一位西蒙员工和供应商都积极践行我们的价值观、行为准则、规范及流程。同时，我们正让自身的报告与欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）保持一致，该指令是国际公认的企业可持续发展报告框架。

我们通过遵循并获得 ISO 9001、ISO 14001 和 ISO 45001 认证，进一步强化了对问责制、透明度、合规性及持续改进的承诺。这还包括每年针对环境、劳工与人权、道德规范及可持续采购等主题开展的第三方评估。

措施：

我们公开报告与 ESG 相关的选定关键绩效指标（KPI），并建立了相关流程，以评估在法规要求、环境影响、劳工与人权实践、道德规范及可持续采购方面的合规性和表现。持续培训是这些体系不可或缺的一部分，我们严格遵循评估计划，其中包括内部和外部审计，审计范围涵盖本报告中的所有措施。

具体的透明度和问责制措施包括：通过全球认证机构劳氏质量认证（LRQA）的认可审计，持续保持质量管理体系（QMS）的 ISO 9001 认证、环境管理体系（EMS）的 ISO 14001 认证以及职业健康安全（OH&S）管理体系的 ISO 45001 认证。另一项措施是由 EcoVadis 每年对我们的 ESG 体系进行第三方评估。

目标 1: 顺利通过ISO 9001质量管理体系的第三方审核 ([LRQA](#))。

目标 2: 顺利通过ISO 14001环境管理体系的第三方审核 ([LRQA](#))。

目标 3: 到2025年第1季度末，取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证 ([LRQA](#))。

目标 4: 实现EcoVadis年度评估分数稳居全球前5%的水平 ([EcoVadis](#))。

进度汇报：



-  **目标 1:** 已完成！西蒙公司于2023年和2024年通过了劳氏质量认证（LRQA）开展的ISO 9001质量管理体系第三方审核。
-  **目标 2:** 已完成！西蒙公司于2023年和2024年通过了劳氏质量认证（LRQA）开展的ISO 14001环境管理体系第三方审核。
-  **目标 3:** 已完成！西蒙公司于2025年第1季度通过了劳氏质量认证（LRQA）开展的ISO 45001职业健康安全管理体系认证。
-  **目标 4:** 西蒙公司成功完成了2025年EcoVadis评估，获得银牌评级，位列全球前15%的水平。

后续行动：

西蒙将持续推进可持续发展战略，并在各评估维度保持卓越表现。重点行动计划包括：

1. 持续改进机制：

- 开展内部审计与风险评估，识别优化空间。
- 对标行业最佳实践，分析现有表现差距。
- 制定可量化、可追溯的可持续发展目标。
- 落实第三方评估改进建议。

2. 深化利益相关方参与：

- 保持可持续发展举措的透明化沟通。
- 建立常态化反馈机制并融入决策流程。
- 持续发布高质量可持续发展报告及信息披露。

3. 报告体系升级：

- 基于《欧盟企业可持续发展报告指令》（CSRD）及全球报告倡议组织（GRI）标准，通过质量、环境、职业健康安全管理体系维护验证，建立具有明确量化目标的新关键绩效指标。
- 新增当前披露不足的核心指标。
- 将三大ISO体系认证维护整合为一项管理目标。

负责任的商业行为



重视诚信的企业文化

作为一家家族企业，我们始终坚持“言出必行”的行为准则，作为一个组织，我们对所采取的业务运行方式感到自豪。在西蒙122年的发展历程中，我们通过行动树立起了良好的口碑，并以高质量的产品和精益求精的企业文化而享有盛誉，我们的员工、客户和合作伙伴都非常珍视我们在日常运营及所有商业交易中所表现出的诚实、正直和勤奋。

西蒙及其全球分支机构致力于践行负责任的商业行为和符合道德的劳动实践，这意味着所有业务都要以诚实、道德、合法的方式开展，并以尊严和尊重对待每一位员工。我们承诺为所有员工提供安全健康的工作环境，并认为所有人都享有相同的基本权利和自由，不论其种族、宗教、性别、国籍或其他任何特征。我们将 ESG 视为一项全公司范围的倡议，要求员工认可并执行那些在我们可控和影响范围内，能对环境和社会福祉产生切实积极影响的规范与体系。

行为准则

在西蒙，我们通过日常行动践行企业价值观，并制定了完善的《[行为准则](#)》，确保所有员工、供应商和客户都能依照适用法律法规，以最高标准开展互动。

西蒙公司的《行为准则》和《供应商行为准则》均包含反腐败政策，并已在我们的网站上公布，供所有人查阅（GRI 205-2-c）。所有西蒙员工在入职时及每年都会接受公司《行为准则》培训并确认知悉。作为我们可持续采购政策的一部分，我们要求供应商签署《供应商行为准则》，并遵守所有适用的反贿赂法律。



举报政策

西蒙鼓励员工、供应商、渠道合作伙伴、客户及其他利益相关方举报任何违反法律、法规、西蒙《行为准则》或其他政策的行为（即违规行为）。对于诚信举报违规行为的人员，我们将予以保护。

西蒙公司的举报政策制定了相关流程，以便访问举报人报告系统、提交举报信息，并对已记录的举报人投诉进行审查、调查和解决。我们的[举报热线](#)面向所有员工、客户、供应商和合作伙伴开放。该热线由人力资源副总裁管理，并由公司董事会监督。关于我们举报政策的概述以及可直接访问的、受到积极监控的举报热线邮箱，可在www.siemon.com/whistleblower查询。



反腐败 (GRI 205)



声明：

西蒙公司秉持严格的零容忍原则，全面禁止贿赂、腐败、非法支付、勒索及贪污等各种不正当行为。我们严格遵守进出口法律法规，秉持诚信、道德和法律精神，开展业务交流、活动和交易。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含反腐败条款。

措施：（以2021年为基准）

根据GRI 205-2-c和GRI 205-2-e标准，我们每年会统计并公布接受反腐败条款和流程培训的员工比例。

根据GRI 205-3-a和GRI 205-3-d标准，我们将记录和公布确认的腐败事件数量及性质，包括公司作为被告的公开法律案件，以及涉及西蒙员工的案件。这些数据的准确性将通过ISO 9001管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标 1: 根据GRI 205-2-c和GRI 205-2-e标准，每年向所有地区的所有员工传达并培训西蒙《行为准则》中的反腐败政策及流程。

目标 2: 根据GRI 205-3-a和GRI 205-3-d标准，报告所有确认的腐败事件，包括公司在任何地区作为被告的公开法律案件，以及任何西蒙员工在任何地区作为被告的案件，目标是在所有报告期间内实现零事件。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	知悉西蒙《行为准则》并接受相关培训的员工比例（GRI 205-2-c 和 GRI 205-2-e）	100%	100%	100%	100%
	确认的腐败事件的数量及性质，包括西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 206-1-b）	0	0	0	0

后续计划：

我们将继续在依据 ISO 9001 开展的年度风险评估中纳入反腐败及反竞争行为，并记录报告年度内需缓解的任何重大风险（GRI 205-1-a 和 205-1-b）。我们将继续提供培训及其他形式的沟通，以提高意识并预防未来风险。

反竞争行为 (GRI 206-1-a)

西蒙实行零容忍政策，严禁任何员工或供应商参与或从事操纵价格、划分市场、串通投标、分配客户等行为，以及任何其他腐败活动（如以任何形式支付或收受贿赂、回扣）。供应商应避免出现任何可能导致实际或潜在利益冲突的情况，不得参与与其自身利益和西蒙员工利益相冲突的交易。供应商应遵守所有适用的反垄断及反不正当竞争法律法规。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含此反竞争行为条款。

措施：（以2021年为基准）

我们关注报告期内涉及反竞争行为或违反反垄断法规的法律诉讼，特别是那些我司被指认为参与者的案件（GRI 206-1a）。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标：在报告期内，不出现任何我司被确定为参与者的关于反竞争行为或违反反垄断法规的待决或已决法律诉讼。（GRI 206-1-b）。

进度汇报：

	2021	2022	2023	2024
 在报告期内，我司被确定为参与者的关于反竞争行为或违反反垄断法规的待决或已决法律诉讼数量。（GRI 206-1-b）。	0	0	0	0

后续计划：

我们将通过年度员工培训持续提高（员工对此的）认知，并报告任何西蒙或西蒙员工作为已确认参与者涉及反竞争行为的未决或已结法律诉讼（GRI 206-1-b）。



道德用工准则



西蒙致力于践行最高道德劳动标准，为所有员工提供一个维护人权、且能让员工获得尊严与尊重的工作环境。我们认为，所有人都享有同等的基本权利和自由，不论其种族、宗教、性别、国籍或其他任何特征。我们坚守这一政策，并与各方携手在全球范围内促进人权事业。这一政策同样适用于所有供应商和客户。

禁用童工 (GRI 408-1-c)

声明：

严禁使用童工。西蒙及其供应商不得雇佣 16 岁以下人员。18 岁以下员工不得从事可能危害其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》均包含此童工相关条款。

措施：（以2021年为基准）

已确认的童工事件总数及性质，包括西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 408-1-c）。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标：杜绝任何已确认的童工事件，包括西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 408-1-c）。

进度汇报：

	2021	2022	2023	2024
 已确认的童工事件数量，包括西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 408-1-c）	0	0	0	0

后续计划：

我们将继续在依据 ISO 9001 开展的年度风险评估中纳入童工问题。报告年度内需缓解的任何重大风险都将被记录在案（GRI 408-1-c）。我们将继续提供年度员工培训并与供应商就童工相关政策开展沟通，以提高意识并预防未来风险。

强迫或强制劳动 (GRI 409-1-b)



声明：

西蒙公司及其供应商不得使用强迫劳动、债务劳役（包括债务束缚）、契约劳动；不得使用非自愿或剥削性的监狱劳动；也不得涉及奴役及人口贩卖行为。这包括通过威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈手段运输、窝藏、招募、转移或接收劳动力。

在招聘过程中，必须向所有西蒙公司员工提供以其母语撰写的书面雇佣协议，其中需清晰列明雇佣条款和条件。所有工作必须出于自愿，员工在给予合理通知的情况下，有权随时离岗或终止雇佣关系，且不应因此受到处罚。除非法律明文规定，西蒙不得扣留员工个人证件。若依法需保管证件，

员工应享有随时取用权利。禁止要求员工为获得雇佣向西蒙及其代理方/分包代理方支付招聘费或其他相关费用。如发现已支付此类费用，须全额退还员工。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本强迫或强制劳动条款。

措施：（以2021年为基准）

根据GRI 409-1-b要求，统计全球范围内经证实的强迫或强制劳动事件总数及性质，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标：实现全球范围内经证实的强迫或强制劳动事件零记录，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件（GRI409-1-b）。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	按GRI 409-1-b要求，汇总全球范围内经证实的强迫或强制劳动事件数量，包括西蒙作为被告的公开法律案件。	0	0	0	0

后续计划：

我们将持续通过ISO 9001年度风险评估机制监控强迫或强制劳动及自由择业议题，重大风险缓解措施将在报告年度内记录存档（GRI 409-1-b）。通过年度员工培训与供应商政策宣导，提升对强迫或强制劳动政策的认知，以提高意识并预防未来风险。

结社自由 (GRI 407-1-b)

声明：

依据所有适用法律，西蒙公司及其供应商应尊重所有员工自由组建和加入自选工会、进行集体谈判及参与和平集会的权利，同时也应尊重员工拒绝参与此类活动的权利。员工及/或其代表应有权就工作条件和管理实践与管理层公开沟通、交流意见及表达关切，且不必担心遭受歧视、报复、恐吓或骚扰。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本结社自由条款。

措施：（以 2021 年为基准）

根据 GRI 407-1-b 要求，统计全球范围内经证实的侵犯员工结社自由及集体谈判权事件的总数及性质，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

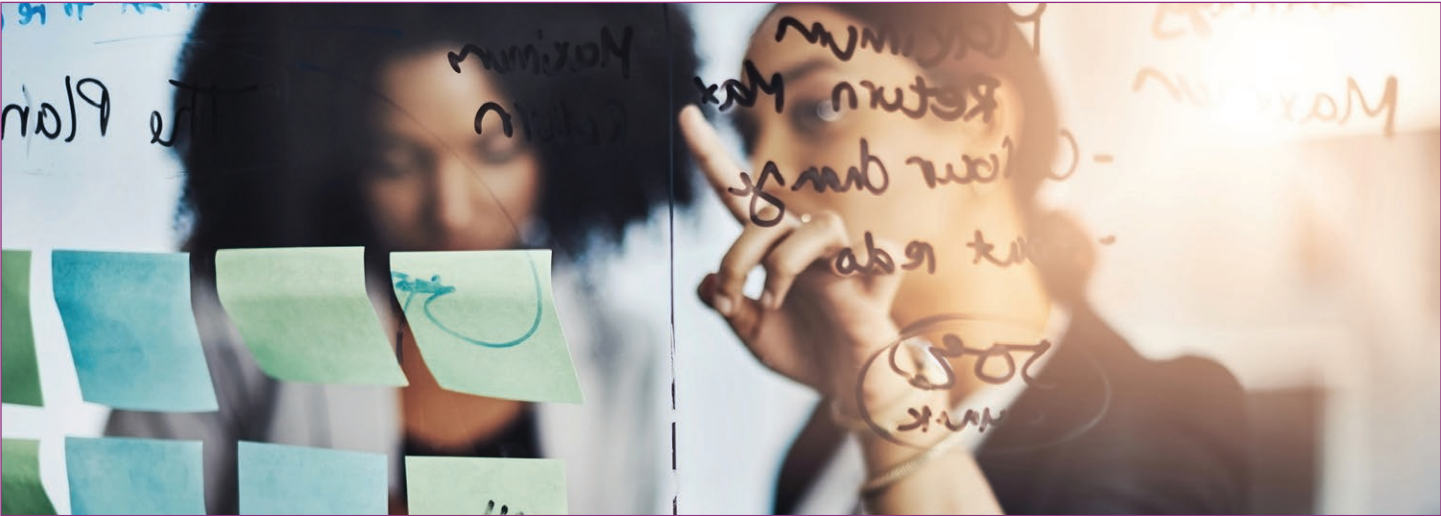
目标：在报告期内实现全球范围内侵犯员工结社自由及集体谈判权事件零记录，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件（GRI 407-1-b）。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	按 GRI 407-1-b 要求，汇总全球范围内经证实的侵犯员工结社自由及集体谈判权事件的数量，包括西蒙作为被告的公开法律案件。	0	0	0	0

后续计划：

我们将持续在 ISO 9001 年度风险评估中纳入结社自由及集体谈判相关内容，并在报告年度内记录需缓解的重大风险（GRI 407-1-b）。我们将继续开展年度员工培训及供应商沟通，宣导结社自由相关条款，以提高意识并预防未来风险。



禁止歧视 (GRI 406-1-a)



体检查。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本禁止歧视条款。

措施：（以 2021 年为基准）

根据 GRI 406-1-a 要求，统计全球范围内经证实的歧视及骚扰事件的总数及性质，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标： 在全球范围内杜绝歧视及骚扰事件，包括任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	按 GRI 406-1-a 要求，汇总全球范围内经证实的歧视及骚扰事件的数量，包括西蒙作为被告的公开法律案件。	0	0	0	0

后续计划：

我们将持续在 ISO 9001 年度风险评估中纳入歧视及骚扰相关内容，并在报告年度内记录需缓解的重大风险（GRI 406-1-a）。我们将继续开展年度员工培训及供应商沟通，宣导禁止歧视相关条款，以提高意识并预防未来风险。

可持续采购

对供应商的高标准期待

西蒙认为，环境、社会及公司治理（ESG）理念必须覆盖我们的整个供应链。我们致力于推行可持续采购实践，为环境、社会和经济带来积极影响。作为网络基础设施解决方案领域的全球领先者，我们持续审视并优化供应链与采购流程，以最大限度提升可持续性。西蒙《供应商行为准则》确保所有合作方与我们秉持共同的价值观，并坚守对 ESG 原则及成果的承诺。我们始终维护无冲突的供应链，全面遵守所有相关法规，包括美国《多德 - 弗兰克法案》。通过可持续采购实践，我们力求减少环境影响、营造健康的工作环境、推动积极的社会变革，并构建具有韧性的繁荣未来。



环境责任

我们优先选择那些积极减少碳足迹、减少废弃物、保护自然资源并采用环保生产实践的供应商。我们鼓励供应商提供安全、节能、可回收且在全生命周期内环境影响较低的产品和材料。我们积极推广可再生能源的使用，并与投资可再生能源技术的供应商开展合作。



社会责任

西蒙致力于与秉持合法合规且符合道德的劳动实践、促进人权、保障员工安全健康工作条件的供应商合作。我们优先选择的供应商注重包容性多元化、倡导平等、确保供应链中所有人员得到公平对待，并强调责任与透明度。此外，我们支持那些为当地社区带来积极影响、积极参与慈善项目的供应商，这些行动彰显了他们对环境与社会责任的持续承诺。



经济责任

我们要求供应商运营透明，坚守高标准的商业道德，促进公平竞争，遵守所有相关法律法规，并确保负责任的财务实践。我们鼓励并支持供应商拥抱创新、开发可持续解决方案，以及培育基于互信与协作的长期合作关系。



供应链责任

西蒙对供应商的可持续发展表现进行评估，并核查其对我们可持续采购标准的遵守情况。我们的团队与供应商紧密合作，通过提供指导与支持帮助他们改进可持续实践，以满足我们的要求。我们积极监控和审查供应链，确保其符合我们的《可持续采购政策》。

本地供应商采购支出占比 (GRI 204-1-a)

声明：

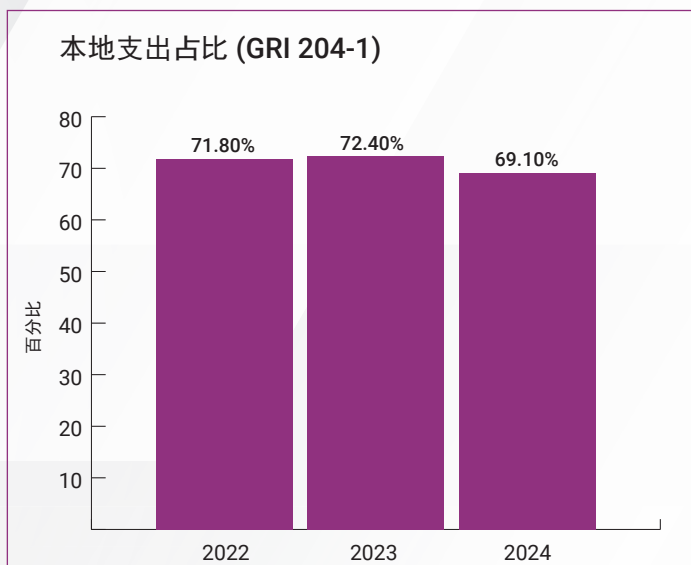
西蒙致力于在其运营所在社区推动可持续发展与社会责任。我们认为，支持本地供应商是建设强大且可持续社区的关键。

措施：（以 2022 年为基准）

采购预算中用于运营所在地本地供应商的比例，例如本地采购的产品和服务占比（GRI 204-1-a）。

本地支出指从与西蒙发货地点位于同一国家或经济区的外部供应商处采购的费用，不包括西蒙各运营部门之间的内部调拨（GRI 204-1-b）。重要地点包括所有西蒙发货地点（GRI 204-1-c）。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《可持续采购政策》进行合规性验证。

目标：到 2028 年，将本地支出占比提升至 75%（自 2023 年起，每年同比增长 0.64 个百分点）（GRI 204-1-a）。



进度汇报：

2024 年，我们的本地支出占总采购额的 69.1%，较 2022 年的 71.8% 下降了 2.7 个百分点。2024 年本地支出减少主要归因于核心数据中心市场板块的计划性增长，这一增长由光纤和高速线缆组件的销售占比提升所驱动。尽管本年度我们未达成该领域的增长目标，但西蒙始终坚守优先选择本地供应商的战略承诺。我们已奠定关键基础，包括通过资本投资支持未来供应链优化，以实现到 2028 年本地支出占比达 75% 的五年目标。

2024 年的一项重要成就是，依据 GRI 204-1-a、b、c 实施了定期监控系统。该系统正用于跟踪本地支出情况，有助于明确具体改进领域，并加深对采购格局动态的理解。

后续计划：

西蒙正积极加大力度，识别、对接并合作新的及现有本地供应商，包括了解其能力并探索符合双方业务及 ESG 战略的双赢机会。我们将继续完善并实施采购工具与系统，以简化供应商资质和生产能力的识别、分析与优先级排序流程，从而提高本地采购占比，同时缩短交货周期并降低到岸成本（包括运费、关税及其他税费）。

采购与ESG协同政策

声明：

西蒙公司认识到可持续采购实践对环境和社会的积极影响至关重要。作为网络基础设施解决方案的领先提供商，我们致力于将可持续性融入供应链和采购流程。西蒙全面践行ESG原则，并积极推动供应商参与责任商业联盟（RBA）行为准则、联合国全球契约（UNGC）及科学碳目标倡议（SBTi），同时保持ISO 9001、14001和45001等体系认证。西蒙《可持续采购政策》明确了我们在可持续采购方面的责任承诺及坚守原则。

措施：（以 2022 年为基准）

在参与责任商业联盟（RBA）行为准则、联合国全球契约（UNGC）及科学碳目标倡议（SBTi）的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《可持续采购政策》进行合规性验证。

目标 1: 到 2029 年，将与参与责任商业联盟（RBA）行为准则、联合国全球契约（UNGC）及科学碳目标倡议（SBTi）且其 ESG 体系经过第三方验证（如 EcoVadis）的供应商的全球支出占比提升至 95%（自 2023 年起，每年同比增长 7.7 个百分点）。

根据科学碳目标倡议（SBTi）和《温室气体协议》，在报告范围 1、2 和 3 温室气体排放的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《可持续采购政策》合规性进行验证。

目标 2: 到 2029 年，将与根据科学碳目标倡议（SBTi）和《温室气体协议》报告范围 1、2 和 3 温室气体排放的供应商的全球支出占比提升至 80%（自 2023 年起，每年同比增长 8.4 个百分点）。

在获得 ISO 9001、ISO 14001 和 ISO 45001 认证的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《可持续采购政策》合规性进行验证。

目标 3: 到 2029 年，将与获得 ISO 9001 认证的供应商的全球支出占比提升至 95%（自 2023 年起，每年同比增长 2.1 个百分点）。

目标 4: 到 2029 年，将与获得 ISO 14001 认证的供应商的全球支出占比提升至 80%（自 2023 年起，每年同比增长 5.9 个百分点）。

目标 5: 到 2029 年，将与获得 ISO 45001 认证的供应商的全球支出占比提升至 80%（自 2023 年起，每年同比增长 6.4 个百分点）。

进度汇报：

		2022	2023	2024	同比变化	与基准相比的变化
✓	1. 参与RBA或UNGC且其 ESG 体系经过第三方验证的情况。	48.8%	62.7%	64.2%	+1.4%	+15.4%
✓	2. 根据SBTi和《温室气体协议》报告范围 1、2、3 排放的情况。	29.9%	46.1%	59.4%	+13.3%	+29.5%
获得认证的供应商的全球支出占比：						
✓	3. ISO 9001	82.4%	91.4%	92.0%	+0.6%	+7.6%
✓	4. ISO 14001	44.9%	53.1%	73.0%	+20.0%	+28.1%
✓	5. ISO 45001	41.8%	44.1%	60.7%	+16.6%	+18.9%

在2023年供应商合作基础之上，西蒙公司在2024年取得了重大进展，将可持续发展更深层次地融入供应链体系。具体而言，我们优先扩大与获得ISO 9001（质量管理）、ISO 14001（环境管理）及ISO 45001（职业健康安全）等关键国际标准认证供应商的合作规模，并显著提升了与以下类型供应商的合作深度与采购份额：主动披露范围1、2、3温室气体排放数据的供应商；参与责任商业联盟（RBA）和联合国全球契约（UNGC）等核心行业倡议的合作伙伴；以及通过第三方认证其ESG管理体系的先进企业。

通过全年实施的供应商评分卡体系和定期业务评审机制，我们持续监控合作绩效、强化协同效应，确保供应商行为与西蒙的质量标准、服务要求及ESG目标高度一致。同时，我们成功维持了全体供应商对西蒙《供应商行为准则》和《可持续采购政策》的签署确认率。

后续计划:

展望未来，西蒙将乘势而上，深化与主要供应商（特别是高采购额合作伙伴）的合作，推动整个价值链在 ESG 绩效方面的持续提升。重点举措包括：

- 进一步扩大符合优选标准的供应商采购份额，包括持有三项ISO认证（包括 ISO 9001、14001 和 45001）、实现全范围温室气体披露及净零承诺、参与RBA/UNGC倡议、且ESG体系通过权威认证的合作伙伴。
- 加强在产品透明度倡议方面的协作，支持开发并提供健康产品声明（HPD）、生命周期评估（LCA）和环境产品声明（EPD）所需数据。基于风险 / 重要性评估，与供应商共同制定更清晰的可持续发展目标，并协作制定可执行的计划以实现这些共同目标。
- 完善我们的监控系统，更有效地跟踪供应商在可持续发展目标方面的进展，并确定需要支持的领域。
- 探索支持供应商发展其 ESG 能力、完善报告机制并获取相关认证的途径。对供应商在质量、成本、交付周期和可持续发展方面的绩效进行衡量和持续改进，确保我们的采购与更广泛的运营及 ESG 战略保持一致。



隐私和安全



保护体系安全

有效维护数据隐私和安全从未如此重要。西蒙对此采取了全面而积极的措施，维护员工、客户、合作伙伴和业务数据的安全对我们来说至关重要。我们致力于确保所有内部和外部利益相关方都能放心：他们的数据处于安全保护之中，并得到负责任的处理。

个人信息

西蒙采用严格的数据处理政策，确保仅收集必要的个人信息，并以恰当的方式对其进行收集、处理和分类。在个人信息的收集、存储、处理、传输和访问过程中，我们严格遵守所有相关的隐私及信息安全法律法规要求。未经事先同意，我们绝不会出售或披露客户、员工或供应商的相关数据。

西蒙《隐私政策》明确规定了我们收集的信息类型、信息的使用、共享与披露方式、个人信息的保留期限以及信息安全保障措施。完整的《隐私政策》可在我们的网站上查阅。

降低网络安全风险

西蒙主动审查并应用最新的网络安全技术，以完善业务连续性保障及数据主权维护策略。这些系统与防护措施不仅能保护我们的关键信息，还能助力团队及时识别并应对潜在威胁，有效降低风险与漏洞。此外，所有员工均通过 KnowBe4 HRM + 网络安全风险管理平台，接受关于最新网络安全趋势与威胁的年度第三方培训。

自 2018 年起，西蒙始终保持海关与边境保护局授予的CTPAT反恐贸易伙伴认证。该认证为我们的国际贸易与供应链带来诸多益处。通过严格执行 CTPAT 安全措施，西蒙有效降低了未授权实体利用我们供应链的风险。CTPAT 认证彰显了我们对安全与合规的执着追求，进一步巩固了我们在客户、供应商及监管机构心中的良好声誉。

安全实践 (GRI 410-1-a)

声明：

西蒙公司深知保障建筑、园区及IT基础设施安全的重要性，这既是对员工安全的保护，也是确保关键业务持续运行的基础。我们将安全纳入年度风险评估体系，并针对以下方面实施风险防控措施：

- 实体安全：保护员工及其个人物品免受攻击、伤害、盗窃或损坏。
- 隐私与数据安全：保障员工及商业伙伴的隐私身份信息和数据安全。
- 业务连续性：确保设备、网络及资产安全以维持业务稳定运行。
- 合规管理：严格遵守相关法律法规要求。

措施：（以 2021 年为基准）

公司与安全漏洞相关的事件数量，由设备部、IT部监控，并符合 CTPAT 计划要求。相关措施通过 ISO 9001 质量管理体系下的西蒙《信息技术基础设施维护政策》进行合规性验证。接受西蒙安全政策培训及 KnowBe4 网络安全培训的员工（包括安保人员）比例，依据 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系及 ISO 45001 职业健康安全管理体系（GRI 410-1-a）。

- 目标 1: 由公司内设备部、IT部或 CTPAT 计划监控的与安全漏洞相关的事件数量。
- 目标 2: 每年接受网络安全培训的员工比例，培训内容包括安全政策、应急响应流程及KnowBe4网络安全课程（GRI 410-1a）。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	由公司内设备部、IT部或 CTPAT 计划监控的与安全漏洞相关的事件数量。	1	0	0	0
	每年接受网络安全培训的员工比例，培训内容包括安全政策、应急响应流程及KnowBe4网络安全课程（GRI 410-1a）。	100%	100%	100%	100%

2024 年报告期内，我们实现了 100% 的员工网络用户年度网络安全及实体安全培训，保持安全事件零记录，这体现了员工对安全最佳实践的坚守以及我们政策的有效性。我们的多层安全系统包括：所有人员必须接受培训、在安全区域佩戴可见的身份标识、启用射频识别（RFID）的门禁控制，以及配备人工智能（AI）和机器学习（ML）威胁检测功能的监控系统（用于威慑和调查）。这些系统的部署均兼顾隐私保护。年度 IT 安全培训及模拟攻击演练覆盖所有关键业务系统及网络用户，应对不断演变的威胁，内容包括钓鱼攻击、勒索软件、社会工程学及密码安全，以防范数据泄露和身份盗用。通过 CTPAT 测试、内部审计以及美国海关与边境保护局代理进行的外部审计，我们加强了供应链安全，降低了与犯罪及恐怖活动相关的风险。

后续计划：

西蒙将继续为所有关键系统及全体员工开展定期安全意识培训和风险评估。为确保供应链安全始终稳健，我们将对新供应商、现有供应商及物流服务商进行定期安全评估。设备及 IT 基础设施团队将持续探索识别新兴安全风险的方法，并实施相应的防范措施。西蒙将密切关注不断变化的安全形势，持续提供适当的培训并更新相关系统。

以人为本，共建美好世界



Dianne Veley

西蒙人力资源副总裁



作为一家家族企业，西蒙始终致力于改善员工生活、工作和娱乐的环境。我们坚信所有员工都有权享有安全健康的工作场所，在这里他们能获得尊重与尊严，并实现个人与组织的卓越成就。为此，我们承诺为员工提供必要的工具和培训，帮助他们高效完成日常工作、提升技能并推动职业发展。

从我们的高员工留任率可以看出，西蒙通过提供公平薪酬和具有竞争力的福利来确保员工满意度，同时通过赋能员工发挥影响力并认可他们的成就，确保每个人都感受到重视与倾听。根据西蒙《行为准则》，西蒙在所有部门和地区都坚持最高的劳工和人权标准，确保员工免受歧视、强迫劳动及其他侵害——同时与秉持相同价值观并坚定履行社会责任的供应商和合作伙伴开展业务。

我们企业文化的重要组成部分是提升社区生活质量，为人类和地球创造更可持续的未来。通过慈善行动、志愿活动、社区参与和环境保护，我们公司和全球员工正在创造积极的社会变革，为更美好的未来贡献力量。

安全工作环境

职业健康安全 (GRI 403)

声明：

西蒙已制定并实施职业健康安全（OH&S）管理体系，该体系能使公司持续识别和控制健康与安全风险、降低事故发生可能性、遵守健康与安全法规，并不断改进。该体系覆盖西蒙全球所有办公场所，适用于全体员工及访客。我们的职业健康与安全管理体系的范围和要求完全符合 ISO 45001 国际标准以及 GRI 403-1、403-3、403-4 和 403-8 的披露要求。

措施：（以 2021 年为基准）

所有措施包括：员工人均职业健康安全培训时长（GRI 403-5）；通过危害识别、风险评估、事故调查以及与未遂事件、安全建议和隐患提报表单所实施的改进措施（GRI 403-2 和 403-7）；可记录工伤事故率（安全事故率），其计算方式为 200,000 乘以可记录的与工作相关的伤害数量再除以工作时长（GRI 403-9）；以及因安全事故导致的误工天数（GRI 403-9）。这些措施通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系下西蒙《全球职业健康安全流程》进行合规性验证。

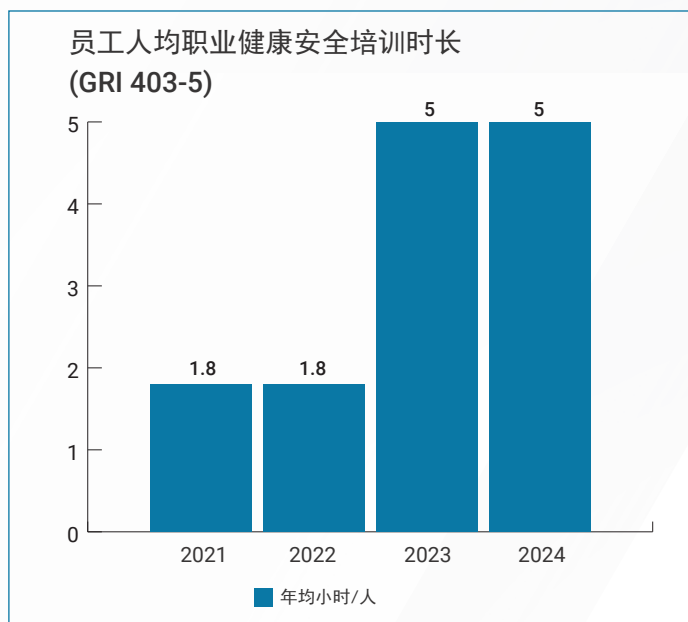
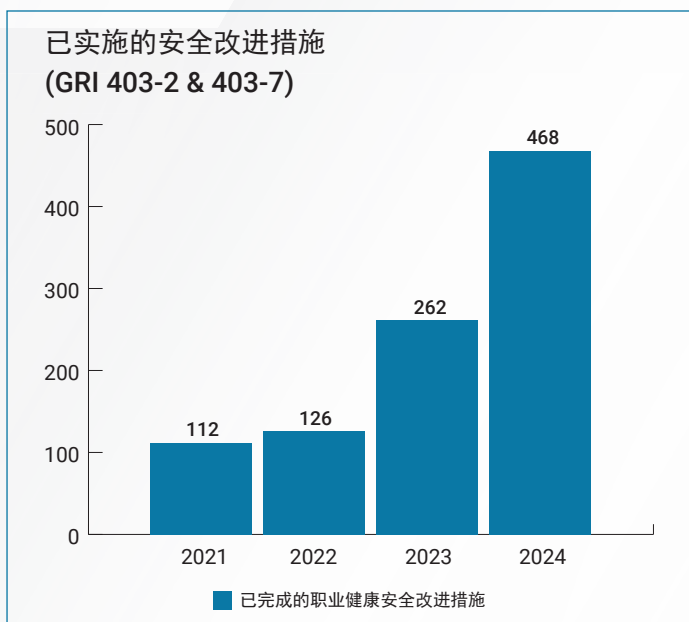
目标 1: 到 2025 年，通过审计、调查和安全表格提交确定并实施的安全改进措施增加至每年 170 项（每年增加 20 项）（GRI 403-2 和 GRI 407-7）。

目标 2: 到 2025 年，员工人均健康安全培训时长增加至每年 2 小时（GRI 403-5）。

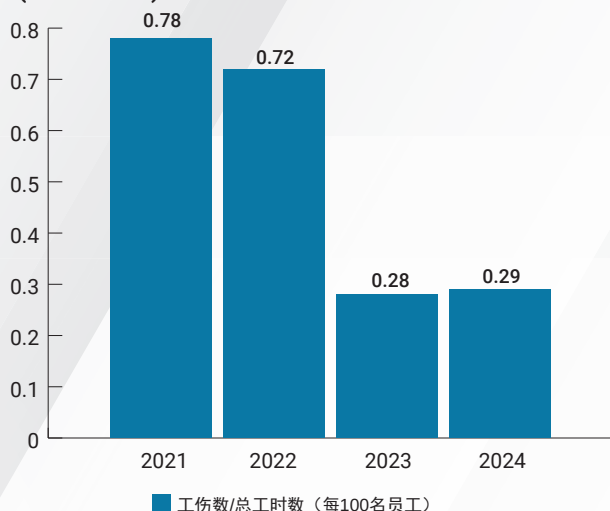
目标 3: 到 2025 年，将可记录工伤事故率降至 0.50（每年降低 0.1）（GRI 403-9）。

目标 4: 将年度误工天数控制在 1 天以内（GRI 403-9）。

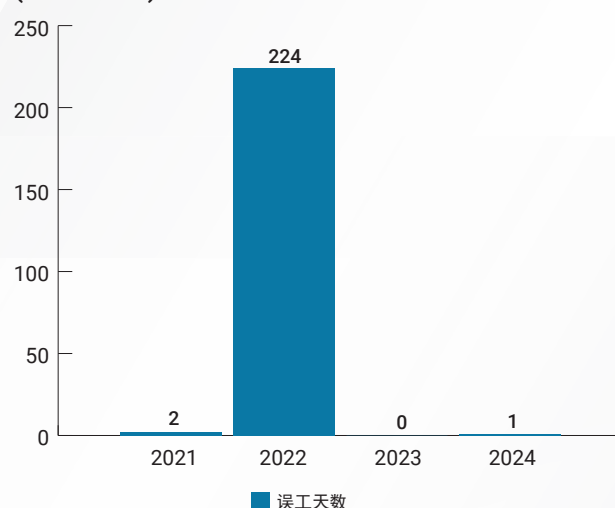
进度汇报：



安全事故率
(GRI 403-9)



因安全事故导致的误工天数
(GRI 403-9)



西蒙自豪地宣布，其职业健康安全管理体系已通过劳氏质量认证（LRQA）的审核，获得ISO 45001:2018认证证书。该认证范围涵盖西蒙美国总部所有职能部门的管理体系，虽然认证主要针对美国业务，但相同的职业健康安全管理体系和严格标准已在西蒙全球所有办公机构和运营场所一致实施。值得关注的是，西蒙中国办公室及业务运营已于2024年5月14日获得ISO 45001:2018认证，这彰显了公司在全球范围内对卓越健康安全管理承诺。



目标 1: 西蒙全球运营点通过审计、调查及安全表单提报实施了468项安全改进措施，远超170项的多年目标值。这一领先指标表明全公司对职业健康安全有着高度的参与度和承诺。



目标 2: 员工人均职业健康安全培训时长保持在5小时，达到多年目标值2小时的2.5倍。这一显著提升源于公司针对职业健康安全规范及流程更新的全员培训。



目标 3: 我们达成了 2024 年的行业事故率目标，可记录的与工作相关的伤害率降至 0.3，优于0.5的多年目标值，且全年零工亡及“严重后果伤害”事故。



目标 4: 2024年，我们记录了2起安全事故，与2023年历史最低记录持平。其中1起事故导致预防性单日误工。所有事故调查及预防措施均在2-3周内完成，实现100%恢复率。

除了这些及其他内部追踪的与职业健康安全相关的目标外，西蒙还为员工提供与非工作相关的伤害和疾病（包括心理健康）的非职业医疗和健康服务（GRI 403-6）。

后续计划：

我们将继续通过培训、审计和表彰等活动，强化健康安全意识并巩固成果。为确保绩效持续达到或超过这些目标，我们于 2025 年 5 月增设了一名环境健康安全协调员。目标 1、2 和 3 将根据 2025 年的结果重新设定。作为一个全球团队，我们将在未来几年继续致力于职业健康安全体系的持续改进及员工参与度的提升。

赋能创造改变

在西蒙，坚持最高质量标准、保障全体员工与客户的健康安全是我们不可妥协的承诺。我们赋予每位员工参与持续改进的权力——无论是ESG倡议、产品服务交付，还是全球各区域的工作环境优化。以下三大核心方针体现了我们对卓越的追求，不仅指导着我们的运营，更与ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001国际标准高度契合。

西蒙质量方针

“One Siemon, One Team（西蒙齐心，团结共进）”是我们企业价值观的核心，彰显着对团队协作的坚守。我们通过跨部门协作实现高质量标准，以客户需求驱动创新，在持续改进中精益求精。每位成员都被赋予权限和责任，持续优化自身工作产出与流程。贯穿所有业务领域，我们始终践行“一次做对，一步到位”的准则。

西蒙环境方针

西蒙公司致力于保护和维护环境。我们实施了环境管理体系，以不断减少我们的活动、产品和服务对环境的影响，并确保我们持续遵守适用的法律、法规、许可和公司政策。我们将不断改进我们的环境管理体系，以提高环保绩效。

职业健康安全方针

员工的健康和安全是我们的首要任务。我们致力于通过积极评估和解决职业健康和安全风险、确保完全遵守所有适用法规以及提供相关且有效的培训，为所有员工提供安全健康的环境。最重要的是，我们的文化使每个人都有能力积极参与提高健康和安全意识及参与度，目标是实现零事故和零伤害。在西蒙，安全是一种生活方式。



按下急停键！

全体西蒙人皆被赋予改变的力量。我们通过信任与开放沟通鼓励团队协作，倡导员工积极建言献策。秉持持续改进精神，我们认真倾听、尊重并回应每个声音，以此激发集体智慧。

在运营全流程中，任何员工发现质量、环境或安全隐患时，均有权随时“按下急停键”。这一原则适用于所有业务职能和区域——我们同样积极鼓励供应商、客户在发现潜在安全风险、质量缺陷、环境问题或行为准则违规时，果断行使“急停权”。

员工赋能计划

职业发展 (GRI 404-3-a)

声明：

为全体员工提供高效的培训以及定期的职业发展评估，是西蒙公司运营的重要基石。我们提供一系列全面的计划，以持续培训和支持我们的团队开展日常工作，并助力他们的职业发展。所有职位空缺都会在内部发布，鼓励员工根据自身兴趣和职业目标申请。

措施：（以 2021 年为基准）

在报告期间，接受定期绩效和职业发展评估的员工占比。所有西蒙公司的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估（GRI 404-3），相关情况通过 ISO 9001 质量管理体系下西蒙《行为准则》进行合规性验证。

目标: 在报告期内，确保100%的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估（GRI 404-3-a）

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	报告期内至少接受两次定期绩效评估、培训计划以及职业发展评估的员工占比（GRI 404-3-a）。	100%	100%	100%	100%

西蒙公司对员工的深切关怀体现在我们至少每年两次举行的一对一会谈和书面评估中，内容涵盖职业发展与培训、价值观与文化准则、领导力培养、绩效评估以及个人影响力提升等各个方面。我们鼓励符合条件的员工申请内部职位空缺。

后续计划：

我们将一如既往地致力于员工的个人发展，激励他们不断突破，实现职业生涯的新飞跃。

西蒙齐心，团结共进

在西蒙,我们将座右铭“**One Siemon, One Team**（西蒙齐心，团结共进）”延伸到业务的方方面面。我们致力于营造一个包容、协作的工作环境，使每一位西蒙员工都感到被尊重和重视。

得益于西蒙全面的业务范围，我们提供了多样化的职业选择，从入门级岗位到资深职位，涉及工程、模具制造、自动化、质量控制、产品管理、供应链、客户服务、销售、市场营销、财务、技术支持、信息系统等多个领域。

我们运营的基石是为所有员工提供有效的培训和定期的职业发展评估。我们提供一系列全面的计划，旨在持续培训和支持我们的团队开展日常活动，并助力他们在职业生涯中不断成长。

培训时长 (GRI 404-1)

声明：

培训需求通过绩效评估、员工反馈及部门评估确定。西蒙提供多样化培训项目，包括在岗培训、正式课堂授课、在线学习课程以及外部培训与会议。符合要求的员工可报销与工作相关的课程、认证及继续教育费用。公司积极推动内部导师制与辅导计划，促进知识共享与技能发展。所有培训项目均包含效果评估机制，以确保满足员工与组织需求。

措施：（以2021年为基准）

员工年均培训小时数（不含现场辅导、导师指导、监督及一对一会议），数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《培训流程》进行合规性验证。

目标: 至2025年实现员工年均培训时长不少于35小时（较基准年提升5.3小时）（GRI 404-1）。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	员工年均培训时长（GRI 404-1）	19 小时	28 小时	32 小时	27 小时

2024 年，我们未达成每位员工 35 小时培训的目标。与往年相比，我们的内部培训要求有所减少，且培训资源出现了意外的临时缩减。但该情况并未影响员工在合规培训、质量管理体系（QMS）、环境管理体系（EMS）及职业健康安全（OH&S）等强制性主题方面的培训。其他重点培训包括部门政策与流程、技能及职业发展等内容。



后续计划：

人才培养始终是我们的战略重点，这体现在公司战略规划与年度目标中。2025年第二季度起，培训资源已全面恢复配置。我们将持续增加培训投入以实现员工年均35小时培训目标，并评估该关键绩效指标（KPI）涵盖的培训活动在成效、影响及覆盖率方面的表现。根据员工满意度调查反馈，我们将评估人工智能、机器学习及3D打印等新技术培训工具与内容，通过创新赋能提升员工知识技能、工作满意度及职业发展。该目标将根据2025年实际成果进行动态调整。



员工福利 (GRI 401-2) 和流失率 (GRI 401-1-b)

声明：

西蒙致力于通过符合当地法规且具有市场竞争力的优质福利，保障全职员工及其家庭的福祉。由于各地区社会、税收及法律要求的差异，西蒙的福利方案因地制宜，旨在为全球员工提供同等水平的福利保障。除具有竞争力的薪酬外，所有运营所在地全职员工均可享受的健康相关福利、带薪年假、个人休假（含育儿/家庭假）及退休储蓄计划等，均符合GRI 401-2-a标准。

西蒙通过提供公平、有竞争力的薪酬，以及包含职业发展机会、成就认可和健康的工作与生活平衡的职场文化，持续吸引并留住高绩效员工。这些因素共同促成了高于行业平均水平的员工留任率。

措施：（以2021年为基准）

报告期内自愿离职员工占比（不含符合退休条件离职者）。

目标 1: 将报告期内员工自愿流失率控制在10%以下（GRI 401-1-b）。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	自愿离职员工占比（GRI 401-1-b）	6.4%	10.0%	8.7%	7.6%

报告期内，我们的自愿员工流失率为 7.6%，显著低于所有地区的平均流失率。这一点从以下数据可以看出：在报告年度，35% 的员工已在公司服务 10 年及以上，其中 18% 的员工服务年限达到 20 年及以上。此外，所有在报告期内服务满 5 年、10 年、15 年、20 年、25 年及 35 年以上的员工均获得了相应表彰。

后续计划：

我们将持续评估留任成效，通过多元化福利、职业发展机会、工作生活平衡及员工参与计划，确保薪酬公平性与职场文化积极性。基于离职面谈及全球员工满意度调研结果，我们将及时优化相关措施。

保障性工资

声明：

西蒙致力于提供具有竞争力的保障性工资，确保所有员工拥有足够的收入来支付日常基本需求，并能充分参与社区活动。我们认识到，保障性工资不仅为员工提供保障，还能创造更安全、更稳定的环境，增强社区活力。

措施：

基于国际劳工组织（ILO）的保障性工资计算方法和工资设定原则，确定各地区满足基本生活开支所需的时薪。保障性工资是全职工作者为负担基本生活必需品、维持合理生活水平（包括住房、食品、医疗及其他基本需求）所需赚取的最低金额。

目标 1: 2025 年制定并实施保障性工资行动计划，包括分析并确定所有相关地区的保障性工资基准。

进度汇报：



保障性工资行动计划的制定工作正在进行中，预计 2025 年完成。

后续计划：

2025 年全年，我们将敲定保障性工资行动计划，包括分析并确定保障性工资计算的基准标准。我们将构建一个框架，对照既定基准评估当前工资水平，并根据需要弥补差距，目标是在国际劳工组织原则和全球报告倡议组织（GRI）标准发布后与之保持一致。



员工表彰与奖励

声明：

西蒙高度重视对“出色工作表现”的表彰与奖励。我们的员工在工作中表现卓越。我们设立表彰奖励计划旨在鼓励同事间的相互认可，让那些可能被忽视的优秀工作和成就得以彰显。我们鼓励全球员工对践行公司价值观的行为给予认可。

以下为同事提名奖项：



明星员工

这是一项全球性奖项，旨在表彰那些始终热忱践行我们的使命、愿景和价值观的个人。获奖者应具备可信度、尊重他人、包容性强、处事公正、对公司及团队尽职尽责且态度极佳等特质。



西蒙齐心，团结共进 | 价值观：团队协作

表彰通过团队协作取得超越日常期望的成功表现。



质量提升 | 价值观：质量

表彰为员工、供应商和/或客户实施持续质量改进的卓越表现。



创新思维 | 价值观：创新

表彰实施后能带来持续效益的改进或创新想法。



服务典范 | 价值观：服务

表彰超越期望的出色内部或外部客户服务与满意度表现。

"荣获明星员工奖并被同事认可为团队合作者和勤奋工作者是我的荣幸。但真正的奖励是有机会与志同道合、同样专注的全球精英团队共事。"

– Tim Borkowski
西蒙网页设计师

措施：（以2021年为基准）

通过ISO 9001管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证的员工获奖数量。

目标：年度颁发70项同事提名奖项。

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	颁发的同事提名奖项数量。	82	63	78	84

后续计划：

通过季度《Spotlight》通讯、月度CEO全员会议、团队会议及内部公告等方式积极宣传奖项及获奖者。内部分享值得表彰的事迹以持续激励提名。



多元化与平等机会 (GRI 405-1-b)

声明：

在全球组织中，我们致力于打造一支能反映所服务社区及客户多样性的员工队伍，积极接纳各种形式的多元化：种族、性别、思想及经验。

依据我们的道德劳动实践及《行为准则》中所包含的禁止歧视条款（GRI 406-1-a）（如公司治理条款所述），西蒙在招聘、录用、培训、晋升及解聘过程中，不因种族、肤色、宗教、性取向、退伍军人身份、怀孕状况、年龄、国籍或地区、婚姻状况、血统、性别、精神或身体残疾或任何其他受联邦或地方法律保护的征特征而区别对待。在不造成过度负担的前提下，西蒙将为所有求职者及员工提供合理便利。

全体西蒙员工每年均接受公司《行为准则》培训，通过强化涵盖多元要素的核心承诺与价值观，确保每位员工获得归属感、价值感与尊重感。我们要求员工遵循责任商业联盟（RBA）行为准则及联合国全球契约（UNGC）原则——这些要求已融入公司《行为准则》与《文化准则》。我们将维护人权、尊重人格尊严的承诺融入日常职场行为。

措施：（以2022年为基准）

按性别划分的员工占比（GRI 405-1-b）。西蒙通过ISO 9001认证的质量管理体系《行为准则》进行合规性验证，内部追踪反映多元化价值观的关键绩效指标，包括关键多元化类别的员工占比。

进度汇报：

	2022	2023	2024
女性员工占比。	52%	52%	52%

后续计划：

持续践行全方位多元化承诺，依据ISO 9001认证的质量管理体系公司《行为准则》，内部追踪相关多元化指标。

员工敬业度与满意度

声明：

作为一家家族企业，西蒙对员工秉持独特理念。我们致力于构建以关怀、信任、支持与成长为核心的人际关系，助力员工实现个人与组织的共同发展。我们努力营造让员工充分发挥价值并感受到团队认可的环境。为此，我们认识到员工敬业度对确保工作满意度的重要性。当员工敬业时，他们会将最大的努力和精力投入到工作中，并惠及他人。西蒙开展全球敬业度调查以评估员工满意度，并据此实施改进措施。

措施：（以 2023 年为基准）

参与全球敬业度调查的员工比例。这些调查采用“卓越职场（Great Place to Work）信任指数调查”进行标准化，以衡量组织内的信任水平、员工体验的一致性以及工作场所的整体质量。该调查包含 60 项陈述和两个开放式问题，评估组织信任度、员工体验一致性及职场整体质量，聚焦可信度、尊重、公平、自豪感及归属感五大维度。公开报告指标包括参与率及员工对西蒙是“理想工作场所”的认同度。

- 目标: 全球敬业度调查的员工参与率达到 87%。
- 目标: 在年度敬业度调查中，85% 的受访者认同西蒙是一个理想的工作场所。

进度汇报

-  目标 1: 员工参与全球调查的比例达到 88.2%。
-  目标 2: 90.4% 的受访者认为西蒙是“理想的工作场所”。

2025年4月开展的全球员工敬业度调查结果显示，我们的优势和待改进领域主要集中在以下方面：

优势领域	待改进领域
工作灵活性	特色福利
企业文化与员工	培训与认证体系
扁平化组织架构	团队建设与社交活动

聆听员工心声：西蒙何以成为理想的工作场所



90.4%

的受访员工认为西蒙公司是“理想的工作场所”

荣获“卓越职场”认证

尽管西蒙统计的是全球所有员工中认为公司是“理想的工作场所”的人数比例，但我们的“卓越职场”认证基于当前美国员工对西蒙工作体验的评价。“卓越职场”是全球范围内研究职场文化、员工体验和领导力行为的权威机构，经证实，这些方面能够带来领先市场的收入、员工留存率和创新能力。“卓越职场”认证是一项备受追捧的成就，它要求企业始终如一地、有意识地致力于提升整体员工体验。

西蒙连续第三年荣获美国“卓越职场”（Great Place To Work®）认证，对此我们深感自豪。90% 的美国员工认为西蒙是理想的工作场所，而在典型的美国企业中，这一比例仅为 57%。这项认证证明了我们在营造支持性、协作性环境方面所做的努力，该环境将员工福祉和发展放在首位。虽然我们的“卓越职场”认证仅针对美国，但令我们同样自豪的是，全球员工 88.2% 的参与率以及 90.4% 认为西蒙是“理想的工作场所”的反馈，与我们美国员工的反馈保持一致。

后续计划：

继续鼓励员工参与全球调研。利用年度敬业度调查的反馈，制定计划，以维持各地区和各部门已确定的“优势领域”，并解决“待改进领域”。2025 年，每个地区至少举办一次全员团队活动，每个部门至少举办一次部门活动。



SPOTLIGHT

西蒙公司员工通讯

我们员工敬业度的一个关键部分是我们的员工新闻通讯 [SPOTLIGHT](#)。这份面向全球西蒙员工及其家庭的通讯，持续记录公司成就与员工风采——从企业动态、安全环保要闻，到员工表彰、志愿活动、个人里程碑及庆祝时刻。

回馈社会

在西蒙，我们的 ESG 举措体现了对企业责任的全方位考量。通过平衡慈善捐赠、社区参与和环境管理，我们加强了与员工和合作伙伴的关系，同时为社会带来积极影响，提升了我们运营所在社区的生活质量，并致力于为地球创造一个更可持续的未来。

奖学金计划

西蒙每年为全球优秀学子提供奖学金，嘉奖其在我们价值观相符领域展现的潜力与热忱。

1. **Carl M 西蒙科学奖学金：**授予计划攻读工程或物理科学专业的学生，该奖学金以西蒙公司第二任总裁（创始人之子）的名字命名。
2. **西蒙公司奖学金：**授予计划攻读文科专业、并立志在商业领域发展的学生。
3. **David Berdo 西蒙奖学金：**资助计划攻读林业、农学或相关环境学科的学生，该奖学金以一位热爱户外活动的家族成员的名字命名。
4. **西蒙动态制造部奖学金：**授予从技术高中毕业并继续攻读工程技术、设计、电气、制造及机械工程专业的学生。
5. **Thomas Costello 奖学金：**授予计划攻读金融或会计专业的学生。该奖学金以 2001 年至 2020 年担任西蒙公司首席财务官的名字命名。
6. **John Cassidy 奖学金：**授予计划接受高等法律教育的学生。该奖学金以一位前公司律师及资深顾问的名字命名。
7. **Hinkleman 奖学金：**为西蒙员工计划进入高等教育机构深造的符合条件的子女、孙子女及继子女提供资助。

“在我的大学之旅伊始获得西蒙的奖学金，是人生重要的转折点——它不仅减轻了学费带来的经济负担，还让我能够全身心投入学习、拥抱新机遇，并在自己的领域做出有意义的贡献。如今有幸成为这个曾给予我信任的组织一员，能回馈这个成就我的地方让我倍感欣慰。我深深感恩这份奖学金带来的机遇，感恩西蒙公司的慷慨，更感恩这条引领我在此成长职业的道路。”

— Victoria Granitto
西蒙材料合规与ESG专家

学徒制、实习与导师计划：

西蒙长期参与学徒培养计划，培养并维持一支由高技能工具制造师、模具制造师、机械师和电工组成的员工队伍，以支持我们垂直整合的制造业务。如今，西蒙学徒的范围已扩展到自动化领域，包括机器人技术、编程、视觉系统和 3D 打印等专业岗位。

我们持续开展的大学生实习项目为学生提供了在其专业领域宝贵的在职经验，许多学生在毕业后获得了全职工作机会。我们鼓励员工通过导师计划，向当地学生分享知识、技能并投入时间。公司对此提供支持，包括与当地学校合作以及为这项工作提供带薪时间。

慈善捐助计划

慈善捐助是我们ESG框架的基石。西蒙始终致力于支持当地社区发展，重点关注能产生最深远影响的领域。

除奖学金和企业捐赠外，西蒙通过季度性“慈善捐助计划”将长期的慈善传统制度化——每季度从员工提名的合格机构中随机遴选最多4家，各给予1000美元捐助。这项由员工主导的倡议要求受助机构须满足：员工亲身参与志愿服务，且能直接惠及所在社区。所有符合资质的慈善组织还必须与我们的核心价值观保持一致。

以下是2024年部分受赠组织：



FIRST 机器人竞赛是一个国际性的 K-12 非营利组织，旨在激发年轻人对科学和技术的兴趣与参与度。自 1998 年以来，西蒙长期每年赞助 FIRST 机器人竞赛，包括资金捐赠、团队套件所需产品、为学生提供创新空间以及投入时间和才华提供指导等。西蒙对 FIRST 团队的直接资金支持已累计超过30万美元。

携手共创改变

社区参与及志愿行动

除慈善捐助计划外，西蒙积极鼓励并支持员工参与运营所在地社区的公益活动，特别关注促进环境保护和可持续发展的项目。全球各地的员工通过定期志愿服务，展现了他们对各类非营利组织的热忱支持。

以下是2024年西蒙员工参与的部分公益项目及组织，累计志愿服务时间超过2000小时：



- **美国童子军**：担任康涅狄格州分队成人领队，培养童子军诚信、忠诚、助人等受益终身的品格特质。

- **St. Vincent de Paul 施食处**：为沃特伯里地区困难家庭提供餐食烹饪服务，并捐赠学习用品、御寒衣物等必需品。

- **耶鲁科学与工程协会**：组织耶鲁校友、师生共同推动全球STEM教育发展，包括带领工程专业本科生参观西蒙总部，了解产品研发、实验室研究及精密制造领域的工程职业。



- **Harold Leever 地区癌症中心**：为康涅狄格州新确诊癌症患者组装并配送包含个人护理用品的关怀包。

- **Posada de Moisés 基金会**：为哥伦比亚流离失所的儿童青少年提供充满希望与关爱的庇护所志愿服务。

- **墨西哥主题公园市政系统**：参与墨西哥再造林行动，在周边社区种植捐赠树木。



- **Teletón 基金会**：筹款改善墨西哥及拉美其他地区残障人士、癌症或自闭症患者的生活质量，促进社会包容。

- **Castro Limón 基金会**：组织抽奖活动、零食义卖、食品募捐及现金捐赠，为下加利福尼亚州儿科肿瘤中心的癌症患儿提供支持。

- **Sri Ayyappa Seva Samaj 组织**：通过“千名儿童食品计划”提供月度食品补给，并协调筹款活动，与内罗毕地区24所孤儿院的1300余名儿童共庆圣诞节。

后续计划：

2025年，西蒙将制定企业层面的员工志愿服务及社区参与计划，进一步鼓励和协助员工参与社区公益项目，实现志愿服务时间的精准追踪与汇报。

环境守护责任

环境守护的荣耀传承

在西蒙，我们对环境守护的承诺根深蒂固，这份承诺源自数代人对生态保护与可持续发展的不懈追求。我们不仅是环保行动的参与者，更是引领者，致力于为我们的社区和地球打造可持续的未来。



卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）：守护自然的未来

我们对保护、教育及负责任管理的持久价值观，通过位于新罕布什尔州米尔顿米尔斯的卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）的工作得到有力体现。这一环境慈善事业的传承，彰显了我们作为一家公司及家族的特质。

该基金会（又称Branch Hill农场）在保护新罕布什尔州东南部自然景观方面发挥着关键作用。其拥有超过 4000 英亩的保护用地，代表着我们 50 多年来对维护生物多样性和改善自然世界的坚定承诺。Branch Hill农场对经营性田地和森林进行保护、培育和管理，以土地为活课堂，开展关于可持续林业、土地管理、自然资源保护、野生动物保护及可持续农业实践的教育项目。农场的社区支持农业（CSA）项目注重与社区建立联系，为当地家庭提供经“天然种植认证”（CNG）的农产品。2024 年 8 月，Branch Hill农场的果园和免耕菜园完成了第二年的 CNG 认证。此外，农场还为当地高中生提供带薪实习培训项目。

2024 年，卡尔·西蒙家族慈善基金会收购了 558 英亩的特内里费森林地产，由东南部土地信托（SELT）持有保护地役权。这片地产是连接周边保护用地的重要绿色廊道，为我们的土地管理组合增添了宝贵的多样性。它为新罕布什尔州内超过 30 种受关注物种提供了栖息地，凸显了私人保护工作在增强气候韧性、保护水资源和维护生物多样性方面的关键作用——这些对于维系脆弱的生态系统至关重要。

环境守护方面的近期进展包括部署现场可再生能源，2024 年共产生 32,870 千瓦时的能源，足以满足 3.5 个普通家庭一年的用电需求。2025 至 2027 年间，卡尔·西蒙家族慈善基金会计划在可行的情况下将农场车辆更换为电动车辆。卡尔·西蒙家族慈善基金会旗下土地的年度碳汇量保守估计为 2800 公吨（超过西蒙 2021 年范围1与范围2排放基准总和的两倍），累计碳储存量约为 110,000 公吨。我们并未将这些碳储存用于碳信用或抵消。对我们而言，其价值在于增强自然韧性、平衡碳循环，以造福地球。

携手共进，提升环保成效，深化环保教育



卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）的保护倡议得益于与众多杰出组织的合作，这些组织包括大自然保护协会、新罕布什尔大学、穆斯山区域绿色通道组织（MMRG）、东南土地信托基金（SELT）以及新罕布什尔州森林保护协会（SPNHF）。与这些备受尊敬的合作伙伴携手，CSFCT在特内里费山地区构建了一个庞大的保护绿色通道网络。这些工作伙伴关系增强了我们保护关键栖息地、维护生物多样性以及推广优质环境教育的力度。

2024年，Branch Hill农场与穆斯山区域绿色通道组织（MMRG）合作，举办了七场关于农业、野生动物和林业的教育研讨会，吸引了超过450名各年龄段的自然爱好者参与。Branch Hill农场的农业学徒计划为14至17岁的青少年提供农场教育实习机会，该计划将于2025年迎来第三个年头。2023年，农场还新开辟了一条1.3英里长、适合各年龄段的互动式自然步道。

CSFCT 使命宣言：

购置土地，在土地上产出优质产品，共享土地资源，并保护土地。通过这些行动传授合理的林业、环保及农业实践知识。通过分享经科学管理的土地在多用途中所带来的乐趣，让更多人认识到采取这些实践的必要性。



卡尔·西蒙，CSFCT创始人（成立于1995年）

贝丝与卡尔·西蒙家族基金会

自2023年创立以来，贝丝与卡尔·西蒙家族基金会便致力于提供能滋养身心健康的公共体验。这一目标通过充满活力、互动性强的项目与体验得以实现，这些项目和体验充分利用艺术与自然之间的内在联系，为人们提供指引、治愈与灵感。

萤火虫画廊：艺术与奇幻交融之地

今年，该基金会推出了萤火虫画廊——一个本地展览空间，举办了诸如“奇幻与奇想：仙境艺术体验”等项目。展览中，利用古董珍品和手工艺品打造的迷人作品，旨在让儿童和成人都沉浸其中，乐享其中。



“作为一名家长，没有什么比看到孩子们全身心投入、深受启发，并与自然和社区建立联系更让我开心的了。家里有两个精力充沛的小家伙，很难找到能真正让全家有意义地聚在一起的活动。因此，我非常感谢贝丝与卡尔·西蒙家族基金会，它所打造的体验不仅旨在滋养身心健康，还注重增进家庭纽带，让我们轻松分享那些充满惊喜与发现的时刻。看着孩子们在探索、学习和欣赏自然之美时露出兴奋的神情，这种感觉是无价的，我很感激有这样一个组织让这一切成为可能。”

— Jonathan Ciccio
西蒙持续改进经理

萤火虫岭：诚邀公众亲探自然之美

为了向公众分享自然的奇妙之处，贝丝与卡尔·西蒙家族基金会在萤火虫岭举办社区活动，访客可以沉浸在我们精心维护的步道和森林景观中。

我们通过引导式自然漫步、艺术家精心雕刻的木雕以及正念森林漫步等方式，邀请个人和家庭亲身体验自然的治愈力量。通过向公众开放，我们旨在激发人们对环境的更深层次的欣赏，并培养共同保护环境的责任感。

“作为西蒙的退休员工，我为在这家热衷于保护和维护环境的公司工作了 27 年而感到自豪。萤火虫岭便是这种热忱的证明。在这里，你能感受到大自然带来的宁静与平和，还有当地艺术家的木雕作品以及沿途的诗歌增添别样韵味——这里确实是一个能让人与自然相融、寻得心灵平静的地方。我在那里感受到了启发，也很感谢西蒙家族与社区分享这一美好的体验。”

— Rhonda Quint
西蒙前生产主管



环境

**John A. Siemon**

西蒙首席技术官
兼首席运营官

西蒙自 1998 年起便保持着 ISO 14001 环境管理体系认证，该认证为我们在各项活动、产品及服务中持续改进环境、健康安全绩效提供了坚实框架。我们近期获得的 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，进一步彰显了这份执着。这些认证确保我们在全球范围内始终遵守所有相关法律、法规、许可及公司政策。

通过完善的政策、创新的解决方案以及负责任的供应链与运营实践，西蒙在减少全球温室气体排放方面取得了显著进展。2024 年，我们成功提高了废弃物回收率，减少了危险废弃物，降低了水资源和能源消耗，同时增加了可再生能源的使用量。

为进一步减小我们产品在健康、安全及环境方面的影响，我们大幅扩展了健康产品声明（HPD）的覆盖范围，朝着 2028 年实现 80% 产品覆盖率的目标稳步推进。我们还扩大了合规团队，为那些追求建筑和数据中心“绿色”认证的客户完成生命周期评估和环境产品声明。我们的工程与采购团队与区域包装供应商合作，大幅增加了包装中消费后回收材料的使用比例。

每年，本报告都在不断发展，以体现我们对具有社会和环境责任感的供应链、产品及服务日益坚定的承诺——这一点通过在关键绩效指标上取得的可衡量进展得以证明，而这一切之所以能够实现，离不开我们的员工、供应商及渠道合作伙伴前所未有的参与度。

绿色运营

降低温室气体排放，提升运营效率

随着公司的成长和发展，我们必须深入了解我们的环境影响。2021年，西蒙公司采用了科学碳目标倡议（SBTi）认证并核准的财务建模工具，确立了范围1、2和3的温室气体（GHG）排放初始基准线。尽管这些数据为我们提供了宝贵的信息，但温室气体测量技术的最新行业进展表明，我们需要一个更全面、更精确的评估方法。因此，西蒙公司引入了Greenly的先进平台和方法体系，该平台和方法体系依据温室气体协议（GHG Protocol）提供了一种更精细的温室气体排放计算方法，以符合日益严格的报告标准和要求。

Greenly的专业技术赋予了我们识别更广泛排放源和因素的能力，这些因素在我们初步基线评估中未能详尽反映。准确且可靠的排放数据和模型，对于做出明智的可持续发展决策具有举足轻重的作用。通过与Greenly合作重新设定基线，我们得以更深入地剖析自身的碳足迹，从而能够利用绝对值和强度指标两种方法，有效识别并优先处理减排机会。经过全面严谨的基线设定和进度汇报，西蒙在Greenly的评级体系中荣获银牌，这表明我们在使用其服务的公司群体中位列前茅，属于前15%的佼佼者。

加入科学碳目标倡议（SBTi），意味着我们将制定基于科学依据的温室气体（GHG）减排目标。我们坚信，通过提供透明且准确的排放报告，能够建立信任、巩固信心，并促进各方对我们可持续发展承诺的广泛参与。这将有力地支持我们实现到2031年将温室气体排放量减半，以及到2050年实现净零排放的远大目标。

使用Greenly平台进行碳排放核算



范围 1

直接排放

直接由组织及其活动产生的温室气体（GHG）排放。

*例如：*化石燃料的燃烧、制冷剂的泄漏等。



范围 2

与能源消耗相关的间接排放

指与组织消耗的电力、热能或蒸汽相关的排放。

*例如：*电力消耗等。



范围 3

其他间接排放

指与组织上游和下游运营及活动相关的排放。

*例如：*运输、外购商品和服务、售出产品等。

范围 1 (GRI 305-1-a) 和范围 2 (GRI 305-2-a)

声明：

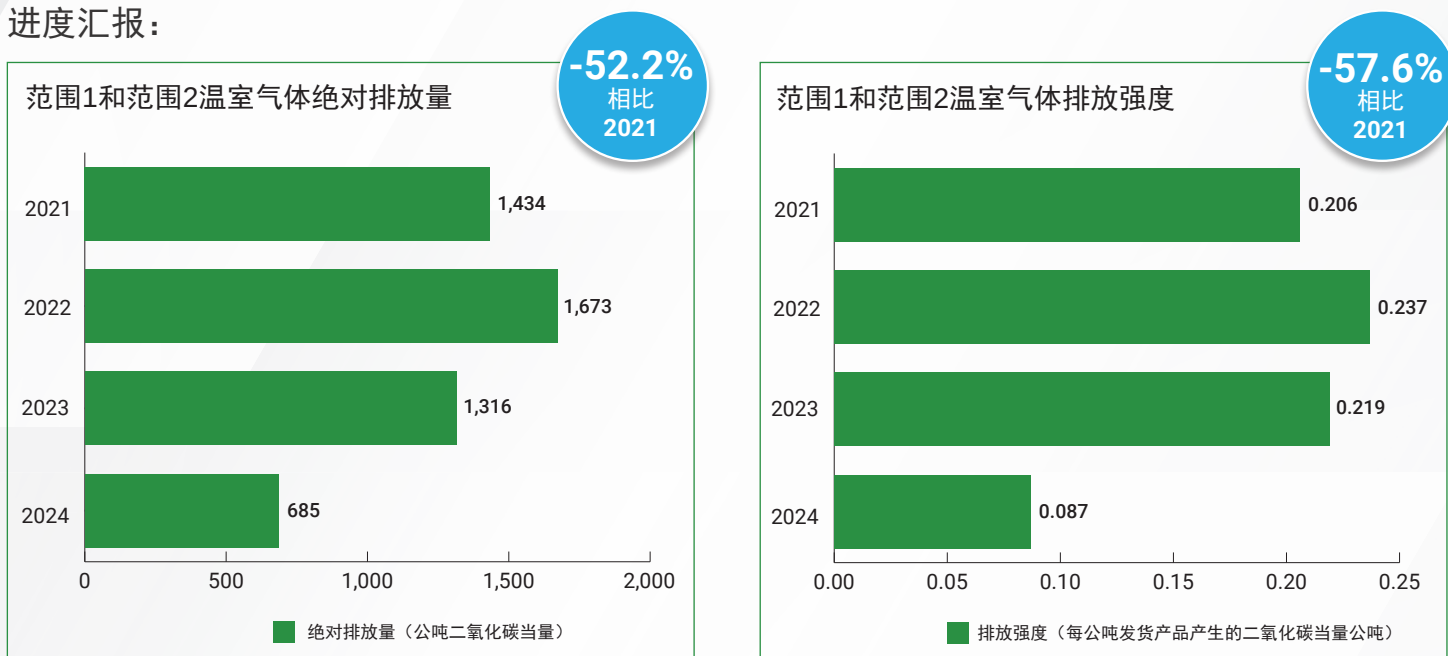
西蒙公司致力于通过在所有场所和流程中提高能源效率，减少与直接（范围1）和间接（范围2）温室气体排放相关的环境影响。这包括减少对化石燃料的依赖，增加对可再生能源和低碳能源的依赖，以及通过智能建筑技术和优化公司自有车辆（车队）管理来优化能源消耗。我们持续报告并完善策略，以达成经科学碳目标倡议（SBTi）验证的目标，并承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放。

措施：（以2021年为基准）

根据GRI 305-1-a标准减少西蒙全球工厂和车队产生的绝对排放量，并根据GRI 305-2-a标准减少全球间接排放量，通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证，并由Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）根据温室气体协议（GHG Protocol）中范围1、2和3排放源的指南，对我们的措施和目标进行独立验证。

目标：到2031年，将范围1和范围2的温室气体绝对排放量减少63.6%（年均减少10.62%）（GRI 305-1-a和GRI 305-2-a）。

进度汇报：



✓ **目标：**2021年至2024年，西蒙实现了范围1和范围2温室气体绝对排放量减少52.2%，这标志着我们在脱碳进程中迈出了重要一步。这一减排成果还超过了我们基于排放强度的两年减排目标，表明我们在实现长期可持续发展目标方面取得了显著进展。

范围1排放量的减少主要得益于一系列有针对性的运营改进措施。其中包括大幅降低公司自有车辆和供暖系统的化石燃料消耗，以及对厂区进行升级，融入了更节能的基础设施。此外，我们还转向了排放更低的生产工艺和设备，进一步推动了直接排放的总体减少。

范围2排放量的减少得益于战略性能源采购和能效措施。我们增加了可再生能源的采购，特别是在美国和中国的业务中，并通过购买可再生能源证书（REC）来抵消非可再生能源的电力消耗。此外，我们在全球工厂中实施了节能照明和建筑系统，这在降低与外购电力相关的间接排放方面发挥了关键作用。

这些举措体现了西蒙公司致力于减少与采购电力相关的间接排放，并提升全球运营可持续性的承诺。

为促进气候目标的集体行动，西蒙公司为购买新型电动汽车（EV）或混合动力汽车的员工提供1,500美元的购车补贴。自2018年起，我们还在所有厂区内免费提供电动汽车充电站，供全体员工和访客使用。

后续行动：

为实现科学碳目标倡议（SBTi）设定的到2031年将范围1和范围2温室气体绝对排放量减少63.6%的目标，关键措施包括在全球运营中实现100%可再生电力转型。具体举措包括通过长期可再生能源证书（REC）扩大绿色能源采购规模，以及在美国工厂扩建现场太阳能发电设施。

维持范围1和范围2减排目标的未来计划包括：在可行情况下全面转向电动或混合动力车辆，并通过规则更新要求新购公司车辆必须为混合动力或纯电车型（如燃油效率>40英里/加仑或>17公里/升的乘用车）。厂区能源优化仍是优先事项，我们计划对所有场所进行能源审计以挖掘能效提升潜力。这些工作将通过部署先进的楼宇管理系统和智能控制技术来优化暖通空调、照明及设备能耗。

如需更多信息，请参阅有关能源消耗和废弃物产生的相关报告。



范围 3 (GRI 305-3-a)

声明：

西蒙公司致力于通过以下方式减少我们的价值链中上游及下游活动所产生的间接（范围3）温室气体排放对环境造成的影响：

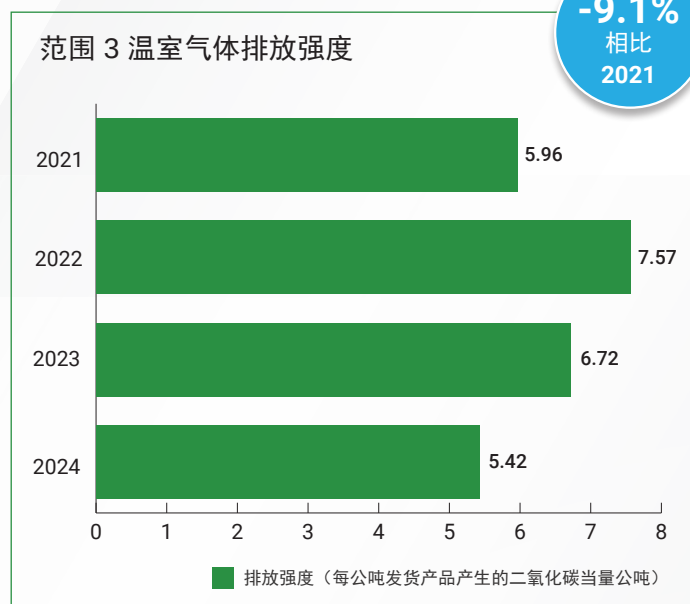
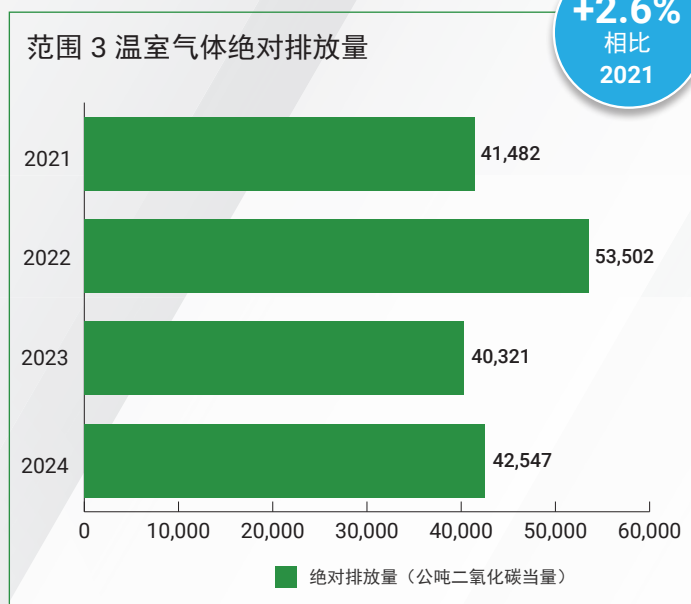
- 与供应商紧密合作，推动可持续运营，共同减少其排放。
- 与客户和渠道合作伙伴协作，最大限度地减少产品和服务对环境的影响。
- 通过本地化采购、低碳运输和物流方案优化供应链。
- 通过持续报告和策略调整，来达成我们的科学碳目标倡议（SBTi）认证目标，同时承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放

措施：（以 2021 年为基准）

根据GRI 305-3-a标准，减少基于排放强度的西蒙公司全球间接温室气体排放，并通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。同时，Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）将依据温室气体协议中关于范围1、2和3排放源的指南，对我们的减排措施与目标进行独立的审核与确认。

目标：到2031年，每售出1公吨产品，基于排放强度的范围3温室气体排放减少 55.0%（即年均减少 8.5%）。
（GRI 305-3-a）

进度汇报：



目标: 2024 年基于排放强度的范围 3 温室气体排放量与目标差距较大，与 2021 年基准相比仅减少了 9%。2024 年范围 3 的绝对排放量与 2021 年基准相比增加了 2.6%。

我们同时采用了绝对值和排放强度两种指标进行报告，以评估业务活动对目标的影响。尽管我们在基于排放强度的温室气体排放量方面取得了进展，但由于第一年（2022 年）范围 3 排放量的显著增加，其仍落后于三年内减少 25.5% 的目标。2024 年我们实现了同比减排，这得益于供应链改进措施的综合作用，这些措施旨在通过指定发货日、改进包装和货运来提高进出货物的效率。2024 年，西蒙实现了空运在总运输支出中的占比降低了 7.1%，从 2023 年的 14% 降至 2024 年的 13%。这一进展反映了我们在优化物流和减少对空运依赖方面的持续努力。然而，2025 年的初步数据显示这一比例增至 22%，这是由区域供应链限制、关税缓解措施和客户要求等因素导致的。对此，西蒙公司已启动一系列有针对性的举措，以应对这些挑战并巩固与货运相关的碳排放的长期减少。

后续行动：

我们制定了一项全面计划来解决范围 3 温室气体排放问题，以进一步履行我们对环境可持续性的承诺。这些排放来自我们直接运营之外的活动，如供应链和产品使用环节。它们在我们的整体碳足迹中占很大比例。

我们的战略聚焦三大领域：生态设计、可持续采购和货运优化：

产品设计：

1. 我们应用生态设计原则，开展全生命周期评估（LCA）并发布健康产品声明（HPD），以识别和减轻产品整个生命周期对环境的影响，包括消除有害物质。
2. 我们正在增加产品和包装中消费后回收材料的含量，同时减轻包装重量、使用可持续材料并简化设计。
3. 新型低功耗布线产品有助于减少客户的长期能源消耗。
4. 整合产品线并共享组件，减少运输量并提高效率。

可持续采购：

1. 我们通过碳标签和推广低碳产品，支持客户做出明智选择，同时与供应商合作，减少从采购到交付整个过程中的排放量。
2. 我们对可持续制造的关注包括采用节能工艺、最大限度减少浪费，以及采用可再生和可回收材料（如塑料和金属）。
3. 我们执行以可持续发展为重点的采购政策，评估供应商的环境绩效，并促进合作以提升供应链的可持续性。

货运管理：

西蒙通过战略布局的区域及本地分销中心网络（覆盖安装商与终端用户所在地）提升物流效率。该体系在保障高效准时交付的同时，有效降低温室气体排放与燃料消耗。我们的全球分销商网络通过产品储备和中转实现运输整合与缩短运输距离，发挥着关键作用。所有西蒙认证分销商仓库均由五大区域枢纽服务：沃特敦（美国）、浦东（中国）、蒂华纳（墨西哥）、鹿特丹（荷兰）和金奈（印度）。我们还在美国、澳大利亚、巴西、中国、英国、德国、印度、斯洛伐克、泰国和越南设有合同制造基地。

持续的货运优化：

除了维持既定的物流常规操作（如指定发货日、货物合并运输和空运审批流程）外，西蒙物流部门联合物料计划与采购团队正推进多项新举措：

1. **供应链本地化：**持续推动在制造与分销中心就近采购组件，缩短运输距离及相关排放。
2. **海运整合：**将部分原空运物品转由西蒙本地工厂接收，与内部供应件整合为双周班海运，提升集装箱装载率并降低环境影响。
3. **订单优化：**提高空运订单最小起订量以减少发运频次，增强集装箱利用率，降低小批量高频次运输的环境足迹。更新定价与订单规则以鼓励采用更高的包装密度（减少瓦楞纸用量、提升托盘装载量）且无一次性塑料的大包装方案。
4. **运营调整：**计划关闭英国合同制造基地将消除该地往来货运，简化物流路线并减少排放。新建的印度生产物流基地将实现可配置产品的本土化生产，减少入境运输量。

先进技术应用是降低货运环境影响的关键。我们的物流合作伙伴运用车联网系统实时采集车辆位置、燃油消耗及性能数据，实现主动式路线与负载优化。路径规划软件进一步降低燃油消耗与交付时长。通过与采用这些技术的物流服务商合作，我们显著降低了全球供应链的碳足迹。

废弃物产生 (GRI 306-3-a)

声明:

西蒙认为，减少材料浪费和消除污染物是我们不断努力减少全球运营对环境影响的关键因素。通过成文的环保规定、标准流程和员工行为准则，我们在运营的各个层面最大限度地减少浪费，包括但不限于：

- 优化产品设计和制造工艺，以减少原材料的使用和废料的产生。
- 废料再利用和回收。
- 提高材料利用率，采用可回收或可再生的包装。
- 减少因库存周转缓慢及库存过剩而产生的废料。
- 办公室废弃物的减少与回收。

措施: (以2021年为基准)

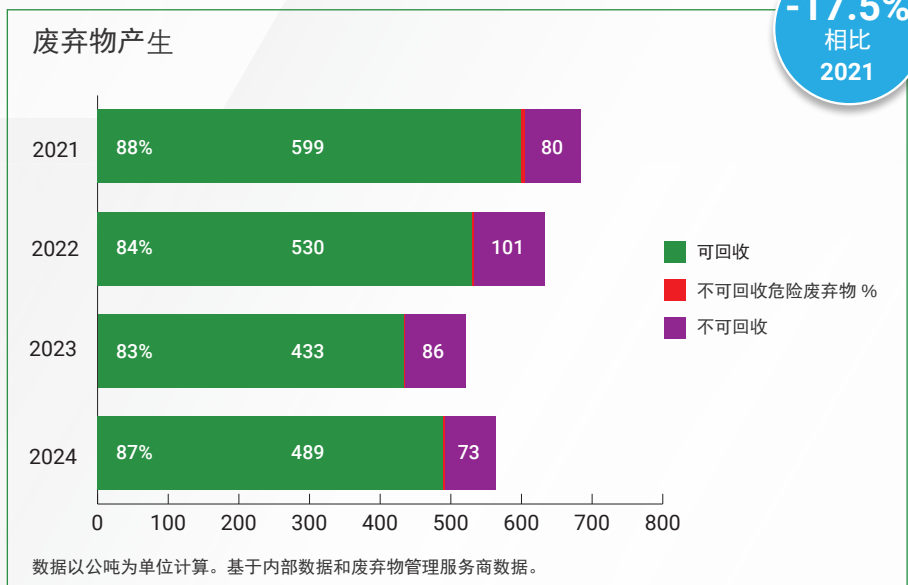
组织内外产生、转移处置及直接处置的废弃物 (GRI 306-3)。该数据已通过依据ISO 14001标准认证的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。

目标 1: 到2031年，实现废弃物绝对量减少20%（即年均减少2.5%）。(GRI 306-3-a)

目标 2: 到2031年，实现回收/再利用废弃物占总废弃物比例年均增长3%以上，最终达到98%及以上回收率。(GRI 306-4-b)

目标 3: 将有害废弃物绝对量持续控制在0.5%或更低水平。(GRI 306-4-c)

进度汇报:



自2021年以来，我们始终保持着可回收废弃物占总废弃物量的健康比例。作为一家企业，我们在减少全球废弃物产生总量方面取得了显著进展。通过将效率深度优化纳入持续改进计划，过去四年间我们实现了废弃物总量17.5%的降幅。



目标 1: 当前进度超前，2021至2024年间废弃物总量减少17.5%，较三年阶段目标低10个百分点，大幅领先预期。



目标 2: 2024年可回收废弃物占比提升至87%（2023年为83%）。不可回收废弃物总量较2021年基线下降12%。由于废弃物总量（目标1）的降幅远超预期，实现2031年98%回收率目标的挑战性相应增加。



目标 3: 2024年危险废弃物占比0.3%，同比降低40%。达成该目标表明我们自2021年以来持续保持着危险废弃物的理想低水平。这类废弃物主要来自压缩空气管路的污染水及光纤抛光废水，均由持证处理商进行离场处置。废水实现100%回收，残留固体则依法规要求进行净化回收或合规处置。

后续行动：

目标 1: 当前减排成果主要得益于热流道系统应用、供应商质量提升及工艺控制优化。未来将通过持续改进物料与需求规划、加强产品生命周期管理来降低呆滞库存风险，从而推动进一步减排。

目标 2: 目前正在实施相关举措，包括对更多内部产生的废料进行再加工和返工，以及通过材料分类促进回收利用。作为这项工作的一部分，我们正在开发对更多内部产生的废料进行再加工和返工的流程。一项关键举措包括，对于不需要 UL 认证的产品，实现树脂 100% 再利用，这既有助于减少废弃物，也有利于材料的循环利用。这些工作得到了改进的材料分类实践的支持，以提高可回收性。西蒙将于 2025 年对相关措施和目标进行审查与修订。

目标 3: 持续降低光纤端接工艺的耗水量与污染风险。



水资源使用 (GRI 303)

声明:

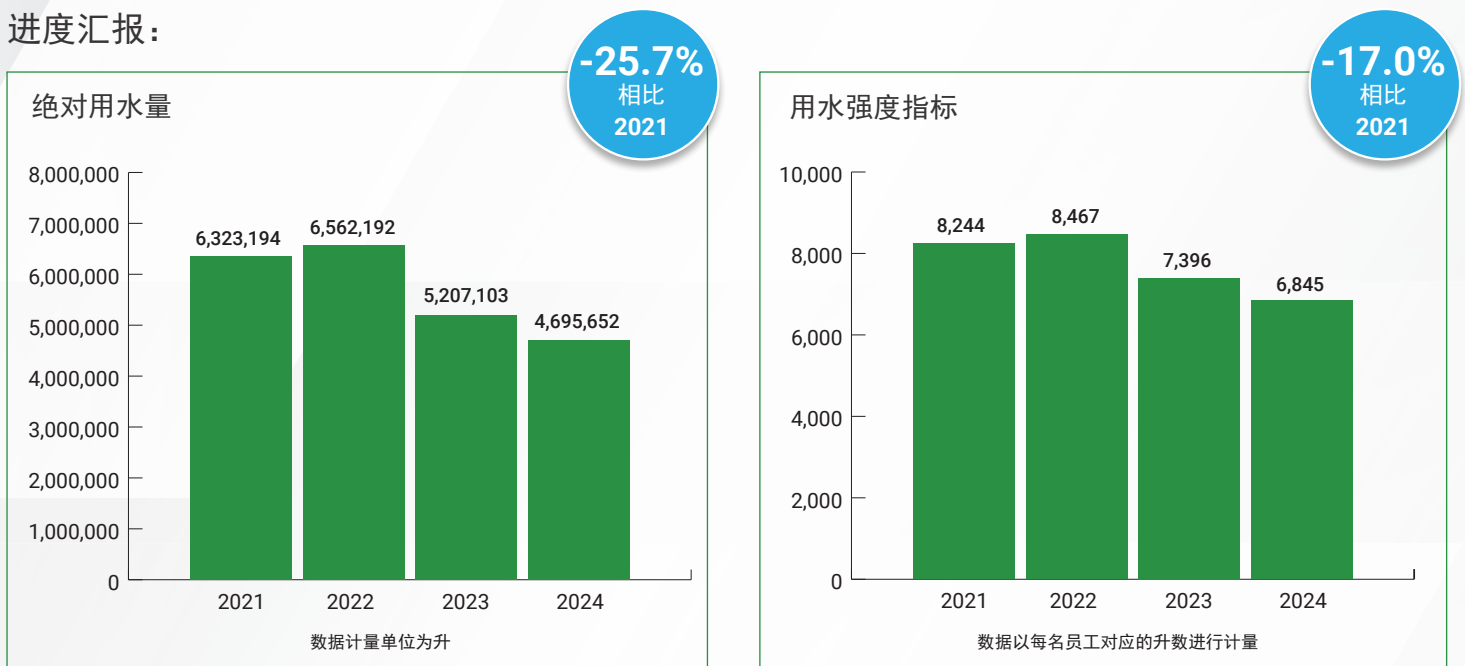
西蒙深知清洁的水源对全社会和整个自然生态系统的重要性，并致力于保护这一关键资源。我们的节水规定、流程和实践涵盖西蒙全球运营的所有领域，以推动我们不断减少当地社区的用水量并消除水污染。

措施: (以2021年为基准)

推动我们在全球各制造工厂实现年度同比绝对用水量减少的目标（GRI 303-5）。设定全公司范围内至2031年用水量减少20%（即年均减少2.5%）的目标，并进行跟踪。所有工厂的水供应均由当地市政部门提供，且完全来源于水库（100%为地表水）。该情况通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。

目标 1: 到2031年，实现年度同比绝对用水量减少20%（即年均减少2.5%）（GRI 303-5-a-i）。

进度汇报:



目标 1: 我们提前六年完成了绝对用水量削减目标！通过实施注塑工序节水改造、优化高耗水工艺及清洁流程、安装节水型龙头和卫浴设施等举措，该目标已全面达成。

后续行动:

2025年将持续强化全员参与度，推动基于生产强度的用水量进一步降低。

能源消耗 (GRI 302)

声明:

得益于我们员工的专注努力与非凡才智，西蒙公司不断探索并优化创新规则与实践，旨在全面提升运营各环节的能源效率，并大力削减温室气体排放。我们坚信，无论是哪个运营层级、部门或职能，都存在提升能源效率和减少温室气体的潜力，而西蒙公司的每一位员工都在这场变革中扮演着至关重要的角色。正是这份信念，激励着我们不断前行，推动每一次微小的进步。

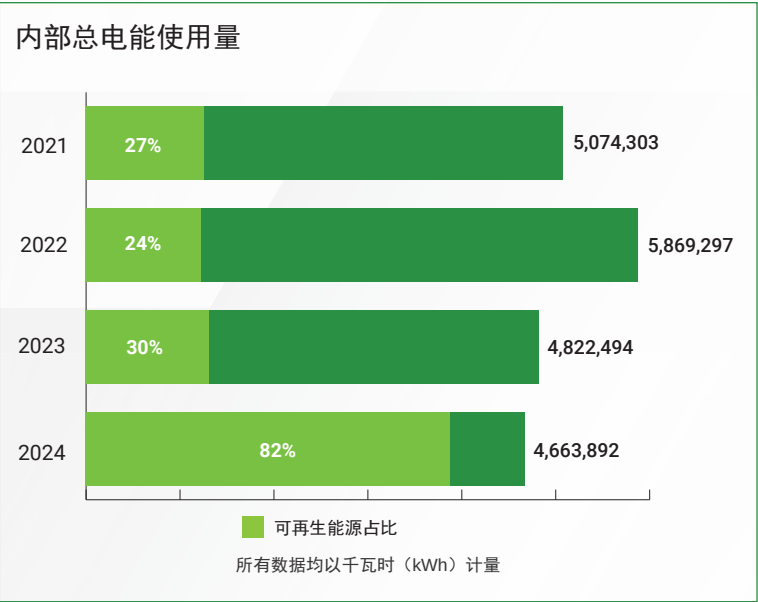
措施: (以2021年为基准)

组织内的电能消耗（GRI 302-1）。持续探索可行方案以降低电力能耗，并计划到2031年将可再生能源（包括内部和外部）使用占比提升至50%，以此作为实现公司科学碳目标倡议（SBTi）批准的温室气体减排目标的关键举措。这一过程将通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证，相关措施和目标将依据温室气体协议由Greenly和SBTi进行独立的审核与确认。

目标 1: 到2031年，减少内部总电能使用量30%（即年均减少3.9%）。(GRI 302-1-c-i和302-4-a)

目标 2: 到2031年，将可再生能源总占比从27%提升至50%（即年均提升2.5%）。(GRI 302-1-b)

进度汇报:



目标 1: 2024 年总电力消耗下降 8.1%，较 2023 年降低 3.3%，但未达到我们设定的三年目标（11.2%）。缩小差距的策略包括：加强对所有场所能源消耗的审计，通过杜绝浪费和部署更高效的节能技术，优先实现能耗减少。



目标 2: 2024 年可再生能源占比提升至 82%，超过了我们到 2031 年达到 50% 的长期目标。为践行增加可再生能源使用、减少环境影响的承诺，我们战略性地采购可再生能源证书（REC），为科学碳目标倡议（SBTi）的净零目标提供支持。西蒙承诺到 2050 年实现整个价值链的温室气体净零排放。

后续行动:

目标 1: 2023 年第四季度，我们在美国所有厂区中安装了新型LED照明设备，2024 年是其全面运行的第一年。此外，我们还计划于2025年全面停止使用波峰焊接工艺来处理所有“类别”的连接器。

目标 2: 未来的减排措施包括：扩大现场太阳能发电规模、持续采用当地公用机构提供的可再生能源和核能发电，以及签订要求更高比例可再生 / 无碳供应的能源合同。

生态保护 (GRI 101)

声明：(GRI 101-1-a):

西蒙致力于保护、维护和恢复当地社区及全球范围内的自然生态系统。我们努力通过日常行动和长期规划，考量并最大限度降低全球业务运营对本地动植物群和景观可能产生的影响，同时持续寻求保护和恢复自然生物多样性的方法——无论是在我们的业务范围内还是范围外，均与《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》的目标和指标完全一致。

措施：（以 2023 年为基准）

利用在线关键生物多样性区域（KBA）数据工具，识别西蒙公司运营活动对生物多样性造成的任何影响，以及在关键生物多样性敏感区域因生物多样性丧失所带来的业务和财务风险（GRI 101-1-b）。在西蒙全球各区域，支持各种机会以减少对当地生物多样性的负面影响，并恢复受影响的生态系统（GRI 101-1-c）。

目标 1: 西蒙的运营活动不对当地生物多样性造成影响。

目标 2: 无因生物多样性丧失导致的业务与财务风险。

目标 3: 在西蒙全球各区域支持有利于当地生物多样性的举措。

进度汇报：



目标 1: 在本报告年度，西蒙全球各区域的运营活动均未对当地生物多样性造成影响。



目标 2: 在本报告年度，未发现因生物多样性丧失而带来的业务和财务风险。



目标 3: 2024 年，西蒙通过其慈善捐助计划和志愿者活动，支持了以下生物多样性举措：

- 作为重新造林活动的一部分，西蒙墨西哥团队在周边社区种植了树木。
- 西蒙沃特敦的员工参与了校园清洁活动，以清除可能影响当地野生动物的垃圾，并帮助保持社区清洁。
- 西蒙的慈善捐助计划向直接参与支持生物多样性的组织提供了资金，包括鳟鱼保护组织、乐施会、穆斯山区域绿道（MMRG）以及佛兰德斯自然中心和土地信托基金。

后续行动：

尽管西蒙的制造工厂并不位于关键的生物多样性敏感区域，因此不受《全球生物多样性框架》直接约束，但我们认识到：如本报告所披露的，通过减少温室气体排放、废弃物、水资源使用、能源消耗以及产品与工艺对环境的影响，将为全球供应链的生物多样性保护作出贡献。

西蒙通过卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）开展的环境管理和慈善活动，通过各种举措为生物多样性做出了积极贡献，包括扩大保护地、可持续林业、有机农业和果园保护。

绿色产品

产品合规性:

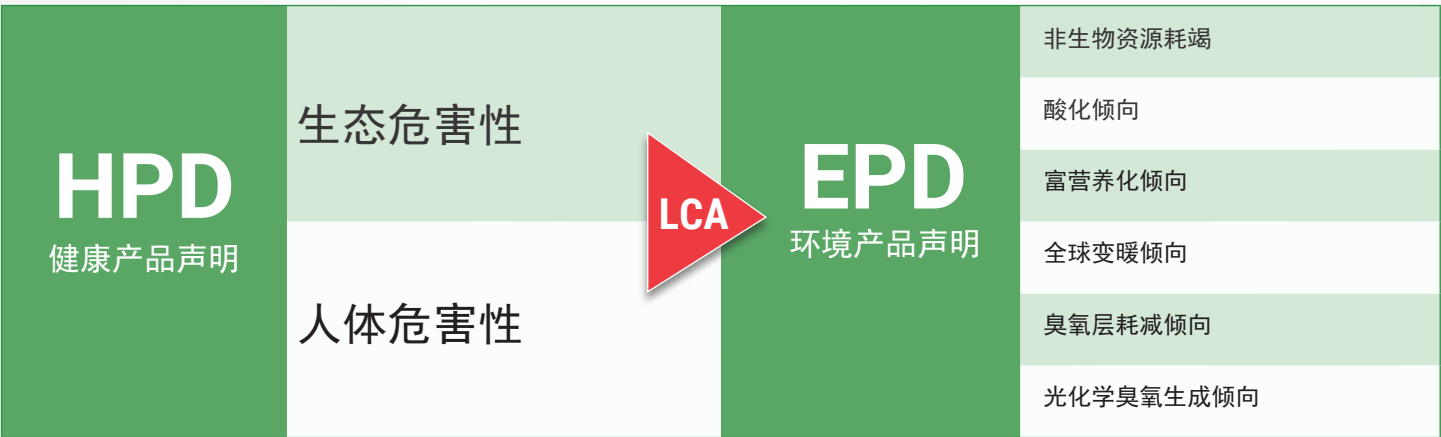
西蒙已引入3E Exchange这一业界领先的平台，该平台集成了材料合规数据，能够在快速变化的全球监管环境中，实现对材料、组件及产品合规状态的即时可视化。通过3E Exchange，西蒙公司能够依据超过50项环境与安全法规（诸如RoHS、REACH、SCIP、TSCA、CMRT/ECMRT、POPS、PFAS、欧盟包装指令、加州65号提案、IEC、ISO、NEC及CPR等）所涵盖的超过25万条记录中的材料合规信息，有效管理其产品的合规性，将制造物料清单（BOM）与这些信息精确匹配。

健康与环境影响:

3E Exchange的合规管理系统借助健康产品声明（HPD）为我们的产品简化了报告流程。西蒙公司已成为HPD协作组织的成员，并采纳了HPD开放标准，这一标准与我们的ISO 14001环境管理体系（EMS）认证相一致，共同推动着透明度和可持续性的发展。此外，西蒙公司还引入了OneClick LCA这一用户友好的平台，该平台简化了建筑和制造领域生命周期评估（LCA）的创建过程。OneClick LCA拥有世界上最大的LCA材料及其环境影响数据库，使我们能够按照ISO 14044标准，对西蒙产品的整个生命周期进行环境影响评估时，进行可靠的计算并得出准确的结果。同时，该LCA系统还支持通过符合ISO 14025标准的环境产品声明（EPD）对我们的产品进行报告。

尽管健康产品声明（HPD）与环境产品声明（EPD）是两份不同的文件，但它们追求的核心目标一致：即提升产品对环境与健康影响的透明度。通过运用HPD所收集的数据，我们能有效简化生命周期评估（LCA）及EPD的制定流程。HPD与LCA为我们的工程师提供了宝贵的实践信息，帮助他们识别减少我们产品及供应链可能带来的环境与健康风险的良机。

此外，健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD）能全面展示产品的可持续性特征，帮助建筑师、设计师、承包商和业主做出明智决策。这些声明还可为客户申请绿色建筑认证加分，例如绿色建筑委员会（USGBC）的 [LEED](#) 认证、建筑研究院环境评估方法 [\(BREEAM\)](#)、绿色商业认证机构的 [TRUE](#) （全资源利用与效率）计划、国际WELL建筑研究院（IWBI）的 [WELL](#) 建筑标准，以及国际未来生活研究所（ILFI）的 [Living Building Challenge](#) 认证等。



客户健康安全 (GRI 416)

声明：

西蒙公司致力于卓越的产品质量和持续改进，致力于在产品全生命周期内将其可能对客户造成的健康安全风险降至最低。根据ISO 9001、14001和45001管理体系，西蒙定期接受质量保证安全审核，并通过第三方产品测试和认证，确保产品在投放市场前符合健康安全要求。

所有西蒙产品均符合其销售市场适用的安全、环境及性能标准与法规，如 UL/cUL、CE 和 CPR，同时遵守 REACH 和 RoHS 有害物质指令。通过对供应商合规性和材料规格的定期监控，确保这些标准在我们的全球供应链中得到全面遵循。西蒙公司持续对产品进行合规性审核，包括季度 UL 审核以及针对 CPR B2ca 和 Cca 等级产品的监督审核。此外，公司通过实时更新精准产品培训、标签以及安全安装和使用说明，不断强化产品安全性。

我们的合规团队开展严格的全面核查，确保所有采购的材料符合严格的安全和环境标准。这包括评估供应商行为、验证材料认证，并要求全面的材料披露以避免使用有害物质。这些努力有助于确保西蒙产品的采购渠道合规，且对终端用户安全无害。

西蒙公司设有外部客户反馈系统，在质量管理体系（QMS）中，每收到一项客户投诉，都会生成客户反馈记录和纠正措施，并分配给相关责任方。在纠正措施报告中，会明确根本原因分析、即时 / 遏制措施、永久 / 纠正措施和预防措施，并附上客观证据，同时确认已达到客户的期望。当有充分证据表明存在缺陷产品被意外发货的情况时，会确定相关生产日期，西蒙客户服务部门会启动相应级别的产品遏制措施。外部通知和遏制措施包括发布现场公告以及直接联系受影响的客户。并根据需要制定和实施纠正措施，以防止类似情况再次发生。

措施：

报告期内，与产品和服务的健康安全影响相关的产品召回或不合规事件总数。报告期内，通过季度 UL 产品合规性审核的百分比。可通过自助服务获取 RoHS、REACH 和冲突矿物合规声明的成品百分比。

目标 1: 报告所有已确认的与产品和服务健康安全影响相关的不合规事件，包括导致产品召回、罚款、处罚或警告的事件，目标是在所有报告期内实现零事件（GRI 416-2）。（以2021年为基准）

目标 2: 100%通过季度 UL 产品合规性审核。（以 2021 年为基准）

目标 3: 到2026年，80%的成品实现客户自助获取RoHS、REACH和冲突矿物的环境合规声明。（以2024年0%为基准）

进度汇报：

		2021	2022	2023	2024
	目标 1: 与产品和服务的健康及安全影响相关的产品召回数量和已确认的不合规事件，包括导致罚款、处罚或警告的事件（GRI 416-2）。	0	0	0	0
	目标 2: 季度 UL 产品合规性审核的通过率。	100%	100%	100%	100%

 目标 3: 2024 年，西蒙公司已实现 25% 的成产品可通过自助服务获取 RoHS、REACH 和冲突矿物的环境合规声明。其余 75% 的产品合规声明可应需提供。截至 2025 年第二季度，自助服务覆盖的产品数量已增至 84%。我们有望在 2026 年超额完成 80% 自助服务覆盖率的目标。

后续行动：

我们将继续通过严格的设计验证、产品确认、质量保证、认证安装商培训、第三方测试以及客户访问中心，提供在客户健康安全方面具有行业领先水平的产品和能力。客户访问中心可直接获取合规声明、规格说明、使用指南和实时技术支持，助力客户快速了解产品合规性信息，以及确保产品和系统安全安装、使用与处置的材料和资源。

产品生命周期影响（HPD与EPD覆盖）

声明：

西蒙公司将识别并限制产品及生产过程中使用的、被认为可能对健康或环境有害的物质视为一项至关重要的全公司举措。我们致力于最大限度地降低产品对健康和环境的影响，并在所有流程中推广可持续实践。

措施：（以2024年为基准）

扩大健康产品声明（HPD）、生命周期评估（LCA）和环境产品声明（EPD）的覆盖范围，以识别并消除材料和工艺中有害物质的使用，评估并披露产品从原料获取到产品废弃物的全生命周期各主要阶段的影响类别，包括原材料提取、生产制造、使用以及报废处置。西蒙的健康产品声明（HPD）符合HPD协作组织发布的《HPD 开放标准》，筛查阈值为 100ppm。产品生命周期评估（LCA）符合 ISO 14044 标准。环境产品声明（EPD）经过第三方验证，并获得 EPD 中心批准，符合 ISO 14025 和 ISO 14040/14044 标准。健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD）的相关措施及目标，通过符合 ISO 9001 和 14001 认证管理体系下的西蒙产品 / 材料合规流程进行验证。

目标 1: 到 2028 年，健康产品声明（HPD）覆盖 80% 的销售产品（从 2024 年开始，每年增长 20 个百分点）。
（符合 ISO 14001、HPD 开放标准）

目标 2: 到 2029 年，环境产品声明（EPD）覆盖 80% 的销售产品（从 2024 年开始，每年增长 16 个百分点）。
（已通过 ISO 14025 和 ISO 14040/14044 标准认证）

进度汇报：

 **目标 1:** 2024 年，健康产品声明（HPD）覆盖率达销售产品的5%。

 **目标 2:** 2024 年，环境产品声明（EPD）覆盖率为销售产品的0%。

2023 年和 2024 年，我们为合规团队增加了资源，该团队负责管理我们的产品合规数据库以及健康产品声明（HPD）、生命周期评估（LCA）和环境产品声明（EPD）的产品路线图。2024 年，西蒙公司加入了健康产品声明协作组织（HPD Collaborative），这是一个供全球制造商披露其建筑产品对健康和环境影响相关信息的数据库。我们还与 One Click LCA 在生命周期评估（LCA）和环境产品声明（EPD）方面建立了合作关系。截至 2025 年第二季度，西蒙公司已发布 16 项健康产品声明（HPD），覆盖了 32% 的销售产品。西蒙公司还为 Z-MAX 屏蔽插座发布了首份环境产品声明（EPD）。西蒙公司的健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD）可在西蒙公司官网、健康产品声明协作组织公共资源库以及环境产品声明中心（EPD Hub）上公开获取。

环境产品声明（EPD）/ 生命周期评估（LCA）分析示例：Z-MAX® 屏蔽插座



材料	成分占比
镀镍锌合金	67.5%
热塑性树脂	27.0%
印刷电路板	2.6%
钢	2.0%
镀镍/锡铜合金	0.9%

后续行动：

西蒙公司将继续发布可公开获取的健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD），并有望在 2025 年底实现 40% 的销售产品带有健康产品声明（HPD）、32% 的销售产品带有环境产品声明（EPD）的目标。我们还将继续使用 3E Exchange 来维护为客户提供的产品合规数据，并利用健康产品声明（HPD）和生命周期评估（LCA）持续降低我们对健康和环境的影响。

可持续设计和包装 (GRI 301-3)

声明：

西蒙公司始终致力于优化产品包装，确保在运输与安装环节中为产品提供必要保护的同时，采用最少量的材料。根据《西蒙可持续发展承诺》，西蒙制造产品所使用的大多数包装材料均为可回收/可再利用材料。所有新推出的西蒙产品均严格遵循“环保设计理念”，在产品研发阶段就致力于减少原材料、能源及制造过程中的消耗品使用，确保材料安全，并在生产、运输及产品全生命周期内降低潜在污染。西蒙的产品和系统旨在实现更长的使用寿命，其中许多产品均享有长达25年的延长保修服务。作为我们履行《废弃电子电气设备指令》（WEEE）承诺的一部分，西蒙公司接受已使用或未使用的西蒙产品退货，以便进行回收及环保处理。此规定已在我们的网站上明确声明。

措施：（以 2024 年为基准）

根据GRI 301-3标准，追踪产品包装中消费后（回收）材料的占比，并通过符合ISO 9001和14001管理体系下的《西蒙环境设计规范》来进行验证。

目标 1: 将全球所有瓦楞包装材料的回收材料含量报告覆盖率提升至90%以上。

目标 2: 确保用于西蒙产品包装的运输纸箱中，至少 75% 的材料为消费后回收材料（GRI 301-3）。

进度报告：



目标 1: 我们很高兴地报告，我们已成功实现将全球所有瓦楞包装材料的回收材料含量报告覆盖率提高至 90% 以上的目标。以 2024 年为基准年，我们在 2025 年仅用四个月就达到了目标。这体现了我们在可持续包装举措中提高透明度和问责制的承诺。



目标 2: 2024 年，西蒙公司成功履行了对可持续包装的承诺，确保 100% 用于产品包装的运输纸箱至少包含 75% 的消费后回收（PCR）材料。这一成就反映了我们持续致力于减少包装材料对环境的影响，并支持循环经济原则。

全年，我们与包装供应商密切合作，核查材料成分，确保符合我们的 PCR 标准。通过定期审核和供应商认证，验证回收材料的含量水平。此外，我们持续探索在不影响包装结构完整性或保护性能的前提下，进一步提高回收材料总体占比的可能性。

我们在可持续设计和包装方面的例子体现在 Z-MAX® 和 UltraMAX™插座大包装、UltraMAX 配线架、LightVerse® 混合配线架以及搭配单端 RJ45 跳线的直通式连接器的包装上，这些包装均为 100% 无塑料包装。我们将继续在新产品的发布中贯彻这一理念，并正对当前已有产品解决方案的包装策略进行全面审视，以确保我们充分利用一切可用的技术和创新手段，力求在行业内树立标杆。



荣获 2025 年 SEAL
商业可持续发展奖

我们在可持续设计和包装方面的卓越承诺在 2025 年获得了久负盛名的 SEAL 商业可持续发展奖的认可。这是我们连续第二年获得 SEAL 商业可持续发展奖，反映了我们全面的环境、社会和公司治理（ESG）战略的成功。

环保包装示例：

Z-MAX® 和 UltraMAX™ 插座大包装



Z-MAX® 和 UltraMAX™ 插座大包装以可持续发展理念设计，采用100%无塑料包装。所有组件均牢固存放于耐用纸板箱内，彻底消除一次性塑料使用并显著降低环境影响。这一环保包装方案在满足精密电子元件防护与整理高标准的同时，助力废弃物减量行动。西蒙对可持续实践的承诺，在此高效且环保的包装设计中得到清晰体现。

UltraMAX™ 配线架



UltraMAX™ 配线架采用完全可回收的纸板材料包装，杜绝塑料废弃物，同时确保运输与存储安全。防震内衬设计可最大限度减少运输过程中的位移和损坏，体现了环境责任与产品保护之间的精妙平衡。

直通式连接器和单端 RJ45 跳线套装



直通式连接器和单端 RJ45跳线套装采用 100% 无塑料材料包装。每件产品均使用可回收纸板箱和纸质信封精心封装，彻底消除包装流程中的所有塑料成分。这一环保方案在保持高性能网络组件所需耐用性与防护性的同时，显著降低了对环境的影响。

后续行动：

尽管我们已达成初期目标，但仍致力于持续改进，并将重点评估流程以确保不仅维持且力争超越 90% 的覆盖率。西蒙将继续与供应商及其他利益相关方合作，推广再生材料报告的最佳实践，并促进行业透明度提升。根据持续开展可持续发展计划，我们将在 2025 年制定新目标，重点增加采用环保包装解决方案的工程项目数量。

我们对ESG的持久承诺

西蒙公司以诚信、正直和勤勉为准则，铸就了品质与卓越的百年传承。作为拥有120余年历史的家族企业，我们始终恪守承诺，秉持稳定与可信的传统。作为真正的全球化企业，我们培养深厚的全球公民意识，各地团队携手合作，倾听需求、提供支持，为全球客户交付创新解决方案。

可持续发展一直是我们核心价值的重要组成部分，这一价值超越时空界限。我们为在 ESG 道路上取得的重大进展感到自豪。从大幅降低环境影响、优先关注员工与客户福祉，到积极助力运营所在社区发展、保护重要自然生态系统，我们始终致力于为子孙后代构建一个更美好、更可持续的世界。

我们诚邀您访问我们的[网站](#)，了解更多关于我们 ESG 历程的信息与资源：

- [西蒙产品环境产品声明（EPD）与健康产品声明（HPD）](#)

在我们的网站上，您可以轻松获取特定产品系列的环境产品声明（EPD）和健康产品声明（HPD）。

- [西蒙最新ESG动态](#)

及时了解我们在 ESG 方面的最新成就，包括在减排、废弃物处理、水资源与能源节约方面的里程碑，可持续产品创新、所获荣誉与认证、员工福祉举措，以及我们对全球社区和生态系统产生的积极影响。

- [西蒙ESG动态通讯](#)

订阅即可获取关于可持续数据中心、智慧建筑和网络基础设施解决方案的独家见解、行业趋势与最佳实践。

您的参与至关重要！

在西蒙，我们相信任何流程、产品或技术都有改进的空间，这也包括我们的 ESG 工作。倾听员工、客户、潜在客户、供应商、合作伙伴以及您的意见，是我们持续成功的关键。我们也致力于助力他人在各自的可持续发展道路上前行。欢迎随时联系我们，提出您的反馈，了解西蒙如何帮助您提升可持续发展水平。

卓越成就 屡获殊荣





上海

地址：上海市遵义路100号
虹桥南丰城A座1910室
电话：86-21-5385 0303

北京

地址：北京市朝阳区建国
门外大街甲24号东海中心
大厦1605室
电话：86-10-6559 8860

广州

地址：广州市天河区体育
西路109号高盛大厦12G
电话：86-20-3882 0055

成都

地址：四川省成都市高新区
府城大道中段88号中航城
市广场1栋13层11号1311A
电话：86-28-6275 0018

环境、社会和公司治理

网联世界 更高境界 | www.siemon.com/zh/esg