



# ESG 报告

环境、社会和公司治理

网联世界 更高境界 | [www.siemon.com/zh/esg](http://www.siemon.com/zh/esg)



Henry Siemon

西蒙总裁兼首席执行官

## 总裁兼首席执行官致辞

我很荣幸地发布我们的《2026年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。这份报告印证了我们对ESG核心原则的坚定承诺，这些原则已融入我们的企业战略与核心身份。我们的进步建立在透明与问责的文化之上，并依托第三方验证的数据，确保我们通往更可持续、更公平未来的道路既具可衡量性，又富有意义。

过去一年，我们扩展了多项旨在保护员工、客户及地球的举措与政策，同时致力于改善我们所服务的全球社区中所有人的生活，以“净正面影响”为目标。为满足全球报告日益增长的期望以及不断变化的监管环境，我们进一步将ESG实质性议题和关键绩效指标与联合国可持续发展目标（SDG）及欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）保持一致。这一演进的核心是我们更新的双重重要性评估，该评估已通过第三方有限保证审计进行完善，以确保我们的行动能为企业和社会创造最高价值。

基于我们对负责任和合乎道德的商业与劳工实践的根基，以及对投资于员工和社区、减少运营和产品环境影响的努力，我很自豪地分享过去一年中取得的以下里程碑式成就。

### 环境管理与战略脱碳

通过积极的、基于科学的行动优先排序我们的环境目标，我们已显著减少了环境足迹：

- **加速减排：**自基准年起，范围1和范围2排放量已减少69%，比2031年目标提前四年完成，并在美国和中国两个主要运营中心实现了范围2碳中和。
- **SBTi验证：**成功将科学碳目标倡议（SBTi）状态从“已承诺”过渡到近中期和净零目标的“目标已设定”双绿状态，完全符合《温室气体核算体系》。
- **可再生能源领导力：**将可再生能源组合提升至90%，远超最初设定的50%的2031年目标。这一增长得益于与当地公用事业公司合作采购的可再生能源证书（REC）。另一个可再生能源里程碑是，位于美国园区的太阳能阵列于2025年12月上线，新增发电量440,000千瓦时。

（待续第3页）

(接第2页)

## 产品责任与市场透明度

我们通过行业领先的产品披露，保护客户的健康与安全，并助力他们构建更绿色的未来：

- **扩大环境披露：**将环境产品声明（EPD）覆盖的销售额比例提升至41%。这些通过产品特定生命周期评估得出的透明数据，帮助客户在LEED、LBC和BREEAM等绿色建筑认证中获取最多积分。
- **推进材料健康与安全：**将健康产品声明（HPD）覆盖的销售额比例提升至49%，以100 ppm的筛查阈值全面透明地披露产品成分，帮助最小化健康影响，并让客户为其绿色建筑认证赢得关键分数。
- **查询监管透明度：**在官网（www.siemon.com）推出在线自助服务平台，为99%的成品提供RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物的合规声明即时访问，使客户能够快速验证合规性，加速审批流程。

## 赋能员工，强化社区

我们通过营造安全、有回报的环境来吸引和留住顶尖人才，让员工引以为傲并乐于回馈：

- **确保全球保障性工资：**完成了一项基准测试，确认100%的全员工一直获得保障性工资。这项对公平和财务安全的承诺是我们文化的基石，反映在认可员工成就的同事提名奖项数量增加了36%。
- **世界级认可与敬业度：**连续第三年获得美国“卓越职场”认证，全球超过90%的员工肯定我们的文化。我们还被《财富》杂志评为2025年“制造与生产领域10佳职场”之一。
- **慈善事业与战略志愿服务：**通过将慈善捐赠额比2024年增加68%，深化了我们对其服务社区的承诺。为确保影响力超越财务贡献，我们设定了新的全球志愿服务目标，以鼓励和支持员工参与那些能直接受益于他们热情与承诺的慈善组织和活动。

随着全球环境日益复杂，我们对ESG原则的承诺是我们的可持续发展指南，也是我们审视每一项创新、每一个合作伙伴关系和每一笔投资的透镜。我们不仅是在适应一个变化的世界——我们还在帮助塑造一个更具韧性和公平性的世界。我们诚邀您了解我们的进展，挑战我们的思维，并与我们一起打造超越产品本身的遗产。我们重视您的反馈，并感谢您在这段旅程中持续的伙伴关系。



Henry Siemon  
西蒙总裁兼首席执行官

# 目录

西蒙可持续发展承诺	6
全球报告框架与标准	7
全球报告倡议组织 (GRI)	7
联合国全球契约 (UNGC)	7
联合国可持续发展目标 (SDG)	7
企业可持续发展报告指令 (CSRD)	8
ESG框架匹配及实质性议题/KPI对照	9
双重重要性评估	12
<b>公司治理</b>	
我们的ESG管理方法	16
我们的治理验证框架	18
问责制与透明度	19
负责任的商业行为	21
举报机制	22
反腐败	23
反竞争行为	24
安全实践	25
道德用工准则	26
禁用童工	26
结社自由	27
强迫或强制劳动	28
禁止歧视	29
可持续采购	31
本地供应商支出	32
ESG采购准则	34
<b>社会</b>	
安全工作环境	38
职业健康安全	38
员工赋能计划	43
职业发展	43
员工培训时长	44
员工福利和流失率	45
保障性工资	46
薪酬条件 - 法定与起薪工资	47
员工表彰与奖励	49
多元化与平等机会	50
员工敬业度与满意度	51
回馈社会	54
奖学金与体验式学习	54
慈善捐赠	55
社区参与及志愿行动	56
生态守护与社区外联	60
<b>环境</b>	
数据驱动的环境问责制	67
绿色运营	68
范围1和范围2排放	69
范围3排放	71
废弃物产生	75
水资源使用	77
能源消耗	79
生物多样性	82
绿色产品	83
客户健康与安全	84
产品生命周期影响	87
可持续设计与包装	89

# 缩略词表

<b>AI</b>	人工智能	<b>ISO</b>	国际标准化组织
<b>BoD</b>	董事会（治理机构）	<b>KPI</b>	关键绩效指标
<b>BoM</b>	物料清单	<b>LCA</b>	生命周期评估
<b>CE</b>	欧洲合格认证	<b>LEED</b>	能源与环境设计先锋认证
<b>CEO</b>	首席执行官	<b>LRQA</b>	劳氏质量认证
<b>CMRT</b>	冲突矿产报告模板	<b>ML</b>	机器学习
<b>CNG</b>	天然有机认证	<b>MSK</b>	肌肉骨骼
<b>CoP</b>	进展沟通报告	<b>NEC</b>	国家电气规范
<b>CPR</b>	建筑产品法规	<b>NFRD</b>	非财务报告指令
<b>CSA</b>	社区支持农业	<b>OH&amp;S</b>	职业健康安全
<b>CSFCT</b>	卡尔·西蒙家族慈善基金会	<b>PCR</b>	消费后回收材料
<b>CSRD</b>	企业可持续发展报告指令	<b>PFAS</b>	全氟烷基和多氟烷基物质
<b>CTPAT</b>	海关贸易伙伴反恐计划	<b>POPS</b>	持久性有机污染物
<b>DMA</b>	双重重要性评估	<b>QMS</b>	质量管理体系
<b>EAP</b>	员工援助计划	<b>RBA</b>	责任商业联盟
<b>EMRT</b>	扩展矿产报告模板	<b>REACH</b>	化学品注册、评估、授权和限制法规
<b>EMS</b>	环境管理体系	<b>REC</b>	可再生能源证书
<b>EOL</b>	生命周期末期	<b>RFID</b>	射频识别技术
<b>EPD</b>	环境产品声明	<b>RoHS</b>	有害物质限制指令
<b>ESG</b>	环境、社会和公司治理	<b>SBTi</b>	科学碳目标倡议
<b>ESRS</b>	欧洲可持续发展报告标准	<b>SCIP</b>	产品关注物质
<b>EV</b>	电动汽车	<b>SDG</b>	可持续发展目标
<b>FY</b>	财年	<b>SPNHG</b>	新罕布什尔州森林保护协会
<b>GHG</b>	温室气体	<b>STEM</b>	科学、技术、工程与数学
<b>GRI</b>	全球报告倡议组织	<b>TRUE</b>	全面资源使用与效率认证
<b>HPD</b>	健康产品声明	<b>TSCA</b>	有毒物质控制法案
<b>IEC</b>	国际电工委员会	<b>UNGC</b>	联合国全球契约
<b>ILO</b>	国际劳工组织	<b>YOY</b>	年同比
<b>IRO</b>	影响、风险和机遇		

## 状态标记：

在本报告中，您会见到一些标记，用以表示我们朝着ESG目标迈进的预期进展。此处的解释可帮助您理解每个标记的具体含义。



### 警示

表现未达基线或目标进度滞后。



### 跟进

正按计划朝着目标稳步前进。



### 荣誉

目标已顺利实现！

# 西蒙可持续发展承诺

## 推动我们前进的原则

基于我们对构筑可持续未来的全球承诺，我们郑重承诺通过企业规范、运营流程及实际行动贯彻以下原则。



# 全球报告框架与标准

在西蒙，我们深知信誉与透明度对于构建有价值的ESG报告及赢得利益相关方信任的重要性。我们承诺遵循以下公认的全球报告框架与标准所对应的ESG原则和指标，来展示我们的行动与成果。每个实质性议题的具体框架和标准，以及相关的关键绩效指标，已整合在本报告中，包括全面的对照表。



## 全球报告倡议组织 (GRI)

在西蒙，我们的ESG实质性议题和关键绩效指标与全球报告倡议组织（GRI）标准保持一致，以确保最高水平的透明度和问责性。通过采用这一关注“影响重要性”的国际公认报告框架，我们为员工、客户和供应链提供了持续一致的数据，从而建立信任并推动ESG进展。



## 联合国全球契约 (UNGC)

西蒙自豪地将其全球运营与联合国全球契约（UNGC）保持一致。作为正式签署方，我们承诺根据联合国全球契约涵盖人权、劳工、环境和反腐败的十项原则开展运营。为确保问责性，西蒙积极提交年度进展沟通报告，详述我们如何将十项原则融入业务战略、文化和日常运营。

[西蒙2025年联合国全球契约进展沟通报告](#)已在联合国全球契约网站上公开。

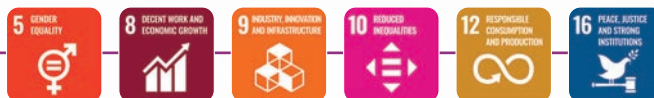


## 联合国可持续发展目标 (SDG)

西蒙通过展示我们的ESG实质性议题和关键绩效指标如何直接和间接支持联合国可持续发展目标（SDG），进一步强化了我们对联合国全球契约十项原则的承诺。可持续发展目标是人类和地球实现和平与繁荣的全球共享蓝图。与可持续发展目标看齐使我们能够量化我们的贡献，同时提供符合全球报告标准的稳健、可信的数据。我们的ESG倡议支持所有十七项可持续发展目标：

### 公司治理

UNGC 原则:  
5, 8, 9, 10, 12, 16



### 社会

UNGC 原则:  
1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 15, 17



### 环境

UNGC 原则:  
3, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15



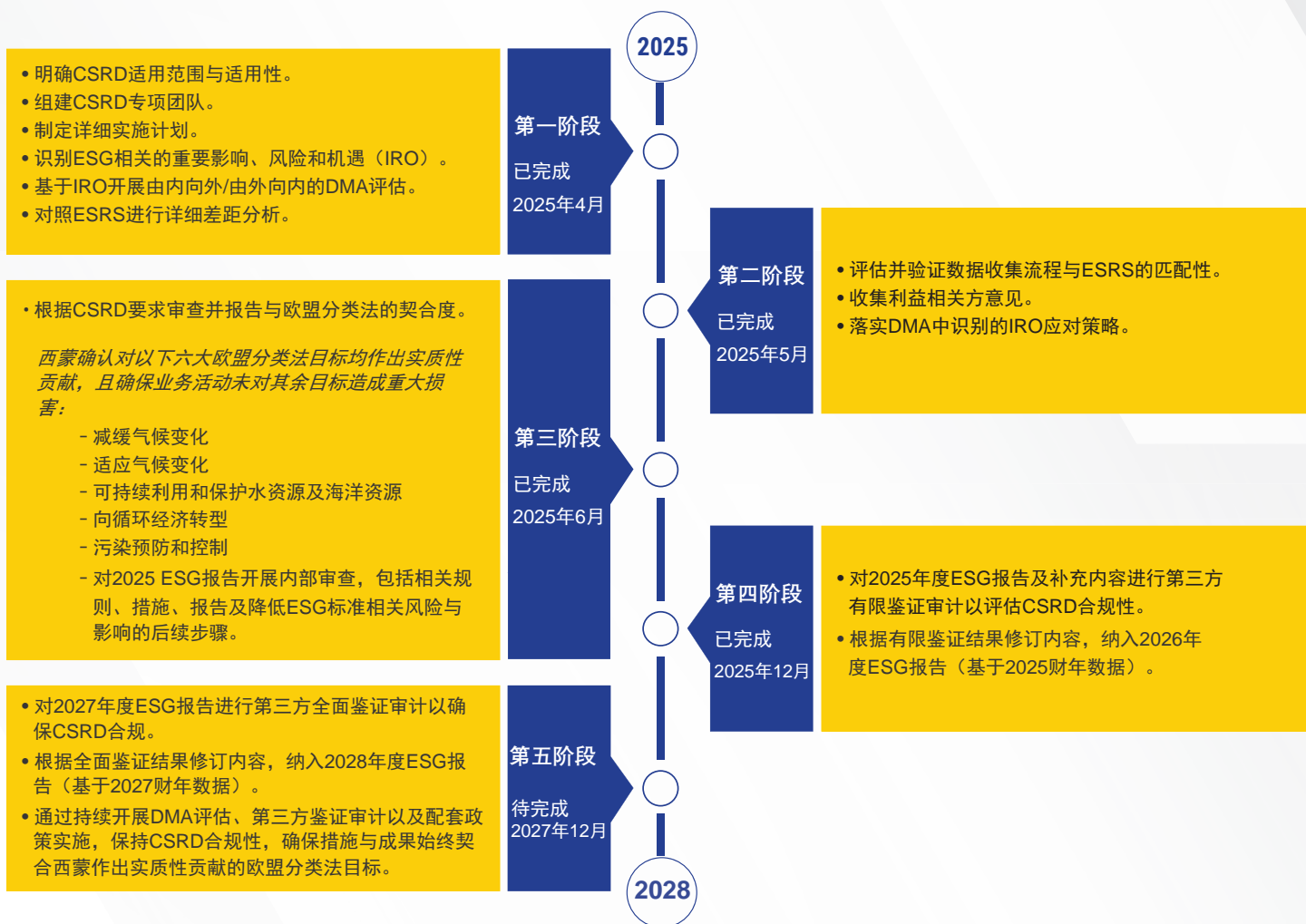
# 企业可持续发展报告指令 (CSRD)



作为一家全球化企业，西蒙正积极准备履行欧盟《企业可持续发展报告指令》(CSRD)及配套的《欧洲可持续发展报告标准》(ESRS)的义务，这些标准提供了标准化、稳健和透明的报告要求。西蒙已将自身实质性议题与关键绩效指标对标《欧盟企业可持续发展报告指令》(CSRD)，搭建起战略框架，进一步强化责任履职与信息透明度、完善风险管理体系，并深化利益相关方信任。此次对标整合，还能通过降低环境影响、提升运营效率、赋能创新发展、树立社会责任与环境责任标杆声誉，助力企业改善财务表现、增强人才吸引能力；最终以实现“净正面影响”，达成企业长效韧性发展目标。

## 我们的CSRD实施路线图

西蒙已按以下路线图稳步推进CSRD合规工作，第一阶段至第四阶段已完成，包括一项评估CSRD合规性的第三方有限保证审计，以及一个包含热力图更新的双重重要性评估(DMA)。



西蒙致力于持续改进其ESG报告，并制定了实现全面对标CSRD的清晰路线图。在第一至第四阶段成功完成的基础上，包括通过第三方有限保证评估CSRD合规性，并将这些发现通过建议更新实质性影响、风险和机遇以及双重重要性评估，整合到本《2026年度ESG报告》中，我们坚信能够实现目标，即在《2027年度ESG报告》中完全符合CSRD要求，并在2028年成功通过第三方全面保证审计，展示西蒙使用国际公认和接受的报告框架来增强ESG问责制和透明度的承诺。

# ESG框架匹配及实质性议题/KPI对照

以下表格提供了西蒙在公司治理、社会和环境三大支柱下的实质性议题的全面交叉参考，每个议题都与适用的GRI（全球报告倡议组织）标准、联合国SDG（可持续发展目标）、CSRD（企业可持续发展报告指令）主题和ESRS（欧洲可持续发展报告标准）框架匹配，并突出显示了进展和成果。

## 公司治理

实质性议题	SDG	GRI	CSRD 主题/ESRS	2025年KPI结果
举报机制	<b>16</b>	2-26	商业行为/G1	 开放访问、受监控的举报热线  未经证实的举报事件
反腐败	<b>16</b>	205	商业行为/G1	 无投诉，无已确认事件
反竞争行为	<b>16</b>	206-1-a	商业行为/G1	 无审计发现或法律诉讼
安全实践	<b>16</b>	410-1-a	自有员工/S1	 100%的员工接受了安全培训  无已确认的安全或数据泄露事件
禁用童工	<b>8</b> <b>16</b>	408-1-c	价值链劳工/S2	 无投诉，无已确认事件
结社自由	<b>8</b>	407-1-b	自有员工/S1	 无投诉，无已确认事件
强迫或强制劳动	<b>8</b>	409-1-b	价值链劳工/S2	 无投诉，无已确认事件
禁止歧视	<b>5</b> <b>10</b>	406-1-a	自有员工/S1	 无投诉，无已确认事件
本地供应商采购支出	<b>8</b> <b>9</b>	204-1-a	气候变化/E1	 68.4% 采购自本地供应商
ESG 采购准则	<b>8</b> <b>12</b> <b>17</b>	2-6	商业行为/G1 价值链劳工/S2 气候变化/E1	 42% 的支出用于那些报告范围1、范围2和范围3温室气体排放的供应商  已超越2029年目标：95% 的支出用于获得ISO 9001认证的供应商  76% 的支出用于获得ISO 14001认证的供应商  64% 的支出用于获得ISO 45001认证的供应商

实质性议题	SDG	GRI	CSRD 主题/ESRS	2025年KPI结果
职业健康安全	<b>3</b> <b>8</b>	403	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施了706项安全改进措施</li> <li>每位员工接受5小时职业健康安全培训</li> <li>事故率&lt;0.5, 无误工天数</li> </ul>
职业发展	<b>4</b> <b>8</b>	404-3-a	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%的员工接受了绩效评估、培训计划和/或职业发展评估</li> </ul>
员工培训时长	<b>4</b> <b>8</b>	206-1-a	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>每位员工平均培训时长为37小时</li> </ul>
员工福利与流失率	<b>8</b>	401-1-a	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>所有运营地点的所有全职员工均享有具有竞争力的福利</li> <li>自愿员工流失率为4.5%，其中35%的员工服务年限达到10年或以上</li> </ul>
保障性工资	<b>1</b> <b>8</b> <b>10</b>	408-1-c	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%的员工、合同工及工作人员获得达到或高于保障性工资的薪酬</li> </ul>
薪酬条件 – 法定工资与起薪工资	<b>1</b> <b>8</b> <b>10</b>	409-1-b	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%的员工满足法定工资要求</li> <li>无工资或分类事件</li> <li>各性别起薪工资比率≥1.0</li> </ul>
员工表彰与奖励	<b>8</b>	407-1-b	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>颁发了114项公司及同事提名奖项</li> </ul>
多元化与平等机会	<b>5</b> <b>10</b>	406-1-a	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>52%的员工为女性</li> </ul>
员工敬业度与满意度	<b>8</b>	204-1-a	自有员工/S1	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现了88.2%的员工参与全球调查</li> <li>90.4%的员工认同西蒙是一个理想的工作场所</li> <li>在美国获得“卓越职场”认证</li> <li>被《财富》杂志评为“制造与生产领域10佳职场”之一</li> </ul>
奖学金与体验式学习	<b>4</b>	不适用	自有员工/S1 受影响社区/S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>向全球值得培养的学生提供3.6万美元奖学金</li> </ul>
慈善捐赠	<b>1</b> <b>2</b> <b>17</b>	不适用	受影响社区/S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过慈善捐赠捐款超过16万美元</li> </ul>
社区参与与志愿服务	<b>1</b> <b>2</b> <b>17</b>	不适用	自有员工/S1 受影响社区/S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>估计员工志愿服务时间超过2,600小时，筹集资金5.5万美元</li> </ul>
生态守护与社区外联	<b>11</b> <b>14</b> <b>15</b>	不适用	生物多样性与生态系统/E4 受影响社区/S3	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过CSFCT管理4,000多英亩保护土地</li> <li>CSFCT的社区支持农业项目为当地家庭提供经“天然种植认证”的农产品</li> <li>基于自然和保护的教育项目、研讨会和活动</li> </ul>

## 环境

实质性议题	SDG	GRI	CSRD 主题/ESRS	2025年KPI结果
范围1和范围2排放	7 13	305-1-a 305-2-a	气候变化/E1	<ul style="list-style-type: none"> <li>范围1和范围2温室气体绝对排放量减少69%（2021-2025年），超越了2031年目标</li> </ul>
范围3排放	12 13	305-3-a	气候变化/E1	<ul style="list-style-type: none"> <li>范围3排放强度减少23%（2021-2025年）</li> <li>SBTI近中期和净零状态：“目标已设定”</li> </ul>
废弃物产生	12	306-3-a	污染/E2	<ul style="list-style-type: none"> <li>废弃物绝对量减少17.1%，比四年目标低9%</li> </ul>
水资源使用	6	303	水资源和海洋资源/E3	<ul style="list-style-type: none"> <li>用水量减少30%，超越2031年目标</li> </ul>
能源消耗	7 13	302	气候变化/E1	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源使用量减少14%</li> <li>可再生能源占比达90%，超越2031年目标</li> </ul>
生物多样性	14 15	101-1-a	生物多样性与生态系统/E4	<ul style="list-style-type: none"> <li>在所有地区均未对当地生物多样性造成影响</li> <li>未因生物多样性丧失而产生业务或财务风险</li> </ul>
客户健康与安全	3 9	416	消费者与终端用户/S4	<ul style="list-style-type: none"> <li>无产品召回或经确认的影响健康与安全的产品不合规事件</li> <li>99% 的成品支持自主查询产品合规声明 (RoHS、REACH、PFAS、冲突矿产、CPR 等)</li> <li>49% 的产品具备健康产品声明 (HPD) 覆盖率</li> <li>100% 通过 UL 产品合规审核及第三方 CPR 监督测试</li> </ul>
产品生命周期影响	9 12 14 15	301-1	资源利用与循环经济/E5	<ul style="list-style-type: none"> <li>41% 的产品具备环境产品声明 (EPD) 覆盖率，基于生命周期评估 (LCA)</li> </ul>
可持续设计与包装	9 11 12	301-3	资源利用与循环经济/E5	<ul style="list-style-type: none"> <li>运输纸箱中消费后回收材料占比达75%</li> <li>荣获2025年SEAL可持续包装奖</li> </ul>

## 双重重要性评估

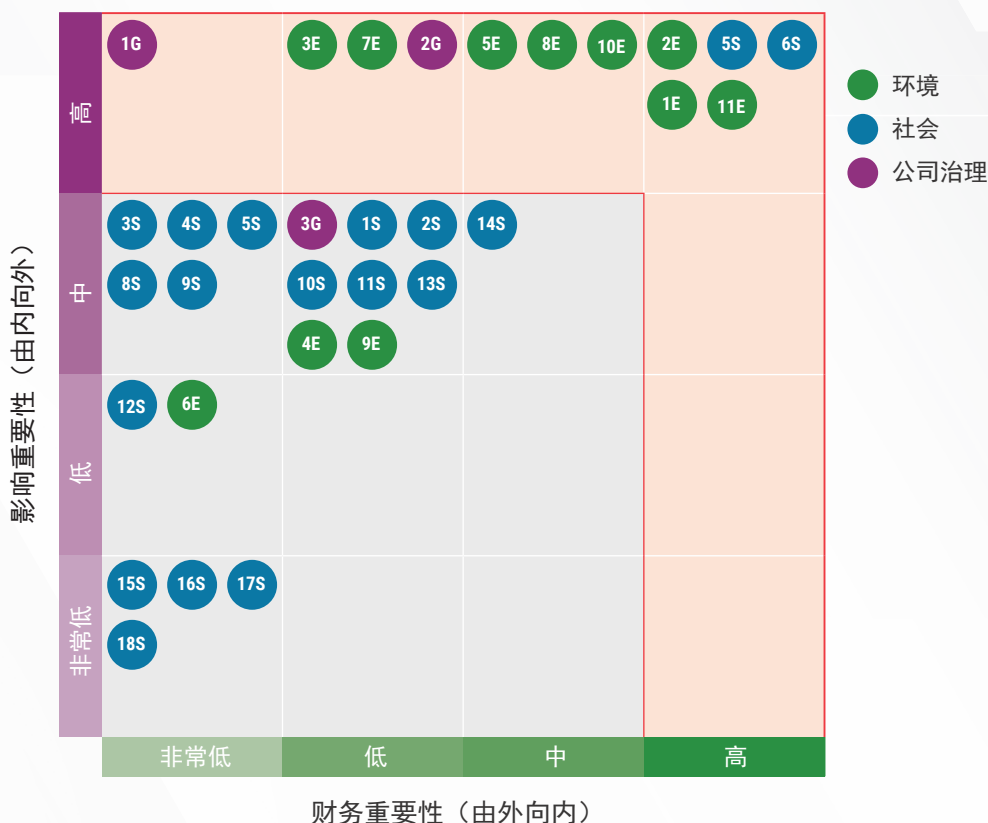
作为CSRD实施路线图的一部分，西蒙聘请了一家独立的第三方进行有限保证准备情况评估，以衡量与CSRD的匹配程度。此次评估的反馈强调，需要将西蒙现有的重要性和风险评估流程发展为符合CSRD要求的双重重要性评估，根据ESRS要求，明确处理“影响重要性”（由内向外）和“财务重要性”（由外向内）。

基于此反馈，西蒙利用其在我们经过认证的ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系和ISO 45001职业健康安全管理体系下维护的长期、企业级风险登记册，增强了其原有的双重重要性评估。这些管理体系通过定期的跨职能评审（涉及质量、环境、健康与安全、供应链、人力资源、法律、财务、合规和可持续发展职能部门），提供了一个成熟、结构化的框架来识别、评估和监控风险与影响。

历史上，西蒙的风险评估过程主要关注运营、合规和业务风险，并对严重性、发生概率和可检测性进行数值评分。为实现CSRD合规，这一既定流程得到了扩展和重新校准，以与ESRS双重重要性原则匹配。具体而言，西蒙将其现有风险标准转化为符合ESRS的维度，分别评估对人和环境的实际和潜在影响的严重性（使用规模、范围和可补救性），以及由可持续性事项产生的财务风险和机遇的可能性和量级。这确保了双重重要性评估反映了总影响严重性和财务相关性，且独立于现有控制措施，正如CSRD所要求的那样。

以下双重重要性热力图代表了西蒙先前重要性工作的演进，而非替代。通过将CSRD特定要求整合到已经认证和审计的管理体系框架中，西蒙确保了方法论的一致性、可追溯性和治理监督，同时实现了与ESRS要求的完全匹配。这种方法还将双重重要性嵌入到既定的风险管理和持续改进流程中，而非将其视为一项独立的练习，从而增强了评估的稳健性。

西蒙双重重要性评估热力图



双重重要性评估热力图对照表

编号	议题	影响/风险/机遇	描述	措施
1G	举报机制	影响、风险	如果报告机制无效，存在未发现的不道德、劳工或违反合规性行为的风险。	面向员工和外部利益相关方的开放访问举报热线；不报复政策；由人力资源副总裁和董事会监督；年度《行为准则》培训；匿名关键绩效指标跟踪，证实事件为零。
2G	反腐败	影响、风险	面临因腐败行为导致的法律处罚、合同损失和声誉损害的风险。	零容忍反腐败政策；公司和供应商行为准则；100%员工培训；第三方尽职调查；ISO 9001控制的内部审计；举报机制。
3G	反竞争行为	影响、风险	面临因反竞争行为导致的罚款、诉讼和市场排斥的风险。	公司和供应商行为准则中明确禁止反竞争行为；年度培训；纳入ISO 9001风险评估；通过举报热线和法律审查进行监控。
1S	禁用童工	影响、风险	价值链内严重的人权影响和监管风险。	公司和供应商行为准则中绝对禁止；年龄验证；供应商审计；针对已识别案例的补救流程；年度双重重要性评估供应商风险筛查。
2S	强迫或强制劳动	影响、风险	极端侵犯人权，可能导致进口禁令或合同终止。	自由选择就业要求；无招聘费；母语合同；执行公司和供应商行为准则；申诉和补救机制。
3S	结社自由	影响、风险	可能侵犯劳工权利，导致纠纷和声誉风险。	承认集体谈判权；公司和供应商行为准则；申诉机制；年度员工和供应商培训；通过ISO系统进行监控。
4S	禁止歧视	影响、风险	面临不平等待遇、法律风险和员工脱离的风险。	全面的禁止歧视政策；强制性年度培训；正式调查和补救流程；平等机会招聘和晋升审计。
5S	隐私与安全	影响、风险	数据泄露或安全故障可能中断运营并暴露敏感信息。	数据隐私、物理和IT安全政策及基础设施；年度网络安全培训（KnowBe4）；CTPAT认证；ISO控制的流程；已确认事件为零。
6S	职业健康安全	影响、风险	不安全的工作条件可能导致员工受伤、生病或运营中断。	通过ISO 45001认证的职业健康安全管理体系；危害识别和未遂事件报告；安全委员会；每位员工≥5小时职业健康安全培训。
7S	职业发展	机遇	发展路径不足可能导致技能差距和留任率降低。	半年一次的绩效和职业评估；内部职位发布；领导力和专业发展计划。
8S	培训时长	机遇	培训投入低可能限制员工队伍的能力和适应性。	每位员工平均37小时培训时长；强制性合规培训；部门特定技能计划。
9S	福利与流失率	风险、机遇	高离职率可能增加招聘成本并阻碍经验积累。	具有竞争力的、针对特定地区的福利；自愿离职率维持在4.5%；敬业度调查和离职面谈。
10S	保障性工资	影响、风险	工资不足可能对员工福祉和留任产生负面影响。	年度保障性工资基准测试；100%员工获得达到或高于保障性工资的薪酬；纠正性工资调整。
11S	薪酬条件—法定工资与起薪工资	影响、风险	不公平的工资结构可能造成不平等和员工不满。	工资基准测试；透明的薪酬实践；符合ISO的人力资源控制；申诉机制。
12S	员工表彰	机遇	缺乏认可可能降低敬业度和士气。	全球公司及同事提名表彰计划；2025年颁发114个奖项；领导层沟通成就。
13S	多元化与平等机会	影响、风险、机遇	缺乏多元化可能限制包容性、创新和信任。	禁止歧视政策；年度培训；平等机会招聘和晋升审计；多元化关键绩效指标跟踪。

双重重要性评估热力图对照表 (接上页)

编号	议题	影响/风险/机遇	描述	措施
14S	敬业度与满意度	机遇	低敬业度可能降低生产力并增加流失率。	年度“卓越职场”调查；90.4%的调查反馈认同度。
15S	奖学金	影响、机遇	教育机会有限可能削弱长期劳动力发展。	全球奖学金计划；体验式学习和实习；社区教育伙伴关系。
16S	慈善捐赠	影响、机遇	社区投资不足可能削弱当地利益相关方的信任。	正式的慈善捐赠倡议；员工提名捐赠；160k+ 捐款额。
17S	社区参与与志愿服务	影响、机遇	社区参与薄弱可能削弱社会运营许可。	员工志愿者项目；2,600+ 小时志愿时长；参与情况的跟踪与报告。
18S	生态守护与社区外联	影响、机遇	环境退化可能影响生态系统和社区韧性。	卡尔·西蒙家族慈善信托基金；自然保护地管护；生物多样性教育与公众宣传。
1E	范围1和范围2排放	风险、机遇	直接排放导致气候变化和监管风险。	科学碳目标倡议验证的近中期和净零“目标已设定”；90%可再生能源；现场太阳能扩建；ISO 14001环境管理体系持续改进倡议。
2E	范围3排放	风险、机遇	价值链排放构成长期转型和客户合规风险。	第三方验证的碳核算（Greenly）；供应商参与；本地采购；货运优化。
3E	废弃物产生	影响、风险	过量废弃物增加环境影响和处置成本。	废弃物减少和回收计划；ISO 14001环境管理体系；持续改进倡议。
4E	水资源使用	影响、风险	水资源短缺可能影响缺水地区的运营。	水资源效率项目；监控和减排目标；ISO 14001环境管理体系。
5E	能源消耗	风险、机遇	高能耗增加排放和成本风险。	能源效率项目；可再生能源采购；能源监控系统。
6E	生物多样性	影响	生物多样性丧失会降低生态系统服务和韧性。	生物多样性风险筛查；不在敏感区域运营；保护管理倡议。
7E	客户健康与安全	影响、风险	产品安全失败可能造成客户伤害和召回。	ISO 9001质量管理；UL审核；健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD）；纠正措施和召回准备。
8E	产品生命周期影响	影响、机遇	生命周期影响会影响资源利用和客户可持续性要求。	生命周期评估和环境产品声明(EPD)；健康产品声明 (HPD) 透明度；环保设计指南。
9E	可持续设计与包装	机遇	低效设计和包装增加材料使用和废弃物。	可回收包装；降低材料强度；循环设计倡议。
10E	本地供应商采购支出	机遇	依赖远距离供应商可能增加物流排放和供应链中断风险。	本地采购战略；区域供应商资格认定；优化物流以减少范围3排放；将可持续性整合到供应商选择中。
11E	ESG采购准则	风险、机遇	供应商ESG实践不一致可能增加合规、人权和范围3排放风险。	供应商行为准则；ESG供应商评分卡；ISO 9001/14001/45001认证目标；供应商科学碳目标倡议温室气体报告；持续参与。



# 公司治理

西蒙以最高问责制和透明度运营，在我们全球运营和供应链中坚持合乎道德的商业和劳工实践。我们通过跨职能方法将ESG考量融入每项战略，该方法由持续改进和诚信文化驱动，惠及我们的员工和合作伙伴。我们的承诺通过第三方评估以及严格的ISO 9001（质量）、ISO 14001（环境）和ISO 45001（职业健康安全）认证得到验证。通过与这些全球基准保持一致，我们为所有利益相关方确保了一个安全、公平和可持续的未来。

# 我们的ESG管理方法

西蒙将环境、社会和公司治理（ESG）要素深度融入核心战略与运营框架。我们坚信，对ESG因素的有效管理是创造长期价值、规避风险、实现卓越运营的关键，更是践行质量承诺、安全生产、环境保护与道德行为的基石。通过建立贯穿组织各层级的责任体系与监督机制，我们确保ESG理念得到全面落实。

## 与业务目标高度协同

ESG与西蒙的业务目标具有内在统一性。我们的ESG实践致力于：



**提升运营效率：**减少能源消耗、水资源使用和废弃物产生，既能降低环境影响，也能减轻运营成本。

**强化风险抵御：**前瞻性管理环境、社会、监管及供应链风险，守护企业运营与品牌声誉。

**激发创新动能：**将可持续发展理念融入产品设计、生产制造、供应链及业务流程，打造更耐用、高效且安全的解决方案，这些方案能创造高价值，并满足不断变化的客户需求与法规要求（例如，RoHS指令、REACH法规、PFAS要求、材料健康性及环境影响相关要求）。

**凝聚人才优势：**营造安全、包容且符合道德规范的工作环境，有助于吸引并留住高素质人才。

**深化伙伴关系：**响应客户ESG要求，构建价值观驱动的供应商合作，确保合规经营并超越基本法规要求，从而增强品牌公信力与市场准入能力。

## 管理架构、风险管控与监督机制

西蒙公司的ESG治理架构确保了从最高领导层开始的责任落实和战略导向。我们的董事会作为治理机构，负责监督西蒙公司的ESG战略、绩效及相关风险。董事会负责监督重要的ESG政策、目标及进展，确保其与公司的长期愿景、利益相关方利益以及涉及道德行为、企业责任和环境可持续性的治理要求保持一致。

西蒙公司的高管团队在首席执行官（CEO）的带领下，负责将董事会的战略方向转化为可执行的计划。高管们带头推动ESG举措、分配必要资源、将ESG考量融入政策、流程和目标之中，并根据关键绩效指标监控绩效。ESG风险管理已纳入公司通过ISO认证的管理体系中。ESG举措和价值观的落实贯穿公司各层级和所有岗位。正是这种有效的治理、领导力和全员参与，造就了本报告所体现的积极文化和显著成果。

## 跨部门协同管理机制

西蒙采用跨部门协同管理机制，有效管理环境、社会和公司治理（ESG）事务，确保各部门和各地区全面融合。这一架构促进了协作与共同责任，确保日常执行与数据收集，并将ESG考量融入组织内各职能岗位。



## 持续改进机制

西蒙公司通过既定流程确保责任落实：

- **定期评审：** ESG委员会定期召开会议审查进展、应对挑战并协调行动。ESG绩效更新定期提供给执行领导和董事会。
- **全球ESG论坛：** 西蒙通过每季度召集各地区代表举行论坛，分享区域更新、最佳实践和ESG目标进展，以加强全球ESG监督和问责。
- **报告机制：** 参照欧盟CSRD和ESRS标准/要求、GRI准则、联合国全球契约十项原则及可持续发展目标，通过《ESG管理手册》、内部KPI跟踪及年度ESG报告实现责任透明。我们积极响应利益相关方的问询，并通过EcoVadis等平台进行绩效对标，详细阐述我们在环境、劳工与人权、道德及可持续采购等关键领域的相关可持续发展政策与措施。我们也会适时参与其他相关外部报告框架与平台。
- **数据管理：** 依据GRI指南，持续改进关键ESG指标（如温室气体排放、能源消耗、水资源管理、废弃物处理、安全事故、供应商绩效等）的数据收集流程，并借助我们的认证管理体系和专业化平台，与外部主题专家合作提供支持。
- **持续改进：** 定期评审与更新规则、流程及目标，确保我们的ESG举措、KPI、目标及成果能够有效应对不断变化的风险与机遇。
- **培训赋能：** 开展员工健康安全、道德规范及相关ESG主题培训，同时实施供应商赋能计划，将ESG承诺贯穿价值链全环节。

# 我们的治理验证框架

我们对ESG原则的践行包含一套问责机制，这一机制通过融合第三方定期政策评估、措施核验及报告审阅的治理验证框架得以实现。西蒙公司正与以下机构紧密合作，旨在提高透明度，并推动我们向碳中和目标迈进。



[ISO 9001, ISO 14001, and ISO 45001](#) 管理体系为质量、环境及职业健康安全（OH&S）的持续改进提供成熟框架。遵循这些标准，我们致力于提供超越客户期待的优质产品与服务，降低环境影响，并为员工和客户创造安全健康的工作环境及产品。



[EcoVadis](#)，作为企业可持续发展独立评估的全球领导者，从环境、劳工与人权、商业道德及可持续采购四大支柱，对我们的ESG体系进行全球同业对标评估。其评级基于联合国全球契约（UNGC）十项原则、科学碳目标倡议（SBTi）、国际劳工组织（ILO）公约、全球报告倡议组织（GRI）标准以及ISO 14001、45001和26000等国际公认标准，通过数据驱动的方式为西蒙的ESG表现提供客观评价与持续改进路线图。



# 问责制与透明度

## 声明：

在西蒙，我们坚信在践行ESG原则的过程中，要以最高标准的问责制和透明度开展运营，并重视第三方验证以及对国际标准和法规的遵守。我们作为联合国全球契约（UNGC）和科学碳目标倡议（SBTi）的成员，要求每一位西蒙员工和供应商都积极践行我们的价值观、行为准则、规范及流程。同时，我们正让自身的报告与欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）保持一致，该指令是国际公认的企业可持续发展报告框架。

我们通过遵循并获得ISO 9001、ISO 14001和ISO 45001认证，进一步强化了对问责制、透明度、合规性及持续改进的承诺。这还包括每年针对环境、劳工与人权、道德规范及可持续采购等主题开展的第三方评估。



## 措施：

我们公开报告与ESG相关的选定关键绩效指标（KPI），并建立了相关流程，以评估在法规要求、环境影响、劳工与人权实践、道德规范及可持续采购方面的合规性和表现。持续培训是这些体系不可或缺的一部分，我们严格遵循评估计划，其中包括内部和外部审计，审计范围涵盖本报告中的所有措施，以及我们公司《ESG管理手册》中内部跟踪的其他关键绩效指标。

具体的透明度和问责制措施包括：通过全球认证机构劳氏质量认证（LRQA）的认可审计，持续保持质量管理体系（QMS）的ISO 9001认证、环境管理体系（EMS）的ISO 14001认证以及职业健康安全管理体系（OH&S）的ISO 45001认证。另一项措施是由EcoVadis每年对我们的ESG体系进行第三方评估。

- 目标 1:** 顺利通过ISO 9001质量管理体系的第三方审核 ([LRQA](#))。
- 目标 2:** 顺利通过ISO 14001环境管理体系的第三方审核 ([LRQA](#))。
- 目标 3:** 到2025年第1季度末，取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证 ([LRQA](#))。
- 目标 4:** 实现EcoVadis年度评估分数稳居全球前5%的水平 ([EcoVadis](#))。

## 进度汇报：



**目标 1:** 已完成！西蒙公司于报告年度通过了劳氏质量认证开展的ISO 9001质量管理体系第三方审核。



**目标 2:** 已完成！西蒙公司于报告年度通过了劳氏质量认证开展的ISO 14001环境管理体系第三方审核。



**目标 3:** 已完成！西蒙公司于2025年第1季度通过了劳氏质量认证开展的ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



**目标 4:** 西蒙公司成功完成了2025年EcoVadis评估，获得银牌评级，位列全球前9%的水平。

## 后续计划：

西蒙将持续推进可持续发展战略，并在各评估维度保持卓越表现。重点行动计划包括：

### 1. 持续改进机制：

- 开展内部审计与风险评估，识别优化空间。
- 对标行业最佳实践，分析现有表现差距。
- 制定可量化、可追溯的可持续发展目标。
- 落实第三方评估改进建议。

### 2. 深化利益相关方参与：

- 保持可持续发展举措的透明化沟通。
- 建立常态化反馈机制并融入决策流程。
- 持续发布高质量可持续发展报告及信息披露。

### 3. 报告体系升级：

- 基于联合国可持续发展目标（SDG）、《欧盟企业可持续发展报告指令》/《欧洲可持续发展报告标准》（CSRD/ESRS）及全球报告倡议组织（GRI）标准，通过质量、环境、职业健康安全管理体系维护验证，建立具有明确量化目标的新关键绩效指标。
- 新增当前披露不足的核心指标。
- 将三大ISO体系认证维护整合为一项管理目标。

2026年，目标1-3将合并。目标4保持不变。

# 负责任的商业行为

## 重视诚信的企业文化

作为一家家族企业，我们始终坚持“言出必行”的行为准则，作为一个组织，我们对所采取的业务运行方式感到自豪。在西蒙123年的发展历程中，我们通过行动树立起了良好的口碑，并以高质量的产品和精益求精的企业文化而享有盛誉。我们的员工、客户和合作伙伴都非常珍视我们在日常运营中所表现出的诚实、正直和勤奋。

西蒙致力于践行负责任的商业行为和符合道德的劳动实践，这意味着所有业务都要以诚实、道德、合法的方式开展，并以尊严和尊重对待每一位员工。我们承诺为所有员工提供安全健康的工作环境，并认为所有人都享有相同的基本权利和自由，不论其种族、宗教、性别、国籍或其他任何特征。我们将ESG视为一项全公司范围的倡议，要求员工认可并执行那些在我们可控和影响范围内，能对环境和社会福祉产生切实积极影响的规范与体系。

## 行为准则

在西蒙，我们通过日常行动践行企业价值观，并制定了完善的《行为准则》，确保所有治理机构成员、员工、供应商和客户都能依照适用法律法规，以最高标准开展互动。

西蒙公司的《行为准则》和《供应商行为准则》均包含反腐败政策，并已在我们的网站上公布，供所有人查阅（GRI 205-2-c）。所有西蒙治理机构成员和员工在入职时及每年都会接受公司《行为准则》培训并确认知悉。作为我们可持续采购规范的一部分，我们要求所有业务合作伙伴确认收到西蒙的《供应商行为准则》，并将其作为保持供应商资格的条件。

## 保护个人和商业信息

有效维护数据隐私和安全从未如此重要。西蒙对此采取了全面而积极的措施。维护员工、客户、合作伙伴和业务数据的安全对我们来说至关重要。我们致力于确保所有内部和外部利益相关方都能放心：他们的数据处于安全保护之中，并得到负责任的处理。

西蒙采用严格的数据处理规范，确保仅收集必要的个人信息，并以恰当的方式对其进行收集、处理和分类。在个人信息的收集、存储、处理、传输和访问过程中，我们严格遵守所有相关的隐私及信息安全法律法规要求。未经事先同意，我们绝不会出售或披露客户、员工或供应商的相关数据。西蒙《隐私规范》明确规定了我们收集的信息类型、信息的使用、共享与披露方式、个人信息的保留期限以及信息安全保障措施。完整的《隐私规范》可在我们的网站上查阅。

西蒙主动审查并应用最新的网络安全技术，以完善业务连续性保障及数据主权维护策略。这些系统与防护措施不仅能保护我们的关键信息，还能助力团队及时识别并应对潜在威胁，有效降低风险与漏洞。此外，所有员工均通过KnowBe4 HRM+网络安全风险管理平台，接受关于最新网络安全趋势与威胁的年度第三方培训。

自2018年起，西蒙始终保持海关与边境保护局授予的CTPAT反恐贸易伙伴认证。该认证为我们的国际贸易与供应链带来诸多益处。通过严格执行CTPAT安全措施，西蒙有效降低了未授权实体利用我们供应链的风险。CTPAT认证彰显了我们对于安全与合规的执着追求，进一步巩固了我们在客户、供应商及监管机构心中的良好声誉。



## 举报机制

GRI 2-26, CSRD 商业行为/ESRS G1

### 声明：

西蒙鼓励员工、供应商、渠道合作伙伴、客户及其他利益相关方举报任何违反法律、法规、西蒙《行为准则》或其他政策的行为（即“违规行为”）。对于诚信举报违规行为的人员，我们将予以保护。西蒙的举报机制制定了相关流程，以便访问举报人报告系统、提交举报信息，并对已记录的举报人投诉进行审查、调查和解决。这包括与本报告中涉及的有关道德和负责任商业行为主题相关的担忧，如反腐败、反竞争行为、童工、强迫或强制劳动、结社自由、禁止歧视及其他工作场所或合规事项，以及可能影响员工或客户的职业健康安全事项。

西蒙的举报热线面向所有员工、客户、供应商和合作伙伴开放。该热线由人力资源副总裁管理，并由公司董事会监督。关于我们举报机制的概述以及可直接访问的、受到积极监控的举报热线邮箱，可在 [www.siemon.com/whistleblower](http://www.siemon.com/whistleblower) 查询。

### 措施：（以2021年为基准）

西蒙跟踪与举报活动及后续行动相关的匿名关键绩效指标，以证明我们“发声”机制的使用情况和有效性。关键绩效指标输出以汇总形式维护，以保护机密性和个人身份，同时支持持续改进和治理监督。

**目标 1:** 维持一个有效、保密的举报机制，并持续进行治理监督，目标是在所有报告期内实现零经证实的举报事件（GRI 2-26）。这包括与反腐败、反竞争行为、童工、强迫或强制劳动、结社自由、禁止歧视及其他道德、工作场所和合规事项，以及可能影响员工或客户的职业健康安全事项相关的经证实的担忧。

### 进度汇报：

西蒙的举报热线始终对员工和外部利益相关方开放，由人力资源副总裁管理，并接受董事会监督。从2021年到2025年的每个报告年度，西蒙记录的经证实和未经证实的举报投诉均为零。

**解读与监督：** 零报告结果作为绩效指标进行跟踪。然而，西蒙也认识到，报告数量可能受到意识、对保密的信心以及使用报告渠道的舒适度的影响。因此，西蒙强调持续沟通和培训，以确保该机制保持可信和可访问，这与GRI 2-26一致。

		2021	2022	2023	2024	2025
	报告年度收到的举报投诉总数	0	0	0	0	0
	报告年度内经证实的举报报告/事件数量	0	0	0	0	0

### 后续计划：

西蒙将通过定期审查接收、调查和记录实践，确保持续对其举报机制进行强有力的治理监督，以便将来任何报告都能得到及时、一致和公平的处理，同时维护与GRI 2-26一致的保密性和不报复保护。持续的管理层和董事会层面的监督将在保障保密性和不报复保护的同时，加强问责制。

为维持信任和意识，西蒙将继续向员工和相关外部利益相关方（包括供应商和合作伙伴）传达举报机制和可用性。沟通和意识提升工作将继续强调，该机制可用于报告与本报告中涉及的有关道德和负责任商业行为主题相关的担忧，包括反腐败、反竞争行为、童工、强迫或强制劳动、结社自由、禁止歧视及其他工作场所或合规事项，以及可能影响员工或客户的职业健康安全事项。这些措施和目标将在2026年保持不变。



## 反腐败

GRI 205, CSRD 商业行为/ESRS G1

### 声明:

西蒙实行零容忍原则，禁止任何治理机构成员、员工和业务伙伴进行任何形式的贿赂、腐败、非法支付或酬金、勒索、欺诈、串通和贪污。我们在进出口时遵守所有贸易法律和控制措施，并以诚实、道德和合法的方式开展所有商业沟通、活动和交易。

为加强治理，西蒙维持了一个针对第三方的反腐败尽职调查计划。我们在建立业务关系之前和期间，对供应商、代理商、分销商和其他业务伙伴进行诚信风险评估。此外，我们跨采购和相关财务流程对内部控制流程进行审计，以防止腐败、贿赂和财务不当行为。

西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》已公开，并包含全面的反腐败政策。我们的举报机制和热线向所有员工、供应商和客户开放。

### 措施: (以2021年为基准)

反腐败披露涵盖100%的运营点，所有这些运营点都根据GRI 205-1和CSRD，通过年度双重重要性评估识别了与腐败相关的重大风险。

根据GRI 205-2，在报告期内，已向其传达反腐败政策和流程并已接受相关培训的治理机构成员、员工和业务伙伴的总百分比。

**目标 1:** 根据GRI 205-2-a, b, & c和GRI 205-2-d & e标准，每年向所有类别和地区的治理机构成员、员工和业务伙伴传达并培训西蒙《行为准则》中的反腐败政策及流程。

已确认的腐败事件总数及性质，包括员工被解雇或受到纪律处分的事件（GRI 205-3-b）、与商业伙伴的合同被终止或未续约的事件、已确认的举报人投诉（GRI 205-3-c），以及西蒙公司或任何西蒙员工在任何地区被列为被告的公开法律案件（GRI 205-3-d）。上述衡量指标均通过西蒙公司行为准则政策在ISO 9001质量管理体系下的合规性进行验证。

**目标 2:** 报告所有已确认的腐败事件，目标是零事件（GRI 205-3-a, b, c, & d）。

### 进度汇报:

年度双重重要性评估表明，西蒙运营点和供应商在我们任何全球运营中均不存在重大的腐败事件风险（GRI 205-1）。

		2021	2022	2023	2024	2025
	目标 1: 已了解并接受西蒙《行为准则》培训的治理机构成员、员工和业务伙伴的百分比 (GRI 205-2-a, b, & c and GRI 205-2-d & e).	100%	100%	100%	100%	100%
	目标 2: 已确认腐败事件的数量和性质，包括员工被解雇或纪律处分、与业务伙伴合同终止或未续签，以及西蒙或员工作为被告的公开法律案件 (GRI 205-3-a, b, c & d).	0	0	0	0	0

### 后续计划:

我们将继续根据ISO 9001和CSRD的要求，在年度双重重要性评估中纳入反腐败议题，并记录报告年度内需缓解的任何重大风险。年度利益相关方沟通和培训将继续进行，以提高意识并确保遵守本规范。我们将继续提供培训、沟通和其他风险缓解措施，以提高意识并防止未来的腐败事件。这些目标将在2026年保持不变。



## 反竞争行为

GRI 206, CSRD 商业行为/ESRS G1

### 声明:

西蒙实行零容忍原则，严禁任何员工或供应商参与或从事操纵价格、划分市场、串通投标、分配客户等行为，以及任何其他腐败活动（如以任何形式支付或收受贿赂、回扣）。供应商应避免出现任何可能导致实际或潜在利益冲突的情况，不得参与与其自身利益和西蒙员工利益相冲突的交易。供应商应遵守所有适用的反垄断及反不正当竞争法律法规。


西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含此反竞争行为条款，我们的举报机制和热线向所有员工、供应商和客户开放。

### 措施: (以2021年为基准)

报告期内涉及反竞争行为或违反反垄断法规的法律诉讼数量，特别是那些我司被指认为参与者的案件（GRI 206-1a）。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

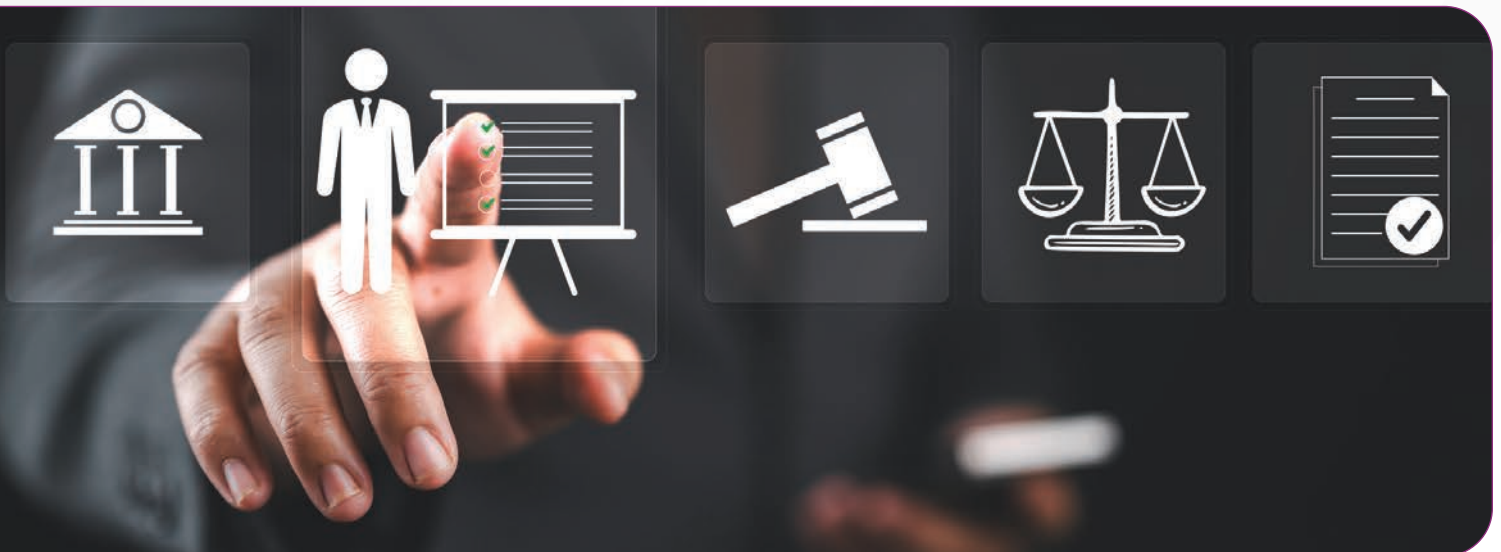
**目标:** 在报告期内，不出现任何我司被确定为参与者的关于反竞争行为或违反反垄断法规的待决或已决法律诉讼、决定或判决（GRI 206-1-b）。

### 进度汇报:

		2021	2022	2023	2024	2025
	在报告期内，我司被确定为参与者的关于反竞争行为或违反反垄断法规的待决或已决法律诉讼、决定或判决数量 (GRI 206-1-b)	0	0	0	0	0

### 后续计划:

我们将通过年度员工培训和供应商沟通持续提高意识。我们将持续通过员工、供应商和举报热线监控这种行为，并报告任何涉及西蒙作为已确认参与者的、与反竞争行为相关的待决或已决法律诉讼及相关结果。该目标将在2026年保持不变。





## 安全实践

GRI 410-1-a, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明:

西蒙公司深知保障建筑、园区及IT基础设施安全的重要性，这既是保护员工安全的保证，也是确保关键业务持续运行的基础。我们将安全纳入年度风险评估体系，并针对以下方面实施风险防控措施：

- 实体安全：保护员工及其个人物品免受攻击、伤害、盗窃或损坏。
- 隐私与数据安全：保障员工及商业伙伴的隐私身份信息和数据安全。
- 业务连续性：确保设施、网络及资产安全以维持业务稳定运行。
- 合规管理：严格遵守相关法律法规要求。

所有员工，包括安保人员，每年都会接受适用的安全规范和流程以及公司《行为准则》的培训，该准则包含符合GRI 410-1的安全和人权政策。该培训包括针对上述特定风险类别的事件预防和响应。相关措施通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《信息技术基础设施维护规范》进行合规性验证。

### 措施：（以2021年为基准）

在报告期内，由设施部、IT部监控并符合海关贸易伙伴反恐计划(CTPAT)要求的，与公司内部安全漏洞相关的已确认事件总数。这些措施通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《信息技术基础设施维护规范》进行合规性验证。根据ISO 9001 QMS、ISO 14001 EMS和ISO 45001 职业健康安全管理体系，接受西蒙安全规范和KnowBe4网络安全培训的员工（包括安保人员）百分比（GRI 410-1-a）。西蒙不使用第三方组织提供安保人员（GRI 410-1-b）。

**目标 1:** 内部设施部、IT部或CTPAT计划监控的与安全漏洞相关的事件为零。

**目标 2:** 所有类别和国家/区域的员工每年都接受西蒙安全规范和流程（包括应急响应和人权）的培训。

**目标 3:** 所有拥有网络访问权限的员工每年都接受KnowBe4网络安全培训（GRI 410-1a）。

### 进度汇报:

年度员工实体安全和应急响应培训确保了报告期内零事件。我们的多层安全系统包括：在安全区域佩戴可见的身份标识、启用射频识别的门禁控制，以及配备人工智能威胁检测功能的监控系统，其部署兼顾隐私保护与威胁探测。我们的网络安全系统使用模拟攻击来复制不断演变的威胁，让所有网络用户保持高度警惕，防止未经授权的访问和身份盗窃。成功的CTPAT压力测试、美国海关与边境保护局进行的内部和外部审计，加强了供应链安全。

		2021	2022	2023	2024	2025
	目标 1: 内部设施部、IT部或CTPAT计划监控的安全漏洞相关事件数量	0	0	0	0	0
	目标 2: 接受西蒙安全规范、应急响应流程和人权培训的员工百分比	100%	100%	100%	100%	100%
	目标 3: 拥有网络访问权限并接受KnowBe4网络安全培训的员工百分比	100%	100%	100%	100%	100%

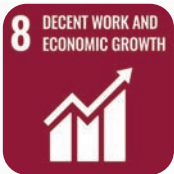
### 后续计划:

西蒙将继续为所有员工开展定期的安全意识培训。为确保供应链安全始终稳健，我们将根据CTPAT计划对新供应商和现有供应商进行定期安全评估。我们的设施和IT基础设施团队将持续探索识别新兴安全风险并实施相应防范措施的方法。西蒙将密切关注不断变化的安全形势，持续提供适当的培训并更新相关系统。这些目标将在2026年保持不变。

# 道德用工准则



西蒙致力于践行最高道德劳动标准，为所有员工提供一个维护人权、且能让员工获得尊严与尊重的工作环境。我们认为，所有人都享有同等的基本权利和自由，不论其种族、宗教、性别、国籍或其他任何特征。我们坚守这一规范，并与各方携手在全球范围内促进人权事业。这一规范同样适用于所有供应商和客户。



## 禁用童工

GRI 408-1-c, CSRD 价值链劳工/ESRS S2

### 声明：

严禁使用童工。西蒙及其供应商不得雇佣16岁以下人员。西蒙通过在入职期间严格执行年龄验证，并对任何青年工人应用额外的保障措施来进行保护。我们禁止危险或高风险任务，限制工作时间，并提供加强的监督和安全监管，以确保所有18岁以下的员工不从事可能危害其健康或安全的工作，包括夜班和加班。西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》均包含此童工相关条款，我们的举报机制和热线向所有员工、供应商和客户开放。

- 针对已识别的童工受害者制定了补救流程。西蒙的补救流程确保任何已识别的童工受害者能迅速脱离伤害，获得必要的支持服务，并通过纠正和预防行动计划得到保护，后续审查将验证这些行动以防止再次发生。
- 识别潜在童工的影响评估。西蒙进行年度和事件驱动的影响评估，评估地理、行业、劳动力、供应商和申诉相关风险，以识别其运营和供应链中任何潜在的童工问题。
- 监控内部控制及为防止童工所采取措施的有效性。西蒙通过持续审计雇佣和招聘实践、保密员工访谈、申诉渠道审查以及记录在案的纠正措施跟进，来监控其防止童工的内部控制的有效性，确保持续改进。


**措施：**（以2021年为基准）

已确认的童工事件总数及性质，包括任何举报投诉以及西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 408-1-c）。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

**目标：**杜绝任何已确认的童工事件，包括任何举报投诉或西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件（GRI 408-1-c）。

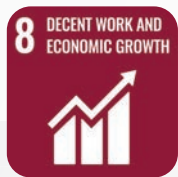
**进度汇报：**

年度双重重要性评估表明，西蒙的运营点和供应商不存在涉及童工和青年工人从事危险工作的重大风险事件（GRI 408-1-a & b）。2025年采取的旨在有效废除童工的持续措施包括持续沟通、培训和执行西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》。此外，我们的供应链被确认100%符合美国和欧盟关于冲突矿物的法规（GRI 408-1-c）。

		2021	2022	2023	2024	2025
	已确认的童工事件数量，包括任何举报投诉或西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件 (GRI 408-1-c)	0	0	0	0	0

**后续计划：**

我们将继续根据ISO 9001和CSRD的要求，在年度双重重要性评估中纳入童工问题。报告年度内需缓解的任何重大风险都将被记录在案（GRI 408-1-c）。我们将继续提供年度员工培训并与供应商就童工和冲突矿物法规相关规范开展沟通，以提高意识并预防未来风险。该目标将在2026年保持不变。



**结社自由**

GRI 407-1-b, CSRD 自有员工/ESRS S1

**声明：**

西蒙公司及其供应商应尊重所有员工自由组建和加入自选工会、进行集体谈判及参与和平集会的权利，同时也应尊重员工拒绝参与此类活动的权利。所有员工及/或其代表应有权就薪酬条件和管理实践与管理层公开沟通、交流意见及表达关切，且不必担心遭受歧视、报复、恐吓或骚扰。

西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本结社自由条款。


**措施：**（以2021年为基准）

根据GRI 407-1-b要求，统计报告期内全球范围内在任何运营点、国家或地区经证实的侵犯员工结社自由及集体谈判权事件的总数及性质，包括任何举报投诉以及将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

**目标：**在报告期内实现全球范围内侵犯员工结社自由及集体谈判权事件零记录，包括任何举报投诉或任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件（GRI 407-1-b）。

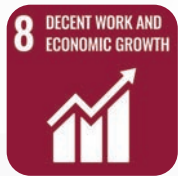
## 进度汇报：

年度双重重要性评估表明，西蒙的运营点和供应商在行使结社自由或集体谈判权方面，无论按运营类型还是按被视为有风险的国家/地区，均不存在重大违规风险（GRI 407-1-a）。2025年为消除侵犯员工结社自由和集体谈判权行为而采取的持续措施包括持续沟通、培训和执行西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》。

	2021	2022	2023	2024	2025
 已确认的侵犯员工结社自由和集体谈判权事件数量，包括西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件 (GRI 407-1-b)	0	0	0	0	0

## 后续计划：

我们将继续在年度双重重要性评估中纳入结社自由及集体谈判相关内容，并在报告年度内记录需缓解的重大风险（GRI 407-1-b）。我们将继续开展年度员工培训及供应商沟通，宣导结社自由相关条款，以提高意识并预防未来风险。该目标将在2026年保持不变。



## 强迫或强制劳动

GRI 409-1-b, CSRD 价值链劳工/ESRS S2

## 声明：

西蒙公司及其供应商不得使用强迫劳动、债务劳役（包括债务束缚）、契约劳动；不得使用非自愿或剥削性的监狱劳动；也不得涉及奴役及人口贩卖行为。这包括通过威胁、武力、胁迫、诱拐或欺诈手段运输、窝藏、招募、转移或接收劳动力。

在招聘过程中，必须向所有西蒙公司员工提供以其母语撰写的书面雇佣协议，其中需清晰列明雇佣条款和条件。所有工作必须出于自愿，员工有权随时离岗或终止雇佣关系，且不应因此受到处罚。除非法律明文规定，西蒙不得扣留员工个人证件。若依法需保管证件，员工应享有随时取用权利。禁止要求员工为获得雇佣向西蒙及其代理方/分包代理方支付招聘费或其他相关费用。如发现已支付此类费用，须全额退还员工。西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本强迫或强制劳动条款，我们的举报机制和热线向所有员工、供应商和客户开放。

- **针对已识别的强迫或强制劳动受害者制定了补救流程。** 西蒙的补救流程确保任何已识别的强迫劳动或人口贩卖受害者能迅速脱离伤害，获得必要的支持服务，并通过纠正和预防行动计划得到保护，后续审查将验证这些行动以防止再次发生。
- **识别潜在强迫或强制劳动的影响评估。** 西蒙进行年度和事件驱动的影响评估，评估地理、行业、劳动力、供应商和申诉相关风险，以识别其运营和供应链中任何潜在的强迫劳动或人口贩卖问题。
- **监控内部控制及为防止强迫或强制劳动所采取措施的有效性。** 西蒙通过持续审计雇佣和招聘实践、保密员工访谈、申诉渠道审查以及记录在案的纠正措施跟进，来监控其防止强迫劳动或人口贩卖的内部控制的有效性，确保持续改进。


**措施：**（以2021年为基准）

根据GRI 409-1-b要求，统计全球范围内经证实的强迫或强制劳动事件的总数及性质，包括任何举报投诉以及任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

**目标：**实现全球范围内经证实的强迫或强制劳动事件零记录，包括任何举报投诉或任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件（GRI 409-1-b）。

**进度汇报：**

年度双重重要性评估表明，西蒙的运营点和供应商不存在重大强迫或强制劳动事件风险，无论按运营类型还是按被视为有风险的国家/地区（GRI 409-1-a）。2025年为促进消除一切形式强迫和强制劳动而采取的持续措施包括持续沟通、培训和执行西蒙《行为准则》和《供应商行为准则》。

		2021	2022	2023	2024	2025
	已确认的强迫或强制劳动事件数量，包括任何举报投诉或西蒙作为被告的公开法律案件 (GRI 409-1-b)	0	0	0	0	0

**后续计划：**

我们将持续根据ISO 9001和CSRD要求，通过年度双重重要性评估监控强迫或强制劳动及自由择业议题，重大风险缓解措施将在报告年度内记录存档（GRI 409-1-b）。我们将继续提供年度员工培训并与供应商就强迫或强制劳动相关规范开展沟通，以提高意识并预防未来风险。我们将继续确保我们的供应链100%符合美国和欧盟关于冲突矿产的法规（GRI 408-1-c）。该目标将在2026年保持不变。



**禁止歧视**

GRI 406-1-a, CSRD 自有员工/ESRS S1

**声明：**

西蒙公司及其供应商应遵守所有关于雇佣合同和雇佣实践的适用法律法规。员工应依法享有年假、病假和育儿假，且不受任何负面影响。西蒙应根据公司规范和所有适用法律法规维护员工记录。

西蒙公司及其供应商应制定和执行不因种族、肤色、宗教、性取向、退伍军人身份、怀孕状况、年龄、民族/地区来源、婚姻状况、血统、性别、精神或身体残疾或适用法律法规保护的任何其他特征而歧视的雇佣规范和实践。应为员工的宗教习俗提供合理便利。此外，不应强迫员工或潜在员工接受可能以歧视方式使用的医学测试或体检。西蒙《行为准则》与《供应商行为准则》均包含本禁止歧视条款。

- **对员工进行反歧视和反骚扰培训：**西蒙为100%的员工提供全面的年度培训计划，涵盖禁止歧视、骚扰预防、劳工和人权以及报告义务。新员工在入职30天内完成此培训，主管接受额外的针对特定角色的培训，内容涉及预防歧视、回应关切以及确保非报复性报告。

- **在职业发展和晋升过程中防止歧视的行动：** 西蒙确保培训机会、专业发展、绩效评估和晋升决策完全基于资质、绩效和业务需求。内部职位发布、平等的发展机会获取以及常规的人力资源审查有助于识别潜在偏见，并确保公平和机会均等。根据需要提供合理便利。
- **为歧视和/或骚扰受害者制定的补救流程：** 西蒙维护一个正式的补救流程，包括在1到2个工作日内启动调查、根据需要采取纠正措施（包括对肇事者进行纪律处分或解雇）、工作场所调整、提供员工援助计划资源，以及召开跟进会议以确保问题不再发生。严格禁止报复，任何报复担忧都会被独立调查。
- **在招聘阶段防止歧视的行动：** 招聘实践符合所有适用法律和内部规范，确保所有申请人获得平等机会。招聘决策基于与工作相关的资质，并禁止在可能以歧视方式使用的情况下进行医学检查或测试。申请人也受到与员工相同的反骚扰和反歧视政策的保护。


**措施：**（以2021年为基准）

根据GRI 406-1-a要求，统计全球范围内经证实的歧视及骚扰事件的总数及性质，包括任何举报投诉以及任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证。

**目标：**在全球范围内杜绝歧视及骚扰事件，包括任何举报投诉或任何将西蒙或其员工列为被告的公开法律案件。

**进度汇报：**

年度双重重要性评估表明，西蒙的运营点和供应商不存在重大歧视或骚扰风险。防止工作场所骚扰的行动得到一致应用，并得到明确纪律流程的支持。所有投诉都得到及时和保密的调查。员工还可以使用针对歧视或骚扰问题的申诉机制，并提供包容性员工资源或支持小组以增强归属感并提供支持。自基准年2021年以来未发生已确认事件，因此没有涉及事件审查、补救计划或不再需要采取行动的事件相关的正在进行或已完成行动（GRI 406-1-b）。

		2021	2022	2023	2024	2025
	已确认的歧视和骚扰事件数量，包括任何举报投诉或西蒙或任何西蒙员工在任何地区作为被告的公开法律案件 (GRI 406-1-a)	0	0	0	0	0

**后续计划：**

我们将持续在年度双重重要性评估中纳入歧视及骚扰相关内容，并在报告年度内记录需缓解的重大风险（GRI 406-1-a）。我们将继续开展年度员工培训及供应商沟通，宣导禁止歧视相关条款，以提高意识并预防未来风险。该目标将在2026年保持不变。

# 可持续采购

## 对供应商的高标准期待

西蒙认为，环境、社会及公司治理（ESG）理念必须覆盖我们的整个供应链。我们致力于推行可持续采购实践，为环境、社会和经济带来积极影响。作为网络基础设施解决方案领域的全球领先者，我们持续审视并优化供应链与采购流程，以最大限度提升可持续性。西蒙《供应商行为准则》确保所有合作方与我们秉持共同的价值观，并坚守对ESG原则及成果的承诺。我们始终维护无冲突的供应链，全面遵守所有相关法规，包括美国《多德-弗兰克法案》和《欧盟冲突矿产法规》（2017/821）。通过可持续采购实践，我们力求减少环境影响、营造健康的工作环境、推动积极的社会变革，并构建具有韧性的繁荣未来。



经济责任

我们要求供应商运营透明，坚守高标准的商业道德，促进公平竞争，遵守所有相关法律法规，并确保负责任的财务实践。我们鼓励并支持供应商拥抱创新、开发可持续解决方案，以及培育基于互信与协作的长期合作关系。



环境责任

我们优先选择那些积极减少碳足迹、减少废弃物、保护自然资源并采用环保生产实践的供应商。我们鼓励供应商提供安全、节能、可回收且在全生命周期内环境影响较低的产品和材料。我们积极推广可再生能源的使用，并与投资可再生能源技术的供应商开展合作。



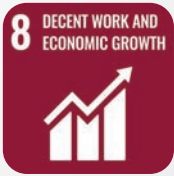
社会责任

西蒙致力于与秉持合法合规且符合道德的劳动实践、促进人权、保障员工安全健康工作条件的供应商合作。我们优先选择注重包容性多元化、倡导平等、确保供应链中所有人员得到公平对待，并强调责任与透明度的供应商。此外，我们支持那些为当地社区带来积极影响、积极参与慈善项目的供应商，这些行动彰显了他们对环境与社会责任的持续承诺。



供应链责任

西蒙对供应商的可持续发展表现进行评估，并核查其对我们可持续采购标准的遵守情况。我们的团队与供应商紧密合作，通过提供指导与支持帮助他们改进可持续实践，以满足我们的要求。我们积极监控和审查供应链，确保其符合我们的《可持续采购规范》。



## 本地供应商支出

GRI 204-1-a, CSRD 气候变化/ESRS E1

### 声明:

西蒙致力于在其运营所在社区推动可持续发展与社会责任。我们认为，支持本地供应商是建设强大且可持续社区的关键。

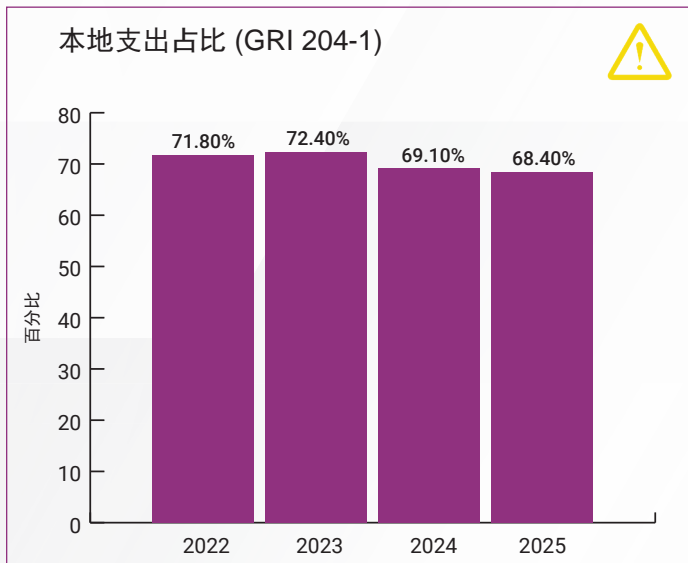
### 措施: (以2022年为基准)

采购预算中用于运营所在地本地供应商的比例，例如本地采购的产品和服务占比 (GRI 204-1-a)。本地支出指从与西蒙发货地点位于同一国家或经济区的外部供应商处采购的费用，不包括西蒙各运营部门之间的内部调拨 (GRI 204-1-b)。重要地点包括所有西蒙发货地点 (GRI 204-1-c)。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《可持续采购规范》进行合规性验证。

**目标:** 到2028年，将本地支出占比提升至75% (自2023年起，每年同比增长0.64个百分点) (GRI 204-1-a)。

### 进度汇报:

2025年，西蒙继续将本地化供应链作为我们致力于减少范围3排放和支持区域经济的支柱。由于产品组合的变动，我们的本地采购总支出略微调整至68.4% (比2024年下降0.7%)，但我们的基本战略仍然侧重于在我们运营和使用点附近创造长期价值。



我们将本地采购不仅视为一个指标，更视为供应链韧性和环境管理的机制。过去一年的显著里程碑包括：

- **北美优化:** 在美国业务中，在销量同比稳定的情况下，本地支出实现了21%的增长，显著缩短了物流尾程，并降低了运输相关的碳强度。
- **战略调整:** 成功为高产量产品线建立了新的本地供应渠道。这些举措为我们到2028年实现75%本地支出目标的轨迹奠定了基础。
- **整体供应商评估:** 我们的“质量、成本和交付周期”框架现在整合了严格的“可持续性标准”，确保我们的本地合作伙伴遵守定义西蒙全球运营的共同ESG标准。

### 后续计划:

该目标将在2026年保持不变。我们仍然致力于为西蒙所有运营、物流中心和客户提供可持续、有韧性和安全的供应。报告年度内的活动确保了从符合我们对质量、服务和ESG承诺的、有竞争力的供应商那里获得本地支出持续同比增长的“清晰视线”。通过将供应商能力与我们的可持续发展基准进行映射，我们正在培育一个在所有方面都具有净正面影响的生态系统。我们的采购架构已更新，将供应商可持续性评级与商业方面和技术能力并列为优先考虑事项。这种数据驱动的方法使我们能够：

- **增加本地含量:** 直接支持供应链的韧性和安全，同时促进当地经济。
- **物流脱碳:** 通过最大限度地减少长途运输和物流复杂性来减少环境影响和碳足迹。
- **提升总价值:** 减轻关税、税费和延长运输时间带来的财务和环境影响，确保稳定、合乎道德且具有成本效益的供应。

# 成功故事

## 本地采购：

### 加强我们的可持续供应链

“能身处这样一支团队，我深感由衷自豪：我们在做采购决策时，不止考量价格，更助力西蒙公司实现 2050 年净零排放目标。我们不只是简单采购零部件，更是在甄选并携手优质合作伙伴，让可持续发展与商业道德形成涟漪效应，辐射整条全球供应链；最终守护生态环境，也造福我们所服务的全球各地社群民众。”

— Craig Nelson  
西蒙美洲和欧洲采购经理

2025年的全球关税变化颠覆了历史定价模式，为多个战略市场的本地采购提供了助力。西蒙通过投资于区域制造能力，并结合深化与本地供应商的合作，主动适应了这种新的经济格局，以进一步加强供应链的安全性和韧性。



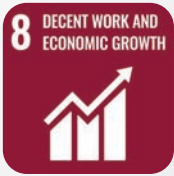
### 行动中的战略采购

本地化、可持续的采购部分由西蒙的全球采购团队推动。作为西蒙ESG目标与其全球供应商网络之间的桥梁，该团队与供应商合作，确保与快速变化的法规保持一致。这些努力包括确保贸易合规和验证ESG倡议，如HPD、LCA、EPD、碳报告、废物减少、环保包装，以及遵守所有市场的环境、安全和行业标准。利用人工智能驱动的洞察、分析和广泛的行业知识，我们的全球采购团队对输入和相应的输出进行建模，以优化供应链，并为西蒙和我们的供应商实现双赢结果——同时满足区域需求。

### 驱动全球影响

实施具有环境和社会意识的采购战略通过以下方式推动改进：

- 通过将生产和供应转移到更靠近使用点的地方来增加本地支出。
- 减少所有模式进出货运的排放和成本。
- 加速实现到2028年本地支出达到75%的战略目标。



## ESG采购准则

GRI 2-6, CSRD 商业行为/ESRS G1, 价值链劳工/  
ESRS S2, 气候变化/ESRS S1

### 声明:

西蒙公司认识到可持续采购实践对环境和社会的积极影响至关重要。作为网络基础设施解决方案的领先提供商，我们致力于将可持续性融入供应链和采购流程。西蒙全面践行ESG原则，并积极推动供应商参与联合国全球契约（UNGC）及科学碳目标倡议（SBTi），同时保持ISO 9001、14001和45001等体系认证。根据我们的《可持续采购规范》，西蒙通过多层全面调查评估其供应基地的可持续发展绩效。占我们全球支出90%以上的供应商被纳入正式的可持续性评估，而占全球支出75.8%的供应商则接受现场或虚拟可持续性审计。这些措施共同强化了我们对负责任采购和整个供应链持续改进的承诺。

### 措施: (以2022年为基准)

在参与联合国全球契约（UNGC）和年度第三方ESG评估的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《可持续采购规范》进行合规性验证。

**目标 1:** 到2029年，将与参与联合国全球契约（UNGC）且其ESG体系经过第三方验证（如EcoVadis）的供应商的全球支出占比提升至95%（自2023年起，每年同比增长7.7个百分点）。

根据科学碳目标倡议（SBTi）和《温室气体核算体系》，在报告范围1、2和3温室气体排放的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《可持续采购规范》进行合规性验证。

**目标 2:** 到2029年，将与根据科学碳目标倡议（SBTi）和《温室气体核算体系》报告范围1、2和3温室气体排放的供应商的全球支出占比提升至80%（自2023年起，每年同比增长8.35个百分点）。

在获得ISO 9001、ISO 14001和ISO 45001认证的供应商方面的全球支出占比。相关数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《可持续采购规范》合规性进行验证。

**目标 3:** 到2029年，将与获得ISO 9001认证的供应商的全球支出占比提升至95%（自2023年起，每年同比增长2.1个百分点）。

**目标 4:** 到2029年，将与获得ISO 14001认证的供应商的全球支出占比提升至80%（自2023年起，每年同比增长5.9个百分点）。

**目标 5:** 到2029年，将与获得ISO 45001认证的供应商的全球支出占比提升至80%（自2023年起，每年同比增长6.4个百分点）。

		2022	2023	2024	2025	同比变化	与基准相比的变化
	目标 1: 参与UNGC且其 ESG体系经过第三方验证的情况。	48.8%	62.7%	64.1%	73.4%	+9.3%	+24.6%
	目标 2: 根据SBTi和《温室气体协议》报告范围 1、2、3 排放的情况。	29.9%	46.1%	59.4%	71.8%	+12.4%	+41.9%
<b>获得认证的供应商的全球支出占比:</b>							
	目标 3: ISO 9001	82.4%	91.4%	92.0%	95.5%	+3.5%	+13.1%
	目标 4: ISO 14001	44.9%	53.1%	73.0%	75.8%	+2.8%	+30.9%
	目标 5: ISO 45001	41.8%	44.1%	60.7%	64.4%	+3.7%	+22.6%

## 进度汇报：

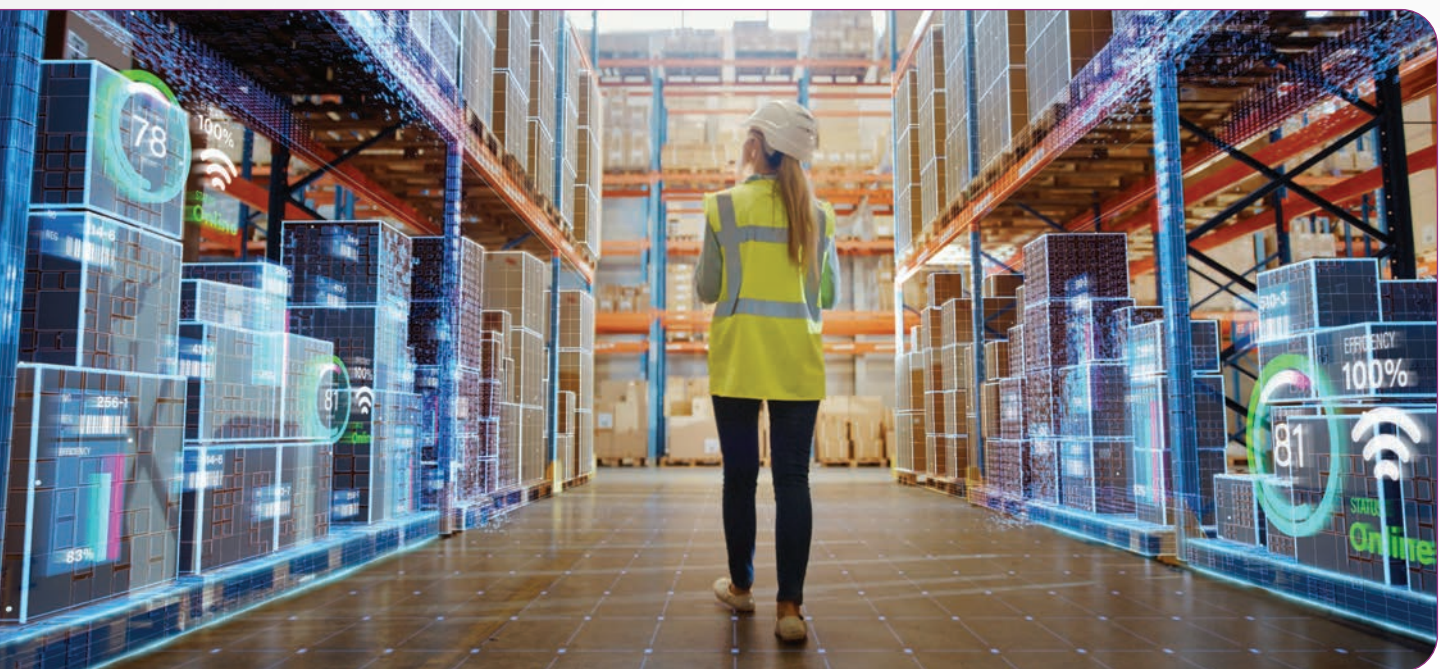
西蒙公司在2025年取得了重大进展，将可持续发展更深层次地融入供应链体系。具体而言，我们优先扩大与获得ISO 9001（质量管理）、ISO 14001（环境管理）及ISO 45001（职业健康安全）等关键国际标准认证供应商的合作规模，并显著提升了与以下类型供应商的合作深度与采购份额：主动披露范围1、2、3温室气体排放数据的供应商；参与联合国全球契约等核心行业倡议的合作伙伴；以及通过第三方认证其ESG管理体系的先进企业。

通过全年实施的供应商评分卡体系和定期业务评审机制，我们持续监控合作绩效、强化协同效应，确保供应商行为与西蒙的质量标准、服务要求及ESG目标高度一致。同时，我们成功维持了全体供应商对西蒙《供应商行为准则》和《可持续采购规范》的签署确认率。

## 后续计划：

展望未来，西蒙将乘势而上，深化与主要供应商（特别是高采购额合作伙伴）的合作，推动整个价值链在ESG绩效方面的持续提升。重点举措包括：

- 进一步扩大符合优选标准的供应商采购份额，包括持有三项ISO认证（ISO 9001、14001、45001）、实现全范围温室气体披露、参与UNGC倡议、且ESG体系通过权威认证的合作伙伴。
- 加强在产品透明度倡议方面的协作，支持开发并提供健康产品声明（HPD）、生命周期评估（LCA）和环境产品声明（EPD）所需数据。这包括与供应商建立更清晰的可持续发展目标，并协作制定可执行的计划以实现这些共同目标。
- 完善我们的监控系统，更有效地跟踪供应商在可持续发展目标方面的进展，并确定需要支持的领域。
- 探索支持供应商发展其ESG能力、完善报告机制并获取相关认证的途径。
- 2026年，目标3将更新为96%的稳态水平。目标1、2、4和5将保持不变。



# 成功故事

## 打造更可持续的全球供应链。

“我们的供应商计分卡已超越传统衡量标准，纳入了一系列ESG绩效指标，强化了我们负责任采购的承诺。通过将ESG标准整合到我们评估和接触供应商的方式中，我们既加强了自己的绩效，也支持供应商构建更强大、更透明、更可持续的系统 and 流程。”

— Jonathan Ciccio  
西蒙持续改进经理

在西蒙，我们相信，优先考虑致力于道德治理、社会责任和环境管理的供应商，可以培育一个更具韧性、透明和公平的商业生态系统。通过将我们的采购战略与这些核心ESG价值保持一致，我们推动价值链每一个环节的持续改进——将可持续原则嵌入全球经济，为社会和地球产生积极、持久的影响。

### 通过供应商评分卡衡量成功

西蒙在与那些通过透明的温室气体排放报告、参与全球倡议以及严格的ISO管理体系认证来响应我们ESG承诺的供应商扩大业务方面取得了重大进展。西蒙供应商评分卡是这一成功的基石。超越传统的质量、成本和交付指标，西蒙专门的合规团队现在根据以下10项关键ESG绩效指标评估供应商，确保我们90%的全球采购支出流向评分至少满足8项的供应商。

- 已签署西蒙《供应商行为准则》
- 质量管理体系通过ISO 9001认证
- 环境管理体系通过ISO 14001认证
- 职业健康安全管理体系符合或通过ISO 45001认证
- 参与科学碳目标倡议（SBTi）
- 积极支持减少西蒙的范围3温室气体排放
- 支持西蒙的生命周期评估（LCA）及已发布的HPD和EPD
- 严格遵守西蒙材料合规要求
- 由EcoVadis或等效第三方平台进行的年度ESG体系评估
- 联合国全球契约（UNGC）人权、劳工、环境和反腐败原则的签署方

### 推动净正面影响

通过利用我们详细的供应商评分卡，西蒙成功地将全球支出转向与我们的ESG目标一致的供应商，推动全球供应链产生净正面影响。



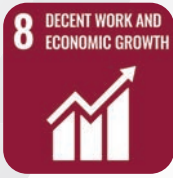
- 与参与联合国全球契约（UNGC）的供应商的全球支出从49%增加到73%。
- 与报告范围1、2、3温室气体排放的供应商的支出从30%扩大到72%。
- 超过我们2029年与ISO 9001认证供应商支出占比95%的目标。
- 与ISO 14001认证供应商支出占比达到76%，正朝着80%的2029年目标稳步前进。
- 与ISO 45001认证供应商支出占比达到64%，向80%的2029年目标迈进。



# 社会

作为一家家族企业，西蒙始终致力于改善员工生活、工作和娱乐的环境。我们坚信所有员工都有权享有安全健康的工作场所，并能够获得有效完成日常工作、提升技能及推动职业发展所需的工具和培训。根据我们的《行为准则》，西蒙坚持最高的劳工和人权标准，让员工感到安全、受尊重和被重视。我们致力于确保公平、有竞争力且公正的薪酬，同时通过赋能员工发挥影响力，并认可他们在践行团队协作、质量、创新和服务等核心价值观方面所做的贡献及其成就，让每个人都感受到被重视和倾听。我们企业文化的重要组成部分是提升社区生活质量，并通过慈善捐助、社区参与、员工志愿服务、环境保护及外联活动，创造积极的社会变革。

# 安全工作环境



## 职业健康安全

GRI 403, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明:

西蒙已制定并实施职业健康安全（OH&S）管理体系，该体系能使公司持续识别和控制健康与安全风险、降低事故发生可能性、遵守适用法规要求，并支持持续改进。该体系覆盖西蒙全球所有办公场所，适用于全体员工、非雇员工作者、承包商及访客。该职业健康安全管理体系的范围和要求与ISO 45001保持一致，并支持GRI 403 1-a, 403-1-b, 和 GRI 403-8-a的披露要求，以及在适用情况下支持GRI 403-3和GRI 403-4。

根据GRI 403-2-a和403-2-d，西蒙维持危害识别、风险评估和事故调查的流程。危害评估涵盖任务、设备和工作区域，包括当运营发生变化时。事故、未遂事件和不安全状况使用根本原因分析法进行调查，纠正和预防措施被传达并跟踪至完成。根据GRI 403-2-b和403-2-c，鼓励员工报告危害和危险情况而无需担心报复，并根据既定流程，培训员工在认为可能导致伤害或健康损害的情况下，有权脱离工作环境。



西蒙提供符合GRI 403-3-a和403-3-b（如适用）的职业健康服务，包括伤害评估、人体工学评估、医疗监督及返岗支持。这些服务由合格专业人员提供或协调，并通过既定的报告和转介流程获取。西蒙主动识别并减轻与重复性任务、强力施力、不良姿势、振动及持续静态姿势相关的人体工学风险。预防措施包括人体工学任务评估、工程和管理控制、工位和工具调整、员工培训、工作轮换以及在报告不适时的早期干预。通过工作场所检查、员工反馈、未遂事件报告和事件调查识别重复性劳损（RSI）和肌肉骨骼疾病（MSD）风险，并依据GRI 403-2至403-7跟踪措施至完成，并进行持续改进审查。

西蒙维持结构化的危害识别与风险降低计划，以控制有害物质和其他工作场所健康风险的暴露。通过日常检查、员工报告、未遂事件和事件调查识别危害，并基于可能性和严重性进行评估。实施并监控适当的控制措施，包括工程控制、管理控制、个人防护装备及工作实践措施。调查结果和纠正措施被记录、分配给责任方并跟踪至完成，以降低职业健康风险。

西蒙通过基于工作场所风险暴露的有针对性的医疗监测计划支持员工健康监测。这包括适用的定期健康检查，例如对暴露于高噪音水平的员工进行基线及定期听力测试。健康监测计划得到员工培训、记录保存和后续行动的支持，以应对已识别的风险，从而强化西蒙公司对早期发现、预防和持续改善员工福祉的承诺。



员工通过安全委员会、审计和检查、维护计划、未遂事件报告和咨询实践，按照GRI 403-4a和403-4b参与西蒙的职业健康安全计划。安全委员会每月举行会议，审查绩效趋势、事故、未遂事件和纠正措施，并推荐改进措施。所有员工群体都有代表，以确保职业健康安全决策中的多元化意见。

西蒙根据GRI 403-5a向所有员工和非雇员工作者提供职业健康安全培训，包括一般安全入职培训、特定任务危害培训、应急准备、化学品安全和人体工程学。培训效果通过评估和观察进行评价，并维护培训记录。

根据GRI 403-7-a，西蒙通过预审、监督和遵守西蒙危害控制计划来评估和管理与承包商、供应商和访客相关的职业健康安全风险。供应商关系在审查时会考虑与材料、服务和外包活动相关的潜在职业健康安全影响。

西蒙根据GRI 403-9（适用情况下的GRI 403-9-a至403-9-d）监控、分析和报告与工作相关的伤害，包括可记录案例、误工、严重程度和未遂事件趋势。绩效指标由领导层和安全委员会审查，所有与工作相关的伤害都会被调查以确定根本原因并实施纠正措施，为持续的预防工作提供信息。通过这些整合的实践，西蒙维持了一个全面、持续改进的职业健康安全管理体系，保护员工，确保合规，并促进其全球运营和办公室的安全健康工作环境。

### 措施：（以2021年为基准）

所有措施包括：员工人均职业健康安全培训时长（GRI 403-5）；通过危害识别、风险评估、事故调查以及与未遂事件、安全建议和隐患提报表单所实施的改进措施（GRI 403-2和403-7）；可记录工伤事故率（安全事故率），其计算方式为200,000乘以可记录的工作相关伤害数量再除以总工作时长（GRI 403-9）；因安全事故导致的误工天数（GRI 403-9）；以及工作相关健康安全指标，包括人体工程学/重复性劳损（RSI）和肌肉骨骼疾病（MSD）担忧、有害物质暴露事件以及所需员工健康监测的结果（GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7, 和 GRI 403-10）。这些措施通过ISO 45001职业健康安全管理体系下的西蒙《全球职业健康安全流程》进行合规性验证。

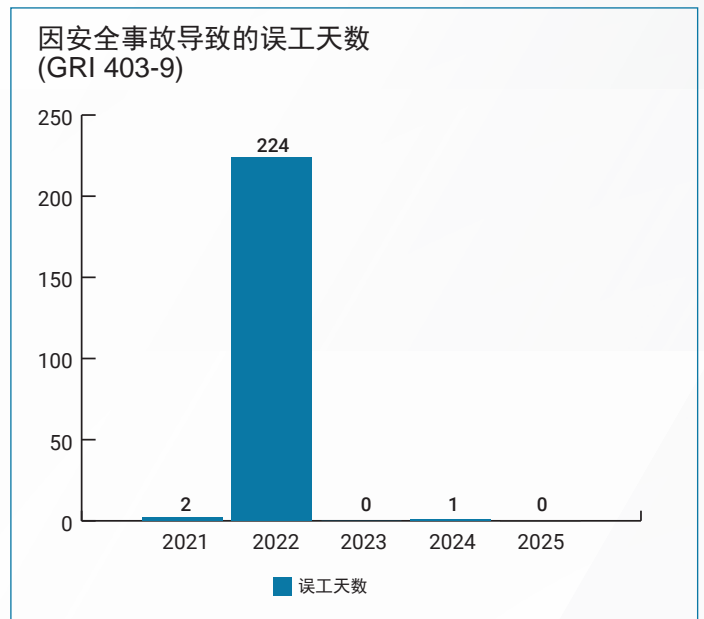
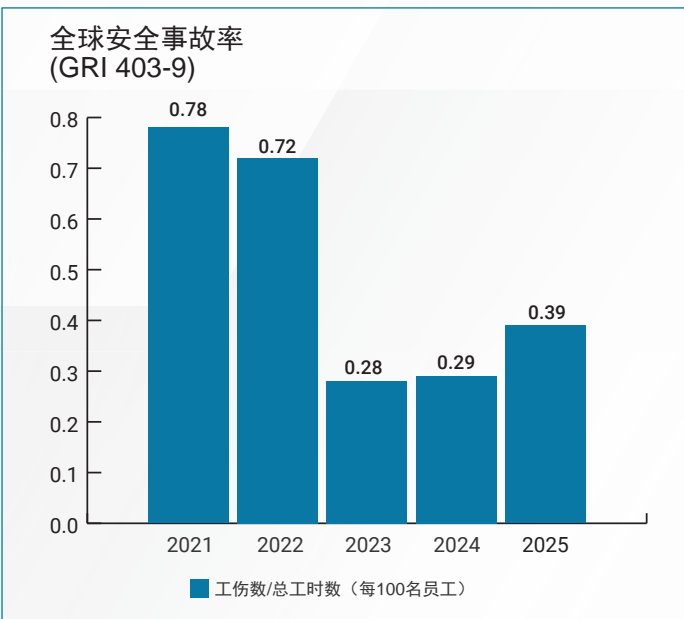
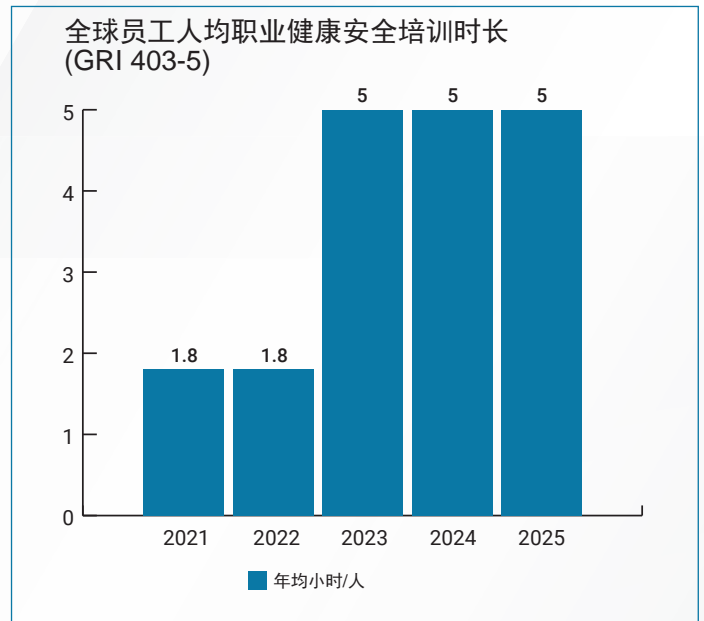
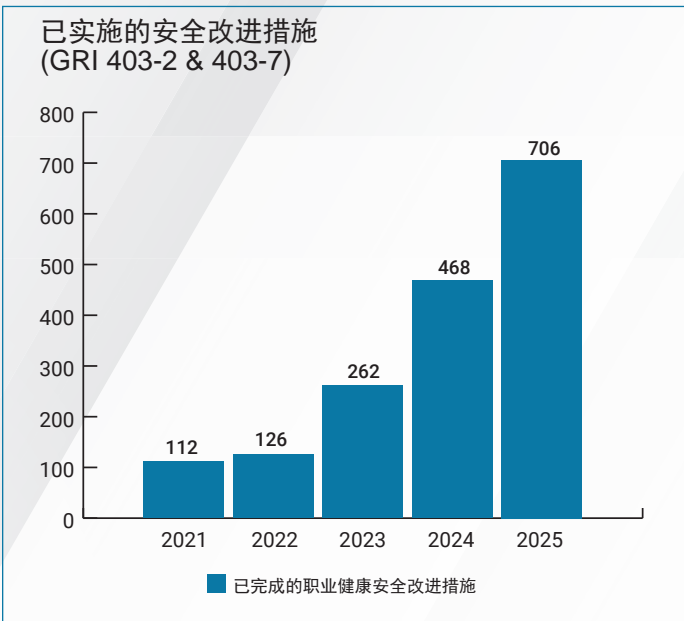
**目标 1:** 将通过审计、调查和安全表格提交确定并实施的安全改进措施维持在每年500项（GRI 403-2 和 GRI 407-7）。

**目标 2:** 将员工人均健康安全培训时长维持在每年至少5小时（GRI 403-5）。

**目标 3:** 将全体员工和非雇员工作者的可记录工伤事故率维持在每年低于0.50，且零工亡或“严重后果伤害”（GRI 403-9），以及零工作相关“健康损害”，包括重复性劳损（RSI）/肌肉骨骼疾病（MSD）或有害物质暴露（GRI 410-10）。

**目标 4:** 将年度误工天数控制在1天以内（GRI 403-9）。

进度汇报：





西蒙已成功维持其ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。该认证由劳氏质量认证颁发，具体涵盖西蒙美国总部所有职能部门的管理体系，虽然认证范围主要针对美国业务，但相同的职业健康安全管理体系和严格标准已在西蒙全球所有办公机构和运营场所一致实施。此外，西蒙中国办公室及工厂已于2024年5月14日获得ISO 45001:2018认证，这彰显了公司在全球范围内对卓越健康安全管理承诺。

**目标 1:** 西蒙全球运营点通过审计、调查及安全表单提报实施了706项安全改进措施，远超每年500项的年度目标。这一领先指标表明全公司对职业健康安全有着高度的参与度和承诺。

**目标 2:** 员工人均职业健康安全培训时长达到了每年5小时的目标。这一成果源于公司针对职业健康安全相关规范及流程更新的全员培训。

**目标 3:** 我们达成了2025年的行业事故率目标，可记录的工作相关伤害率保持在每年<0.5，且全年零工亡、“严重后果伤害”，或通过职业健康安全报告系统（审计、调查、安全表格提报和医疗监测结果）报告的工作相关“健康损害”事件，包括重复性劳损（RSI）/肌肉骨骼疾病（MSD）或有害物质暴露。

**目标 4:** 2025年，我们记录了3起安全事故，均未导致误工。所有事故调查及预防措施均已完成，实现100%恢复。

## 后续计划：

我们将通过持续的培训、沟通、风险评估和表彰，在组织各级强化意识、责任和参与度，以推进积极且有韧性的职业健康安全文化。我们将利用西蒙通过ISO 45001认证的管理体系，在不断满足员工需求变化的同时，推动职业健康安全的持续改进。作为一个全球团队，我们将推行旨在加强危害预防、员工参与和运营安全绩效的举措，覆盖西蒙所有地点。

- **职业健康安全活动：** 目标1不变。我们将继续推动员工参与和及时的纠正措施跟进。
- **职业健康安全培训：** 目标2不变。我们将通过扩展针对特定工作的培训和改进培训后评估来提升培训内容和效果。
- **职业健康安全事故率：** 目标3不变。通过主动监控和预防控制，我们将维持工作相关“健康损害”（包括与重复性劳损/肌肉骨骼疾病和有害物质暴露相关的）零事件。
- **职业健康安全误工天数：** 目标4不变。我们将加强早期干预实践并改善复工支持。

## 赋能创造改变

在西门，坚持最高质量标准、保障全体员工与客户的健康安全是我们不可妥协的承诺。我们赋予每位员工参与持续改进的权力——无论是ESG倡议、产品服务交付，还是全球各区域的工作环境优化。以下三大核心方针体现了我们对卓越的追求，不仅指导着我们的运营，更与ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001国际标准高度契合。

### 西蒙质量方针

“One Siemon, One Team（西蒙齐心，团结共进）”是我们企业价值观的核心，彰显着对团队协作的坚守。我们通过跨部门协作实现高质量标准，以客户需求驱动创新，在持续改进中精益求精。每位成员都被赋予权限和责任，持续优化自身工作产出与流程。贯穿所有业务领域，我们始终践行“一次做对，一步到位”的准则。

### 西蒙环境方针

西蒙公司致力于保护和维护环境。我们实施了环境管理体系，以不断减少我们的活动、产品和服务对环境的影响，并确保我们持续遵守适用的法律、法规、许可和公司政策。我们将不断改进我们的环境管理体系，以提高环保绩效。

### 职业健康安全方针

员工的健康和安全是我们的首要任务。我们致力于通过积极评估和解决职业健康和安全风险、确保完全遵守所有适用法规以及提供相关且有效的培训，为所有员工提供安全健康的环境。最重要的是，我们的文化使每个人都有能力积极参与提高健康和安全意识及参与度，目标是实现零事故和零伤害。在西门，安全是一种生活方式。

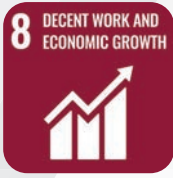


按下急停键！

全体西蒙人皆被赋予改变的力量。我们通过信任与开放沟通鼓励团队协作，倡导员工积极建言献策。秉持持续改进精神，我们认真倾听、尊重并回应每个声音，以此激发集体智慧。

在运营全流程中，任何员工发现质量、环境或安全隐患时，均有权随时“按下急停键”。这一原则适用于所有业务职能和区域——我们同样积极鼓励供应商、客户在发现潜在安全风险、质量缺陷、环境问题或行为准则违规时，果断行使“急停权”。

# 员工赋能计划



## 职业发展

GRI 404-3-a, CSRD 自有员工/ ESRS S1

### 声明:

为全体员工提供高效的培训以及定期的职业发展评估，是西蒙公司运营的重要基石。我们提供一系列全面的计划，以持续培训和支持我们的团队开展日常工作，并助力他们的职业发展。符合要求的员工可报销与工作相关的课程、认证及继续教育费用，这有助于他们的职业发展。西蒙还积极推动内部导师制与辅导计划，促进知识共享与技能发展。


西蒙通过提供开放、包容的资源和支持小组来促进职业发展，这些小组作为同行社区，用于分享知识、提供支持并在整个组织内贡献改进想法。为了支持个人发展和职业规划，根据绩效、资质、能力、培训、履行基本职责的能力以及业务需求来评估员工的晋升资格。人力资源部门审计晋升决策以确保一致性、客观性和公平性。所有职位空缺都会在内部和我们的网站上发布。我们鼓励符合条件的员工根据自身兴趣和职业目标申请。

### 措施: (以2021年为基准)

在报告期间，接受定期绩效和职业发展评估的员工占比。所有西蒙公司的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估（GRI 404-3），相关情况通过ISO 9001质量管理体系下西蒙《行为准则》进行合规性验证。

**目标:** 在报告期内，确保100%的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估（GRI 404-3-a）。

### 进度汇报:

		2021	2022	2023	2024	2025
	报告期内至少接受两次定期绩效评估、培训计划以及职业发展评估的员工占比 (GRI 404-3-a)。	100%	100%	100%	100%	100%

西蒙公司对员工的深切关怀体现在我们至少每年两次举行的一对一会谈和书面评估中，内容涵盖职业发展与培训、价值观与文化准则、领导力培养、绩效评估以及个人影响力提升等各个方面。我们鼓励符合条件的员工申请内部职位空缺。

### 后续计划:

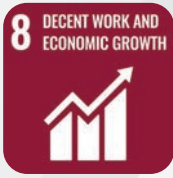
西蒙已批准在2026年制定一个正式的、可扩展的培训和开发框架，以支持所有员工的成长路径。我们将一如既往地致力于员工的个人发展，激励他们不断突破，实现职业生涯的新飞跃。该目标将在2026年保持不变。

## 西蒙齐心， 团结共进

在西蒙，我们将座右铭“One Siemon, One Team（西蒙齐心，团结共进）”延伸到业务的全方面。我们致力于营造一个包容、协作的工作环境，使每一位西蒙员工都感到被尊重和重视。

得益于西蒙全面的业务范围，我们提供了多样化的职业选择，从入门级岗位到资深职位，涉及工程、模具制造、自动化、质量控制、产品管理、供应链、客户服务、销售、市场营销、财务、技术支持、信息系统等多个领域。

我们运营的基石是为所有员工提供有效的培训和定期的职业发展评估。我们提供一系列全面的计划，旨在持续培训和支持我们的团队开展日常活动，并助力他们在职业生涯中不断成长。



## 员工培训时长

GRI 404-1, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明:


培训需求通过绩效评估、员工反馈及部门评估确定。西蒙提供多样化培训项目，包括在岗培训、正式课堂授课、在线学习课程以及外部培训与会议。西蒙还评估培训项目的有效性，以确保满足员工与组织需求。

### 措施: (以2021年为基准)

员工年均培训小时数（不含现场辅导、导师指导、监督及一对一会议），数据通过ISO 9001质量管理体系下的西蒙《培训流程》进行合规性验证。

**目标:** 至2025年实现员工年均培训时长不少于35小时（较基准年提升5.3小时）（GRI 404-1）。

### 进度汇报:

		2021	2022	2023	2024	2025
	员工年均培训时长 (GRI 404-1)	19 小时	28 小时	32 小时	27 小时	37 小时

2025年，我们超过了每位员工35小时的培训目标，平均达到37小时。这一改进反映了我们重新聚焦于扩大培训机会和加强内部培训资源。强制性培训，包括法规遵从以及我们的质量管理体系（QMS）、环境管理体系（EMS）和职业健康安全管理体系（OH&S）的要求，仍然是核心优先事项，并在整个组织中得到全面执行。

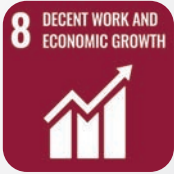
除了必修课程外，我们增加了对部门特定规范与流程、技能提升项目和职业发展培训的投入。这些努力促进了员工培训时长的整体增加，并支持了我们对持续学习和专业成长的承诺。



### 后续计划:

在2025年强劲表现的基础上，我们将继续优先发展员工，这体现在我们的战略计划和公司范围的目标中。2026年，我们将深化对培训活动的有效性、覆盖面和影响力的评估。员工敬业度调查的洞察将指导我们改进培训工具和内容，重点是加强知识、技能、工作满意度和长期职业发展。

我们2026年的培训时长目标将基于2025年的表现设定，并与我们对持续学习和组织卓越的持续承诺保持一致。这一多年目标将在2026年更新，以反映每位员工培训时长超过35小时的稳态目标。



## 员工福利与流失率

GRI 401-2 and GRI 401-1-b, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明：

西蒙致力于通过符合当地法规且具有市场竞争力的优质福利，保障全职员工及其家庭的福祉。由于各地区社会、税收及法律要求的差异，西蒙的福利方案因地制宜，旨在确保全球员工的留任和生活质量。除为所有运营所在地的全职员工和非雇员工作者提供具有竞争力的薪酬外（GRI 401-2），福利还包括获得健康和福利计划或服务、带薪假期、个人休假（含育儿/家庭假）以及退休储蓄计划（GRI 401-2-a）。

西蒙促进薪酬平等，并通过确保公平、公正、有竞争力的薪酬，同时培养积极、支持性的职场文化（提供职业发展机会、成就认可和健康的工作与生活平衡），持续吸引并留住高绩效员工。西蒙支持关于薪酬的透明沟通，并致力于提供有竞争力的工资，确保员工理解其薪酬旨在满足基本需求并使他们能够充分参与社区生活。这些因素共同促成了高于行业平均水平的员工留任率。

### 措施：（以2021年为基准）

报告期内自愿离职员工占比（不含符合退休条件离职者）。

**目标:** 将报告期内员工自愿流失率控制在10%以下（GRI 401-1-b）。

### 进度汇报：

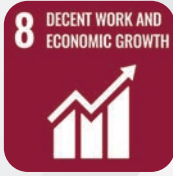
	2021	2022	2023	2024	2025
 自愿离职员工占比（GRI 401-1-b）	6.4%	10.0%	8.7%	7.6%	4.5%

报告期内，我们的自愿员工流失率为4.5%，显著低于所有地区的平均流失率。这一点从以下数据可以看出：在报告年度，35%的员工已在公司服务10年及以上，其中18%的员工服务年限达到20年及以上。此外，所有在报告期内服务满5年、10年、15年、20年、25年、30年及35年以上的员工均获得了相应表彰。

### 后续计划：

我们将持续评估留任成效，通过多元化福利、职业发展机会、工作生活平衡及员工参与计划，确保薪酬公平性与职场文化积极性。基于离职面谈及全球员工满意度调研结果，我们将及时优化相关措施。该目标将在2026年保持不变。





## 保障性工资

CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明：

西蒙致力于提供具有竞争力的保障性工资，确保所有员工拥有足够的收入来支付日常基本需求，并能充分参与社区活动。我们认识到，保障性工资不仅为员工提供保障，还能创造更安全、更稳定的环境，增强社区活力。

西蒙通过每年对所有工资进行基准测试、识别任何差距并强制进行纠正性调整，确保100%的直接雇员获得达到或超过保障性工资水平的薪酬，从而完全符合保障性工资标准。

### 措施：（以2021年为基准）

基于国际劳工组织（ILO）保障性工资计算方法和工资设定原则，确定各地区满足基本生活开支所需的时薪。保障性工资是全职工作者为负担基本生活必需品、维持合理生活水平（包括住房、食品、医疗及其他基本需求）所需赚取的最低金额。

**目标 1:** 2025年制定并实施保障性工资行动计划，包括分析并确定所有相关地区的保障性工资基准。

**目标 2:** 维持100%的员工（包括直接雇员和非雇员工作者）获得达到或超过保障性工资的薪酬。

### 进度汇报：



**目标 1:** 2025年，西蒙进行了一次全面的保障性工资计算基准测试，确认自2021年以来，我们一直保持100%的员工和非雇员工作者获得达到或超过保障性工资的薪酬

- 全球运营中的所有直接雇员一直获得达到或超过保障性工资门槛的薪酬。
- 非雇员工作者，包括合同工和临时工，也按照保障性工资标准获得补偿。

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>目标 2:</b> 获得达到或超过保障性工资薪酬的员工（包括直接雇员和非雇员工作者）百分比	100%	100%	100%	100%	100%

西蒙自豪地报告，我们在维护公平薪酬实践的承诺方面持续取得成功。这一成就反映了我们对社会责任、公平和可持续商业实践的奉献。

### 后续计划：

在整个2026年，我们将继续与当地工资要求、国际劳工组织原则、联合国SDG、CSRD标准以及可用的GRI标准保持一致。西蒙仍然致力于维持这一标准，并将继续监控和加强我们的工资规范，以确保所有工人都得到公平和尊重的对待。

年度工资审查将确保符合联邦和州法律、内部标准以及市场竞争力薪酬实践。目标1已完成。目标2将在2026年保持不变。



## 薪酬条件 - 法定与起薪工资

GRI 402, GRI 202, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明：

西蒙致力于维持公平、合规且具有竞争力的工资，作为所有地点和员工群体（包括全职、兼职、临时、小时工和其它受薪职位）安全、公平和尊重薪酬条件的基本组成部分。工资通过由人力资源主导、财务验证和领导层监督的年度监控周期进行管理，以确保薪酬满足或超过适用的法律要求，通过准确的职位分类和文件记录得到一致应用，并在需要变更时得到及时沟通和执行。西蒙的工资治理包括对最低工资和豁免薪资门槛的年度审查、分类审计，以及及时纠正已识别的工资问题并防止其再次发生的控制措施。

### 措施：（以2021年为基准）

西蒙通过结构化的年度工资审查和治理流程将工资作为核心薪酬条件控制项进行监控，该流程包括法定工资合规性验证、职位分类完整性、加班合规性以及必要时的记录在案的纠正措施。监控得到人力资源主导的报告、财务验证、领导层监督和安全文档的支持（GRI 402-1）。

当相当大比例员工的薪酬受最低工资规则约束时，西蒙报告在重要运营地点，按性别划分的标准起薪工资与当地最低工资的比率。在适用的情况下，西蒙描述用于确认相关非雇员工作者薪酬高于最低工资的流程。西蒙还报告在重要运营地点是否存在当地最低工资缺失或可变的情况，并确定所使用的参考最低工资（GRI 202-1）。




重要运营地点定义为所有有在职员工或非雇员工作者（例如临时工或机构派遣工）的西蒙工作地点。当地最低工资立法合规性和起薪工资率通过西蒙在所有重要运营地点的薪酬治理流程建立和管理。

**目标 1:** 实现并维持所有地点所有员工的100%法定工资合规性，包括遵守最低工资要求、豁免薪资门槛和加班规则。

**目标 2:** 完成年度职位分类审计，并迅速纠正任何已识别的错误分类，包括发放任何必要的追溯性薪酬（GRI 402）。

**目标 3:** 在重要运营地点，对于所有性别，维持标准起薪工资相对于适用当地最低工资的比率 $\geq 1.0$ （GRI 202 1-a）。

### 进度汇报：

		2021	2022	2023	2024	2025
	目标 1: 满足法定工资要求的员工百分比	100%	100%	100%	100%	100%
	目标 2: 已识别的工资/错误分类事件数量	0	0	0	0	0
	目标 3: 所有性别的起薪工资比率	$\geq 1.0$	$\geq 1.0$	$\geq 1.0$	$\geq 1.0$	$\geq 1.0$

西蒙将年度薪资监察机制纳入整体劳动用工管理体系，监察范围覆盖全体员工群体及所有业务地区。流程包含：薪资法规合规审查、豁免与非豁免员工岗位归类合规性核查、加班制度管理执行审核。一旦发现薪资相关问题，即刻落实整改、留存书面记录，并经由既定审批及内控治理流程完成复核。该成效充分印证了西蒙在年度薪资监察、人员归类管控及整改闭环流程方面的管理实效。

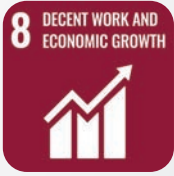
在那些执行西蒙工作任务的非雇员工作者（例如临时工或机构派遣工）受最低工资规则约束的地方，西蒙通过旨在确保薪酬达到或超过适用最低工资要求的工资治理控制和监督实践来确认合规性（GRI 202-1-b）。在那些最低工资要求因司法管辖区、员工类别或其他法定最低标准而存在差异的地点，西蒙使用适用的法定最低工资作为起薪工资比率的参考点，并确定分析中使用的最低工资参考（GRI 202-1-c）。

### 后续计划：

西蒙将持续完善并强化年度薪资监察机制，确保各区域、各员工群体持续符合法规要求，保持用工条件与薪资执行标准统一。人力资源部将按年度并结合法规更新，持续复核薪资相关法律、豁免薪资标准、岗位归类规则及加班管理制度；同时由财务部提供数据核验，管理层对汇总结果进行监督审核，全程遵循GRI 402-1标准执行。

西蒙还将继续将 GRI 202-1 所要求的起薪工资基准纳入该流程，以确认在重要运营地点，按性别划分的标准起薪工资满足或超过适用的当地最低工资要求；并在最低工资存在可变情况时，维护所使用的参考最低工资的适当文档记录。面向管理人员和人力资源专员的持续岗位培训将强化合规的工资实践，同时纠正措施将继续被记录并跟踪至完成，并辅以安全的记录保留，以支持治理、透明度和持续改进，同时保护员工隐私。这些目标在 2026 年将保持不变。





## 员工表彰与奖励

CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明：

西蒙高度重视对“出色工作表现”的表彰与奖励。我们的员工在工作中表现卓越。我们设立表彰奖励计划旨在鼓励同事间的相互认可，让那些可能被忽视的优秀工作和成就得以彰显。我们鼓励全球员工对践行公司价值观的行为给予认可。

以下为同事提名奖项：



#### 明星员工

这是一项全球性奖项，旨在表彰那些始终热忱践行我们的使命、愿景和价值观的个人。获奖者应具备可信赖、尊重他人、包容性强、处事公正、对公司及团队尽职尽责且态度极佳等特质。



#### 西蒙齐心，团结共进 | 价值观：团队协作

表彰通过团队协作取得超越日常期望的成功表现。



#### 质量提升 | 价值观：质量

表彰为员工、供应商和/或客户实施持续质量改进的卓越表现。



#### 创新思维 | 价值观：创新

表彰实施后能带来持续效益的改进或创新想法。



#### 服务典范 | 价值观：服务

表彰超越期望的出色内部或外部客户服务与满意度表现。

“ 荣获明星员工奖并被同事认可为团队合作者和勤奋工作者是我的荣幸。但真正的奖励是有机会与志同道合、同样专注的全球精英团队共事。 ”

– Tim Borkowski  
西蒙网页设计师

### 措施：（以2021年为基准）

通过ISO 9001管理体系下的西蒙《行为准则》进行合规性验证的员工获奖数量。

**目标：**年度颁发70项同事提名奖项。

### 进度汇报：

	2021	2022	2023	2024	2025
颁发的同事提名奖项数量	82	62	78	84	114

目标已实现，2025年颁发了114项同事提名奖项。这36%的同比增长反映了高水平的敬业度和对团队协作（我们四大核心公司价值观之一）的承诺。

### 后续计划：

通过季度《Spotlight》通讯、月度CEO全员会议、团队会议及内部公告等方式积极宣传奖项及获奖者。内部分享值得表彰的事迹以持续激励提名。2026年，我们将目标重置为日历年至少颁发200项同事提名奖项。



## 多元化与平等机会

GRI 405-1-b, CSRD 自有员工/ESRS S1



### 声明：

在全球组织中，我们致力于打造一支能反映所服务社区及客户多样性的员工队伍，积极接纳各种形式的多元化：种族、性别、思想及经验。西蒙通过坚持严格的非歧视政策、提供合理便利以及通过年度《行为准则》培训强化包容性实践，为所有员工促进平等机会，确保每个人都得到尊严、尊重和公平对待。

依据我们的道德劳动实践及《行为准则》中所包含的禁止歧视条款（GRI 406-1-a），西蒙在招聘、录用、培训、晋升及解聘过程中，不因种族、肤色、宗教、性取向、退伍军人身份、怀孕状况、年龄、国籍或地区、婚姻状况、血统、性别、精神或身体残疾或任何其他受联邦或地方法律保护的征特征而区别对待。西蒙通过提供合理便利、确保无障碍工作场所、提供辅助技术以及保护个人免受歧视或报复，促进残疾员工的包容。在不造成过度负担的前提下，西蒙将为所有求职者及员工提供合理便利。

全体西蒙员工每年均接受公司《行为准则》培训，通过强化涵盖多元要素的核心承诺与价值观，确保每位员工获得归属感、价值感与尊重感。我们要求员工遵循联合国全球契约原则——这些要求已融入公司《行为准则》与《文化准则》。我们共同承诺维护人权，以尊严和尊重对待所有人。

### 措施：（以2022年为基准）

按性别划分的员工占比（GRI 405-1-b）。西蒙通过ISO 9001认证的质量管理体系《行为准则》进行合规性验证，内部追踪反映多元化价值观的关键绩效指标，包括关键多元化类别的员工占比。

### 进度汇报：

		2022	2023	2024	2025
✔	女性员工占比	52%	52%	52%	52%

### 后续计划：

持续践行全方位多元化承诺，依据ISO 9001认证的公司《行为准则》，内部追踪相关多元化指标。我们将在2026年继续报告此项指标。



## 员工敬业度与满意度

GRI 204-1-a, CSRD 自有员工/ESRS S1

### 声明：

西蒙作为家族企业，始终秉持初心，致力于营造关怀、信任、互助、共同成长的伙伴关系，全力助力员工实现个人价值，同时推动企业共同发展。我们努力营造让员工充分发挥价值并感受到团队认可的环境。为此，我们认识到员工敬业度对确保工作满意度的重要性。当员工敬业时，他们会将最大的努力和精力投入到工作中，并惠及他人。西蒙开展全球敬业度调查以评估员工满意度，并据此实施改进措施。

### 措施：（以2023年为基准）

参与全球敬业度调查的员工比例。这些调查采用“卓越职场信任指数调查”进行标准化，以衡量组织内的信任水平、员工体验的一致性以及工作场所的整体质量。该调查包含60项陈述和两个开放式问题，评估组织信任度、员工体验一致性及职场整体质量，聚焦可信度、尊重、公平、自豪感及归属感五大维度。公开报告指标包括参与率及员工对西蒙是“理想工作场所”的认同度。

**目标 1:** 全球敬业度调查的员工参与率达到87%。

**目标 2:** 在年度敬业度调查中，85%的受访者认同西蒙是一个理想的工作场所。

### 进度汇报：



**目标 1:** 员工参与全球调查的比例达到88.2%。



**目标 2:** 90.4%的受访者认同或强烈认同西蒙是“理想的工作场所”。

2025年4月开展的全球员工敬业度调查结果显示，我们的优势和待改进领域主要集中在以下方面：

优势领域	待改进领域
工作灵活性	特色福利
企业文化与员工	培训与认证体系
扁平化组织架构	团队建设与社交活动

## 聆听员工心声：西蒙何以成为理想的工作场所



**90.4%**

的受访员工认为西蒙公司是“理想的工作场所”

### 荣获“卓越职场”认证

尽管西蒙统计的是全球所有员工中认为公司是“理想的工作场所”的人数比例，但我们的“卓越职场”认证基于当前美国员工对西蒙工作体验的评价。“卓越职场”是全球范围内研究职场文化、员工体验和领导力行为的权威机构，经证实，这些方面能够带来领先市场的收入、员工留存率和创新能力。“卓越职场”认证是一项备受追捧的成就，它要求企业始终如一地、有意识地致力于提升整体员工体验。

西蒙连续第三年荣获美国“卓越职场”（Great Place To Work®）认证，对此我们深感自豪。90%的美国员工认为西蒙是理想的工作场所，而在典型的美国企业中，这一比例仅为 57%。这项认证证明了我们在营造支持性、协作性环境方面所做的努力，该环境将员工福祉和发展放在首位。虽然我们的“卓越职场”认证仅针对美国，但令我们同样自豪的是，全球员工 88.2% 的参与率以及 90.4% 认为西蒙是“理想的工作场所”的反馈，与我们美国员工的反馈保持一致。

### 后续计划：

继续鼓励员工参与全球调研。利用年度敬业度调查的反馈，制定计划，以维持各地区和各部门已确定的“优势领域”，并解决“待改进领域”。2026年，每个地区至少举办一次全员团队活动，每个部门至少举办一次部门活动。这些目标将在2026年保持不变。



## SPOTLIGHT

### 西蒙公司员工通讯

我们员工敬业度的一个关键部分是我们的员工新闻通讯 [SPOTLIGHT](#)。这份面向全球西蒙员工及其家庭的通讯，持续记录公司成就与员工风采——从企业动态、安全环保要闻，到员工表彰、志愿活动、个人里程碑及庆祝时刻。

# 成功故事

## 声音的力量：

通过员工反馈  
推动全球文化

西蒙每年进行“卓越职场”（Great Place to Work®）信任指数调查，通过评估员工在可信度、尊重、公平、自豪感和友爱五大核心维度的体验来衡量信任度和工作场所品质。通过将员工情感与留任、绩效、创新和声誉等结果联系起来，西蒙识别出哪些领导行为需要加强，以培育蓬勃发展的文化。

### 将反馈转化为全球行动

西蒙实施了一系列全球性举措，以解决关键的待改进领域，包括深化归属感、加强职业发展和培训、改善沟通与协作、平衡健康与工作负荷，以及保障办公设施与公司资源能够满足每一位员工的需求。

- 我们中国工厂为员工及其家人组织每周羽毛球比赛，以建立社区联系。
- 通过访问LinkedIn Learning，提供技术、领导力和专业技能培训。
- 跨部门团队建设研讨会，以识别相互支持和共同解决问题的机会。
- 个性化表彰，例如领导亲笔书写的便条和礼品篮，以表彰员工的卓越努力。
- 升级墨西哥和美国沃特敦工厂的食堂，以改善员工的便利性、满意度和福祉。
- 在墨西哥工厂为员工提供现场健康服务，包括血压筛查、血糖检查、眼科检查等。

### 认证的卓越文化

通过积极利用员工反馈来推动变革，西蒙对全球满意度和敬业度产生了可衡量的影响：

- 全球超过90%的调查受访者同意西蒙是“理想的工作场所”。
- 连续三年获得美国“卓越职场”（Great Place to Work®）认证。
- 2025年被《财富》杂志评为“制造与生产领域10佳职场”之一。



# 回馈社会

在西蒙，我们的ESG举措体现了对企业责任的全方位考量。通过平衡慈善捐赠、社区参与和环境管理，我们加强了与员工和合作伙伴的关系，同时为社会带来积极影响，提升了我们运营所在社区的生活质量，并致力于为地球创造一个更可持续的未来。



## 奖学金与体验式学习

CSRD 自有员工/ESRS S1, CSRD 受影响社区/ESRS S3

### 奖学金计划

西蒙每年为全球优秀学子提供奖学金，嘉奖其在我们价值观相符领域展现的潜力与热忱。2025年，西蒙向全球值得培养的学生提供了3.6万亿美元的奖学金。

- 1. Carl M. 西蒙科学奖学金：**授予计划攻读以STEM（科学、技术、工程、数学）为导向的大学本科专业的学生，该奖学金以西蒙公司第二任总裁（创始人之子）的名字命名。
- 2. 西蒙公司奖学金：**授予计划攻读文科专业、并立志在商业领域发展的学生。
- 3. David Berdo 西蒙奖学金：**资助计划攻读林业、农学或相关环境学科的学生，该奖学金以一位热爱户外活动的家族成员的名字命名。
- 4. 西蒙动态制造部奖学金：**授予从技术高中毕业并继续攻读工程技术、设计、电气、制造及机械工程专业的学生。
- 5. Thomas Costello奖学金：**授予计划攻读金融或会计专业的学生。该奖学金以2001年至2020年担任西蒙公司首席财务官的名字命名。
- 6. John Cassidy奖学金：**授予计划接受高等法律教育的学生。该奖学金以一位前公司律师及资深顾问的名字命名。
- 7. Hinkleman奖学金：**为西蒙员工计划进入高等教育机构深造的符合条件的子女、孙子女及继子女提供资助。

“在我的大学之旅伊始获得西蒙的奖学金，是人生重要的转折点——这份资助不仅减轻了学费带来的经济压力，更让我能够全身心投入学业、拥抱各类新机遇，并在所属专业领域做出有价值的贡献。如今，我倍感荣幸，能够加入这家当初看好我潜力的企业。有机会回馈曾为我的成长成才起到关键作用的平台，让我倍感充实与欣慰。我由衷感恩奖学金赋予的宝贵机会，感谢西蒙公司的慷慨资助，也感恩这段奇妙际遇，让我得以在此开启并深耕职业生涯。”

— Victoria Granitto | 西蒙材料合规与ESG专家

### 学徒制、实习与导师计划：

西蒙长期参与学徒培养计划，培养并维持一支由高技能工具制造商、模具制造商、机械师和电工组成的员工队伍，以支持我们垂直整合的制造业务。如今，西蒙学徒的范围已扩展到自动化领域，包括机器人技术、编程、视觉系统和3D打印等专业岗位。

我们持续开展的大学实习项目为学生提供了在其专业领域宝贵的在职经验，许多学生在毕业后获得了全职工作机会。我们鼓励员工通过导师计划，向当地学生分享知识、技能并投入时间。公司对此提供支持，包括与当地学校合作以及为这项工作提供带薪时间。



## 慈善捐赠

CSRD 受影响社区/ESRS S3

慈善捐赠是我们ESG框架的基石。西蒙始终致力于支持当地社区发展，重点关注能产生最深远影响的领域。

> \$160K  
2025 年捐赠金额

除奖学金和企业捐赠外，西蒙通过季度性“慈善捐赠计划”将长期的慈善传统制度化——每季度从员工提名的合格机构中随机选最多4家，各给予1000美元捐助。这项由员工主导的倡议要求受助机构须满足：员工亲身参与志愿服务，且能直接惠及所在社区。所有符合资质的慈善组织还必须与我们的核心价值观保持一致。

以下是2025年部分受赠组织：



Sai Baba Gurukulam  
Orphanage and Oldage Home  
Trust Reg (58 / 2016)



FIRST机器人竞赛是一个国际性的K-12非营利组织，旨在激发年轻人对科学和技术的兴趣与参与度。自1998年以来，西蒙长期每年赞助FIRST机器人竞赛，包括资金捐赠、团队套件所需产品、为学生提供创新空间以及投入时间和才华提供指导等。西蒙对FIRST团队的直接资金支持已累计超过30万美元。



## 社区参与及志愿行动

CSR 自有员工/ESRS S1, CSR 受影响的社区/ESRS S3

### 声明：

除慈善捐助计划外，西蒙积极鼓励并支持员工参与运营所在地社区的公益活动，特别关注促进环境保护和可持续发展的项目。全球各地的员工通过定期志愿服务，展现了他们对各类非营利组织的热忱支持。

### 措施：（以2025年为基准）

通过扩大志愿服务机会、提高员工参与志愿活动的比例，强化社区参与和社会责任文化。

**目标 1:** 每年慈善捐助的员工提名人数同比增长 20%。

**目标 2:** 在2026年敬业度调查中，将员工对全球公司社区影响力的正面评价提升2个百分点（从2025年的 93% 提升至 95%）。

2025年，我们制定了企业层面的员工志愿服务及社区参与计划，鼓励并协助员工参与社区公益项目，实现了志愿服务时间的精准追踪与汇报。具体目标见“后续计划”。基准年为2025年。

### 进度汇报：

以下是2025年西蒙员工支持的部分公益项目及组织，累计志愿服务时间超过2,600小时，筹集善款超过 5.5 万美元。



- **美国童子军：** 每年投入数百小时，担任康涅狄格州童子军的成年领队，指导培养童子军诚信、忠诚、助人等受益终身的品格特质。
- **慈善高尔夫公司（G4CC）：** 创立并运营该组织，通过高尔夫赛事为各类社区事业筹集资金并提升公众意识。
- **新罕布什尔传奇冰球名人堂：** 担任董事会成员及评选委员会主席，表彰为新罕布什尔州冰球运动做出重大贡献的人士。
- **我们的救援使命与蒂姆·蒂博基金会：** 投入时间与个人资金，帮助终结性贩运和儿童剥削，包括接受培训以识别并协助潜在受害者获得所需帮助。



- **教育提升协会 (ASE)**：参与“资助女孩”计划，通过筹款、教育活动和项目，支持生活在脆弱社区的10至17岁单亲母亲家庭的女孩。
- **麦克米伦癌症支持组织**：在办公室举办募捐活动，通过小型游戏和奖品为癌症患者及其家人筹集资金，用于提供身体、财务和情感支持。
- **宾夕法尼亚动物应急响应队**：每年投入数百小时，支持针对大小家养动物和牲畜的应急准备、预防和响应工作。
- **提华纳基督教教堂**：探访医院患者及家属，为有需要的人提供食物，帮助无家可归者，并协助运营儿童暑期学校。
- **全球公园跑步组织**：志愿参与组织英国每周 5 公里公益跑步活动，该活动面向各年龄段、不同体能水平人群，旨在倡导全民健身、增进社区融合。



- **美国花样滑冰协会 / 劳雷尔岭滑冰俱乐部**：每年作为官方比赛评委投入数百小时参与全国赛事，并担任俱乐部董事会成员，参与运营决策、活动策划及年度食品募捐活动。
- **特莱顿基金会与卡斯德罗·利蒙基金会**：墨西哥员工每年自发组织零食义卖、现金捐赠和抽奖活动，为两个致力于改善残障人士、癌症或自闭症患者生活质量的基金会筹集善款。
- **伊莎基金会**：在英国大伦敦地区志愿参与多项公益项目，助力民众身体、心理及心灵身心健康建设。
- **中国地震受灾民众**：投入时间捐赠超过50张充气床垫，帮助定日地震受灾群众。

## 后续计划：

为进一步践行社区参与与员工志愿公益承诺，西蒙将着力完善志愿服务制度体系，并提升各区域员工参与度。2026年，西蒙将搭建规范化的全球志愿服务计划，各地区至少落地一场由公司支持的半日志愿公益活动。各区域负责人将牵头对接当地非营利合作机构，重点聚焦社区身心健康帮扶、环境治理与可持续发展领域；同时统筹策划志愿活动，兼顾员工兴趣与社区实际需求。

与此同时，西蒙将推出专项宣传与员工动员举措，鼓励更多员工参与志愿活动，目标是年底前至少50%的员工参与至少一场志愿活动。公司将定期跟踪并复盘志愿参与数据，实时监测推进进度。

为进一步提升员工在社会公益项目中的参与度，西蒙还将加大慈善捐赠项目的宣传普及力度，鼓励员工更多推荐非营利机构，力争员工独立推荐人数较2025年提升20%。

以下目标将在2026年新增：

**目标 1:** 与基线相比，将慈善捐赠员工提名人数增加20%（从2025年的20人增加到2026年的24人）。

**目标 2:** 在2026年的敬业度调查中，将员工对公司全球社区影响的认同度提高2个百分点（从2025年的93%提高到2026年的95%）。

**目标 3:** 启动一个正式的志愿服务计划，每个地区至少举办一次公司赞助的半日志愿者活动。

**目标 4:** 到2026年12月31日，实现50%的员工参与至少一项志愿者活动。

最后，年度员工敬业度调查的反馈将用于评估员工对西蒙社区影响力的认同度，并采取有针对性的行动，以支持员工认同度得分从2025年的93%提高到2026年的95%。这些行动共同旨在将志愿服务更深入地融入西蒙的文化，提高员工敬业度，并加强我们在运营所在社区的积极影响。

“自2020年我的祖母因癌症去世以来，我一直自豪地支持着麦克米伦癌症支持组织。从她确诊到离世，只有短短两周时间。麦克米伦的护士们在她的舒适护理、用药以及经济问题上给予了我们支持，帮助我们家在极其艰难的时刻缓解了焦虑。每年九月，该慈善机构都会举办一场大型募捐活动。作为一名志愿者，我会在整个月里组织办公室内的小型游戏，收取少量报名费并提供奖品，为我心中珍视的这家慈善机构筹集善款。”

— Ieka Thomas  
西蒙ECA地区客户代表

# 成功故事

## 集体同情心

### 通过志愿服务推动 变革

“这场活动最让我喜欢的地方在于，它把大家凝聚在一起，共同支持一家慈善机构，而这家机构所帮助的，正是我们许多西蒙人多年来曾痛失的那类亲人。能够在一家拥抱慈善捐赠的公司工作，才让这场活动成为可能——没有西蒙的支持，我根本无法做到。”

— Paul “Duke” McDow  
西蒙亚太技术支持经理

每年，西蒙澳大利亚团队通过其年度布里斯班超级碗筹款活动，展示了对社区丰富的深厚承诺。在西蒙慈善捐赠计划和对志愿服务的支持下，该团队每年帮助为Pancare基金会筹集超过1.5万美元。

Pancare是澳大利亚领先的上消化道癌症慈善机构，为患者提供重要的支持、倡导和研究投资。通过这些有针对性的努力，该组织旨在到2035年将这疾病的五年生存率提高到50%以上。



### 助力公益事业

认识到美式足球在澳大利亚不断增长的球迷基础是一个机会，西蒙亚太区技术支持经理Paul “Duke” McDow于2011年创立了这项活动，并每年自愿花费时间与行业合作伙伴协调。该筹款活动汇集了约300名行业专业人士，一起观看超级碗直播，并享用西蒙赞助的早餐和抽奖活动，所有收益均捐赠给Pancare。

这项事业具有深刻的个人意义；胰腺癌已经影响了许多西蒙员工的家人和朋友，包括我们已故的同事Bob Carlson。Bob是西蒙大家庭中备受敬重、恪尽职守的核心成员，生前曾任全球营销副总裁及公司董事，于2018年离世。

### 丰富我们的社区

像布里斯班超级碗筹款活动这样的倡议是我们承诺投资于员工和丰富我们所服务社区的关键部分，通过以下方式推动我们的社会战略向前发展：

- 赋予我们的员工志愿服务的能力，展示对崇高事业的热情，培养更深层次的目标感，提高员工敬业度。
- 在我们的社区内建立关系，增强我们的声誉，培养与客户和行业伙伴的信任。
- 通过为挽救生命的慈善机构做出贡献，推动积极的社会变革，在全球范围内创造一个更有活力的未来。



## 生态守护与社区外联

CSRD 生物多样性与生态系统/ESRS E4, CSRD 受影响社区/ESRS S3

在西蒙，我们对环境守护的承诺根深蒂固，这份承诺源自数代人对生态保护与可持续发展的不懈追求。我们不仅是环保行动的参与者，更是引领者，致力于为我们的社区和地球打造可持续的未来。



Photo courtesy of John Hoell



Photo courtesy of Jared Kane

### 卡尔·西蒙 (Carl Siemon) 家族慈善基金会 (CSFCT)：守护自然的未来



Carl Siemon,  
CSFCT 创始人 (成立于1995)

西蒙在保护、教育及负责任管理方面的核心价值观，通过卡尔·西蒙家族慈善基金会 (CSFCT) 的工作得到了最充分的体现，该基金会也被称为 Branch Hill 农场。该信托基金成立于1995年，源自第三代卡尔·西蒙 (1922–2001) 强烈的管理伦理——他将自己在新罕布什尔州的私人土地捐赠给了一家私人运营基金会。用他自己的话来说，他的愿景是“永远创造一片由森林、田野、野生动物、休闲空间、清洁水和空气组成的绿洲。或许这些受保护的陆地能激励他人找到保护自己土地的方法。”这份环境慈善事业的传承，彰显了我们作为一家公司及一个家族的本质。

Branch Hill农场在保护新罕布什尔州东南部自然景观方面发挥着关键作用。其拥有超过4,000英亩的保护用地，代表着50多年来对维护生物多样性和改善自然世界的坚定承诺。CSFCT旗下土地的年度碳汇量保守估计为2,800公吨（超过西蒙2021年范围1与范围2排放基准总和的两倍），累计碳储存量约为110,000公吨。我们并未将这些碳储存用于碳信用或抵消。对我们而言，其价值在于增强自然韧性、平衡碳循环，以造福地球。

### Branch Hill农场 CSFCT 使命宣言：

购置土地，在土地上产出优质产品，共享土地资源，并保护土地。通过这些行动传授合理的林业、环保及农业实践知识。通过分享经科学管理的土地在多种用途中所带来的乐趣，让更多人认识到采取这些实践的必要性。

– Carl Siemon, 1995



Photo courtesy of Robert Way

## 拓展管理及可持续性教育

卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）通过投资绿色技术，持续推进其对可持续性的承诺。2025年，Branch Hill农场的现场可再生太阳能产生了33,100千瓦时的电力，足以为平均3.5个家庭提供一年的电力。为进一步巩固这一成果，该农场计划新建一座柱式仓库，并在其屋顶安装更多太阳能电池板，这些电池板将设置为专门朝向以最大限度地接收太阳光照。

作为能源生产的补充，Branch Hill农场于2025年开始向电动农场车辆过渡，购买了其第一台全电动多功能车，该车辆由现场太阳能电池板充电。展望未来的韧性，CSFCT还在探索雨水收集系统和其他策略，以增强水资源安全。

教育仍然是CSFCT使命的基石，利用其土地作为可持续林业和农业、土地管理、自然资源保护以及野生动物保护的活课堂。2025年，Branch Hill农场举办了七场关于农业、野生动物和林业的教育研讨会，吸引了超过450名各年龄段的自然爱好者。该农场依然是一个充满活力的社区中心，每年举办诸如布兰奇河划艇与徒步、森林、水域与野生动物节以及首届冬日瓦瑟尔庆典（一场在果园中举行的节日庆祝活动，包含篝火、百家餐和音乐，旨在祈愿来年丰收）等年度活动。此外，Branch Hill农场还拥有一条全年开放的1.3英里互动式自然小径，蜿蜒穿过多种栖息地，设有20多个教育和互动站点，以及一条由米尔顿弗里公共图书馆赞助的跟读故事书路径。



## 建设区域绿道与保护栖息地

通过与当地知名组织（包括大自然保护协会、新罕布什尔大学、穆斯山区域绿道、东南土地信托以及新罕布什尔森林保护协会）的战略合作，CSFCT的保护行动得到了加强。通过这些合作，该信托在鲑鱼瀑布流域及更广泛的穆斯山区域绿道景观内，推动了关于绿道的共同愿景。

这一合作努力的里程碑是CSFCT于2024年收购的占地558英亩的特纳里夫森林地产，该地产附带由东南土地信托持有的保护地役权。这块新增土地支持了新罕布什尔州30多种受关注物种的生存，突显了民间保护行动在维持生物多样性方面的关键作用。

除了生态价值，CSFCT的这块地产还是特纳里夫山地区庞大的受保护绿道网络的重要连接线和核心锚点。这片受到保护的源头走廊通过改善水、土壤和空气质量，为周边区域带来了成倍的好处，同时提供了广阔而多样的野生动植物栖息地，并支持着互联互通的社区徒步小径网络。

## 培育社区和赋能青年

CSFCT通过其社区支持农业（CSA）项目优先考虑社区关系，该项目为当地家庭提供经“天然种植认证”（CNG）的农产品。为了体现这一承诺，Branch Hill农场的果园和免耕菜园于2025年8月完成了第三年的CNG认证。



Photo courtesy of Georgia Elgar

该CSA项目之所以独特，是因为它由青少年学徒在有经验的农民指导下运营，作为一个独特的教育工作机会。Branch Hill的农业学徒计划将在2026年迎来第四个季度，这是一个年度带薪实习项目，青少年在指导下获得管理可持续免耕菜园各个方面的第一手经验。这些学徒每年为他们的社区生产超过7,000磅的食物，处理诸如播种、除草、移栽、收割以及为农场商店和CSA项目包装蔬菜等任务。

“我在Branch Hill农场做学徒的经历是独一无二的。如果说我学到了一件事，那就是农业是一项‘增益’活动。我的意思是，我们所做的一切都是增值的。当我们给花园除草和施肥时，我们是在为植物添加养分，这让我们在收获时能够采集到饱满美味的蔬菜，并提供健康的食物来养活人们和家庭。即使是最小的任务也有助于产生更大的成果，改变生活并支持社区。”

— Tricia  
2023, Branch Hill 农场学徒



Photo courtesy of John Schreiner

2025年10月，学徒们协助策划并筹备了CSFCT的首届“给予花园”从农场到餐桌丰收晚宴。这场别具一格的晚餐所用食材主要来自农场自产，包括时令蔬菜以及以有机饲料喂养的牧场散养鸡。活动共筹集到4,000多美元，用于资助曾参与项目的青少年担任高级领导职位，使他们能够培训、激励并与新加入的青少年学徒并肩工作。2025年，该项目共雇用了四名返校学生担任这些高级领导角色。

# 成功故事

## 赋能下一代：

### 家庭与公司对社区的承诺

“当Flanders向西蒙家族提议发起这项公益活动时，该项目便获得了家族的关注。Mary Siemon在1964年为这项公益计划奠定了基石，起到了至关重要的推动作用。因此，我们特此设立Mary Siemon挑战赛，为Flanders扩充学前儿童服务规模筹集所需资金。扩建后的新项目将命名为Mary Siemon早期儿童教育项目，以此致敬Mary的卓越贡献——正是在她的推动下，Flanders得以发展成为高品质早期儿童教育中心。”

— Flanders 自然中心和土地信托基金

Flanders自然中心和土地信托基金是西蒙沃特敦（美国）工厂所在地环境保护的基石，管理着超过2,400英亩受保护的开放空间，并设有一个教学园区，为各年龄段人群提供教育项目。由于该州缺乏早期儿童教育项目，Flanders的暑期课程很快就名额爆满。

为了满足这一社区需求，西蒙和西蒙家族共同慷慨捐赠，以帮助扩大Flanders的早期儿童教育设施。该计划将把一座现有的农舍改造成第二个专用的学习空间，使其容纳能力翻倍，从而让更多儿童接受自然教育。



### 影响力的传承

扩建后的场地将被命名为Mary Siemon早期儿童教育项目，以纪念Mary Ruth Siemon在1964年为Flanders筹集资金建造其第一个迎宾中心时所发挥的基础性作用。该项目跨越六十年的历史，从最初的“小径屋”（现在设有Flanders的早期儿童课程与夏令营所在地）演变为一个能够服务当今在职家庭（包括西蒙员工）的扩大学园。



### 前行之路

为确保项目完成，西蒙家族和Flanders发起了Mary Siemon挑战赛活动，这是一项旨在筹集25万美元的社区驱动型行动。此次合作通过以下方式彰显了我们对社会责任的承诺：

- 扩大当地普惠且优质的儿童保育服务覆盖范围。
- 在儿童早期培养环境素养。
- 通过完善社区配套基础设施，壮大本地劳动力队伍。

## 贝丝与卡尔·西蒙家族基金会

自2023年创立以来，贝丝与卡尔·西蒙家族基金会始终致力于提供公共体验项目，助力身心康养。基金会依托丰富多元的互动活动与体验场景，借助艺术与自然之间与生俱来的联结，为人们提供引导、疗愈与精神启迪。2025 全年，该基金会面向家庭、儿童、居家学习群体及普通大众，免费开设以教育、艺术、自然为主题的各类项目，倡导环保理念、激发创造力，并增进社群联结。

### 萤火虫画廊：艺术与奇幻交融之地

2025年，该基金会推出了萤火虫画廊，一个本地展览空间，举办了“奇幻与奇想：仙境艺术体验”项目。展览中，利用古董珍品和手工艺品打造的迷人作品，旨在让儿童和成人都沉浸其中，乐享其中。在获得区域媒体报道并吸引了超过370名访客后，该活动应大众需求于2026年回归。



图片由萤火虫岭倾情提供



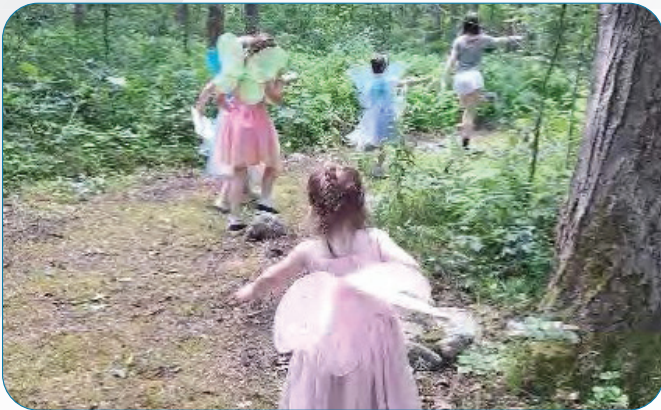
“作为一名家长，没有什么比看到孩子们全身心投入、深受启发，并与自然和社区建立联系更让我开心的了。家里有两个精力充沛的小家伙，很难找到能真正让全家有意义地聚在一起的活动。因此，我非常感谢贝丝与卡尔·西蒙家族基金会，它所打造的体验不仅旨在滋养身心健康，还注重增进家庭纽带，让我们轻松分享那些充满惊喜与发现的时刻。看着孩子们在探索、学习和欣赏自然之美时露出兴奋的神情，这种感觉是无价的，我很感激有这样一个组织让这一切成为可能。”

– Jonathan Ciccio  
西蒙持续改进经理

## 萤火虫岭：诚邀公众亲探自然之美

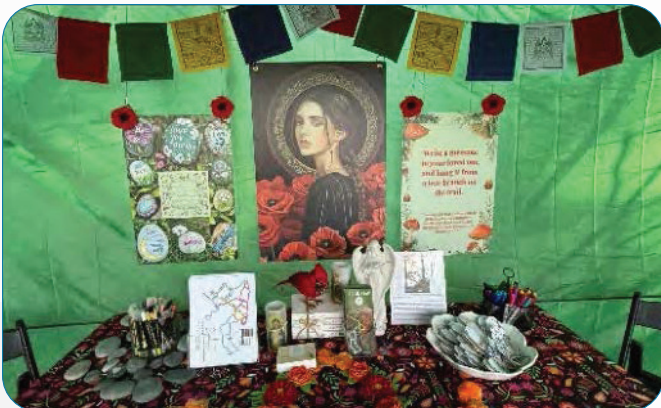
作为向公众分享自然奇妙之处的使命的一部分，贝丝与卡尔·西蒙家族基金会在萤火虫岭举办社区活动。在这里，访客可以沉浸于精心维护的步道和森林景观中，这些景观旨在供人探索与沉思。

无论是导览或自助的自然徒步，还是艺术家精心雕琢的木刻作品，萤火虫岭都为家庭和个人提供了独特的途径，让他们亲身体验户外自然的治愈力量。这里的步道已成为当地团体和自然爱好者钟爱的去处，不仅培养了对环境的深层欣赏，也激发了大家共同守护自然的承诺。



2025年，萤火虫岭举办了一系列丰富多彩的社区活动：

- **春季候鸟观察徒步：**一位专业生物学家兼资深观鸟者带领参与者进行导览徒步，共同见证候鸟迁徙的壮观景象。
- **“五感”家庭教育徒步：**六个当地家庭参与了以感官体验为基础的环境教育实践活动，学习通过触觉、视觉和听觉来感受森林。
- **濒危物种宣传：**超过100名参与者加入我们的导览或自主徒步路线，活动旨在提高对濒危物种的认识与支持，现场设有教育标识、寻宝游戏、艺术装置以及以保护为主题的互动环节。
- **纪念徒步：**约120名访客参加了一场沉思式的步道体验，以缅怀逝去的亲人。整个行程包含富有启发性的提示语、创意记忆活动、一座“风之电话”装置，以及一幅展示多元纪念传统的艺术拼布装置。



图片由萤火虫岭倾情提供

“ 作为一名西蒙的退休员工，我为在一家如此热衷于保护和维护环境的公司工作了27年而感到自豪。萤火虫岭便是这种热忱的证明。在这里，你可以找到大自然赐予的一切宁静与平和，加之沿途本地艺术家的木雕和诗歌，更添别样韵味——这里的确是一个能让人与自然融为一体、寻得心灵平静的地方。我在那里感受到了启发，也很感谢西蒙家族与社区分享这一美好的体验。 ”

– Rhonda Quint  
西蒙前生产主管



# 环境

西蒙对环境管理的坚守，根植于负责任的运营模式，以及最大限度减少全球环境足迹与生态影响。依托数据驱动的责任管理机制，我们在减少碳排放、危险废弃物及资源消耗的同时，持续扩大可再生能源的应用规模，取得了可量化的环保成效。通过系统性融入产品生命周期评估（LCA）、推广健康产品声明（HPD）与环境产品声明（EPD）、创新可持续设计及包装方案，我们确保全球运营体系及旗下产品，均达到可持续发展与循环经济的最高标准。

## 数据驱动的环境问责制

在西门，我们对环境管护的坚守，以透明化、数据驱动的责任管控为准则。我们不止于基础信息披露，还通过第三方对全球碳排放进行全面可视化核验，以此审定气候目标。公司将常态化运营监测与创新减排策略相结合，主动降低全球业务布局带来的环境影响；同时确保产品达到最高健康安全标准，并最大化全生命周期循环利用价值。为进一步践行环保承诺、实现完全信息透明，西门战略性携手以下行业倡议机构与专业组织开展合作。



### [科学碳目标倡议 \(SBTi\)](#)

西门承诺到2030年将温室气体排放量减少一半，并到2050年实现净零排放。科学碳目标倡议 (SBTi) 已对这些目标进行了审核并予以认可。



[Greenly](#) 软件帮助西门准确评估范围1+2和范围3的排放，并根据《温室气体核算体系》概述的标准完成温室气体报告，以满足科学碳目标倡议 (SBTi) 的要求。这使我们能够清晰地掌握自身的碳足迹情况，并让我们得以集中力量，在公司运营及供应链的各个环节实施有针对性的减排措施。



[One Click LCA](#) 通过生命周期评估 (LCA) 和第三方验证的环境产品声明 (EPD)，推动我们兑现最小化生产及供应链环境影响的承诺。该体系提供涵盖六大关键影响领域的全生命周期透明度，实现从原料获取到产品废弃物的全程可追溯。



[3E Exchange](#) 提供智能合规解决方案，可筛查超过3000项监管清单中的材料合规性。该平台助力西门在确保合规透明的同时，持续提升员工职场安全与客户产品安全。



[HPD Collaborative](#) (健康产品声明协作组织) 是一个非营利性会员组织，负责维护和升级健康产品声明 (HPD) 标准。除运用3E Exchange管理全球产品合规外，HPD与LCA体系还能识别并淘汰GreenScreen清单中的高度关注化学品。

# 绿色运营

## 降低温室气体排放，提升运营效率

随着公司的成长和发展，我们必须深入了解我们的环境影响。2021年，西蒙公司采用了科学碳目标倡议（SBTi）认证并核准的财务建模工具，确立了范围1、2和3的温室气体排放初始基准线。尽管这些数据为我们提供了宝贵的信息，但温室气体测量技术的最新行业进展表明，我们需要一个更全面、更精确的评估方法。因此，西蒙公司引入了Greenly的先进平台和方法体系，该平台和方法体系依据 [《温室气体核算体系》](#) 提供了一种更精细的温室气体排放计算方法，以符合日益严格的报告标准和要求。

Greenly的专业技术赋予了我们识别更广泛排放源和因素的能力，这些因素在我们初步基线评估中未能详尽反映。准确且可靠的排放数据和模型，对于做出明智的可持续发展决策具有举足轻重的作用。2025年与Greenly合作重新设定基线，使我们得以更深入地剖析自身的碳足迹，从而能够利用绝对值和强度指标两种方法，有效识别并优先处理减排机会。经过全面严谨的基线设定和进度汇报，西蒙在Greenly的评级体系中荣获银牌，这表明我们在使用其服务的公司群体中位列前茅，属于前15%的佼佼者。

加入[科学碳目标倡议](#) (SBTi) 意味着我们将制定基于科学依据的温室气体减排目标。透明且准确的排放报告能够建立信任、巩固信心，并促进各方对我们可持续发展承诺的广泛参与，这反映在报告年度内我们的状态从“已承诺”转变为近中期和净零目标的“目标已设定”双绿状态，完全符合《温室气体核算体系》。



### 使用Greenly平台进行碳排放核算

#### 范围1

##### 直接排放

直接由组织及其活动产生的温室气体排放。

*例如：*化石燃料的燃烧、制冷剂的泄漏等。



#### 范围2

##### 与能源消耗相关的间接排放

指与组织消耗的电力、热能或蒸汽相关的排放。

*例如：*电力消耗等。



#### 范围3

##### 其他间接排放

指与组织上游和下游运营及活动相关的排放。

*例如：*运输、外购商品和服务、售出产品等。



## 范围1和范围2排放

GRI 305-1-a, GRI 305-2-a, CSRD 气候变化/ESRS E1

### 声明：

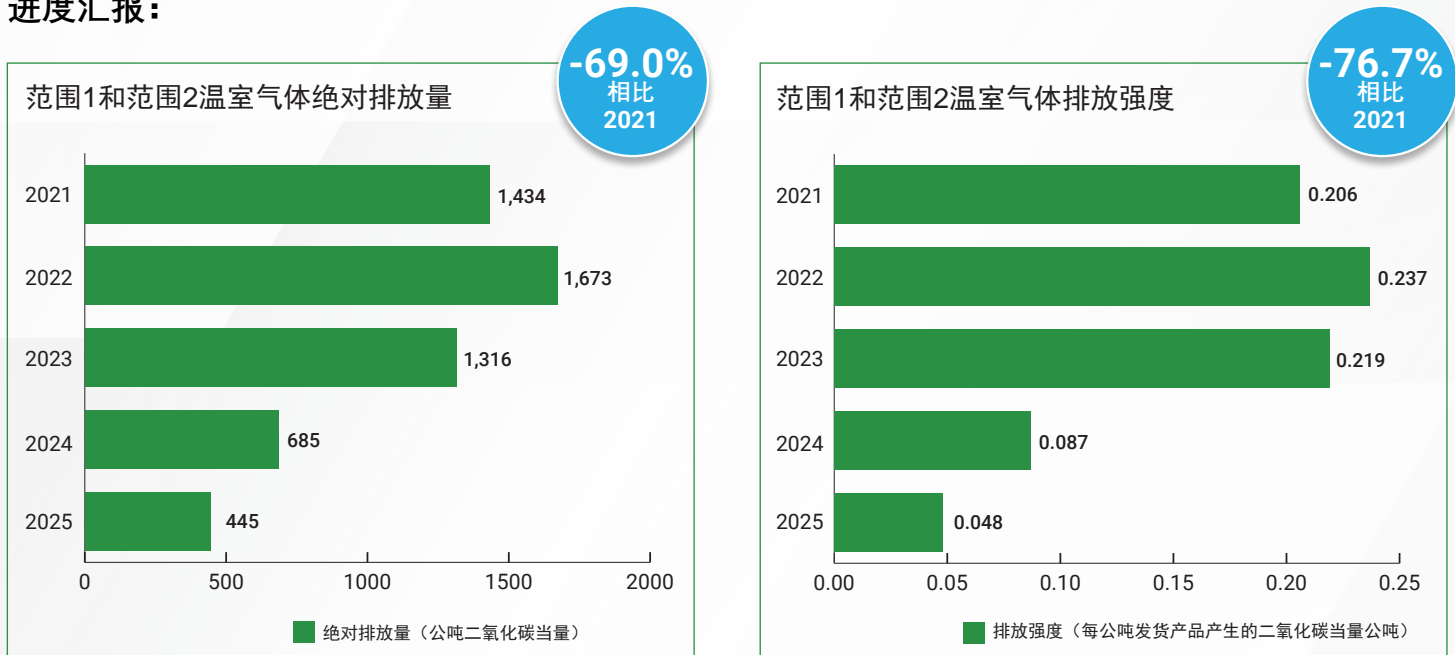
西蒙公司致力于通过所有场所和流程中提高能源效率，减少与直接（范围1）和间接（范围2）温室气体排放相关的环境影响。策略包括减少对化石燃料的依赖，增加对可再生能源和低碳能源的依赖，以及通过智慧建筑技术和优化公司自有车辆（车队）管理来优化能源消耗。我们持续报告并完善策略，以达成经科学碳目标倡议（SBTi）验证的目标，并承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放。

### 措施：（以2021年为基准）

根据 GRI 305-1-a 标准减少西蒙全球工厂和车队产生的绝对排放量，并根据 GRI 305-2-a 标准减少全球间接排放量，通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证，并由Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）根据《温室气体核算体系》中范围1、2和3排放源的指南，对我们的措施和目标进行独立验证。

**目标：**到2031年，将范围1和范围2的温室气体绝对排放量减少63.6%（年均减少10.62%）（GRI 305-1-a和GRI 305-2-a）。

### 进度汇报：



✓ **目标：**从2021年基准年到2025年，西蒙实现了范围1和范围2温室气体绝对排放量减少69%，远超科学碳目标倡议（SBTi）设定的2031年近期目标（减排63.6%），大幅提前完成！这一绩效体现在报告年度内减排35%，标志着西蒙脱碳进程中的重要里程碑，并展示了我们在实现长期气候目标方面的坚实进展。这一减排主要得益于战略性的能源采购行动，最显著的是购买再生能源证书（REC），这覆盖了西蒙美国及中国业务100%的电力消耗。因此，这些业务环节现已实现范围2排放碳中和，显著降低了西蒙外购电力的间接排放，使公司能够提前5年达成这一科学碳目标倡议（SBTi）目标。

范围1排放量的减少主要得益于一系列有针对性的运营改进措施，包括降低公司自有车辆和供暖系统的化石燃料消耗、升级设施以融入更节能的基础设施，以及转向排放更低的生产工艺和设备。这些行动切实减少了燃料燃烧和现场运营产生的直接排放。

范围2排放量的减少则通过能效举措与战略性能源采购双管齐下得以实现。西蒙增加了对再生能源证书（REC）的采购，覆盖美国及中国业务，有效使这些业务环节实现了范围2排放碳中和。全球各工厂部署的节能照明、楼宇自动化及其他能效措施也进一步助推了减排。综上所述，这些行动显著降低了与外购电力相关的间接排放，使西蒙得以提前完成其科学碳目标倡议（SBTi）设定的目标。

这些成果体现了西蒙在加强全球运营韧性与可持续性的同时，致力于实现直接与间接排放脱碳的承诺。

为促进共同应对气候目标，西蒙向购买新型电动汽车（EV）或混合动力汽车的员工提供1,500美元的报销激励。自2018年起，西蒙还在其工厂内提供免费电动汽车充电站，面向所有员工和访客开放，支持向低碳交通方式的转型。

## 后续计划：

在提前实现科学碳目标倡议（SBTi）范围1和范围2减排目标的基础上，西蒙将进一步提升目标：到2031年，将范围1和范围2温室气体绝对排放量从63.6%提升至减少90%。下一阶段的关键工作将是推动全球运营全面使用100%可再生电力，包括使墨西哥和印度业务实现范围2碳中和。为此，我们将通过减少能源浪费、扩大可再生能源证书（REC）的采购，并继续利用报告年度内完成扩建的美国工厂现场太阳能发电设施来推动这一目标。

为持续并进一步减少范围1排放，西蒙将在可行范围内继续推动车队向混合动力和全电动汽车过渡，并通过政策更新要求新购置的公司乘用车满足规定的能效阈值（例如>40英里/加仑或>17公里/升），或采用混合动力或纯电动车型。工厂层面的能源优化仍将是优先事项，计划对所有基地进行能源审计，以挖掘更多能效提升机会，并持续推进运营及仓库场所向全电动汽车转型。上述行动将辅以持续部署先进的楼宇管理系统和智能控制技术，以优化暖通空调、照明和生产设备的能源使用，确保持久减排，同时支持运营效率和长期气候韧性。

更多信息，请参阅关于[能源消耗](#)和[废弃物产生](#)的相关报告。





## 范围3排放

GRI 305-3-a, CSRD 气候变化/ESRS E1

### 声明：

西蒙公司致力于通过以下方式减少我们的价值链中上游及下游活动所产生的间接（范围3）温室气体排放对环境造成的影响：

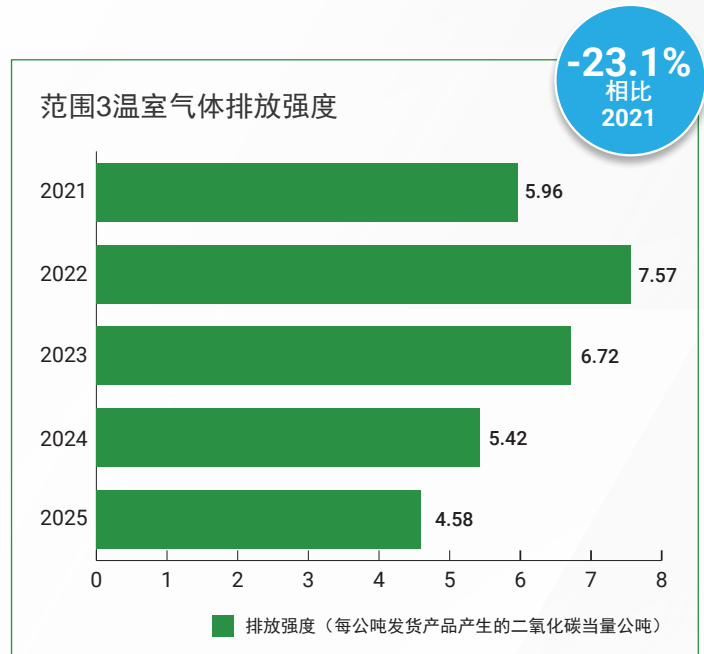
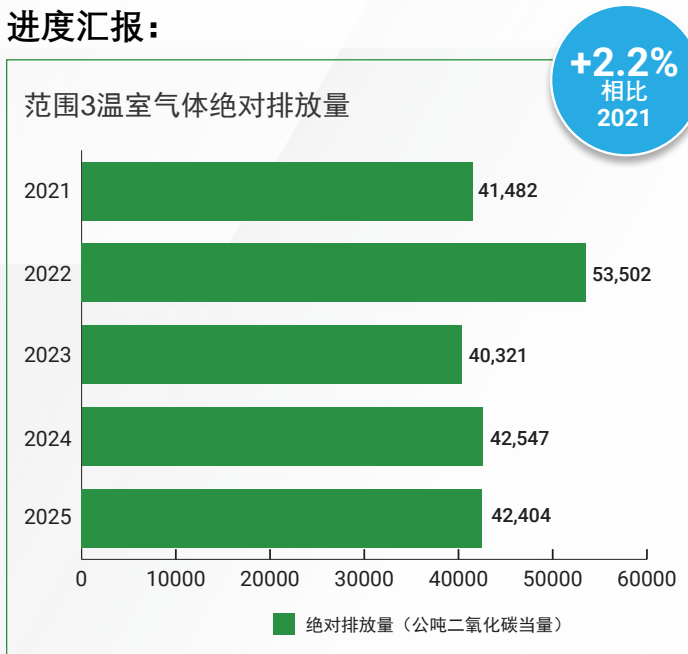
- 与供应商紧密合作，推动可持续运营，共同减少其上游范围1和范围2排放。
- 与客户和渠道合作伙伴协作，最大限度地减少产品和服务对环境的影响。
- 通过本地化采购、低碳运输和物流方案优化供应链。
- 通过持续报告和策略调整，来达成我们的科学碳目标倡议（SBTi）认证目标，同时承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放。

### 措施：（以2021年为基准）

根据GRI 305-3-a标准，减少基于排放强度的西蒙公司全球间接温室气体排放，并通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。同时，Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）将依据《温室气体核算体系》中关于范围1、2和3排放源的指南，对我们的减排措施与目标进行独立的审核与确认。

**目标：**到2031年，每售出1公吨产品，基于排放强度的范围3温室气体排放减少55.0%（即年均减少8.5%）。(GRI 305-3-a)

### 进度汇报：



**目标：**2025年，西蒙基于排放强度的范围3温室气体排放有所改善，但仍落后于所需轨迹，与2021年基准相比减少了23.1%。同比来看，强度指标从2024年的每发货公吨产品5.42公吨二氧化碳当量下降到2025年的4.58，报告年度内减少了15.5%。然而，这一结果仍高于2025年的目标轨迹值4.18，表明需要额外的减排才能保持在长期目标的轨道上。2025年的绝对范围3排放总量为42,404公吨二氧化碳当量，而2024年为42,547公吨二氧化碳当量，同比下降0.3%。尽管绝对排放量仍比2021年基准高2.2%，但在2025年业务活动显著增加的情况下，排放量实际上保持了持平。

西蒙同时采用绝对值和强度值两种方式报告范围3排放，以反映排放表现与业务增长之间的关系。2025年，售出产品的重量增长了约18%，从2024年的7,845公吨增至2025年的9,250公吨。因此，排放强度因排放总量基本稳定而发货量增加而有所改善。然而，这种由业务量驱动的改善本身并不足以实现2025年的强度目标，这凸显了需要进行价值链排放的结构性削减，而非主要依靠增长带来的效率提升。

2025年，西蒙通过供应链和物流举措实现了显著的同比改善，全球货运和仓储支出较2024年降低了23.6%。这些改善得益于指定发货日、包装优化、货运整合以及更广泛的货运效率措施，体现了我们在价值链中持续减少对高碳运输方式的依赖并提升物流效率的努力。

## 后续计划：

过去四年中，范围3强度减排的表现一直低于目标，但我们在2025年取得了缩小差距的进展。我们认识到，需要加快基于活动排放数据、而非单纯依靠效率提升或支出金额估算的结构性范围3减排行动。西蒙已制定一项计划，通过提高范围3数据的质量和精细度，推动可衡量的价值链减排。鉴于范围3排放来自我们直接运营控制之外的活动，占西蒙总碳足迹的很大一部分，我们认识到未来的进展需要在三个关键领域更深层次地整合供应商特定的活动数据、产品层面的全生命周期数据以及物流活动指标，这三个领域分别是：供应商参与、产品设计和货运优化。

### 供应商参与和可持续采购：

1. 西蒙将加强与供应商的合作，以获取并整合供应商特定的、基于活动的温室气体排放数据，包括供应商的范围1和范围2库存以及产品级排放信息，以提高我们范围3碳评估的准确性和可操作性。为了实现这一转变，西蒙将利用Greenly的供应商模块，通过标准化问卷收集和验证供应商特定的、基于活动的排放输入，从而使更高质量的原始数据能够取代我们范围3核算中基于支出的估算。
2. 将扩大以可持续发展为重点的采购规范和供应商绩效评估，以改善数据质量、排放披露和持续改进，从而强化向基于活动的碳核算的转变，并实现与西蒙根据《温室气体核算体系》设定的科学碳目标倡议（SBTi）验证目标一致的、更持久、可验证的范围3减排。
3. 供应链的可持续生产举措，将持续聚焦节能生产工艺、废弃物减量以及扩大可再生和再生材料的使用范围，并依托不断提升的碳排放数据透明度作为决策依据。随着供应商高质量数据逐步完善，西蒙将运用这些信息优先制定采购决策、深化供应商合作，并推进可量化减排成效的联合脱碳行动，而非仅依赖基于支出的模型估算。

### 产品设计：

1. 西蒙将继续应用生态设计原则，扩大生命周期评估（LCA）的使用，并发布健康产品声明（HPD）和环境产品声明（EPD），以生成产品和材料特定的活动数据，从而更准确地量化整个产品生命周期中的环境影响，减少对基于支出的排放估算的依赖。
2. 增加产品和包装中消费后回收材料的使用、减轻包装重量和简化设计将推动上游排放的降低。
3. 支持PoE Type 4和扩展范围的线缆，适用于任何地点的无线、安全、物联网和其他智慧建筑技术，无需电池或额外电源基础设施。
4. 持续的产品线整合和跨产品集共享组件的模块化设计策略将减少库存、发货频率并提高安装效率。

### 货运管理：

西蒙将通过利用与安装商和终端用户位置匹配的战略区域和本地分销中心，持续优化其全球物流网络。公司的全球分销商网络在货物整合和距离缩短方面发挥着关键作用，并得到沃特敦（美国）、浦东（中国）、蒂华纳（墨西哥）、鹿特丹（荷兰）和金奈（印度）等区域枢纽以及跨多个地区的合同制造业务的支持。

### 持续的货运优化：

除了维持既定的物流常规操作（如指定发货日、货物合并运输和空运审批流程）外，西蒙物流部门联合物料计划与采购团队正推进多项新举措：

#### 1. 供应链本地化：

持续推动在制造与分销中心就近采购组件，缩短运输距离、减少空运及相关排放。

#### 2. 海运整合：

将部分原空运物品转由西蒙本地工厂接收，与内部供应件整合为双周班海运，提升集装箱装载率并降低环境影响。

#### 3. 订单优化：

提高最小起订量以减少发运频次，降低小批量高频次运输的环境足迹。更新定价与订单规则以鼓励采用更高的包装密度（减少瓦楞纸用量、提升托盘装载量）且无一次性塑料的大包装方案。西蒙还将在2026年于墨西哥和中国工厂实施针对性举措，以提高光纤组件的包装密度，减少单位包装材料，改善托盘利用率，并降低与货运相关的范围3排放。

#### 4. 运营调整：

新建的印度生产物流基地将实现可配置产品的本土化生产，减少入境运输量。

#### 5. 第三方物流倡议：

为与我们的范围3脱碳战略保持一致，西蒙正在积极评估适用的零排放配送解决方案，并与关键的第三方物流供应商合作。例如，我们在荷兰鹿特丹的物流合作伙伴已将零排放配送业务扩展到25个欧洲大都市区，使用电动卡车和货运自行车进行非冷藏的市中心配送。这些举措展示了零排放“最后一公里”物流日益增长的可行性，并为西蒙在评估区域配送选项、客户要求和运营实用性时提供了一个可参考的模式。通过监控和接触那些推进低排放和零排放运输解决方案的物流合作伙伴，西蒙旨在支持可扩展的方法，以在保持可靠服务水平的同时，减少与货运相关的范围3排放。

先进的物流技术，包括实时路线优化和负载规划软件，将通过提高燃油效率和交付绩效，继续支持减排。西蒙旨在通过将效率嵌入标准物流和规划实践，维持2025年实现的降低的货运和仓储支出水平。通过这些组合行动，西蒙旨在超越由产量驱动的强度改进，实现与其科学碳目标倡议（SBTi）验证路径一致的、持久的绝对范围3减排。

# 成功故事

## 整体大于部分之和：

细微调整，撬动全球影响



在西蒙，社会与环境的进步是一项集体努力，各区域团队将公司整体的ESG价值观转化为本地行动。通过聚焦特定的区域机遇——从提升设施与运营效率，到推进产品循环性与监管透明度——这些举措单独来看或许微小，但汇聚在一起，便能为人类和地球带来净正面的影响。每一项行动、改进和投资，都体现了个人与团队的参与和承诺，最终形成可衡量且有意义的全球成果。

### 美国

- **运营脱碳：**通过扩建现场太阳能阵列、升级节能照明，以及提供免费电动汽车充电、拼车优先停车位、改善公共交通接入和混合动力汽车补贴等绿色通勤激励措施，实现运营脱碳。
- **水资源节约：**通过全面的设施升级，配备运动传感器、低流量装置和高效率系统，实现了显著的水资源节约。
- **产品循环性提升：**通过从线缆产品组合中淘汰焊料和镀铜，在降低环境影响的同时提高了安全性、可靠性和可回收性。

### 墨西哥

- **包装简化：**简化产品包装以增加回收并减少废弃物，特别针对减少一次性纸箱、塑料袋、魔术贴和填充材料。
- **水资源监管强化：**通过严格的日常用水监测协议，检测泄漏、减少过度消耗，实现了5%的用水量降低。
- **可再生能源转型加速：**计划于2026年实施太阳能项目，目标三年内收回投资，加速可再生能源转型。

### 中国

- **车队减排：**用新型电动车替换内燃机车辆，减少车队排放。
- **用水优化：**通过调整水压和供应水平，优化厂区用水量，2025年实现基于强度的5%用水量降低。
- **运营废弃物最小化：**与供应商合作采用终端配送包装，每年减少200公斤纸箱废弃物，并启动墨盒回收计划，最大限度减少运营废弃物。

### 印度

- **供应链本地化：**通过在新工厂整合物流与制造，减少碳密集型的长途货运，同时满足“印度制造”要求，实现区域供应链本地化。
- **产品生命周期责任：**确保获得生产者延伸责任（EPR）和电子废弃物注册，落实产品生命周期的责任。
- **区域经济赋能：**认证本地供应商并投资于熟练的区域劳动力，通过本地化采购、生产和交付进一步降低碳足迹，赋能区域经济。

### 欧洲

- **报告透明度提升：**推动 ESG 举措及信息披露全面契合CSRD 与ESRS，实现更高层级的报告透明度与数据完整性。
- **材料合规严格保障：**确保所有产品符合全球最严格的安全和化学品法规，包括RoHS、REACH、PFAS和CPR，严格保障材料合规。



## 废弃物产生

GRI 306-3-a, CSRD 污染/ESRS E2

### 声明：

西蒙认为，减少材料浪费和消除污染物是我们不断努力减少全球运营对环境影响的关键因素。通过成文的环保规定、标准流程和员工行为准则，我们在运营的各个层面最大限度地减少浪费，包括但不限于：

- 优化产品设计和制造工艺，以减少原材料的使用和废料的产生。
- 废料再利用和回收。
- 提高材料利用率，采用可回收或可再生的包装。
- 减少因库存周转缓慢及库存过剩而产生的废料。
- 办公室废弃物的减少与回收。

### 措施：（以2021年为基准）

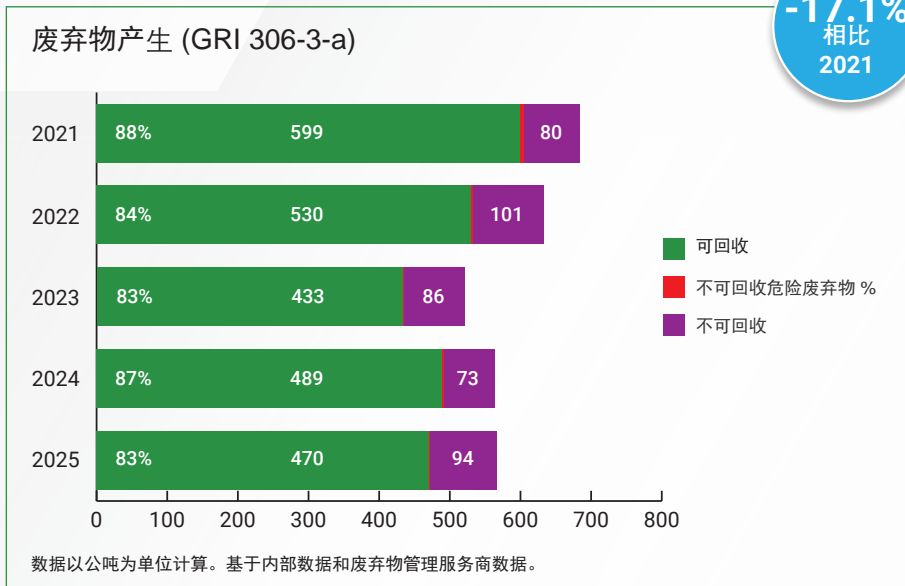
组织内外产生、转移处置及直接处置的废弃物（GRI 306-3）。该数据已通过依据ISO 14001标准认证的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。

**目标 1:** 到2031年，实现废弃物绝对量减少20%（即年均减少2.5%）。（GRI 306-3-a）




**目标 2:** 到2031年，实现回收/再利用废弃物占总废弃物比例年均增长3%以上，最终达到98%及以上回收率。（GRI 306-4-b）

**目标 3:** 将有害废弃物绝对量持续控制在0.5%或更低水平。（GRI 306-4-c）

### 进度汇报：



自2021年以来，我们始终保持着可回收废弃物占总废弃物量的健康比例。作为一家企业，我们在减少全球废弃物产生总量方面取得了显著进展。通过将效率深度优化纳入持续改进计划，过去四年间我们实现了废弃物总量17.1%的降幅。

-  **目标 1:** 当前进度良好，2021至2025年间废弃物总量减少17.1%，较四年阶段目标低9个百分点，大幅领先预期。尽管我们仍与多年目标保持一致，但由于2025年（报告年度）销售量的增加，总废物量上升了0.52%。
-  **目标 2:** 2025年可回收废弃物占比降至总废弃物的83.5%（2024年为86.9%）。不可回收废弃物总量较2021年基线上升17%，显著超出总废物量（目标1）的减少目标，从而增加了实现2031年98%回收率目标的挑战性。2025年，为我们海外地点服务的几家回收合作伙伴改变了对垃圾和回收材料的分类方式。这些变化改变了这些材料的废物流向，导致这些运营的回收率降低。团队正在积极评估替代分类和废物管理方法，以使绩效与我们的2031年目标重新匹配，并使回收率回到正轨。
-  **目标 3:** 2025年危险废弃物占总废弃物的0.23%，比2021基准年减少了56%。达成该目标表明我们自2021年以来持续保持着危险废弃物的理想低水平。这类废弃物主要来自压缩空气管路的冷凝水和光纤抛光浆液，均由持证处理商进行离场处置。废水实现100%回收，残留固体则依法规要求进行净化回收或合规处置。

## 后续计划：

- 目标 1:** 持续改进物料与需求规划、加强产品生命周期管理来降低呆滞库存风险，从而推动进一步减排。西蒙将通过持续改进物料和需求规划，结合增强的产品生命周期管理，继续推动绝对废物的减少，以最大限度地降低呆滞和过剩库存的风险。同时，我们的墨西哥和美国工厂已为2026年设定了更积极的生产废料减少目标，并重点审查自动化设备和高速组装操作产生的废料。这项工作将包括分析废料驱动因素、优化工艺参数、提高材料利用率，以及加强预防性维护和质量控制，从源头上减少废物。这些行动旨在进一步减少绝对废物产生量，同时支持西蒙2031年废物减少目标的长期进展。该目标将在2026年保持不变。
- 目标 2:** 目前正在实施相关举措，包括对更多内部产生的废料进行再加工和返工，以及通过材料分类促进回收利用。作为这项工作的一部分，我们正在开发对更多内部产生的废料进行再加工和返工的方法。一项关键举措包括，对于不需要UL认证的产品，实现树脂的更多再利用，这既有助于减少废弃物，也有利于材料的循环利用。我们旨在到2026年底前完成对回收废物产生积极影响的关键举措。这些努力得到了改进的材料分类实践的支持，以提高可回收性。为了解决回收绩效下降的问题，并重新与我们的2031年回收目标匹配，西蒙将优先对墨西哥工厂和其他海外地点的废物流进行重点审查，这些地方的废物分类变化影响了报告结果。该审查将包括对特定的不可回收废物流（如木轴和其他包装材料）进行详细评估，以确定改进分类、再利用、回收或替代处置途径的机会。该目标将在2026年保持不变，但我们将在2027年审查回收废物措施和目标，以便根据我们的计划进行可能的修订。
- 目标 3:** 持续降低光纤端接工艺的耗水量与污染风险。该目标在2026年更新为“将有害废弃物绝对量持续控制在0.4%或更低水平”。





## 水资源使用

GRI 303, CSRD 水资源和海洋资源/ESRS E3

### 声明：

西蒙深知清洁的水源对全社会和整个自然生态系统的重要性，并致力于保护这一关键资源。我们的节水规定、流程和实践涵盖西蒙全球运营的所有领域，以推动我们不断减少当地社区的用水量并消除水污染。

西蒙通过结构化的环境管理流程来管理水资源使用，以支持整体取水量的持续下降。用水量通过市政公用事业数据进行监控，并通过公司的环境管理体系进行内部审计，该体系包含水资源核算与审计实践。

西蒙评估并实施技术和运营改进措施，以减少取水和消耗、防止污染。这些措施可能包括工艺优化、设备升级以及安装节水型卫生器具。员工参与和持续改进计划进一步支持减少运营中不必要的水资源使用。

西蒙致力于保护当地水质。当地水务部门负责水质监测和监督。西蒙所有运营地点的所有生产工艺和支持系统均无废水排放至水处理设施、土地或水道。所有运营地点100%的废水均来自卫生间和食堂水槽，并严格按照适用法规要求排入市政处理系统。我们通过全面隔离所有受污染的水、水基溶液及非水性液体（这些物质均通过回收或危险废物流程处理），确保运营控制措施能够防止废水污染。

### 措施：（以2021年为基准）

推动我们在全球各制造工厂实现年度同比绝对取水量减少的目标（GRI 303-5）。设定全公司范围内至2031年取水量减少20%（即年均减少2.5%）的目标，并进行跟踪。所有工厂的水供应均由当地市政部门提供，且完全来源于水库（100%为地表水）。该情况通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证。



西蒙所取用的水在使用后（主要用于卫生用途）排入市政污水系统。因此，总体水消耗量（GRI 303-5-a）预计将保持在最低水平，主要来源于冷却系统等工艺的蒸发损失以及环境蒸发，而非产品所含水分或对当地水资源的永久性消耗。

**目标 1:** 到2031年，实现全球运营中相较于2021年基线的绝对取水量减少20%（年均减少2.5%）（GRI 303-5-a）。

**目标 2:** 保持100%的废水法规合规性，确保所有运营地点均保持免许可证排放状态，废水始终符合法规要求，无未经授权排放或检测值超出法规限值的确认情况（GRI 303-4-a）。

## 进度汇报：



-  **目标 1:** 2025年报告期内绝对取水量下降了5.6%。相较2021年总绝对取水量减少30%，提前六年完成>20%的目标！我们已完成的举措包括减少工艺冷却中的用水量、优化湿法工艺和清洁操作，以及安装节水型水龙头和卫生间装置。
-  **目标 2:** 报告期内，我们持续成功实现了确保100%遵守所有适用废水法规的目标，在所有运营地点保持免许可排放状态，无未经授权的废水排放或不利的检测结果，确保废水持续满足法规要求（GRI 303-4-a）。西蒙所有制造工艺中100%消除废水排放，体现了最佳级别的环境控制。

## 后续计划：

2026年将持续强化全员参与度，推动基于生产强度的用水量进一步降低。2026年，目标1将更新为“与2021年基线相比，维持≤30%的减少量”。目标2将在2026年保持不变。西蒙将继续通过推进水资源核算和内部审查实践来加强其水资源管理方法。这包括持续评估在可行情况下回收或再利用水的技术和运营实践，以及维持强大的控制措施以防止污染，并消除从任何西蒙运营产生的废水中去除包括重金属在内的受管制物质的需求。这些行动反映了负责任的水资源管理以及对在所有运营中维持长期合规和绩效的坚定承诺。



## 能源消耗

GRI 302, CSRD 气候变化/ESRS E1

### 声明：

得益于我们员工的专注努力与非凡才智，西蒙公司不断探索并优化创新规则与实践，旨在全面提升运营各环节的能源效率，并大力削减温室气体排放。我们坚信，无论是哪个运营层级、部门或职能，都存在提升能源效率和减少温室气体的潜力，而西蒙公司的每一位员工都在这场变革中扮演着至关重要的角色。正是这份信念，激励着我们不断前行，推动每一次微小的进步。

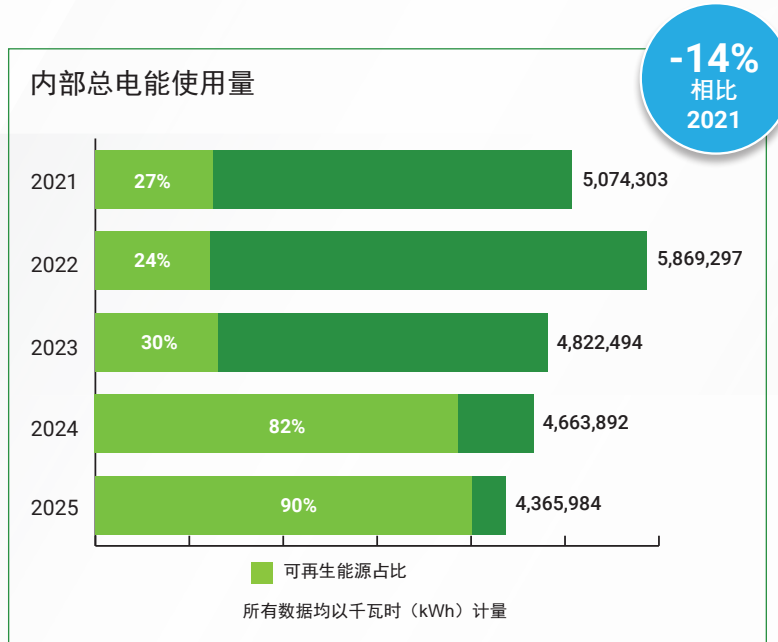
### 措施：（以2021年为基准）

组织内的电能消耗（GRI 302-1）。持续探索可行方案以降低电力能耗，并计划到2031年将可再生能源（包括内部和外部）使用占比提升至50%，以此作为实现公司科学碳目标倡议（SBTi）批准的温室气体减排目标的关键举措。这一过程将通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知流程进行验证，相关措施和目标将依据《温室气体核算体系》由Greenly和SBTi进行独立的审核与确认。

**目标 1:** 到2031年，减少内部总电能使用量30%（即年均减少3.9%）。（GRI 302-1-c-i和302-4-a）

**目标 2:** 到2031年，将可再生能源总占比从27%提升至50%（即年均提升2.5%）。（GRI 302-1-b）

### 进度汇报：



**目标 1:** 到2025年总电能消耗下降14%，比2024年低6.4%，落后于我们15.6%的四年目标。缩小差距的策略包括：加强对所有场所能源消耗的审计，通过杜绝浪费和部署更高效的节能技术，优先实现能耗减少。我们还在2025年停止了对所有“类别”连接器使用波峰焊接工艺。

**目标 2:** 2025年可再生能源占比提升至90.0%，超过了我们到2031年达到50%的长期目标。为践行增加可再生能源使用、减少环境影响承诺，我们与当地公用事业公司合作战略性地采购再生能源证书（REC），为科学碳目标倡议（SBTi）的净零目标提供支持。西蒙承诺到2050年实现整个价值链的温室气体净零排放。基准年至2025年的可再生能源百分比已修订，以包括全球销售设施的能源消耗。

## 后续计划：

**目标 1:** 2026年，西蒙将对其全球制造工厂进行全面的能源审计，以更好地了解特定场地的能源驱动因素，识别额外的效率提升机会，并验证当前减排轨迹所依据的假设。审计结果将指导有针对性的改进行动，包括优化自动化生产设备、在沃特敦工厂实施压缩空气和泄漏减少措施，以及与生产和设施团队合作确定的其他运营效率举措。结果也将用于评估是否有必要调整2026年的能源减排目标——以及2026年之后的目标——以确保目标既雄心勃勃又切实可行。通过2025年实施的工艺变更（包括消除所有“类别”连接器的波峰焊接）实现的额外效率提升，将继续被监控和维持。

**目标 2:** 2025年，我们批准在沃特敦工厂安装720块额外的太阳能电池板。该系统预计每年将产生约440,000千瓦时的可再生能源，此外现有阵列每年约产生190,000千瓦时的可再生能源。此类太阳能阵列用于现场能源消耗。此次安装将供应工厂约25%的电力，导致范围2温室气体排放（即，从场外产生并由西蒙消耗的外购电力的间接排放）的实质性减少。该系统已于2025年12月23日成功并网。未来的减排将由当地公用事业公司持续采用可再生和核能发电，以及执行要求更高比例可再生或无碳电力供应的电力合同来驱动。2026年，目标2将更新为“到2031年，将可再生能源总占比从2021基准年的27%提高到95%（年均提升7.6%）”。



# 成功故事

## 驭光前行：

### 加速迈向净零 的征程

“为西蒙的太阳能扩建做出贡献让我感到无比充实，这提醒我，我的工作产生的影响远不止于日常运营。今天，我优先考虑效率与可持续性，就是在为公司和社区建设一个更具韧性和负责任的未来。”

— Melissa Mazzettini  
西蒙工厂工程与设施经理

2025年，西蒙在实现碳中和的征程中迈出了重要一步，沃特敦（美国）园区的太阳能阵列完成扩建。年初获得批准后，我们在Dynamic工厂屋顶新增安装了720块太阳能板，以补充现有发电量为21.7万千瓦时、占地15,600平方英尺的太阳能发电系统。该扩建项目于2025年12月完工并在年底前全面并网，显著提升了我们现场生产清洁可再生电力的能力。

#### 卓越的执行力

太阳能扩建项目由西蒙工厂工程与设施经理 Melissa Mazzettini 主导推进。Melissa 的专业能力在项目从启动到完成的整个过程中至关重要——从筛选潜在太阳能公司、协调施工计划，到确保承包商屋顶作业权限，以及监督系统的最终调试。

#### 缩小差距

新的太阳能扩建项目预计每年可产生约44万千瓦时的可再生能源。这项投资从以下三个方面推动我们的全球环境战略：

- 抵消Dynamic工厂25%的非太阳能电力消耗。
- 直接降低与外购电力相关的范围2间接排放。
- 加速实现100%可再生电力和2031年科学碳目标倡议（SBTi）目标的进程。



■ 现有太阳能板

■ 2025年太阳能板扩建



## 生物多样性

GRI 101, CSRD 生物多样性与生态系统/ESRS E4

### 声明：

西蒙致力于在我们运营所在的生态系统内保护、维护和恢复生物多样性。我们将生物多样性考量整合到我们的环境管理实践中，通过识别和最小化我们的活动对本地物种、栖息地和自然景观的影响。根据《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》，西蒙在所有全球区域优先考虑自然正面行动、负责的土地使用实践以及生物多样性管理的持续改进。我们也认识到生物多样性对长期环境韧性的重要性，并根据GRI 101-1-a，主动评估与我们的价值链中生物多样性相关的风险、依赖性和机会。

### 措施：（以2024年为基准）




利用在线关键生物多样性区域（KBA）评估工具，评估并记录西蒙公司运营活动对生物多样性造成的任何影响，以及在关键生物多样性敏感区域因生物多样性丧失所带来的业务和财务风险（GRI 101-1-b）。支持在西蒙全球各区域中减少对当地生物多样性的负面影响并恢复受影响生态系统的机会（GRI 101-1-c）。

**目标 1:** 西蒙的运营活动不对当地生物多样性造成影响。

**目标 2:** 没有超过我们双重重要性评估风险阈值的、因生物多样性丧失导致的业务与财务风险。

**目标 3:** 到2029年，在至少5个设有西蒙运营或物流机构的国家或地区（包括美国、墨西哥、中国、印度和欧洲）支持有利于当地生物多样性的举措（自2025年起，每年增加1个）。

### 进度汇报：

-  **目标 1:** 在本报告年度，西蒙全球各区域的运营活动均未对当地生物多样性造成影响。
-  **目标 2:** 在2025年双重重要性评估风险识别中，识别了因生物多样性丧失带来的业务和财务风险。报告年度内未识别出重大的业务和财务风险，因此无需在2026年进行主动风险缓解。
-  **目标 3:** 2025年，西蒙通过其慈善捐助计划和志愿者活动，在两个国家（美国和墨西哥）支持了以下生物多样性举措：
  - 西蒙沃特敦的员工参与了校园清洁活动，以清除可能影响当地野生动物的垃圾，并帮助保持社区清洁。
  - 西蒙的慈善捐助计划向直接参与支持生物多样性的组织提供了资金，包括卡尔·西蒙家族慈善基金会、穆斯山区域绿道以及佛兰德斯自然中心和土地信托基金。
  - 作为重新造林活动的一部分，西蒙墨西哥团队在周边社区种植了树木。

### 后续计划：

尽管西蒙的制造工厂和办公地点并不位于关键的生物多样性敏感区域，因此不受《全球生物多样性框架》的直接约束，但我们认识到：如本报告所披露的，通过减少温室气体排放、废弃物、水资源使用、能源消耗以及产品与工艺对环境的影响，将为全球供应链的生物多样性保护作出贡献。西蒙通过卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）开展的环境管理和慈善活动，通过各种举措为生物多样性做出了积极贡献，包括扩大保护地、可持续林业、有机农业和果园保护。

## 绿色产品

### 材料、组件和产品合规性

西蒙已引入3E Exchange这一业界领先的平台，该平台集成了材料合规数据，能够在快速变化的全球监管环境中，实现对材料、组件及产品合规状态的即时可视化。通过3E Exchange，西蒙公司能够依据超过50项环境与安全法规（诸如RoHS、REACH、SCIP、TSCA、CMRT/ECMRT、POPS、PFAS、欧盟包装指令、加州65号提案、IEC、ISO、NEC及CPR等）所涵盖的超过25万条记录中的材料合规信息，有效管理其产品的合规性，将制造物料清单与这些信息精确匹配。

### 健康与环境影响声明

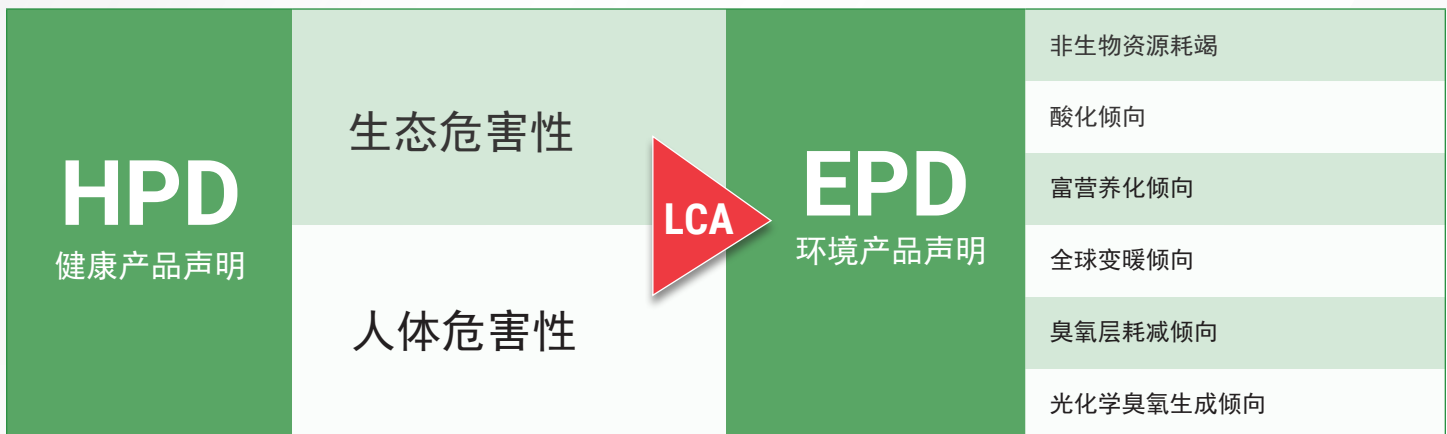
3E Exchange的合规管理系统借助健康产品声明（HPD）为我们的产品简化了报告流程。西蒙公司已成为HPD协作组织的成员，并采纳了HPD开放标准，这一标准与我们的ISO 14001环境管理体系认证相一致，共同推动着透明度和可持续性的发展。健康产品声明（HPD）按照HPD开放标准在HPD协作组织资源库中发布，并在西蒙网站上公开。

此外，西蒙公司还引入了One Click LCA这一用户友好的平台，该平台简化了建筑和制造领域生命周期评估（LCA）的创建过程。One Click LCA拥有世界上最大的LCA材料及其环境影响数据库，使我们能够按照ISO 14044标准，对西蒙产品的整个生命周期进行环境影响评估时，进行可靠的计算并得出准确的结果。同时，该LCA系统还通过EPD Hub支持按照ISO 14025标准，通过环境产品声明（EPD）对我们的产品进行报告。所有EPD也在西蒙网站上公开。

尽管健康产品声明（HPD）与环境产品声明（EPD）是两份不同的文件，但它们追求的核心目标一致：即提升产品对环境与健康影响的透明度。通过运用HPD所收集的数据，我们能有效简化生命周期评估（LCA）及EPD的制定流程。HPD与LCA为我们的工程师和供应链专业人士提供了宝贵的实践信息，帮助他们识别减少我们产品及供应链潜在的健康和环境生命周期影响的良机。

### 助力绿色建筑认证

HPD和EPD能全面展示产品的可持续性特征，帮助建筑师、设计师、承包商和业主做出明智决策。这些声明可为客户申请绿色认证加分，例如绿色建筑委员会（USGBC）的LEED认证、建筑研究院环境评估方法(BREEAM)、绿色商业认证机构的TRUE（全资源利用与效率）计划、国际WELL建筑研究院（IWBI）的WELL建筑标准，以及国际未来生活研究所（ILFI）的Living Building Challenge认证等。





## 客户健康与安全

GRI 416, CSRD 消费者与终端用户/ESRS S4

### 声明:

西蒙公司致力于卓越的产品质量和持续改进，致力于在产品全生命周期内将其可能对客户造成的健康安全风险降至最低。根据ISO 9001、14001和45001管理体系，西蒙定期接受质量保证安全审核，并通过第三方产品测试和认证，确保产品在投放市场前采购来源负责并符合健康安全法规。

所有西蒙产品均符合其销售市场适用的健康安全标准与法规，如UL/cUL、CE和CPR，同时遵守REACH、PFAS和RoHS有害物质指令。通过对供应商合规性和材料规格的定期监控，确保这些标准在我们的全球供应链中得到全面遵循。西蒙公司持续对产品进行合规性审核，包括季度UL审核以及针对CPR B2ca和Cca等级产品的监督审核。我们的合规团队开展严格的全面核查，确保所有采购的材料符合严格的健康安全标准。这包括评估供应商行为、验证材料认证，并要求全面的材料披露以避免使用有害物质。此外，公司通过实时更新的精准产品培训、标签以及安全安装和使用说明，不断强化产品安全性。

作为HPD协作组织成员，西蒙发布健康产品声明（HPD），用以识别并剔除原材料及生产流程中的有害物质。在允许的情况下，西蒙优先采用环保型及生物基原材料。健康产品声明（HPD）严格遵循《HPD 开放标准》编制，采用行业领先的100ppm筛查阈值，比法规最低标准1000ppm严苛十倍。西蒙 HPD 文件依照公司产品 / 材料合规流程进行管理，适配ISO 9001 与 ISO 14001认证管理体系。所有 HPD 均可在西蒙官网及和HPD协作组织资源库公开查阅。

西蒙公司设有外部客户反馈系统，在质量管理体系中，每收到一项客户投诉，都会生成客户反馈记录和纠正措施，并分配给相关责任方。在纠正措施报告中，会明确根本原因分析、即时/遏制措施、永久/纠正措施和预防措施，并附上客观证据，同时确认已达到客户的期望。当有充分证据表明设计缺陷或质量疏漏构成安全风险时，会确定相关生产日期，西蒙客户服务部门会启动相应级别的产品遏制措施和客户沟通。外部通知和遏制措施包括发布现场公告以及直接联系受影响的客户。并根据需要制定和实施纠正措施，以防止类似情况再次发生。

### 措施:

报告期内，与产品和服务的健康安全影响相关的产品召回或不合规事件总数。报告期内，通过季度UL产品合规性审核的百分比。通过ISO 9001和14001认证管理体系下的西蒙产品/材料合规流程验证的，我们产品的HPD覆盖百分比。可通过自助服务获取RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物合规声明的成品百分比。



**目标 1:** 在报告期内，无任何西蒙产品或服务的不良健康/安全影响或审计报告的确认证件，包括安全事故、疾病、产品召回、审计发现、罚款、处罚或警告。报告所有已确认的客户伤害、安全投诉、与产品和服务健康安全影响相关的不合规事件，包括导致产品召回、罚款、处罚或警告的事件，目标是在所有报告期内实现零事件（GRI 416-2）。（以2021年为基准）

**目标 2:** 在所有地点，100%通过季度UL和CPR产品合规性审核。（以2021年为基准）

**目标 3:** 到2028年，以100 ppm的筛查阈值实现80%销售产品的健康产品声明（HPD）覆盖率（自2024年起，每年增长20个百分点）。（ISO 14001，HPD开放标准）（以2024年为基准）

**目标 4:** 到2026年，80%的成品实现客户自助获取RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物的环境合规声明。（以2024年为基准）

## 进度汇报：

	2021	2022	2023	2024	2025
 目标 1: 零客户伤害、安全投诉、产品召回以及关于产品和服务健康安全影响的已确认不合规事件，包括导致罚款、处罚或警告的事件。(GRI 416-2)	0	0	0	0	0
 目标 2: 100%成功通过季度UL和CPR产品合规性审核	100%	100%	100%	100%	100%

	2024	2025	同比变化	自基线变化
 目标 3:>20% 销售产品具有100 ppm筛查阈值的HPD覆盖	5%	49%	+44%	+44%
 目标 4: >80% 成品具有RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物合规声明的自助服务访问权限	25%	99%	+74%	+74%

2025年，我们实现了零现场安全事故或投诉、零产品召回以及零关于产品和服务健康安全影响的已确认不合规事件的目标。西蒙所有运营点均100%通过了季度UL审核和年度CPR产品合规性审核。

通过在2023年和2024年为我们的合规团队增加资源，我们在2025年显著提高了具有HPD覆盖的销售产品百分比，达到49%，并有望在2028年前实现80%的目标，筛查阈值为行业领先的100 ppm。2025年，具有RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物合规声明自助服务访问权限的产品百分比增加到99%，超过了我们到2026年实现80%的目标。

## 后续计划：

- 目标 1:** 我们将继续通过严格的设计验证、产品确认、质量保证、认证安装商培训以及第三方测试，提供在客户健康安全方面具有行业领先水平的产品和能力。此外，我们的客户门户网站可直接访问合规声明、规格说明、使用指南和实时技术支持，助力客户快速了解产品合规性信息，以及确保产品和系统安全安装、使用与处置的材料和资源。
- 目标 2:** 西蒙将通过严格测试、文档记录和内部审查流程，继续维持稳健的产品合规治理，以在适用产品线中保持100%成功的季度UL和CPR审核。
- 目标 3:** 西蒙将继续发布可公开获取的HPD，并有望在2026年底前实现60%的销售产品带有HPD。我们将继续使用3E Exchange来维护为客户提供的产品合规数据，利用HPD持续确保我们产品的健康和安全性，并提供客户为其绿色建筑认证（如LEED、BREEAM、TRUE、WELL和LBC）获取积分所需的验证文件。
- 目标 4:** 西蒙将在2026年更新目标为“维持>99%的成品具有RoHS、REACH、PFAS和冲突矿物合规声明的自助服务访问权限”。

# 成功故事

## 驱动市场增长：

### ESG作为竞争优势

“西蒙担当客户的 ESG 合规顾问，提供专业指导、运营透明化支持以及行业领先的产品可持续发展数据与合规文件，助力客户轻松满足利益相关方的各项要求，使其能够专注于为企业交付高性能、高可靠性网络的核心使命。”

— Brian Duval  
西蒙区域销售经理

西蒙对ESG卓越的承诺是一种竞争优势，得到了全球领先的设计和工程公司以及企业组织的认可。从金融交易大厅、生物技术实验室到娱乐中心和高等教育场所，我们的ESG表现对各地客户来说都是一个决定性因素。

#### 推动市场差异化

我们的全球销售团队和合作伙伴报告称，西蒙的透明度和ESG表现是获得竞争优势、客户和成功的关键驱动因素。这一战略优势建立在几个关键的ESG倡议之上：

- 以最高水平的问责制和透明度运营。
- 承诺SBTi目标，到2030年将温室气体排放量减半，到2050年实现净零排放。
- 可公开访问的HPD和EPD，以披露材料成分和生命周期影响。
- 遵守安全、环境和性能标准，包括PFAS、REACH和RoHS有害物质指令。
- 创新的低功耗支持PoE和超长距离解决方案，以支持智慧建筑功能。
- 消除一次性塑料并促进回收的环保产品设计和包装。
- 精简物流和优化货运以减少排放。

#### 赋能成功与价值

这些举措证明，对人类和地球有益的事情对商业无疑也是有益的。我们通过以下方式在整个供应链中创造价值：



- 为每笔商业交易带来诚实和正直，让客户安心。
- 帮助我们的客户、合作伙伴和供应商实现他们的ESG目标。
- 实现数字化智慧建筑，为减少能源、降低运营成本、满足居住者期望和最大化长期资产价值创造机会。
- 为绿色建筑认证（包括LEED、BREEAM、WELL和LBC）贡献积分。



## 产品生命周期影响

GRI 301-1, CSRD 资源利用与循环经济/  
ESRS E5

### 声明:

西蒙公司认为，识别并限制在其产品和生产过程中使用的、被认为对环境可能有害的物质，是一项至关重要的全公司举措。我们致力于通过利用我们对One Click LCA的投资来创建生命周期评估，从而最大限度地减少产品在整个生命周期中的环境影响，并根据ISO 14044通过环境产品声明（EPD）进行报告，在所有流程中推广可持续实践。

### 措施: (以2024年为基准)

通过使用生命周期评估（LCA）来识别、最小化和披露从原材料提取、生产制造、使用到报废处置过程中具有重大生命周期影响的材料和工艺（GRI 301-1），增加我们产品的环境产品声明（EPD）覆盖范围。产品LCA符合ISO 14044，我们的EPD由EPD Hub进行第三方验证、批准和公开发布，以符合ISO 14025和ISO 14040/14044。所有EPD也在西蒙网站上公开。EPD的相关措施和目标通过我们ISO 9001和14001认证管理体系下的西蒙产品/材料合规流程进行验证。

**目标:** 到2029年，环境产品声明（EPD）覆盖80%的销售产品（自2024年起，每年增长16个百分点）。（根据ISO 14025和ISO 14040/14044认证）

### 进度汇报:

	2024	2025	同比变化	自基线变化
具有EPD覆盖的销售产品百分比	0%	41%	+41%	+41%

2025年，西蒙显著扩展了其EPD组合，实现了41%的销售产品覆盖率。这一增长归功于为Plenum 级和 LSOH 铜缆发布的EPD，这些EPD是通过One Click LCA使用产品特定的生命周期评估（LCA）开发的。这些EPD已通过EPD Hub进行第三方验证、批准和发布，符合ISO 14025和ISO 14040/14044。

Plenum 级和 LSOH 铜缆EPD展示了卓越的从原料提取到成品出厂（A1-A3）隐含碳排放表现：与铜质数据通信线缆的典型行业基准值相比，其全球变暖潜能值（GWP-total）总体降低了 90% 以上。这一降低反映了西蒙在多种线缆结构和使用环境中，持续优化材料效率、制造能源使用以及供应链影响所做的努力。

此外，除了碳排放表现外，这些环境产品声明（EPD）还显示，在酸化、富营养化、臭氧消耗潜能和光化学臭氧生成等多个环境影响类别上均有显著减少。这有助于对产品生命周期影响进行更全面的评估，并进一步强化了西蒙铜缆布线解决方案的低环境影响特性。

### LEED资格和贡献

基于已记录的性能和第三方验证，Plenum 级和 LSOH 铜缆EPD有资格获得多个LEED评级系统和路径，为追求绿色建筑认证的客户直接提供价值。

#### • LEED v4和v4.1 - 材料和资源，环境产品声明（EPD），选项2:

西蒙线缆环境产品声明（EPD）有资格作为产品特定的、第三方验证的III型EPD。它们的隐含碳评估显示，相对于行业基线，全球变暖潜能值（A1-A3）降低≥20%。凭借已验证的>90%的总GWP降低，西蒙各类别线缆超过了选项2的要求，并可按两个产品估值计入该积分。

• **LEED v5 – 第1、2和3级资格：**Plenum 级和 LSOH 铜缆产品有资格获得第1、2和3级认可，具体取决于项目层面的应用和积分策略。它们通过以下方式满足隐含碳优化标准，有助于在LEED v5下获得更高的产品估值水平：

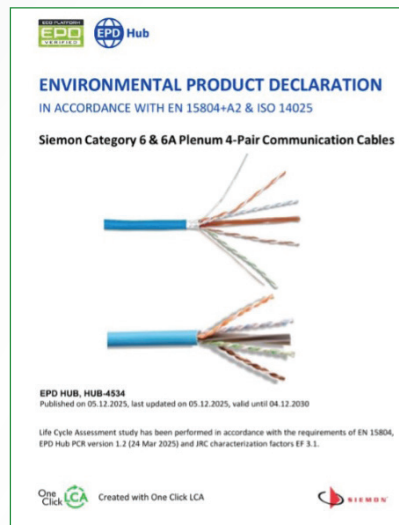
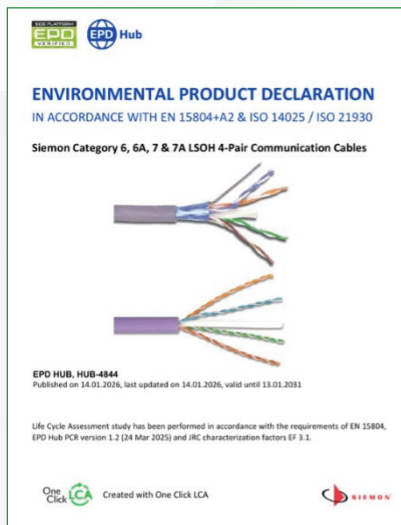
- 验证的总GWP（A1-A3）降低远高于所需阈值。
- 在四个额外的关键环境影响类别中展示了减少。
- 包含循环性和报废考虑因素，支持更高级别的估值。

• **产品使用和报废性能：**西蒙的Plenum 级和 LSOH 铜缆是无源产品，具有声明的30年使用寿命，在使用期间无需维护、修理或更换。运营影响仅限于根据IEC 61156-5进行保守建模的传输损耗（模块B6），而所有其他使用阶段模块没有相关排放。报废性能和循环性在EPD中记录，展示了机械分离和高效材料回收的设计，约60%的金属含量被回收，铜回收率在既定回收流中通常超过95%。塑料部件通过能源回收和垃圾填埋处理。

循环性通过西蒙的全球项目服务（GPS）[退役和可持续报废材料回收计划](#)、可回收包装以及长寿命产品设计得到进一步支持，强化了与LEED v5第3级循环性和隐含碳目标的一致性。

这一进展反映了西蒙对其产品合规和可持续性能力的有针对性投资，包括为管理产品合规数据库和执行LCA及EPD产品路线图而投入的额外资源，以及与One Click LCA的持续合作。EPD覆盖范围扩展到具有高材料强度和低环境足迹的关键产品系列，增强了围绕原材料提取、制造、使用和报废影响的透明度，同时支持客户和规格制定者的知情决策。

由于这些努力，西蒙有望在2029年前实现EPD覆盖80%销售产品的目标，未来的EPD开发将根据销售量、材料强度以及通过持续LCA分析识别的生命周期影响热点进行优先排序。西蒙已发布的EPD可在[此处](#)找到。



## 后续计划：

西蒙将继续扩大生命周期评估，并发布第三方验证的环境产品声明（[EPD](#)）。我们有望在2026年底前实现50%的销售产品带有EPD。

我们将继续利用生命周期评估来减少我们产品的环境影响，同时维护产品合规数据和经过验证的EPD，这有助于我们的客户实现其环境目标，并为LEED、BREEAM、TRUE、WELL和LBC等绿色建筑认证赢得积分。该目标将在2026年保持不变。



## 可持续设计与包装

GRI 301-3, CSRD 资源利用与循环经济/ESRS E5

### 声明：

西蒙公司始终致力于优化产品包装，确保在运输与安装环节中为产品提供必要保护的同时，采用最少量的材料。根据《西蒙可持续发展承诺》，西蒙制造产品所使用的大多数包装材料均为可回收/可再利用材料。



所有新推出的西蒙产品均严格遵循“环保设计理念”的指导方针，在产品研发阶段就致力于减少原材料、能源及制造过程中的消耗品使用；确保材料安全；并在生产、运输及产品全生命周期内降低潜在污染物。西蒙的产品和系统旨在实现更长的使用寿命，其中许多产品均享有长达25年的延长保修服务。作为我们履行《废弃电子电气设备指令》承诺的一部分，西蒙公司接受已使用或未使用的西蒙产品退货，以便进行回收及环保处理。此规定已在我们网站上明确声明。

西蒙还推广具有积极可持续性影响的工程项目，包括专注于可持续设计、材料优化、包装减少、可回收性和生命周期影响降低的倡议。


### 措施：（以2024年为基准）

根据GRI 301-3标准，追踪产品包装中消费后（回收）材料的占比，并通过符合ISO 9001和14001管理体系下的《西蒙环境设计规范》来进行验证。跟踪完成的具有积极可持续性影响的工程项目数量，包括与可持续设计、材料效率、包装优化、可回收性、废物减少和生命周期影响改进相关的项目。这些项目作为西蒙产品开发和工程治理过程的一部分进行审查和记录，以支持持续改进和长期可持续发展目标。

**目标 1:** 确保用于西蒙产品包装的运输纸箱中，至少75%的材料为消费后回收材料（GRI 301-3）。

**目标 2:** 到2028年，将完成的具有积极可持续性影响的工程项目数量从2024年的每年11个项目增加100%至每年22个项目（年均增长26%）。

### 进度汇报：

 **目标 1:** 我们很高兴地报告，我们已成功实现将全球所有瓦楞包装材料的回收材料含量报告覆盖率提高至90%以上的目标。所有制造地点的纸箱供应商均证明，根据西蒙包装要求，其产品中至少含有75%（按重量计）的消费后材料。这体现了我们在可持续包装举措中提高透明度和问责制的承诺。

	2024	2025	同比变化	自基线变化
 <b>目标2:</b> 完成的具有积极可持续性影响的工程项目数量	11	16	+45%	+45%

2025年，西蒙通过工程创新和供应商合作，持续推进可持续设计和包装倡议。在报告年度内，西蒙完成了16个具有积极可持续性影响的工程项目，与2024年的11个项目相比，同比增长45%。这些项目专注于产品和流程的可持续产品设计、材料效率、包装优化和生命周期影响降低。这一进展反映了西蒙朝着到2028年将专注于可持续性的工程项目数量翻倍的目标所展现的强劲势头，并使公司领先于实现该目标所需的26%年增长率。2025年的进展得到了工程、产品管理和可持续发展团队之间加强的跨职能协作，以及将可持续性考量更早地整合到设计和开发过程中的支持。

## 环保包装示例：

### 插座大包装

Z-MAX®和UltraMAX™插座大包装以可持续发展理念设计，采用100%无塑料包装。所有组件均牢固存放于耐用纸板箱内，彻底消除一次性塑料使用并显著降低环境影响。这一环保包装方案在满足精密网络组件防护高标准的同时，助力废弃物减量行动。西蒙对可持续实践的承诺，在此高效且环保的包装设计中得到清晰体现。



Z-MAX 大包装



UltraMAX 大包装

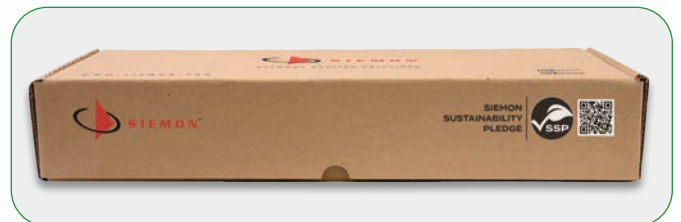
### 铜缆配线架

西蒙正在将其铜缆配线架产品组合中的无塑料包装解决方案扩展到整个产品线，采用一致的、可回收的包装方法，在保护产品的同时减少一次性塑料。UltraMAX™配线架建立了这一包装标准，10G MAX®配线架是最新过渡到完全可回收纸板包装格式的产品，消除了塑料袋废物，同时确保安全的运输和存储。保护性纸板内衬经过专门设计，可最大限度地减少运输过程中的移动并防止损坏，从而在履行可持续包装承诺的同时，保持产品完整性和安装就绪状态。TERA®-MAX®配线架将采用相同的方法，作为所有铜缆配线架更大范围推广的一部分，过渡到相同的包装解决方案并淘汰塑料袋。

10G MAX  
配线架



UltraMAX  
配线架



### 直通式连接器和单端RJ45跳线套装

直通式连接器和单端RJ45跳线套装采用100%可回收和可生物降解材料包装。每件产品都仔细包装在可回收的纸板盒和纸质信封中，完全杜绝了任何塑料包装。这种环保方法显著降低了对环境的影响，同时保持了高性能网络组件所需的耐用性和防护性，并且消除了各地区对不可重复使用的塑料包装征收的税费。



### LightVerse® 光/铜混合配线架

LightVerse光/铜混合配线架采用完全可回收、无塑料的纸板材料进行包装，既确保了对环境的责任，也保证了产品的完整性。除了牢固的外包装外，配线架还采用了增强型保护内衬和覆盖件，旨在保护关键部件免受灰尘和碎屑的影响，降低运输、搬运和存储过程中受到污染的风险。这层额外的保护可最大限度地减少移动和潜在损坏，同时保持产品的清洁度和性能，体现了在可持续性、耐用性和安装便捷性之间的周到平衡。



### 后续计划：

在2026年及以后，西蒙将继续优先考虑环保包装解决方案，在维持回收含量要求方面的强劲表现的同时，加速减少材料使用和消除不必要包装组件的设计改进。在确保运输纸箱至少含有75%消费后回收材料的成就基础上，我们将维持供应商参与和验证实践，以保护包装完整性，同时在可行的情况下提高循环性。

为了扩大影响，西蒙将进一步把可持续包装标准整合到产品开发生命周期中，确保所有新产品发布在技术可行时默认采用低材料、可回收和零塑料包装解决方案。与此同时，我们将继续对现有产品线的包装进行战略审查，优先考虑高产量和高影响力的产品系列进行重新设计（例如，减轻包装重量、增加可回收含量、消除不可重复使用的塑料和提高包装密度），而不会影响产品保护或安装就绪性。

最后，西蒙将继续扩大其具有积极可持续影响的工程项目储备，利用工程、产品管理、可持续发展、客户和供应商之间的跨部门协作，在包装优化、材料效率以及降低生命周期影响方面推动可衡量的改进——从而支持我们实现在2028年前将以可持续发展为重点的工程项目数量翻倍的目标。这些目标在2026年将保持不变。

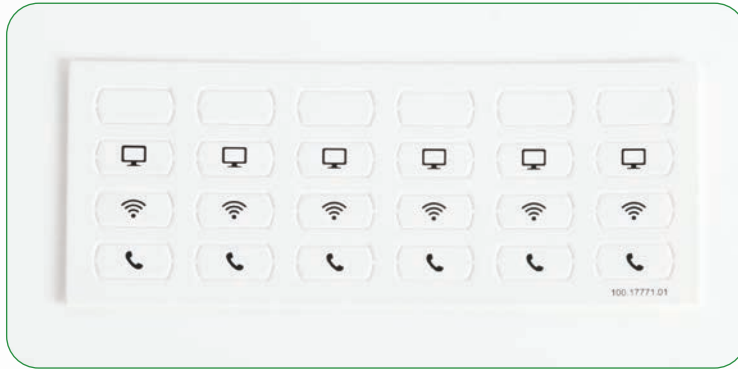
## 2026年计划推出的包装及改进措施：

### LightStack® 配线架

LightStack配线架——设计用于兼容西蒙LightStack全系列产品——将采用与LightVerse混合配线架相同的保护性、无塑料包装方式，提供针对灰尘和碎屑的强大防护，同时保持包装材料的完全可回收性。

### Z-MAX® 和 UltraMAX™ 环保图标

当前的塑料图标将过渡为可生物降解材料，在保持功能和耐用性的同时，减少塑料使用量并提高产品寿命终期的可回收性。



### 独立包装的铜缆跳线

包装将从塑料袋转变为一种易于移除的产品标识标签解决方案，该标签由可生物降解材料制成，目标是在保持产品识别、搬运以及运输过程中产品完整性的前提下，完全消除此类格式的塑料包装。



西蒙公司以诚信、正直和勤勉为准则，铸就了品质与卓越的百年传承。作为拥有120余年历史的家族企业，我们始终恪守承诺，秉持稳定与可信的传统。我们培养深厚的全球公民意识，各地团队携手合作，倾听需求、提供支持，为全球客户交付创新解决方案。

可持续发展一直是我们的核心价值观的重要组成部分，这一价值超越时空界限。我们为在ESG道路上取得的重大进展感到自豪。从大幅降低环境影响、优先关注员工与客户福祉，到积极助力运营所在社区发展、保护重要自然生态系统，我们始终致力于实现净正面影响，为子孙后代构建一个更美好、更可持续的世界。

我们诚邀您访问我们的网站，了解更多关于我们ESG历程的信息与资料，您可以在那里探索各种信息与资料。

## [查询合规声明](#)

输入产品型号，或使用BOM清单批量上传功能，即可生成针对RoHS、REACH、P FAS、冲突矿产、安全认证以及适用行业标准的合规声明。

## [产品EPD和HPD](#)

轻松访问我们网站上特定产品系列的环境产品声明（EPD）和健康产品声明（HPD）。

## [最新ESG资讯](#)

随时了解我们最新的ESG成就，涵盖排放、废弃物、水资源和能源减排方面的里程碑，以及可持续产品创新、奖项与认证、员工福利计划，还有我们对全球社区和生态系统产生的积极影响。

## [ESG英文电子通讯](#)

订阅获取关于可持续数据中心、智慧建筑和网络基础设施解决方案的独家见解、行业趋势及最佳实践。

## 您的参与至关重要！

在西蒙，我们相信任何流程、产品或技术都有改进的空间，这也包括我们的ESG工作。倾听员工、客户、行业利益相关者、供应商以及合作伙伴的意见，是我们持续成功的关键。我们也致力于助力他人在各自的可持续发展道路上前行。欢迎随时联系我们，分享您的反馈，并了解西蒙如何帮助您提升可持续发展水平。

## 卓越成就 屡获殊荣





# 2026 ESG 报告

环境、社会和公司治理

网联世界 更高境界 | [www.siemon.com/zh/esg](http://www.siemon.com/zh/esg)