



2024西蒙年度ESG报告

环境、社会和公司治理

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



Henry Siemon
西蒙总裁兼首席执行官



很高兴向您呈献我们2024年度的ESG报告，该报告概述了我们对环境、社会和公司治理(ESG)原则的承诺，以及我们将如何为我们的企业和地球创建一个更加可持续且更负责任的未来而努力。

几十年来，西蒙始终坚信企业应成为其运营环境和社区的环保责任人。我们欣喜地看到，认同该价值观的企业如雨后春笋般不断涌现，使之产生了更重大的全球影响力，同时还有助于西蒙寻求进一步完善自身的机遇。

最后，西蒙相信，变化来自于对实践的承诺。我们很自豪地分享我们在过去一年里做出的最新承诺，您可以在本报告中了解到更多详细信息，其中包括：

- 荣获EcoVadis金牌评级，这标志着西蒙在ESG领域的努力跻身全球前5%的公司之列。
- 投入启用了Greenly和One Click等工具，旨在提升ESG相关报告的准确性和透明度。
- 连续第二年荣获“卓越职场”(Great Place to Work®)的官方认证，肯定了我们的工作环境和职场文化。

我们为已经取得的成果而感到自豪，同时也深知任重而道远。我们相信唯有再接再厉才能取得长期成功。

感谢您关注我们的ESG报告。我们欢迎您提出反馈意见。

西蒙可持续发展承诺

推动我们前进的原则

作为西蒙可持续发展承诺的一部分，为帮助全球建设更加可持续的未来，我们承诺通过我们制定的规则、流程，最重要的是通过我们的行动，坚持以下原则。西蒙的每一件产品、每一套系统和每一项服务都是根据这一承诺设计、制造和交付的。



减少碳足迹



减少一切浪费



消除污染，支持生物多样性



生产和交付安全的产品



分享、倾听和行动

SIEMON
SUSTAINABILITY
PLEDGE



环 保 与 可 持 续 性 采 购



John A. Siemon

西蒙首席技术官
兼首席运营官



西蒙致力于通过大幅减少废弃物和限制热污染来保护和改善环境。自1998年以来，我们依据 ISO 14001 标准认证的环境管理体系一直作为运营的基础框架，不断地评估并降低我们的经营活动、产品及服务对环境的负面影响。同时，这些体系也用于确保我们在全球各地的运营持续符合相关法律法规、规章制度、许可条件及公司政策的要求。

通过持续改进的文化，西蒙为员工提供日益安全与注重环保的工作环境。这一承诺将在2025年第一季度通过获得 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证得到进一步证明。这些管理体系是我们公司文化、工作环境和员工参与度的不可或缺的一部分。它们还指导着我们在社会和环境负责任的供应链、产品和服务中做出体现我们价值观的决策和行为。

环境



06西蒙ESG认证

09绿色运营

19绿色产品

23绿色采购

西蒙ESG认证

致力于更高的ESG标准

在西蒙，我们深知信誉与透明度对于构建有价值的ESG报告及赢得利益相关方信任的重要性。我们矢志践行ESG倡议、原则及评估指标，力求我们的行动与成效能符合全球公认的环境、道德、劳工权益及人权，以及可持续采购的标杆。我们恪守最高标准，并与制定以下ESG框架的顶尖机构携手合作。



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

西蒙将工作条件安全性、尊重工人、环境责任和道德商业运营放在首位，遵守《责任商业联盟行为准则》。

[点击查看详情](#)

WE SUPPORT



西蒙已积极响应“联合国全球契约组织”倡议的号召，与其他企业并肩，致力于在人权、劳工权益、环境保护及反腐败等关键领域制定策略，并采取实际行动，携手推进社会目标的实现。

[点击查看详情](#)



西蒙的ESG关键绩效指标 (KPI) 遵循“全球报告倡议组织”(GRI) 标准，旨在为我们的员工、客户和合作伙伴提供额外的保证和透明度。

[点击查看详情](#)



**SCIENCE
BASED
TARGETS**

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

西蒙承诺到2030年将我们的温室气体 (GHG) 排放量减半，到2050年实现净零排放。这些目标已经过“科学碳目标倡议”(SBTi) 组织的审核和验证。

[点击查看详情](#)

西蒙ESG认证

透明度报告机制

我们已将第三方认证纳入公司治理结构中，以核实我们的各项系统，从而加深公众对我们持续致力于ESG倡议、原则、规定及目标的信赖。西蒙公司正与以下机构紧密合作，旨在提高透明度，并推动我们向碳中和目标迈进。



我们深知采纳外界观点的重要性，以及将我们的环境、社会和公司治理（ESG）体系与其他公司进行对比的价值。我们对ESG原则的承诺，意味着我们必须接受问责，而这只能通过定期由第三方对我们的规定、措施和报告进行评估来实现。我们选择的评估机构是EcoVadis，该机构在全球商业可持续性独立评估领域享有盛誉，其评估范围包括环境、劳工与人权、商业道德以及可持续采购等多个维度。

[点击查看详情](#)



引入Greenly软件后，西蒙公司得以将原先基于估算的范围1、2及3的排放数据，转化为遵循温室气体协议（GHG Protocol）标准的温室气体排放报告，以满足科学碳目标倡议（SBTi）的要求。这一转变将使我们能够清晰地掌握自身的碳足迹情况，并让我们得以集中力量，在公司运营及供应链的各个环节实施有针对性的减排措施。

[点击查看详情](#)



我们还引入了OneClick LCA软件，通过采纳生命周期评估（LCA）和环保产品声明（EPD）来推动可持续发展，进而实现我们的制造流程去碳化目标的坚定承诺。这一举措为我们的远大目标增添了透明度。

[点击查看详情](#)



HPD合作组织是一个非营利性的环保组织，致力于维护和提升“健康产品声明”（HPD）标准。除了运用3E Exchange平台管理全球产品合规性之外，我们还借助HPD和LCA（生命周期评估）工具来识别并排除GreenScreen标准中提及的高风险化学物质。

[点击查看详情](#)



3E Exchange 平台提供了智能合规解决方案，帮助西蒙公司实现环境、健康、安全与可持续发展（EHS&S）目标，从而提升化学品与工作环境的安全性、产品安全与监管水平，以及供应链的透明度。

[点击查看详情](#)



西蒙公司致力于整合ISO 9001、ISO 14001和ISO 45001管理体系，彰显了我们对于持续改进、环境责任以及员工福祉的不懈追求。遵循这些国际标准，我们致力于提供卓越的产品和服务，超越客户的期望，同时减少对环境的影响，并为我们的员工创造一个安全、健康的工作环境。

[点击查看详情](#)

绿色运营

降低温室气体排放，提升运营效率



随着公司的成长和发展，我们必须深入了解我们的环境影响。2021年，西蒙公司采用了科学碳目标倡议（SBTi）认证并核准的财务建模工具，确立了范围1、2和3的温室气体（GHG）排放初始基准线。尽管这些数据为我们提供了宝贵的信息，但温室气体测量技术的最新行业进展表明，我们需要一个更全面、更精确的评估方法。因此，西蒙公司引入了Greenly的先进平台和方法体系，该平台和方法体系依据温室气体协议（GHG Protocol）提供了一种更精细的温室气体排放计算方法，以符合日益严格的报告标准和要求。

Greenly的专业技术赋予了我们识别更广泛排放源和因素的能力，这些因素在我们初步基线评估中未能详尽反映。准确且可靠的排放数据和模型，对于做出明智的可持续发展决策具有举足轻重的作用。通过与Greenly合作重新设定基线，我们得以更深入地剖析自身的碳足迹，从而能够利用绝对值和强度指标两种方法，有效识别并优先处理减排机会。经过全面严谨的基线设定和进度汇报，西蒙在Greenly的评级体系中荣获银牌，这表明我们在使用其服务的公司群体中位列前茅，属于前15%的佼佼者。

加入科学碳目标倡议（SBTi），意味着我们将制定基于科学依据的温室气体（GHG）减排目标。我们坚信，通过提供透明且准确的排放报告，能够建立信任、巩固信心，并促进各方对我们可持续发展承诺的广泛参与。这将有力地支持我们实现到2031年将温室气体排放量减半，以及到2050年实现净零排放的远大目标。

使用 greenly 平台进行碳排放核算



范围 1 直接排放

直接由组织及其活动产生的温室气体（GHG）排放。

例如：化石燃料的燃烧、制冷剂的泄漏等。



范围 2 与能源消耗相关的间接排放

指与组织消耗的电力、热能或蒸汽相关的排放。

例如：电力消耗等。



范围 3 其他间接排放

指与组织上游和下游运营及活动相关的排放。

例如：运输、外购商品和服务、售出产品等。



警示
表现未达基线或目标进度滞后。



跟进
正按计划朝着目标稳步前进。



荣誉
目标已经顺利实现！

状态标记：

在本报告中，您会见到一些标记，用以表示我们朝着ESG目标迈进的预期进展。此处的解释可帮助您理解每个标记的具体含义。



范围 1 (GRI 305-1-a)

声明:

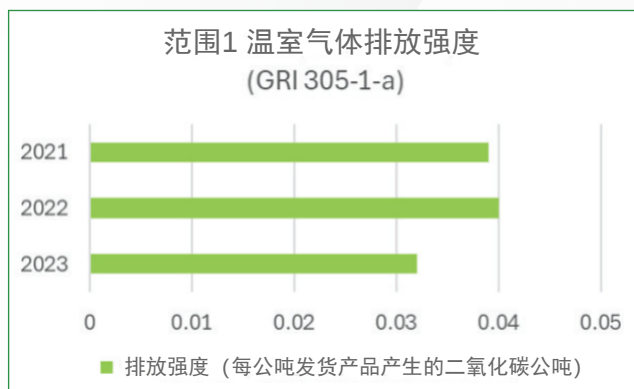
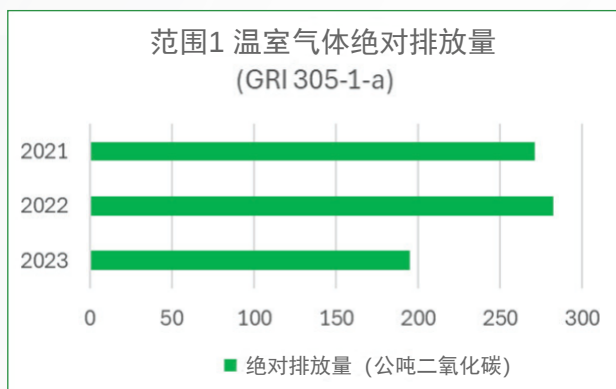
西蒙公司致力于通过提高能源效率、减少对化石燃料的依赖、优化公司车辆（车队）管理，并通过持续报告和策略调整，来减少直接（范围1）温室气体排放对环境的影响。确保我们能够达成科学碳目标倡议（SBTi）所设定的目标，并承诺到2050年底实现“温室气体净零排放”。

措施: (以2021年为基准)

根据全球报告倡议（GRI）305-1-a的标准，减少西蒙全球范围内工厂与车队所产生的温室气体绝对排放量，并通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知程序进行验证。同时，Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）将依据温室气体协议（GHG Protocol）中关于范围1、2及3排放源的准则，对我们的减排措施与目标进行独立的审核与确认。

目标：到2031年，将范围1的温室气体绝对排放量减少46.2%（即年均减少7.1%）。（GRI 305-1-a）

报告:



进度汇报:

✓ 2023年，范围1的温室气体绝对排放量正在按计划进行，与2021年基线水平相比减少了28%。基于排放强度的减排量已超额完成两年减排目标14%。这些减排成果是通过减少公司车辆和工厂中化石燃料的使用来实现的。

后续行动:

为了维持并推进范围1的减排目标，我们计划采取以下措施：首先，通过制度调整推动公司新购车辆向电动汽车（EV）或混合动力汽车转变，确保新购车辆满足高效能标准（如，燃油效率超过40英里/加仑或17公里/升）。其次，考虑对建筑进行升级，以减少热能损失，并探索采用低碳燃料或电力作为替代能源。值得注意的是，范围1的温室气体排放量仅占总量的0.6%，这表明在范围2和范围3的减排上，我们拥有更大的潜力去创造显著的影响。

范围 2 (GRI 305-2-a)



声明:

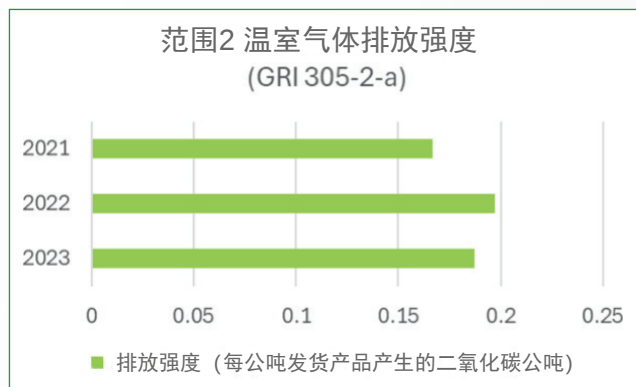
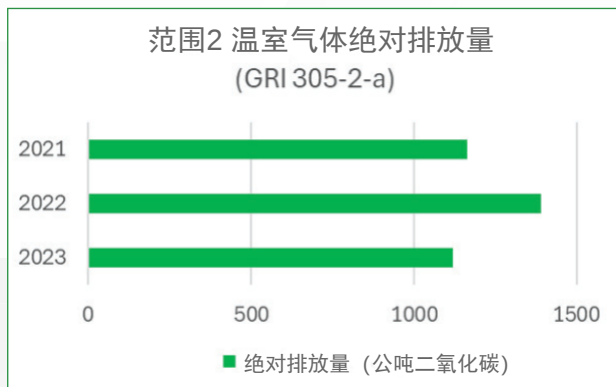
西蒙公司致力于通过以下方式减少与间接（范围2）温室气体排放相关的环境影响：在所有厂区和流程中提高能源效率，增加对可再生能源和低碳能源的依赖，利用智慧建筑技术优化能源消耗，并通过持续报告和策略调整，来达成我们的科学碳目标倡议（SBTi）认证目标，同时承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放。

措施: (以2021年为基准)

根据全球报告倡议（GRI）305-2-a的标准，减少西蒙公司的全球间接温室气体绝对排放量，并通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知程序进行验证。同时，Greenly和科学碳目标倡议（SBTi）将依据温室气体协议（GHG Protocol）中关于范围1、2和3排放源的指南，对我们的减排措施与目标进行独立的审核与确认。

目标：到2031年，将范围2的温室气体绝对排放量减少46.2%（即年均减少7.1%）。（GRI 305-2-a）

报告:



进度汇报:

相较于2021年的基准数据，2023年范围2的温室气体绝对排放量减少了3.7%，但仍未达成我们的既定目标。同时，若以发货产品的重量为基准来衡量，2023年的范围2排放强度相较于2021年增长了18%。业务活动的增加和销售额的提升，成为了实现范围2绝对温室气体减排目标的主要障碍，因此，我们选择了同时报告绝对排放量和基于排放强度的指标。与2022年相比，范围2的绝对排放量下降了19%，而基于排放强度的指标则下降了5%，这标志着我们在减排工作上取得了进展，但仍未达到我们设定的两年内减排14%的目标。这些年度减排成果得益于我们安装了节能照明设施，并将产品及生产工艺升级为能耗更低的设备和流程。此外，公司还向购买新电动汽车或混合动力汽车的员工提供1500美元的补贴激励。早在2018年，我们便在优先停车位上安装了充电桩，供公司员工和访客免费使用。

(范围 2 内容, 续接下页)

绿色运营

(范围 2 内容, 接上页)

后续行动:

西蒙公司推行了多项旨在减少能源消耗和废弃物排放的举措, 力图借助成本效益高且浪费少的创新方案达成此目标, 同时促进多方共赢, 为持续推进和实现“净零排放”目标的相关努力与投资提供助力。未来, 我们将依靠运营中的节能技术和措施来进一步减少排放, 包括升级更节能的设备、安装智慧建筑技术以实现基于人员占用的照明和暖通空调控制, 以及鼓励员工积极参与, 主动发现并消除能源浪费。此外, 我们还将积极采取举措和投资, 扩大内部和外部产生的可再生能源的使用, 并充分利用适用的政府激励措施。如需更多信息, 请参阅有关“能源消耗”和“废弃物产出”的相关报告。



范围 3 (GRI 305-3-a)

声明:

西蒙公司致力于通过以下方式减少我们的价值链中上游及下游活动所产生的间接（范围3）温室气体排放对环境造成的影响:

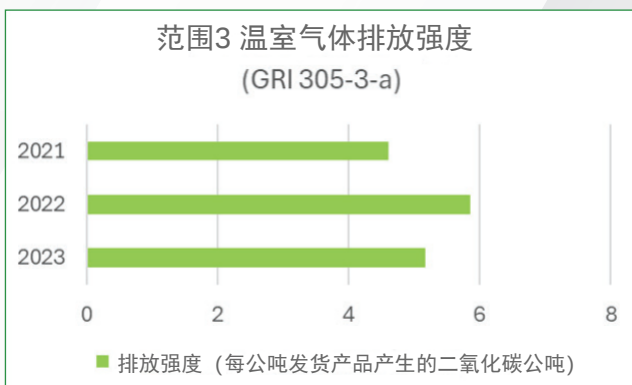
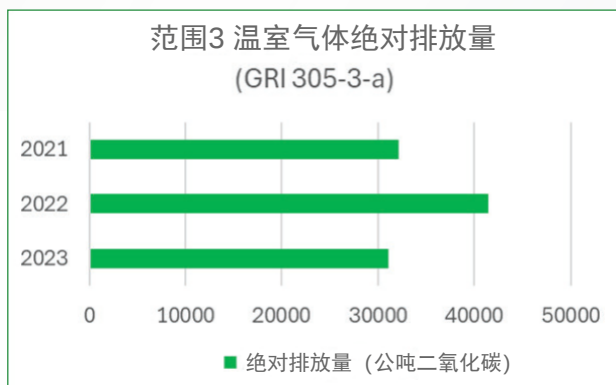
- 与供应商紧密合作, 推动可持续运营, 共同减少其排放。
- 与客户和渠道合作伙伴协作, 最大限度地减少产品和服务对环境的影响。
- 优先考虑采用低碳的运输与物流方案。
- 通过持续报告和策略调整, 来达成我们的科学碳目标倡议 (SBTi) 认证目标, 同时承诺在2050年底前实现温室气体“净零”排放。

措施: (以2021年为基准)

根据全球报告倡议组织 (GRI) 305-3-a标准, 减少基于排放强度的西蒙公司全球间接温室气体排放, 并通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知程序进行验证。同时, Greenly和科学碳目标倡议 (SBTi) 将依据温室气体协议 (GHG Protocol) 中关于范围1、2和3排放源的指南, 对我们的减排措施与目标进行独立的审核与确认。

目标: 到2031年, 每售出1公吨产品, 基于排放强度的范围3温室气体排放减少51.8% (即年均减少8.1%)。
(GRI 305-3-a)

报告:



(范围 3 内容, 续接下页)

(范围 3 内容, 接上页)



进度汇报:

相较于2021年的基准数据, 2023年的范围3 (基于排放强度) 温室气体排放量显著增长了12%, 远未达到我们的目标。然而, 从绝对数值上看, 2023年的范围3排放量相比2021年减少了3.3%。为了全面评估业务活动对目标的影响, 我们同时采用了绝对值和排放强度两种指标进行报告。尽管与2022年相比, 2023年的范围3 (基于排放强度) 和绝对排放量分别下降了12%和25%, 显示出了一定的进步, 但由于第一年 (2022年) 范围3排放量的大幅增加, 我们仍未能实现两年内排放强度降低16%的目标。2023年的同比减排成果得益于供应链的一系列优化措施, 如通过指定运输日提升物流效率、改进包装材料, 以及将入境空运比例从2022年的24%降低到2023年的19%, 我们正稳步朝着2024年达到16%空运比例的目标迈进。此外, 我们在2023年还启动了更为系统的供应商参与计划, 重点关注他们的温室气体排放和生命周期评估, 预计这些合作努力将在未来几年内带来更加显著的正面影响。

后续行动:

为了深化我们对环境可持续发展的承诺, 我们特别制定了一项全面的规划, 旨在应对范围3温室气体 (GHG) 排放问题。这些排放主要来源于我们直接运营控制范围之外的活动, 比如供应链环节和产品使用过程, 它们构成了我们整体碳排放足迹的重要一环。

通过专注于以下几个核心方面, 我们期望能够减少范围3的温室气体排放, 并为实现更加可持续的未来做出贡献:

产品采购策略:

为了大幅度减少与产品采购相关的范围3温室气体排放, 我们将重点关注与产品的绿色设计及可持续采购相关的几个核心领域, 具体包括:

1. 西蒙公司致力于提升所有产品线的包装中再利用后的回收材料比例, 同时也通过减轻重量、选用可持续的材料以及优化设计方案来改进包装。
2. 我们通过实施清晰的碳标签系统并突出展示低碳产品, 使客户能够做出明智的选择。此外, 我们还与供应商合作, 从采购到交付的供应链各个阶段都致力于减少产品的碳足迹。
3. 我们已经采纳了绿色设计原则, 并正在进行生命周期评估 (LCA) 和健康产品声明 (HPD), 以在产品设计、生产以及报废处理等阶段中识别出环境风险点。这些评估帮助我们发现并消除产品和工艺中的有毒或有害物质。通过最大限度地减少从产品诞生到废弃全过程的不利环境影响, 我们正在优化产品设计和供应链, 以实现最小的环境影响。
4. 我们致力于推行可持续制造, 通过应用节能技术、减少废弃物以及采用可再生和可持续的材料 (如回收金属和塑料) 来实现这一目标。
5. 我们已经加强并将继续完善可持续采购实践, 通过制定严格的以可持续性为导向的采购政策、依据环境标准评估供应商绩效以及建立合作机制来推动整个供应链的可持续发展。

(范围3 详情, 续接下页)

(范围 3 内容, 接上页)

货运管理:

西蒙通过在安装商和最终用户所在地设立区域分销点, 优化了供货和客户交付的物流流程。我们充分利用全球授权分销商和安装商网络, 在不断努力满足客户需求的同时, 最大限度地减少与产品和服务交付相关的温室气体排放。产品的库存和分段运输是我们的分销合作伙伴提供的主要服务, 以最大程度地减少低效运输对环境的影响。此外, 所有西蒙授权经销商仓库均由西蒙位于美国水城、中国浦东、墨西哥蒂华纳、荷兰鹿特丹和印度金奈的区域仓库和物流中心以及位于澳大利亚、中国、英国、德国、印度、斯洛伐克、美国和越南的合同制造商基地提供服务。

西蒙物流部门日常采用3种方法来帮助我们减少碳足迹。这适用于包括空运在内的所有运输方式。

1. 我们采用 "指定发货日" 来避免某一周内向同一地址多次发货的情况, 因为客户可能会在一周内多次下订单。目前全球有198个客户站点采用此方法。
2. 西蒙物流部门通过每日审查未结订单和库存状况, 在现有计划订单的基础上增加提前准备好的销售订单, 以补充了系统设定的指定发货日, 进一步减少向客户指定地点发货的次数。
3. 所有物料计划部门申请的空运需求都必须在装运前获得批准。且每次申请都要说明原因及后续预防措施, 以减少未来的空运需求。我们的团队不断审查供应链和物流安排, 以确保在项目中减少对空运的需求。这包括增加本地供应商, 以确保我们能够根据计划内和计划外需求高峰来优化物流路线。



采用技术手段对于优化货运调度和车辆追踪至关重要, 这对于减轻环境负担和减少温室气体排放具有积极意义。通过部署先进的车载通信系统, 我们的物流合作伙伴能够实时获取车辆性能、位置以及燃油消耗等方面的数据, 从而实现对运营管理的主动优化。这些数据使他们能够优化行驶路线、缩减空驶时间、提升装载计划效率, 并全面增强运营效能。此外, 利用路线优化软件有助于识别出最高效的运输路径, 缩短行驶距离, 减少燃油消耗, 并改善配送时效。通过与积极采用这些技术解决方案的物流服务商和承运商携手合作, 我们能够显著减小碳足迹, 并最大限度地降低我们出入库运输对环境造成的不良影响。

废弃物产生 (GRI 306-3-a)



声明:

西蒙认为,减少材料浪费和消除污染物是我们不断努力减少全球运营对环境影响的关键因素。通过成文的环保规定、标准流程和员工行为准则,我们在运营的各个层面最大限度地减少浪费,包括但不限于:



- 优化产品设计和制造工艺,以减少原材料的使用和废料的产生。
- 废料再利用和回收。
- 提高材料利用率,采用可回收或可再生的包装。
- 减少因库存周转缓慢及库存过剩而产生的废料。
- 办公室废弃物的减少与回收。

措施: (以2021年为基准)

废弃物的生成、避免丢弃及在组织内外处理的状况 (GRI 306-3).

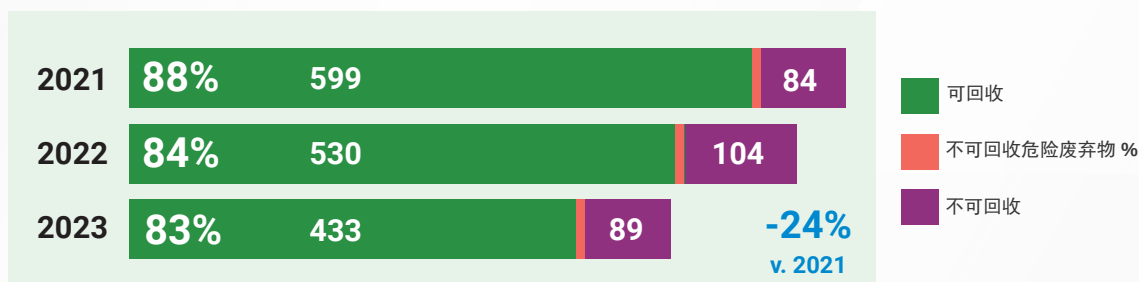
该数据已通过依据ISO 14001标准认证的西蒙环境可持续性认知程序进行验证。

目标 1: 至2031年,将废物量问题减少20% (即年均减少2.5%)。(GRI 306-3-a)

目标 2: 每年同比至少增加3%的回收/再利用废弃物占总废弃物的绝对占比,以期在2031年前达到98%或以上的回收率。(GRI 306-4-b)

目标 3: 确保危险废弃物占比保持在0.5%以下。(GRI 306-4-c)

报告:



数据以公吨为单位计算。基于内部数据和废弃物管理服务商数据。

(废弃物相关内容, 续接下页)

绿色运营

(废弃物相关内容, 接上页)

进度汇报:

自2021年起, 我们始终保持回收废弃物与总废弃物产出之间的健康平衡。在全球范围内, 我们公司已显著减少了废弃物的产生。通过不断优化流程和提高效率, 我们在过去的三年中成功降低了24%的废弃物产出, 这是我们持续改进战略的一部分。



目标1: 在2021年至2023年期间, 总废弃物减少了24%, 比预定目标提前7年实现。



目标2: 2023年, 我们的回收废弃物占总废弃物的比例为83%。虽然关于再利用和加工废弃物回收的举措在年底才逐渐生效, 但我们正稳步前进, 计划在2024年将回收废弃物的比例提高到88%, 并坚定承诺在2031年前实现98%的回收目标。



目标3: 2023年, 我们的危险废弃物占总废弃物的比例仅为0.5%。这一成果表明, 我们已持续降低了2021年之前产生的危险废弃物量。这些危险废弃物主要来源于压缩空气管道和光纤抛光的污染水, 但我们已经实现了100%的回收再利用。

后续行动:

目标1: 这些减少主要得益于热流道系统使用的增加、供应商质量和过程控制的改进。未来, 我们将继续改进物料和需求规划以及产品生命周期管理 (PLM), 以降低库存积压和周转缓慢的风险, 从而进一步减少废弃物产生。自2024年起, 与2021年相比, 目标将重新设定为30% (年增长率3.9%)。

目标2: 正在实施更多内部产生的废弃料再加工和返工以及通过物料分类实现回收的举措。

目标3: 我们正在探索减少光纤端接过程中水污染的方法。

用水量 (GRI 303)



声明:

西蒙深知清洁的水源对全社会和整个自然生态系统的重要性, 并致力于保护这一关键资源。我们的节水规定、流程和实践涵盖西蒙全球运营的所有领域, 以推动我们不断减少当地社区的用水量并消除水污染。

措施: (以2021年为基准)

推动我们在全球各制造工厂实现年度同比绝对用水量减少的目标 (GRI 303-5)。设定全公司范围内至2031年用水量减少20% (即年均减少2.5%) 的目标, 并进行跟踪。所有工厂的水供应均由当地市政部门提供, 且完全来源于水库 (100%为地表水)。该情况通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知程序进行验证。

目标: 至2031年, 实现年度同比绝对用水量减少20% (即年均减少2.5%)。 (GRI 303-5-a-i)

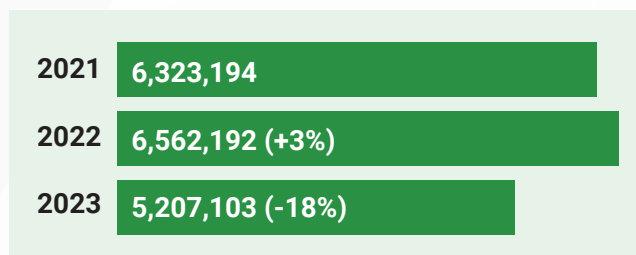
(用水量相关内容, 续接下页)

绿色运营

(用水量相关内容，接上页)

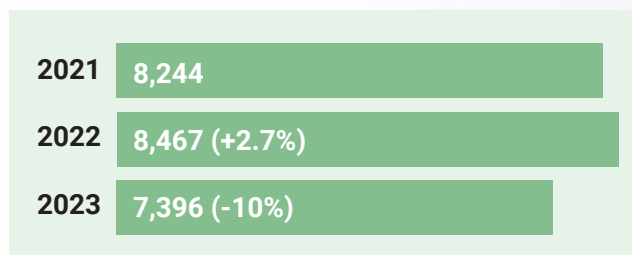
报告:

绝对数值



数据计量单位为升。

强度指标



数据以每名员工对应的升数进行计量。

进度汇报:

相较于2021年，2023年的用水量下降了18%，这主要归因于业务活动的减少，这一变化也体现在基于强度指标的用水量减少了10%上。随着业务活动的回升，绝对用水量可能会有所增长，但我们预期仍将保持向九年目标迈进的步伐。



目标:

用水量管理: 我们已对去年报告中提供的2021年和2022年用水量数据进行了更新，以确保其准确性。2022年启动的节水措施对2023年的用水量产生了积极影响。这些措施包括减少成型工序的用水量、优化高耗水工艺和清洁流程，以及安装节水型水龙头和卫浴设备。

废水排放: 我们所有厂区的废水排放均符合所有标准，无需许可即可直接排入当地污水处理设施。(GRI 303 条款 2.2.2 和 2.5.2)

用水量监测: 目前，我们尚无法精确测量总用水量和排放量。据估算，排放量占总用水量的80%至90%，而剩余的10%至20%则用于蒸发冷却。(GRI 303 条款 2.5.2)

后续行动:

我们将进一步提升全公司员工的节水意识，以推动2024年基于强度指标的用水量继续下降。

能源消耗量 (GRI 302)



声明:

得益于我们员工的专注努力与非凡才智，西蒙公司不断探索并优化创新政策与实践，旨在全面提升运营各环节的能源效率，并大力削减温室气体排放。我们坚信，无论是哪个运营层级、部门或职能，都存在提升能源效率和减少温室气体的潜力，而西蒙公司的每一位员工都在这场变革中扮演着至关重要的角色。正是这份信念，激励着我们不断前行，推动每一次微小的进步。

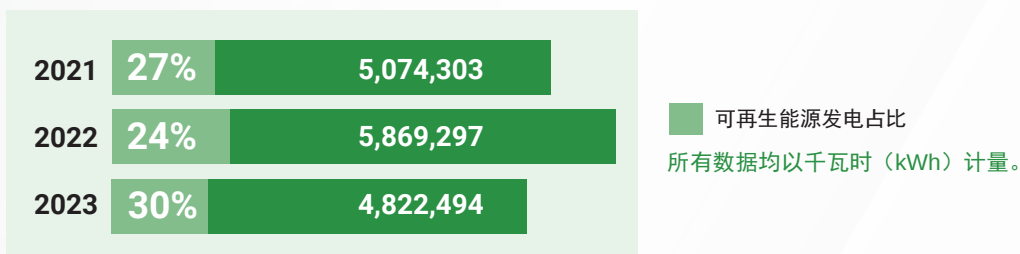
措施: (以2021年为基准)

组织内的电能消耗（GRI 302-1）。持续探索可行的方案以减少电能消耗，并增加可再生能源（内部+外部）在非可再生能源使用中所占的比例，目标是在2031年前达到50%，以此作为对公司范围内科学碳目标倡议（SBTi）批准的温室气体（GHG）减排目标的重要贡献。这一过程将通过符合ISO 14001标准的西蒙环境可持续性认知程序进行验证，相关措施和目标将依据温室气体协议（GHG Protocol）由Greenly和SBTi进行独立的审核与确认。

目标 1: 到2031年，减少内部总电能使用量30%（即年均减少3.9%）。(GRI 302-1-c-i和302-4-a)

目标 2: 到2031年，将可再生能源总占比从27%提升至50%（即年均提升2.5%）。(GRI 302-1-b)

报告:



进度汇报:



目标 1: 2023年总电能消耗量下降了5%，未达到我们两年内降低6%的目标。不过，得益于对所有厂区的能源消耗进行了更严格的审计，2024年前三季度的数据正朝着第三年目标迈进。



目标 2: 2023年可再生能源使用比例未达到目标，落后了2.2个百分点。但2024年前三季度，该比例已达到或接近目标值（35%的可再生能源）。

后续行动:

目标 1: 2023年第四季度末，我们在美国所有厂区中安装了新型LED照明设备。此外，我们还计划于2025年全面停止使用波峰焊接工艺来处理所有“类别”的铜缆连接器。

目标 2: 未来的减排措施包括扩大现场太阳能发电规模，继续采用当地公用机构提供的可再生能源和核能发电，以及签订要求更高比例可再生能源/无碳能源供应的电力合同。

产品合规性、健康与环境影响

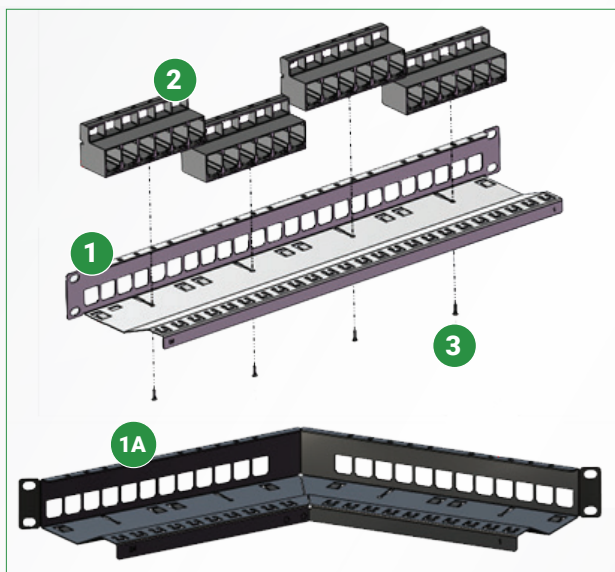


产品合规性:

西蒙已引入3E Exchange这一业界领先的平台，该平台集成了材料合规数据，能够在快速变化的全球监管环境中，实现对材料、组件及产品合规状态的即时可视化。通过3E Exchange，西蒙公司能够依据超过50项环境与安全法规（诸如RoHS、REACH、SCIP、TSCA、CMRT/ECMRT、POPS、PFAS、欧盟包装指令、加州65号提案、IEC、ISO、NEC及CPR等）所涵盖的超过25万条记录中的材料合规信息，有效管理其产品的合规性，将制造物料清单（BOM）与这些信息精确匹配。

健康与环境影响:

3E Exchange的合规管理系统借助健康产品声明（HPD）为我们的产品简化了报告流程。西蒙公司已成为HPD协作组织的成员，并采纳了HPD开放标准，这一标准与我们的ISO 14001环境管理体系（EMS）认证相一致，共同推动着透明度和可持续性的发展。此外，西蒙公司还引入了OneClick LCA这一用户友好的平台，该平台简化了建筑和制造领域生命周期评估（LCA）的创建过程。OneClick LCA拥有世界上最大的LCA材料及其环境影响数据库，使我们能够按照ISO 14044标准，对西蒙产品的整个生命周期进行环境影响评估时，进行可靠的计算并得出准确的结果。同时，该LCA系统还支持通过符合ISO 14025标准的环境产品声明（EPD）对我们的产品进行报告。



尽管健康产品声明（HPD）与环境产品声明（EPD）是两份不同的文件，但它们追求的核心目标一致：即提升产品对环境与健康影响的透明度。通过运用HPD所收集的数据，我们能有效简化生命周期评估（LCA）及EPD的制定流程。HPD与LCA为我们的工程师提供了宝贵的实践信息，帮助他们识别减少我们产品及供应链可能带来的环境与健康风险的良机。此外，HPD与EPD还全面展示了产品的可持续性特征，使建筑师、设计师、承包商及业主能够据此做出明智决策。这些声明有助于获得绿色建筑委员会在LEED、TRUE和WELL等著名认证中的积分，以及通过“Living Building Challenge”获得“LBC合规”的项目认证。

HPD/LCA 分析示例:
Z-MAX® UTP 24-端口配线架

编号 #	描述	材料	质量 %
1	Z-MAX® 屏蔽 1U 24-端口 平面配线架	碳钢，黑色电泳涂层	98.0%
1A	Z-MAX® 屏蔽 1U 24-端口 角型配线架	碳钢，黑色电泳涂层	98.0%
2	边框，4件	聚碳酸酯塑料	1.8%
3	螺丝，4件	钢，黑色氧化涂层	0.2%

(产品合规性、健康与环境影响相关内容，续接下页)

绿色产品

(产品合规性、健康与环境影响相关内容，接上页)

声明:

西蒙公司将识别并限制其产品及生产过程中可能对人体健康或环境造成潜在危害的物质，作为公司的一项核心任务。我们全力以赴，力求将产品对环境的负面影响减至最小，并在所有业务环节中推行可持续发展策略。

措施: (以2021年为基准)

扩大健康产品声明（HPD）与环境产品声明（EPD）的覆盖范围，旨在识别并消除材料与工艺中的有害物质，同时全面考量产品从原材料提取、生产制造、使用直至报废处理的全生命周期环境效应。西蒙公司的健康产品声明遵循HPD协作组织颁布的开放标准，产品生命周期评估符合ISO 14044标准，而环境产品声明则符合ISO 14025标准。所有关于健康产品声明与环境产品声明的措施与目标，均通过遵循ISO 9001与14001管理体系下的西蒙公司产品/材料合规流程进行核实与确认。

目标 1: 至2028年，实现产品销售额中80%的产品（自2024年起，每年较上一年度增长20个百分点）纳入HPD覆盖范围。(ISO 14001, HPD 开放标准)

目标 2: 至2029年，实现产品销售额中80%的产品（自2024年起，每年较上一年度增长16个百分点）纳入EPD覆盖范围。(ISO 14001, 14025 和 14044)

报告:

进度汇报:

2023至2024年间，我们为合规团队增添了人手，专门负责维护我们的产品合规数据库、推进健康产品声明（HPD）、生命周期评估（LCA）以及环境产品声明（EPD）的产品规划。2024年，西蒙公司正式加入HPD协作组织，这是一个全球制造商共享其建筑产品健康与环境影响信息的数据库，同时，我们还与One Click公司在LCA和EPD领域建立了合作关系。截至2024年第三季度，西蒙公司已成功发布了四份HPD声明，详情见[此处链接](#)。目前，我们正致力于在2024年底前完成并发布我们首份针对ZMAX屏蔽插座的环境产品声明。

后续行动:

从2025年年度报告起，我们将开始报告这些新目标的进展情况。为达到至2025年底实现40%的产品销售附带健康产品声明（HPD）及32%的产品销售附带环境产品声明（EPD）的目标，西蒙公司会持续在公开可访问的网站，包括www.siemon.com上，发布HPD和EPD。同时，我们也将继续利用3E Exchange平台来管理客户的产品合规信息，并借助HPD和生命周期评估（LCA）来不断减轻我们产品对健康和环境的影响。



可持续设计和包装 (GRI 301-3)



声明:

西蒙公司始终致力于优化产品包装，确保在运输与安装环节中为产品提供必要保护的同时，采用最少量的材料。依据《西蒙可持续发展承诺》，西蒙制造产品所使用的大多数包装材料均为可回收/可再利用材料。所有新推出的西蒙产品均严格遵循“环保设计理念”，在产品研发阶段就致力于减少原材料、能源及制造过程中的消耗品使用，确保材料安全，并在生产、运输及产品全生命周期内降低潜在污染。西蒙的产品和系统旨在实现更长的使用寿命，其中许多产品均享有长达25年的延长保修服务。作为我们履行《废弃电子电气设备指令》（WEEE）承诺的一部分，西蒙公司接受已使用或未使用的西蒙产品退货，以便进行回收及环保处理。此规定已在我们网站上明确声明。

措施: (以2021年为基准)

未来，我们计划根据全球报告倡议（GRI）301-3的标准，追踪产品包装中消费后（回收）材料的占比，并通过符合ISO 9001和14001管理体系下的《西蒙环境设计规范》来进行验证。目前，我们在全球范围内采购的瓦楞包装材料的数据收集覆盖率已达60%。展望2025年，西蒙公司计划将这一覆盖率提升至90%，从而为我们回收材料含量的基准指标提供准确数据。

2025年目标:

目标 1: 将全球所有瓦楞包装材料的回收材料含量报告覆盖率提升至90%以上。

目标 2: 确保用于西蒙产品包装的运输纸箱中，至少有75%（具体数值待定）的材料为消费后回收材料。
(GRI 301-3)

报告:

进度汇报:

西蒙公司致力于简化包装设计，旨在提升包装中的回收材料比例及其可回收性。在新产品研发过程中，我们实施了包装优化策略，力求将多余材料降至最低，减少浪费。我们与包装供应商紧密协作，共同研发出含有更高比例回收材料的高级包装方案。此外，所有用于西蒙产品包装的运输纸箱均具备100%的可回收性。

(可持续设计和包装相关内容，续接下页)

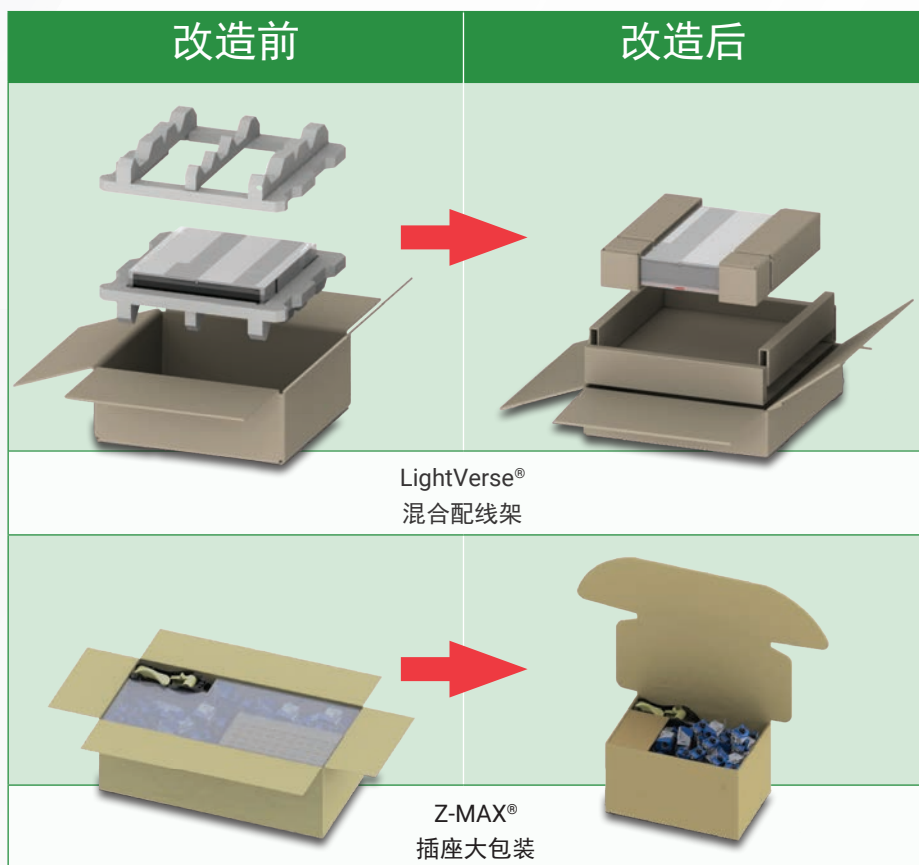
绿色产品

(可持续设计和包装相关内容, 接上页)

进度汇报: (接上页)

这一理念在实际操作中的体现, 可见于UltraMAX™配线架、LightVerse®混合配线架以及Z-MAX®和UltraMAX插座大包装的包装设计上, 它们均采用了100%无塑料包装。我们将继续在新产品的发布中贯彻这一理念, 并正对当前已有产品解决方案的包装策略进行全面审视, 以确保我们充分利用一切可用的技术和创新手段, 力求在行业内树立标杆。

环保包装示例:



所有一次性塑料薄膜均由100%回收材料制成。

后续行动:

西蒙公司正全力以赴, 探索并实施创新的包装方案, 力求显著提升包装的回收材料含量与可回收性能。此外, 我们还制定了包装减量化策略, 其中包括为我们的标准产品开发和推广大包装方案。大包装不仅价格与运输成本更低廉, 而且支持一体化回收流程, 有效减少了施工现场的废弃物。我们持续不懈地推广大包装方案, 以此直接助力实现我们消除产品包装中一次性塑料的长期愿景。展望未来, 我们计划在2025年开发一套衡量体系, 根据全球报告倡议 (GRI) 301-3 (材料) 标准, 设定基准与评估指标。通过这些报告, 我们将持续通报该倡议的最新进展及我们在提高产品回收材料比例方面的努力。这一系列举措有望催生出新的规范、措施与目标。

绿色采购



我们对供应商寄予厚望

在西门公司，我们致力于推动可持续采购战略，旨在促进环境、社会和经济的积极发展。作为全球网络基础设施解决方案的引领者，我们不断审视和优化供应链与采购流程，以实现最大程度的可持续性。西门公司的《[供应商行为准则](#)》确保我们与同样致力于环境、社会和公司治理（ESG）原则及成果的组织保持一致。我们确保供应链无冲突，严格遵守所有相关法律法规，包括美国《多德-弗兰克法案》。通过可持续采购实践，我们力求将环境影响降到最低，推动社会正向变革，共同构建一个更具韧性、更加繁荣的未来。

环境责任

我们优先考虑那些致力于减少碳足迹、减少废弃物、节约自然资源以及采用环保生产方式的供应商。我们鼓励供应商提供能效高、可回收且在整个生命周期内环境影响较小的产品和材料。我们积极倡导使用可再生能源，并与致力于可再生能源技术投资的供应商建立合作关系。

社会责任

西门公司致力于与遵守法律法规、秉持道德劳动标准、尊重人权并确保员工享有安全与健康工作环境的供应商合作。我们更倾向于与那些注重包容性多样性、促进平等、保障供应链内所有人员公平待遇的供应商合作，同时注重透明度与问责制。此外，我们还支持那些对当地社区产生积极影响，积极参与解决关键环境、社会和治理问题的慈善项目的供应商。

经济责任

我们要求供应商秉持透明运营，坚守商业道德，促进公平竞争，并严格遵守所有相关法律法规。同时，我们也期望供应商能够确保采取负责任的财务实践。我们鼓励并支持供应商拥抱创新，开发可持续解决方案，并在相互信任和合作的基础上建立长期稳定的合作关系。

供应链问责制

西门公司定期对供应商的可持续性表现进行评估，并检查他们对我们可持续采购标准的遵守情况。我们的团队与供应商紧密合作，共同改进可持续性实践，提供指导和支持以满足我们的要求。我们积极监控并审查供应链，以确保其符合我们的《可持续采购规范》。

可持续采购 (GRI 204-1)



声明:

西蒙公司全力投身于运营所在地的可持续性和社会责任的培育。我们深信，对本地供应商的扶持，对于构建稳固、可持续发展的社区至关重要。

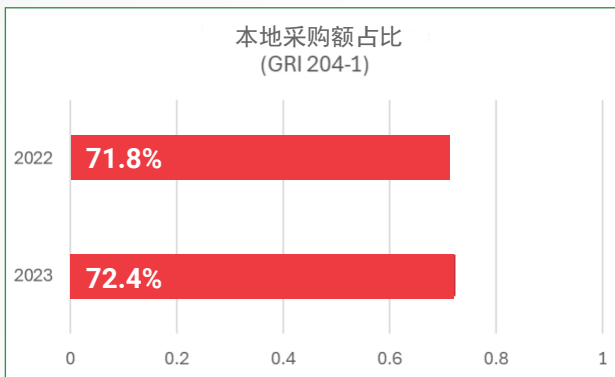
措施: (以2021年为基准)

对于我们在各个重要运营地点所使用的采购预算，其中分配给当地供应商（即本地采购的商品和服务所占百分比）的部分所占的比例。(GRI 204-1-a)

“本地采购额”指的是从那些与西蒙公司发货地处于同一国家或经济区域的外部供应商处所购买的商品和服务总额。需要注意的是，这一计算并不包含西蒙公司内部运营之间的内部转账（按照GRI 204-1-b进行定义）。我们所说的重要运营地点，指的是所有西蒙公司的发货地（根据GRI 204-1-c进行界定）。这一比例是通过遵循ISO 9001管理体系下的西蒙公司《可持续采购规范》来核实的。

目标: 到2030年，将本地采购额占比提高到75%（从2023年开始，每年增长0.6个百分点）。(GRI 204-1-a)

报告:



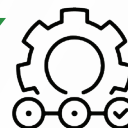
进度汇报:

在2023年，本地采购额占比攀升至72.4%，顺利达成了我们首年设定的增长0.6个百分点的目标。西蒙公司依据全球报告倡议（GRI）标准204-1-a、b、c，构建了一套常态化的监控体系，旨在追踪本地采购情况的同时，识别出可优化的领域。我们持续保持着合理的本地采购比例，并推行了一系列策略，旨在优先选用本地供应商，同时从质量、成本、交货周期及可持续性四个维度对供应商的表现进行评估。

后续行动:

西蒙公司正着手提高在关键领域（尤其是线缆与数据中心连接解决方案）的本地采购比例。我们持续不断地识别并接洽新的本地供应商，同时部署采购工具与系统，旨在优化识别与从本地供应商处采购的流程。

可持续采购 (GRI 204-1)



声明:

西蒙公司深刻认识到可持续采购实践对于促进环境与社会积极发展的重要性。作为网络基础设施解决方案的领军厂商，我们致力于将可持续性融入我们的供应链和采购流程中。西蒙公司全面采纳环境、社会和公司治理（ESG）原则，并强烈鼓励我们的供应商遵守责任商业联盟行为准则（RBA）、联合国全球契约（UNGC）、科学碳目标倡议（SBTi），并保持 ISO 9001、14001和45001认证。西蒙公司的可持续采购政策阐述了我们在可持续采购方面的责任和承诺，以及我们所秉持的原则。

措施: (以2021年为基准)

我们计算了与参与责任商业联盟（RBA）、环境社会与公司治理（ESG）框架、联合国全球契约（UNGC）以及EcoVadis评估的供应商之间的全球采购支出比例。这一比例通过符合ISO 9001管理体系下的西蒙可持续采购规范进行验证。

目标 1:至2029年，我们将与参与RBA或UNGC，以及通过第三方（例如EcoVadis）验证其ESG体系的供应商的全球采购支出提升至95%（自2023年起，每年增长7.7个百分点）。

我们同样统计了根据科学碳目标倡议（SBTi）和温室气体协议（GHG Protocol）报告范围1、2、3温室气体排放的供应商的全球采购支出比例。这一比例通过符合ISO 9001管理体系下的西蒙可持续采购规范进行验证。

目标 2:至2029年，我们将与根据SBTi和GHG Protocol报告范围1、2、3温室气体排放的供应商的全球采购支出提升至80%（自2023年起，每年增长8.35个百分点）。

我们还计算了与获得ISO 9001、14001和ISO 45001认证的供应商之间的全球采购支出比例。这一比例通过符合ISO 9001管理体系下的西蒙可持续采购规范进行验证。

目标 3:到2029年，将与获得ISO 9001认证的供应商的全球采购支出提升至95%（自2023年起，每年增长2.1个百分点）。

目标 4:到2029年，将与获得ISO 14001认证的供应商的全球采购支出提升至80%（自2023年起，每年增长5.9个百分点）。

目标 5:到2029年，将与获得ISO 45001认证的供应商的全球采购支出提升至80%（自2023年起，每年增长6.4个百分点）。

报告:

	2022	2023	年同比变化
✓ 1. 参与RBA或UNGC，并通过第三方验证其ESG体系	48.8%	62.7%	+13.9%
✓ 2. 根据SBTi和GHG Protocol报告范围1、2、3温室气体排放	29.9%	46.1%	+16.2%
与获得以下认证供应商的全球采购支出占比:			
✓ 3. ISO 9001	82.4%	91.4%	+9.0%
✓ 4. ISO 14001	44.9%	53.1%	+8.3%
⚠ 5. ISO 45001	41.8%	44.1%	+2.3%

(可持续采购相关内容，续接下页)

绿色采购

(可持续采购相关内容, 接上页)

进度汇报:

在2023年进行的初步接触后, 我们调整了衡量指标, 这些指标能更准确地反映供应商的状态及其对我们质量、服务以及环境、社会和公司治理(ESG)目标的承诺。我们建立了详尽的供应商考核体系, 以评估供应商在这些关键领域的绩效。西蒙公司定期开展业务审查, 旨在深化与供应商的合作, 并确保双方目标与我们设定的宗旨保持高度一致。我们已成功实现了供应商对西蒙公司《供应商行为准则》及《可持续采购规范》100%的认可, 并持续保持这一良好态势。

后续行动:

西蒙公司将积极与其主要供应商合作, 推动环境、社会和公司治理(ESG)倡议, 明确可持续发展目标, 并就实现这些目标的可行计划展开协作。西蒙公司与供应商携手, 共同推进与健康产品声明(HPD)、生命周期评估(LCA)和环境产品声明(EPD)相关的倡议。此外, 西蒙公司正在加强其监测系统, 以更有效地追踪供应商在可持续发展目标方面的进展。



社会、劳工与人权



Dianne Veley

西蒙人力资源副总裁

西蒙致力于在所有部门践行最高的劳动和人权标准。我们相信，所有员工都有权享有安全健康的工作环境、公平的薪酬和不受歧视的权利。我们致力于确保员工得到充分的尊严和尊重，并确保我们的供应链不存在强迫劳动、使用童工和其他虐待行为。西蒙公司的员工每年都会接受全面的公司行为准则培训，确保全员参与。

我们认为，企业有责任践行最高的劳动和人权标准。我们致力于与供应商和合作伙伴合作，确保我们的供应链不存在滥用权力的行为。西蒙公司的供应商积极投身于环境、社会和公司治理（ESG）活动，并承认及遵循我们的《供应商行为准则》。我们相信，通过各方的共同努力，我们可以为所有人创建一个更加可持续和公平的未来。

A handwritten signature in black ink that reads "Dianne Veley".

社会



29 提升员工幸福感和敬业度

37 环境守护责任

39 有利于员工发展的环境

提升员工幸福感和敬业度

西蒙齐心，团结共进

在西蒙,我们将座右铭“One Siemon, One Team（西蒙齐心，团结共进）”延伸到业务的方方面面。我们致力于营造一个包容、协作的工作环境，使每一位西蒙员工都感到被尊重和重视。

得益于西蒙全面的业务范围，我们提供了多样化的职业选择，包括资深和初级职位，涉及的领域涵盖工程、制造和自动化、质量控制、销售和市场营销、客户服务、财务、技术支持、信息系统等。

我们运营的基石是为所有员工提供有效的培训和定期的职业发展评估。我们提供一系列全面的计划，旨在持续培训和支持我们的团队开展日常活动，并助力他们在职业生涯中不断成长。

职业发展 (GRI 404-3-a)



声明:

为全体员工提供高效的培训以及定期的职业发展评估，是西蒙公司运营的重要基石。我们提供一系列全面的计划，以持续培训和支持我们的团队开展日常工作，并助力他们的职业发展。

措施: (以2021年为基准)

在报告期间，接受定期绩效和职业发展评估的员工占比。所有西蒙公司的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估（GRI 404-3），这已通过遵循ISO 9001管理体系下的西蒙公司《行为准则》并利用profit.co软件平台进行了核实。

目标：确保100%的员工每年至少接受两次绩效评估、培训计划以及职业发展评估。(GRI 404-3-a)

报告:



在报告期间，至少接受过两次定期绩效评估、培训计划和职业发展评估的员工占总员工的百分比。



进度汇报:

西蒙公司对员工的深切关怀体现在我们至少每年两次举行的一对一会议和书面评估中，这些会议和评估全面涵盖了培训、价值观与文化规范、领导力培养、绩效评估以及个人影响力提升等各个方面。我们坚持所有职位空缺优先在公司内部发布，并大力鼓励符合条件的员工积极申请。

后续计划:

我们将一如既往地致力于员工的个人发展，激励他们不断突破，实现职业生涯的新飞跃。

提升员工幸福感和敬业度

培训时长 (GRI 404-1)



声明:

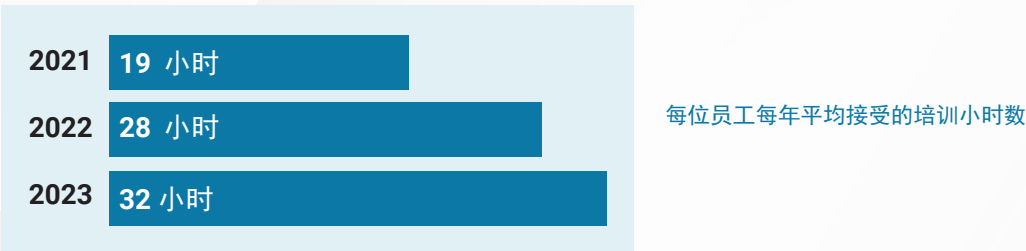
通过绩效评估、员工反馈及部门评估来确定培训需求。西蒙公司将提供多样化的培训项目，包括在岗培训、正式课堂教学、在线和电子学习课程以及外部培训和会议。对于与工作相关的课程或认证，符合条件的员工在获得批准后可获得学费报销。此外，西蒙公司还积极推行内部导师制和辅导计划，以促进知识共享和技能发展。这些计划还包括对培训项目效果的评估，以确保其符合员工和组织的需求。

措施: (以2021年为基准)

每位员工每年平均接受的培训小时数（不包括现场指导/辅导/监督/一对一交流），(GRI 404-1) 依据ISO 9001管理体系下的《西蒙公司培训流程》进行验证。

目标: 到2025年，员工每年平均接受至少35小时的培训（相比往年增长5.3小时）。(GRI 404-1)

报告:



✓ 进度汇报:

2023年，我们不仅达成了原定第二年目标——每位全职员工年均接受30小时培训，而且实际平均培训时长还攀升至32小时。我们始终将员工置于首位，继续加大对员工培训的投入，内容涵盖职业健康安全、公司及部门规章制度、专业技能提升以及个人职业发展等关键领域。

后续计划:

我们正稳步迈向2024年的目标，即确保每位员工年均接受至少35小时的培训。期间，我们将全面评估这些培训活动的有效性、实际成效以及覆盖范围，并积极探索新的培训工具和内容，以期通过员工参与度调查所反映出的结果，进一步提升员工的知识储备、专业技能、工作满意度以及职业成长。

提升员工幸福感和敬业度

职业健康与安全 (GRI 403)



声明:

西蒙公司已构建并实施了一套职业健康与安全管理体系统，该体系能够确保我们持续识别并管控健康与安全风险，减少事故发生的潜在可能，确保合规于各项健康与安全规定，并推动持续改进。此体系已全面应用于西蒙公司的各个运营点，对所有员工及到访者均适用。我们的职业健康与安全管理体系统，其涵盖范围与要求，均严格遵循国际标准ISO 45001以及全球报告倡议（GRI）中的披露标准，具体涉及GRI 403-1、403-3、403-4与403-8条款。

措施: (以2021年为基准)

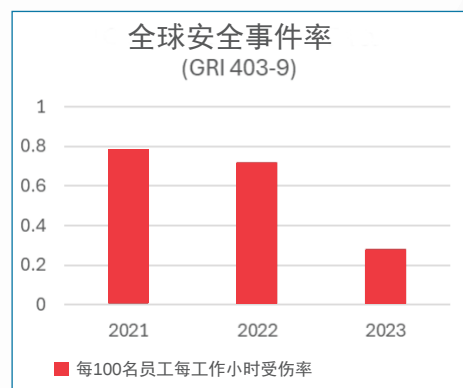
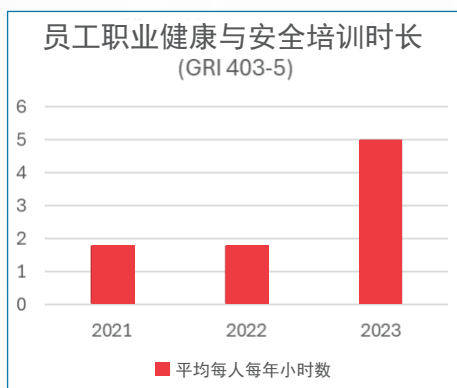
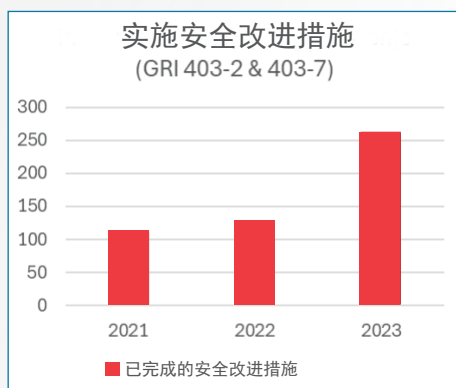
所有措施均为全球性措施，涵盖每位员工的职业健康与安全培训时长（GRI 403-5）；根据危害识别、风险评估、事故调查以及未遂事故、安全建议和关注点相关表单提交所实施的改进措施（GRI 403-2 和 403-7）；以及可记录工伤率（安全事件率），其计算方式为：将可记录工伤次数乘以20万，再除以工作总时数（GRI 403-9）。这些措施均按照ISO 45001管理体系下的《西蒙公司全球职业健康与安全规程》进行验证。

目标 1: 到2025年，通过审计、调查及安全报告所识别的已实施安全改进措施数量提升至每年170项（+20%年增长率）。(GRI 403-2 和 GRI 407-7)

目标 2: 到2025年，将每位员工的平均职业健康与安全培训时长增加至每年至少2小时。(GRI 403-5)

目标 3: 到2025年，将可记录工伤率降低至0.50（相较于前一年降低0.1）。(GRI 403-9)

报告:



(职业健康与安全相关内容，续接下页)

提升员工幸福感和敬业度

(职业健康与安全相关内容, 接上页)

进展汇报:

2023年，西蒙公司位于中国的所有运营场所（包括办公室、生产基地及仓库）均圆满完成了其职业健康与安全管理体系对ISO 14001标准的独立认证流程。



目标 1: 西蒙公司的全球业务范畴内, 共实施了262项经由审计、调查及安全报告确认的安全改进措施, 远超我们原先设定的多年目标——170项。这一卓越成果彰显了我们对职业健康与安全领域的高度重视与坚定承诺。



目标 2: 我们成功将每位员工的年均职业健康与安全培训时长提升至5小时，远超我们多年规划的每人每年2小时的目标。这一显著增长得益于公司上下对职业健康与安全相关政策与流程更新内容的全面培训，以符合ISO 45001标准。

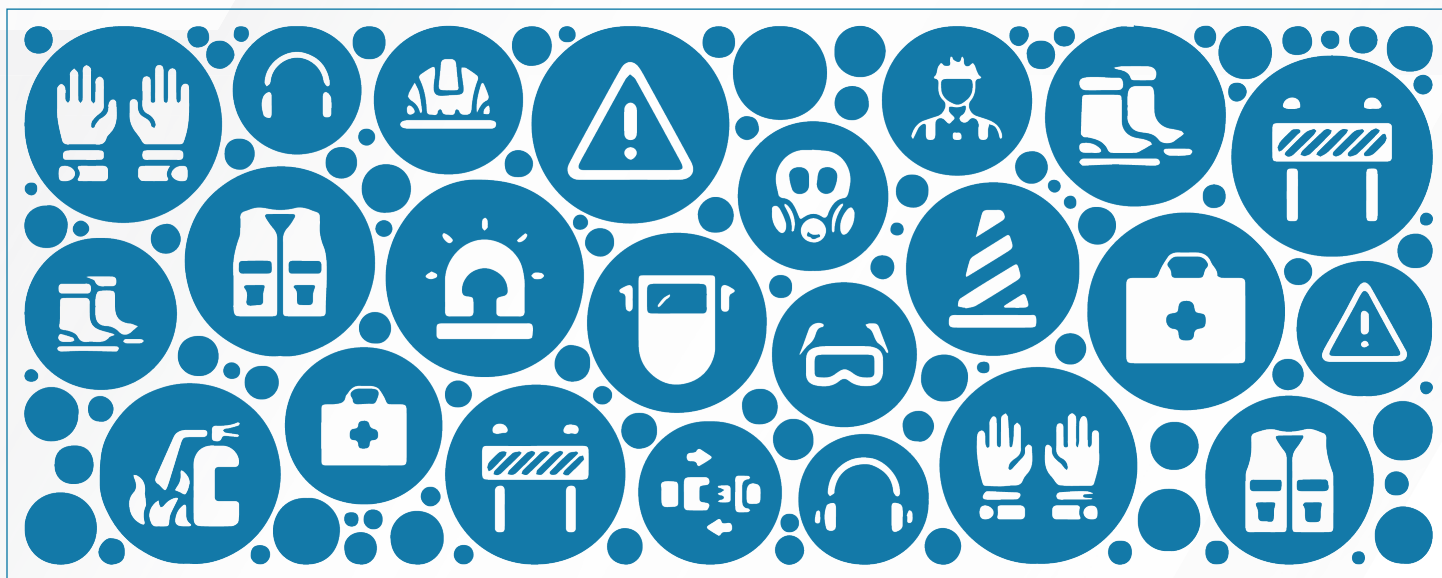


目标 3: 我们成功将可记录的工作相关伤害率降低至0.28，远低于我们多年设定的0.5的目标值，且未发生任何工作相关死亡事故或“严重伤害事件”（无工作日损失）。

此外，除了上述职业健康与安全相关内部追踪目标外，西蒙公司还为全体员工提供非职业性医疗与健康服务，涵盖非工作原因导致的伤害与疾病，包括心理健康支持。(GRI 403-6)

后续计划:

立足于过去两年职业健康与安全领域所取得的显著成就，我们将继续扩大这一优势。我们旨在到2025年第一季度，为公司总部及美国所有运营点赢得ISO 45001认证。鉴于这些目标是我们为2024年制定的多年计划的一部分，因此，从2025年开始，我们将对这些目标进行重新评估并设定新的方向。



提升员工幸福感和敬业度

表彰与奖励



声明:

我们乐于表彰和奖励“出色的工作表现”。我们的团队成员在工作中的表现相当出色，如果没有“表彰与奖励”计划，很多日常工作中的出色表现就容易被忽视。我们鼓励全球所有员工对符合我们价值观的其他团队成员表达认可。

奖项包括:



摇滚明星奖

该奖项是由高层领导根据员工提交的材料确定获奖者的全球性月度奖项，旨在表彰始终如一地热忱服务于公司使命、愿景和价值观的个人。获奖者值得信赖和尊敬、具有包容性、公平、对公司和团队尽心尽力，且态度极佳。



西蒙齐心，团结共进 | 价值观：团队协作

表彰通过团队协作取得的超出日常预期的成功。



质量提升 | 价值观：质量

不断追求卓越，并为我们的员工、供应商和/或客户持续提高产品和服务质量。



思考和沟通 | 价值观：创新

认可那些一经实施便可带来可持续效益的改进意见或创新理念。该改进意见或创新理念必须是在付诸实践后能大获成功的。



服务与满意度 | 价值观：服务

表彰超出日常预期的出色的内部或外部客户服务。

措施: (以2021年为基准)

依据ISO 9001管理体系下对西蒙公司行为准则的合规审核，我们为全体员工设立了相应的奖项。

目标: 在年度周期内，计划颁发70项由同事间评选产生的荣誉奖项。

报告:

颁发同事间评选的奖项	2021	2022	2023
	82	63	78



进度汇报:

2023年成就亮点: 我们成功颁发了78项同事间评选的奖项，不仅完成了年度目标，还实现了超越。

后续行动:

在公司内部分享获奖事迹，以激发持续的提名热情和参与动力。

提升员工幸福感和敬业度

西蒙ESG：慈善、奖项、社区融入及公益捐赠

西蒙公司始终坚守ESG（环境、社会和公司治理）原则。我们坚信，通过慈善行动、社区融入、荣获奖项以及公益项目，能够对社会产生积极影响，提升我们业务所在社区的整体福祉。



奖项与荣誉的见证



西蒙在可持续发展和职场文化方面的卓越表现赢得了多项殊荣。2024年，我们荣获了SEAL商业可持续性大奖，这标志着我们在实施全面ESG战略方面取得了显著成就。同时，我们还获得了EcoVadis的金牌评级，在全球受评企业中排名前5%，彰显了我们在劳工权益、道德规范以及可持续采购方面的国际高标准。

此外，西蒙在美国连续获得“卓越职场”认证，这充分证明了我们致力于打造一个支持员工成长、注重团队协作的工作环境。

公益捐赠与社区融入

西蒙积极参与各类社区活动，致力于推动环境管理和可持续发展。例如，我们在墨西哥启动了植树造林项目，员工们热情参与，共同为地球增添绿意。在地球日这一天，我们的沃特敦园区员工携手清洁校园，展现了我们对环境保护的坚定承诺。

同时，我们的亚太团队也积极投身到布里斯班的年度Superbowl社交活动中，与250多名行业精英共同为PanCare基金会筹集善款。这一活动不仅加深了我们对社区的联系，也为我们带来了更多的合作机会。

在公益捐赠方面，西蒙始终保持着慷慨解囊的传统。除了设立奖学金外，我们还通过卡尔·西蒙家族慈善信托为自然保护项目提供支持。Branch Hill Farm是我们慈善捐赠的一个亮点，我们投入大量资源用于土地保护和可持续土地管理的社区教育，旨在培养更多关注环境问题的公民。

总之，西蒙的ESG倡议体现了我们对社会责任的全面承诺。通过平衡慈善事业、社区融入、荣获奖项以及有针对性的公益捐赠，我们加强了与员工、合作伙伴及更广泛社区的联系。我们致力于推动有意义的变革，并为我们的行动对世界的积极影响感到自豪。除了由慈善捐赠委员会指导的公司捐赠外，我们还鼓励员工提名他们参与的慈善组织，每季度我们将选择4个值得支持的组织进行捐赠。

提升员工幸福感和敬业度

西蒙公司致力于培育未来的行业精英，特为有志于深耕以下领域的优秀学生设立了**7项奖学金**：

1 工程或物理科学领域
Carl M. 西蒙科学奖学金

2 商业或人文艺术领域
西蒙公司奖学金

3 林业、农学及环境科学相关领域
David B. 西蒙奖学金

4 工程技术、计算机辅助设计及电气/
机械工程领域
西蒙动力奖学金

5 金融与会计领域
Thomas Costello 奖学金

6 法律领域
John Cassidy 奖学金

7 西蒙公司员工子女Hinkleman专项
奖学金

此外，西蒙公司还积极支持继续教育项目，为符合条件的学生提供持续学习的机会。

同时，我们与康涅狄格州合作，推出了全面的学徒计划，为贸易学校的学生提供宝贵的在职实践机会，助力他们成长为各自领域的专业人才。



支持包容性多样性

西蒙在全球范围内提倡多元化、公平和包容的文化。我们致力于组建一支为世界各地多元化的社区和客户提供服务的员工队伍，并欣然接受种族、性别、思想和经验等各种形式的多元化。

西蒙在招聘、雇用、培训、晋升和解雇员工时，不会因种族、肤色、宗教、性取向、退伍军人身份、怀孕、年龄、国籍、婚姻状况、血统、性别、精神或身体残疾，或受联邦或地方法律保护的任何其他特征而歧视他们。西蒙公司将尽力为所有求职者及员工提供合理便利，只要此举不会带来不合理的负担。我们希望我们的员工遵守《责任商业联盟（RBA）行为准则》以及《联合国全球契约（UNGC）》规定，并与我们共同维护所有员工的人权，给予他们充分的尊严和尊重。

我们已制定了全面的《西蒙行为准则》，该准则在多样性、平等及包容性等多个维度上强化了我们的关键承诺与价值观。所有西蒙员工均会接受公司《行为准则》的培训，以确保理解并将其融入日常工作中。我们还设立了内部跟踪的关键绩效指标（KPI），这些指标体现了我们的价值观，并与全球报告倡议（GRI）405标准保持一致，通过遵循获得ISO 9001认证的《西蒙质量管理体系行为准则程序》进行验证。

提升员工幸福感和敬业度

携手共建社区

西蒙公司始终坚守对本地社区的扶持承诺，专注于那些能够带来深远正面影响的领域。这一承诺在我们的季度慈善捐赠计划中得到了充分体现。

自2021年起，这项由员工自发倡议的活动正式确立了我们悠久的慈善捐赠传统。员工推荐的组织需与我们的核心价值观相契合，方有资格参与。每季度，我们都会从员工的提名中随机挑选出至多四个符合条件的组织，向它们各捐赠1,000美元。

以下是过去两年间部分受赠组织的名单：



环境守护责任

环境守护的荣耀传承

在西蒙，我们对环境守护的承诺根深蒂固，这份承诺源自数代人对生态保护与可持续发展的不懈追求。我们不仅是环保行动的参与者，更是引领者，致力于为我们的社区和地球打造可持续的未来。

卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）的工作生动诠释了我们对于保护、教育及负责任管理的坚定信念。这一环境慈善事业的传承，不仅彰显了我们作为一家公司及家族的特质，更是我们价值观的生动体现。

我们致力于通过慈善事业支持教育与环境可持续发展。每年，我们都会向表现优异且对与我们价值观相契合的领域充满热情的学生颁发六份奖学金。Carl M. 西蒙科学奖学金与David B. 西蒙奖学金便是我们致力于培养未来人才的两个鲜明例证。



卡尔·西蒙家族慈善基金会（CSFCT）：守护自然的未来

CSFCT代表着超过50年来对保护生物多样性和提升自然世界的坚定承诺。在新罕布什尔州的米尔顿米尔斯，我们拥有超过4,000英亩的保护用地，而我们的保护工作远不止于拥有这片土地。我们最近收购了占地558英亩的琼斯溪庄园，这里拥有丰富的植物和野生动物栖息地，为我们的土地管理组合增添了宝贵的多样性。仅这片区域就支持着新罕布什尔州内超过30种受关注的物种生存，突显了私人保护工作对维持脆弱生态系统所起的关键作用。每一次收购，我们都进一步扩大了影响力，确保这些景观继续成为野生动物的庇护所，并为后代保留圣地。

CSFCT所拥有的土地每年保守估计可吸收2,800公吨二氧化碳（超过我们第一类与第二类排放总和的两倍），累计存储的碳量约为110,000公吨。重要的是，我们并未将这些碳储量用于获取碳信用或抵消排放，因为我们的目标不是追求经济利益，而是致力于环境恢复与保护。对我们来说，真正的价值在于培养自然韧性，平衡碳循环，以造福我们的地球。这项工作证明了我们致力于采取有意义且持久的行动，以保护我们的世界，造福子孙后代。

在西蒙，我们视环境管理为责任，而非选择。CSFCT不仅是一项环保倡议，更是我们可持续性的传承，它体现了我们的核心价值观，也彰显了我们对于后代的责任感。随着每一英亩土地得到保护，每一个物种得到守护，我们正积极塑造一个更加坚韧、可持续的世界——一个在未来多年仍将保持生机盎然、生物多样且美丽的世界。

环境守护责任



合力守护，共创保护新篇章

通过与大自然保护协会、新罕布什尔大学、Moose Mountain 区域绿道（MMRG）和新罕布什尔森林保护协会（SPNHF）等杰出环保组织的紧密合作，我们的保护事业得到了显著加强。与这些备受尊敬的伙伴携手，CSFCT 在 Teneriffe 山区共同编织了一张庞大的受保护土地网络。这些合作关系不仅使我们的努力倍增，还确保了关键自然栖息地的留存、生物多样性的守护以及环境教育的推广，共同书写着保护事业的新篇章。



萤火虫岭：诚邀公众亲探自然之美

秉承向大众展现自然奇观的宗旨，我们欣然在萤火虫岭举办社区活动，诚邀访客踏入我们精心打理的小径与葱郁林间，沉浸于自然怀抱。从专业引导的徒步探索、艺术家匠心独运的木雕展览，到静谧森林中的正念漫步，我们精心策划了一系列活动，旨在让个人与家庭亲身体验自然的治愈力量。通过开放怀抱迎接公众，我们期望能激发大众对环境的深切敬爱，并携手共筑保护自然的集体责任感。

有利于员工发展的环境

听听员工怎么说：为何西蒙是理想的工作场所



81%

的员工表示，西蒙公司是一个“理想的工作场所”

员工敬业度

为何员工敬业度至关重要？当员工敬业时，他们会全力以赴地投入工作。当员工感受到自己作为成功团队的一员，在信任的氛围中从事有意义的工作时，他们的敬业度会达到顶峰。

西蒙进行了一项全球敬业度调查，以评估员工的工作满意度，并在需要的地方实施改进。

部分调查结果包括：

优势	待改进领域
灵活	独特福利
企业文化与员工	培训与认证
扁平化组织结构	团建与社交活动



荣获“卓越职场”®认证

西蒙连续两年荣膺美国“卓越职场”（Great Place To Work）权威认证，这让我们倍感自豪。该荣誉完全基于当前员工对西蒙工作体验的真实反馈，其中81%的员工认为这里是一个绝佳的工作场所，相比之下，美国普通公司的员工满意度仅为50%。

“卓越职场”是全球公认的职场文化、员工体验及高效领导力行为的权威机构，其认证是对企业持续致力于提升员工整体体验的认可。

“卓越职场”认证是一项备受肯定的成就，需要持续且有意地致力于提升员工的整体体验。

后续计划：

根据年度敬业度调查的反馈，制定针对性的改进计划。2025年，确保每个地区至少举办一次团队建设活动，每个部门至少开展一次部门内部活动，以进一步增进团队凝聚力。

公司治理、道德与安全



Kevin Gokey

西蒙首席财务官

西蒙公司在全球运营中始终坚守最高道德准则。我们致力于在不断变化的环境中支持和保护我们的员工、客户和合作伙伴。团队协作、质量、创新和服务是我们的核心价值观，不仅贯穿于我们的发展历程，更持续引领我们不断前进。我们遵循地区及全球标准，执行严格流程，并重申各项承诺，为未来的成功奠定坚实基础。

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'K. Gokey'.

公司治理



43.....符合道德规范的商业行为

44.....负责任的商业行为

46.....隐私和安全

符合道德规范的商业行为

重视道德与诚信的企业文化

作为一家家族企业，我们始终坚持“言出必行”的行为准则，作为一个组织，我们对所采取的业务运行方式感到自豪。在西蒙120年的发展历程中，我们通过行动树立起了良好的口碑，并以高质量的产品和精益求精的企业文化而享有盛誉，我们的员工、客户和合作伙伴都非常珍视我们在日常生产经营中所表现出的诚实、正直和勤奋。

我们在日常实践中践行我们的企业价值观，并制定了强有力的行为准则，确保所有员工的行为符合最高道德标准，并始终遵守相应的法律法规。

西蒙实行零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、非法付款或酬金、敲诈和贪污，我们在进行进出口贸易操作时遵守所有贸易法律和管制措施，并以诚实、道德和合法的方式开展所有业务交流、活动和交易。

西蒙公司的全体员工每年都会接受有关公司行为规范（涵盖反竞争行为内容）的培训。(GRI 206-1-b)

反竞争行为 (GRI 206-1-a)



声明:

西蒙公司坚决执行零容忍政策，严禁任何贿赂、腐败、非法馈赠、勒索及贪污行为。我们严格遵守进出口贸易法规，以诚信、道德和法律为准绳，开展一切业务交流、活动和交易。我们的举报规则和热线向所有员工、供应商和客户开放，由人力资源副总裁管理，并由公司董事会监督。

措施: (以2021年为基准)

我们关注报告期内涉及反竞争行为及违反反垄断和垄断法规的法律诉讼，特别是那些我司被指认为参与者的案件（GRI 206-1a）。该指标依据ISO 9001管理体系下的《西蒙公司行为规范》进行核实。

目标: 我们的目标是确保在报告期内，不出现任何我司被确定为参与者的关于反竞争行为和违反反垄断和垄断立法的待决或已决法律诉讼。

报告:

	2021	2022	2023
在报告期内，我司被确定为参与者的关于反竞争行为和违反反垄断和垄断立法的待决或已决法律诉讼数量。	0	0	0



进度汇报:

截至目前，我们未报告任何待决、已完成或已判决的相关法律诉讼。(GRI 206-1-b)

后续行动:

我们将继续通过年度员工培训和监测机制，提升员工对反竞争行为的认识，并及时报告任何涉及我司作为参与者的待决或已完成的法律诉讼。

符合道德规范的商业行为

反腐败 (GRI 205)



声明:

西蒙公司秉持严格的零容忍原则，全面禁止贿赂、腐败、非法支付、勒索及贪污等各种不正当行为。我们严格遵守进出口法律法规，秉持诚信、道德和法律精神，开展业务交流、活动和交易。所有员工在入职时及年度考核中，均需接受培训并确认遵循《西蒙公司行为规范》。同时，合格供应商也需签署并遵守《西蒙供应商行为规范》。这两份重要文件均可在西蒙公司官方网站（www.siemon.com）上查阅。此外，我们还设立了公开的举报政策和热线，面向所有员工、供应商及客户，由人力资源副总裁负责管理，公司董事会进行监督。举报政策及热线的详细信息，可访问www.siemon.com/whistleblower获取。

措施: (以2021年为基准)

根据GRI 205-2-c和GRI 205-2-e标准，我们每年会统计并公布接受反腐败政策和程序培训的员工比例。

根据GRI 205-3-a和GRI 205-3-d标准，我们将记录和公布确认的腐败事件数量及性质，包括公司作为被告的公开法律案件，以及涉及西蒙员工的案件。这些数据的准确性将通过ISO 9001管理体系下的《西蒙公司行为规范》进行验证。

目标 1: 根据GRI 205-2-c和GRI 205-2-e标准，每年向所有地区的所有员工传达并培训《西蒙公司行为规范》中提供的反腐败和反竞争政策和程序。

目标 2: 根据GRI 205-3-a和GRI 205-3-d标准，报告所有确认的腐败事件，包括公司在任何地区作为被告的公开法律案件，以及任何西蒙员工在任何地区作为被告的案件，目标是在所有报告期间内实现零事件。

报告:

	2021	2022	2023
 接受过培训和了解相关政策的员工比例。	100%	100%	100%
 确认的腐败事件数量及涉及人员。	0	0	0

进度汇报:

《西蒙公司行为规范》和《西蒙供应商行为规范》均包含反腐败政策，并已在www.siemon.com上发布，供包括所有客户和渠道合作伙伴在内的公众查阅（GRI 205-2-c）。所有员工均会收到《公司行为规范》，并需作为雇佣条件签署同意书。所有供应商作为合格供应商的条件之一，需确认已收到《西蒙供应商行为规范》。此外，所有员工每年都会接受关于《公司行为规范》的培训。

后续行动:

我们将继续在ISO 9001体系下的年度风险评估中纳入反腐败和反竞争行为，识别并记录潜在风险，制定缓解措施。我们将加强培训和沟通，提高全员对反腐败和反竞争行为的认识，降低未来风险。

责任与透明度



声明:

作为责任商业联盟（RBA）、联合国全球契约（UNGC）和科学碳目标倡议（SBTi）的活跃成员，我们要求每位西蒙员工和供应商积极融入并致力于我们的价值观、行为准则、规范和流程。正是通过这种融入，我们得以最小化对环境的不利影响，并在我们的组织、行业和社区内促进个人和社会福祉。在西蒙，我们坚信第三方验证和符合国际标准的重要性。这些互补的管理体系使我们能够运营风险评估和战略执行，从而为组织、供应商、客户和渠道合作伙伴带来利益。我们的所有利益相关者都知道，我们在对ESG原则的承诺中保持着最高水平的责任与透明度。我们对ISO 9001、ISO 14001以及ISO 45001标准的遵循与认证，进一步强化了我们对国际标准的合规与持续改进的承诺。此外，我们还接受每年关于环境、劳工与人权、道德以及可持续采购等领域的第三方评估。

措施: (2023 和 2024)

我们公开报告与ESG相关的选定关键绩效指标，并建立了一套流程，用于定期评估与法规要求、环境影响、劳工和人权实践、道德和可持续采购相关的合规性和绩效。持续培训是这些系统不可或缺的一部分，我们遵循涵盖内部和外部审计的评估计划，其范围包括本报告中包含的所有措施，以确保及时识别和纠正已识别的缺陷和风险。具体的透明度和问责措施包括继续让我们的质量管理体系获得ISO 9001认证；继续让我们的环境管理体系获得ISO 14001认证，以及让我们的职业健康与安全管理体系在2025年第一季度末前获得ISO 45001的新认证。此外，我们还接受每年对ESG系统的第三方评估。

目标 1: 让我们的质量管理体系重新获得ISO 9001认证。([LRQA](#))

目标 2: 让我们的环境管理体系重新获得ISO 14001认证。([LRQA](#))

目标 3: 在2025年第一季度末前，让我们的职业健康与安全管理体系获得ISO 45001认证。([LRQA](#))

目标 4: 保持EcoVadis独立年度评估得分在95百分位以上。([EcoVadis](#))

(责任与透明度相关内容，续接下页)

负责任的商业行为

(责任与透明度相关内容, 接上页)

报告:



进度汇报:

-  目标 1: 已完成! 西蒙公司在2023年和2024年成功通过了英国劳氏质量认证有限公司 (LRQA) 对我们质量管理体系 (QMS) 的再认证审核。
-  目标 2: 已完成! 西蒙公司在2023年和2024年成功通过了英国劳氏质量认证有限公司 (LRQA) 对我们环境管理体系 (EMS) 的再认证审核。
-  目标 3: 西蒙公司的中国工厂和办公室在2024年获得了ISO 45001认证。我们在2024年成功完成了由英国劳氏质量认证有限公司 (LRQA) 对我们全球职业健康与安全管理体系的第一阶段审核, 并正在按计划于2025年第一季度为我们的总部和美国工厂获得ISO 45001认证。
-  目标 4: 已完成! 西蒙公司在2023年的EcoVadis评估中得分位于95%百分位数。
西蒙成功摘得金牌荣誉, 并维持在95%的高分位水平。西蒙公司已采用全球报告倡议组织 (GRI) 的方法论, 通过我们的质量、环境和职业健康与安全管理体系来报告和验证关键绩效指标。

后续行动:

西蒙公司继续将可持续性倡议作为优先事项, 并在所有评估类别中表现出色。

接下来的工作重点包括:

1. 深化持续改进:

- 开展内部审核与风险评估, 精准识别改进空间。
- 对照最佳实践, 明确当前表现的差距所在。
- 设定清晰、量化的可持续性发展目标。

2. 强化利益相关者互动:

- 就可持续性议题与利益相关者保持开放透明的沟通。
- 主动征集并融入利益相关者的宝贵意见。
- 持续优化并发布高质量的可持续性报告与信息披露。



隐私和安全

保护我们的体系安全

有效维护数据隐私和安全从未如此重要。西蒙对此采取了全面而积极的措施，维护员工、客户、合作伙伴和一般业务数据的安全对我们来说至关重要。

我们采用严格的数据处理规范，确保只收集必要的个人信息，并以适当的方式收集、处理和分类。在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，我们遵守所有相关的隐私和信息安全法律和监管要求。我们绝不会出售客户、员工或供应商的数据，也绝不会在未经他们同意的情况下共享数据。



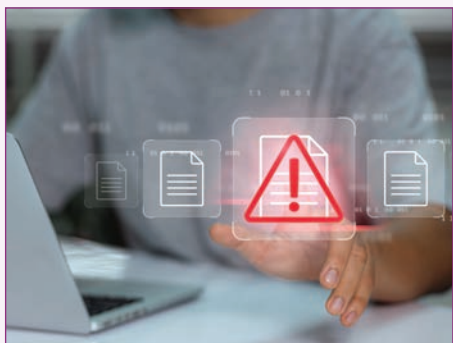
您可以在我们的网站上查看我们完整的隐私政策。

近年来，我们斥资启用了一套网络安全系统，以保护我们的关键信息，并使我们的团队能够及时对任何潜在威胁做出快速反应，有效降低风险。

在西蒙，我们相信所有与我们互动的内部和外部用户都能感到安全，明确地知道他们的数据是安全、可靠和受保护的。我们经验丰富的团队不断致力于审查和部署最新技术，以帮助提升业务连贯性和数据管理权。

所有员工每年都会通过我们的 KnowBe4 项目接受有关最新网络安全趋势和威胁的培训，从而成功保证了0%的数据隐私或安全事件或违规行为的发生。

自2018年以来，西蒙公司一直保持着C-TPAT认证，这对我们的国际贸易和供应链带来了诸多益处。通过遵守C-TPAT安全措施，西蒙公司有效降低了供应链被未经授权实体利用的风险。西蒙公司的C-TPAT认证凸显了我们对安全和合规的承诺，增强了我们在客户、供应商和监管机构中的声誉。



事件报告: 2024年7月19日，CrowdStrike用户运营的IT系统发生故障，影响了约850万台Windows设备。原因是针对新观察到的恶意活动自动上传的CrowdStrike安全更新中存在逻辑错误。作为CrowdStrike的用户，西蒙公司的部分系统也受到了此次事件的影响。在初步发现后的4小时内，我们恢复了所有关键系统（包括财务、订单管理、生产控制、库存管理和物流）的完整功能和连接，且未发生数据泄露，也未对我们的关键系统造成任何停机时间。8月6日，CrowdStrike发布了修复报告CF 291，其中包含了防止缺陷代码再次上传到用户网络的控制措施。

安全实践 (GRI 410-1-a)



声明:

西蒙公司深知为员工提供安全的建筑环境、园区设施和IT基础设施的重要性，这关乎员工的人身安全，同时也有助于最小化对关键业务功能的干扰。因此，西蒙公司定期将安全纳入年度风险评估范畴，并针对以下方面实施风险缓解措施：

- 实体安全保障：保护员工及其财物免受攻击、伤害、盗窃或破坏。
- 隐私、身份及数据安全：确保员工和贸易伙伴的信息安全。
- 业务连续性维护：通过保障设施、网络和资产安全，确保业务不中断。
- 合规性：遵守相关法律法规要求。

措施: (以2021年为基准)

运营部门、IT部门监控组织内部与安全违规相关的事件数量，并遵守C-TPAT计划。这些措施通过遵守ISO 9001管理体系下的西蒙公司《信息技术基础设施维护规范》进行验证。根据ISO 9001、14001和45001体系，接受西蒙安全政策和KnowBe4网络安全培训的员工（包括安保人员）的百分比。(GRI 410-1a)

目标 1: 内部运营部门、IT部门和C-TPAT计划监控的安全违规事件数量。

目标 2: 每年接受西蒙安全规范（包括应急响应）和KnowBe4网络安全培训的所有员工（包括安保人员）的百分比。(GRI 410-1a)

报告:

	2021	2022	2023
 内部运营部门、IT部门和C-TPAT计划监控的安全违规事件数量。	1	0	0
 接受西蒙安全规范、应急响应流程和KnowBe4网络安全培训的员工百分比。	100%	100%	100%

进度汇报:

在2022-2023报告期间，我们成功实现了对全体员工100%的网络安全和实体安全培训覆盖率，期间未发生任何安全事件。这充分展示了员工对安全最佳实践的承诺，以及我们政策的有效性。我们的多层次安全体系包括对所有员工的强制性安全培训、在敏感区域佩戴可见的身份标识牌、启用RFID技术的门禁系统，以及具备AI/ML威胁检测功能的监控系统，旨在实现威慑与调查的双重效果。同时，这些系统在设计上充分考虑了隐私保护。我们的年度IT安全培训紧跟威胁演变趋势，涵盖网络钓鱼、社会工程学攻击和密码安全等内容，旨在防止数据泄露和身份盗窃。通过C-TPAT计划，我们进一步强化了供应链安全，降低了犯罪和恐怖主义活动的风险。

后续行动:

西蒙公司将继续为全体员工提供定期的安全意识培训。为确保供应链安全持续稳固，我们将根据C-TPAT计划对新供应商和现有供应商进行定期安全评估。同时，我们的设施和IT基础设施团队将不断探索识别新兴安全风险的方法，并采取相应的应对措施。西蒙公司将始终保持对安全环境的敏锐洞察，不断为这些系统提供必要的培训和更新。

网联世界 更高境界

